

# 节后用人高峰即将到来 这份签订劳动合同指南送你

## 热点话题

春节前后,一些劳动者为了追求更高的薪酬会选择跳槽,春节后很多用人单位都有招工的需求。法院提示,依法订立劳动合同,建立诚信劳动关系,是减少劳动争议纠纷的关键。

### 春节前后岗位流动性大 节后用人单位迎来招聘高峰

春节前后,一些劳动者决定重新选择工作。劳动者1:“过了年准备换工作。”

劳动者2:“节前想到上海发展,感觉去了以后,去了工资、去了房租、去了交通费,还不如回来发展。”

春节后往往会出现用人单位招聘高峰。

用人单位:“我们公司就希望能招一些学徒工来培养,我们公司自己培养的员工,流失率也比较低。”

劳务市场:“服务员、保安、家政、保姆,这类需求是比较大的。”

北京二中院对劳动者春节前后跳槽引发的纠纷案件进行专门调研,发现年终奖的发放往往会成为用人单位和劳动者产生劳动争议的“导火索”,案件数量逐年上升。民五庭副庭长江涛介绍:“这些案件中,离职

时间在春节前后(11月-3月)的数量较多,80后、90后这些人处于一个事业的上升期、成长期,家庭压力也比较大,所以对这个奖金的关注度是比较高的。”

典型案例显示,在化妆品公司担任7年包装经理的小刘,月工资标准为两万三千元。双方解除劳动合同后,小刘起诉要求公司支付他两年的年终奖15万元,法院认为小刘诉求没有依据,不予支持,我国现行法律并未将年终奖规定为用人单位法定义务,法官助理马卫丰分析:“如果用人单位劳动合同或者规章制度里面没有明确的规定,那么这个年终奖的发放就属于用人单位的自主权。”

### 建立诚信劳动关系是减少劳动争议纠纷的关键

奖金发放约定不明、发放方案不透明、数额随意,容易产生争议。法官江涛提示广大劳动者:“在入职的时候,单位的工资分两部分,一部分是基本工资,一部分是绩效奖金,甚至是年终奖的话,你要把这个口头的约定,落实到书面中;日常绩效的一些资料,包括单位绩效考核的相关制度,奖金的制度,手里要留存这种证据;离

职,尽可能选择一个合适的时间。”

诚信应该是良好的劳动关系的基础,北京市高级人民法院2018年12月发布的《劳动关系诚信建设报告》显示,2018年1月至10月,北京全市法院共新收一、二审劳动争议、人事争议案件28113件,同比上升8.19%。从结案案由上看,劳动合同纠纷占98%。北京市高级人民法院副院长马强介绍:“劳动者的诉求主要集中在确认劳动关系,追索劳动报酬、加班费,支付经济补偿金、违法解除的赔偿金、未休年假工资等方面。”

《报告》显示,目前涉及诚信问题的劳动争议案件主要包括欺诈,显失公平,伪造、变造材料,盗盖公章,冒用身份等五个类型。在用人单位和劳动者的关系中,用人单位一定程度上处于强势地位,他们的不诚信行为会严重损害劳动者的利益。比如企业发送聘用通知书后反悔,不签订劳动合同或不兑现承诺条件;不缴纳或不足额缴纳社会保险费;不支付加班费等等。北京朝阳法院劳动争议审判庭庭长吴克孟提示劳动者签订劳动合同要注意的细节:“首先要确保一些核心条

款的正确性,比如说劳动合同期限,它是不是我们正确的约定的一个劳动合同期限,工作内容上担任的职务是否正确?最关键就是劳动报酬里面约定的工资的结构和标准。”

审判实践中,劳动者的失信行为主要表现为提供虚假入职信息,谋求高薪、高级职位;严重失信,“虚假请假”“泡病号”;一些高新技术企业劳动者不遵守合同,从事竞业行为;最典型的是入职后,未能履行劳动合同,提前辞职。典型案例显示,小周毕业后入职某证券公司工作,承诺自本人户口进京5年内不会主动辞职。但两年后,小周主动辞职,在缴纳6万元违约金后,公司为他办理了离职手续。小周就违约金向法院提起诉讼,最终被法院驳回。北京市劳动和社会保障法学会名誉会长、劳动法分会会长姜俊禄分析:“诚信是现代社会发展的一个基础性的东西,也是法律当中我们叫作‘帝王原则’,在劳动关系当中,诚信对于用人单位和劳动者都是至关重要的,如果有不诚信的行为会直接影响到劳动关系的和谐发展。”



2月9日,铜川供电公司330千伏桃曲变电站值班员加强设备巡视,仔细检查主变设备温度及油位等,保证春节供电安全可靠。 □通讯员 井丽君 摄

## 有话直说

1月28日,北京市首家协调劳动关系工作站在海淀区中关村创业大街揭牌成立,这是他们协调劳动关系三方委员会功能向基层延伸下沉、直接服务民营企业的一项创新性举措。

协调劳动关系工作站作为协调劳动关系三方委员会的派出机构,其宗旨就是针对企业管理运营、人员选用、集体协商、竞业限制、劳动争议调解等劳动用工方面的需求,为企业和职工提供一站式指导和服务,助力企业发展,保障从业人员合法权益,着力构建和谐劳动关系,促进企业和职工共同成长、共享发展成果。

由此可见,协调劳动关系工作站的建立,是惠及企业、员工,乃至经济社会发展的大事。因为,当和员工发生矛盾企业会如何解决?又该怎样合理规划人力资源?构建和谐劳动关系?这不仅影响着广大企业和员工的切身利益,同时也事关区域经济社会发展与社会稳定。可以说,和谐劳动关系是企业发展的基石,更是经济社会发展的基础。

协调劳动关系工作站,可以成为劳动者身边权益保护的服务站。因为,工作站并非徒有虚名,而是实行工会常驻、人社局轮岗、企业协会配合的工作形式和三方一体、四项功能、一个平台的“341”工作模式,以服务功能效率最大化为准则。这就意味着,劳动者当遇到权益侵害,又多了一个获得帮助的平台。

协调劳动关系工作站,更可以成为助力企业发展的服务站。诚如前述,可以针对企业管理运营等,提供一站式指导和服务,促进企业和职工共同成长、共享发展成果。事实上,具体来看,工作站可以通过法律宣传、法律讲座等形式引导企业和职工理性处理劳动纠纷,减少争议案件,这对企业的发展必然会起到积极推动作用。

尤其是,中关村创业大街是北京市、海淀区政府共同打造的我国第一条以创新创业为主题的特色街区,目前集聚了45家国内外优秀创业服务机构,均为民营企业,从业人员3000余人。北京市首家协调劳动关系工作站在中关村创业大街成立,无疑会助力于筑牢和谐劳动关系,从而为民营企业高质量发展提供良好的外部保障。

作为推进新形势下协调劳动关系三方机制建设的创新举措和有力实践,协调劳动关系工作站无疑令人充满了期待。而且,据了解,下一步还将以此为契机,实施一街、一园、一区构建和谐劳动关系“三个一”微循环工程,畅通协调劳动关系的“毛细血管”,实现协调劳动关系的微循环。更不难预见,伴随协调劳动关系工作站的普及,必定会推动经济社会高质量发展。

如果劳动者加班,那就要有加班费或者给予员工补休时间。”

金英杰说,许多劳动者对于休假的权益并不了解,导致加班并没有得到相应的报酬。劳动法对加班有明确规定,有加班费的标准,每日的工作延长加班费是工资的百分之二十五,休息日又不能安排补休的加班费是工资的百分之二百。法定节假日是工资的百分之三百,标准很明确。带薪年假,如果不休,按照工资的百分之三百支付。

如果劳动者的休息权被侵害了,没有得到保障,金英杰认为,劳动者有多种法律渠道去主张权利,例如,向劳动监察部门举报,要求劳动监察部门责令用人单位改正,或者进行罚款;还可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,要求单位给加班费;如果没有得到支持或者不满意,劳动者最终可以向法院提起诉讼。

如果劳动者的休息权被侵害了,没有得到保障,金英杰认为,劳动者有多种法律渠道去主张权利,例如,向劳动监察部门举报,要求劳动监察部门责令用人单位改正,或者进行罚款;还可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,要求单位给加班费;如果没有得到支持或者不满意,劳动者最终可以向法院提起诉讼。

## 以案说法

# 协调劳动关系工作站助力经济社会发展



中国铁路西安局集团有限公司安康机务段整备车间工会积极发挥车间职工代表劳动保护监督作用,组织对车间各岗位用电、消防、交通、作业安全等方面进行拉网式排查,确保春运劳动安全有序可控。 □通讯员 刘云鹏 摄

## 在互联网上要注重保护个人信息

本报综合消息 为使广大消费者放心消费,欢度新春,中国消费者协会结合节日特点,作出了一系列消费提示。关注互联网消费服务的个人信息如何保护。

以手机应用程序App为例,据中消协去年7月的发布的报告显示,个人信息泄露总体情况比较严重,遇到过个人信息泄露情况的人数占比为85.2%。中消协商品和服务监督部主任皮小林介绍:App在信息保护方面承诺得怎么样,可能消费者并不是很清楚,在下载、使用过程中会有意识看一看,但由于技术性太强的也看不明白。

为了保护消费者的合法权益,我国已经陆续推出《中华人民共和国网络安全法》《个人信息安全规范》

等相关法律和行业标准,但许多手机应用程序还是在规则的边缘游走。中国消费者协会商品服务监督部曲畅列出了当前有关隐私条款存在的几种典型问题。像隐私条款笼统不清,对收集、使用个人信息的目的、方式、范围、保存期限和地点等没有明确说明;不主动向用户展示隐私条款,或展示内容晦涩冗长;征求用户授权同意时,未给用户足够选择权;没有为用户提供访问、更正、删除个人信息的途径。

皮小林则建议,要从立法、平台审核上发力,严肃查处侵害消费者合法权益的行为。中国人民大学商法研究所所长刘俊海提示大家,一定要对于互联网上的各类广告保持清醒的头脑。在登录网站的时候,尽量少提供自己的个人隐私信息,尽量少预留信息。

## 紫阳农民工3800万辛苦钱“完璧归赵”

本报讯(通讯员 杨志贵)今年春节期间,安康市紫阳县100多名农民工怀揣1200万元辛苦血汗钱高高兴兴回家过年,2018年至今该县已为农民工追讨3800万元工资。

该县强化劳动监察执法、敢于亮利剑、打出组合拳。形成以县劳动监察执法大队为主体、镇劳动保障所为骨干、村(社区)劳动保障协管员为基础的“三位一体”维权体系。建立县、镇劳动保障部门的上下联动机制,人社、司法、信访等相关部门的协调机制,农民工输出、输入两地维权内外合作

机制以及突发事件应急处理机制,使其密切配合、形成合力,在短时间内积极、迅速、妥善地化解、处理劳资双方矛盾纠纷,降低维权成本,最大限度地为农民工挽回经济损失。

截至目前,该县已累计征收农民工工资保证金9475万元(其中2018年征收757万元)。农民工工资保证金已成为有效维护农民工合法权益的“护身符”、“拖老板”的“紧箍咒”、劳动保障维权的“杀手锏”,从而使农民工一年辛苦挣来的血汗钱从“赖经理”手中“完璧归赵”。

“加班是家常便饭。”在北京某商场从事销售工作的李女士如是说。

李女士通常一个星期只休一天,而且只能是周一到周五的一天,周末不能轻易请假,每天上班时间是10点至18点。“公司规定的上班时间是8个小时,但实际的工作时间经常超过8个小时。规定是一回事,现实又是另一回事。”李女士说,虽然规定下午6点下班,但经常到了下班时间尚未处理完工作上的事情,或者占用下班时间临时开会。有时到回家后还会接到客户反馈的问题,又要占用休息时间和客户沟通解决问题。

根据武汉科技大学劳动经济研究所所长张智勇及其团队在2018年11月发布的“关于职场行为与疲劳状况”调查报告,目前,超过八成的劳动者承受一般或更高的精神压力和身体压力,处于过劳状态。

张智勇团队的调查结果显示,职场人普遍反映工作负担较重,12.9%的人平均周加班时间超过10小时,劳动者每周平均工作47.56小时,超过国家规定的每周44小时的标准工作时间,超时情况较为严重;53%的劳动者有时或者经常在深夜仍然工作;36%的劳动者需要偶尔或者经常出差;71.9%的劳动者有时或者经常出现不规律工作的情况。

对此,中国传媒大学文法学部法律系副主任郑宁说,过度劳动是指劳动者在工作过程中存在超时、超强度的劳动行为,并由此积蓄疲劳,经过短暂时休息仍然无法恢复的状态。

郑宁说,加班、工作时长超侵侵犯了劳动者的合法权益,违反了《中华人民共和国劳动合同法》第三十一条规定,用人单位应当严格执行劳动定额标准,不得强迫或者变

工作时间每日不得超过三小时,但是每月不得超过三十六小时。”郑宁说。

查询相关法律法规不难发现,有多条法规是保障劳动者正常休息权的。如《中华人民共和国劳动合同法》第八十五条规定,用人单位安排加班不支付加班费的,由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿;逾期不支付的,责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者支付赔偿金。

《中华人民共和国劳动法》第三十八条规定,用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。第四十条规定,用人单位在元旦、春节、国际劳动节、国庆节以及法律、法规规定的其他节假日应当依法安排劳动者休假。第四十三条强调,用人单位不得违反本法规定延长劳动者的工作时间。对此,中国政法大学教授金英杰说:“劳动者的休息权,是劳动法赋予劳动者的基本权利,有劳动就要有休息,劳动者的休息权主要体现在八小

为了确保春节放假留守人员能过一个平安祥和的春节,陕西中能物业公司及早动手,紧盯职工的衣食住行,采取多种形式,不拘一格,通过向职工派送安全健康“红包”,让新年的气氛更浓,职工家属脸上的笑容更灿烂。

一发“医保健康红包”。“噢,医务室的健康知识更新了,真好!”春节前夕,当物业公司职工何满堂打开公司社保群时,发现来自医务室马茜茜的春节温馨提示。

留言区已经被不少工友的点赞占满了位置。过年期间难免有个礼尚往来,餐桌上酒是少不了。如何喝酒、喝出喜庆和欢乐?该公司医务室及时通过微信、QQ群、“橱窗+矿区广播”等方式构建线上线下互动的媒体宣传格局,宣讲吃各类药物与喝酒可能引发的各类突发状况,以及预防措施等,医务室留守医师还及时储备各类应急药品,下发联系方式。

为了杜绝干部职工工作期间饮酒,该公司以文件的形式下发了禁酒令,张贴到各办公区域区域的告示栏内,并明确要求各级留守管理人员要签订承诺书,职工之间要做到自保、互保。

二发春节“食谱红包”。“快看,今年的春节,餐厅推出了新食谱,从大年三十到十五,不仅有鸡鸭鱼肉还增添了不少家乡菜。”不光有这些,还顿顿不重样,这些菜点,我们是萝卜青菜样样都爱!在该矿联建楼大厅内,电子大屏上不断滚动播出的餐厅快讯,吸引了不少上下井的矿工。从他们喜悦的眼神中不难看出,这个春节他们是有口福了!为了让留守职工能有一种家的感觉,该公司面对节支压力大、新矿井环境差的实际,不等不

# 春节安全健康「红包」让留守职工尽享

靠,明确提出要让留守的职工,春节期间感受到家的温馨。餐厅接到命令后,及时下到远离矿区30多公里的榆林市采购新鲜蔬菜、瓜果。餐厅还及时和调度中心取得联系,对每班上下岗人员信息采集到位,并延长了中夜班的就餐时间。餐厅管理员张大伟说:“他们根据职工岗位性质和工作时间的不同,推出营养自助餐、方便套餐和关中便餐等花样品种,就是要让不同口味的职工吃上放心餐、舒心饭。”

三发“安全消防、治安红包”。“在发生火灾的时候,大家不要慌,首先要判断火情,及时上报组织人员进行灭火,当火情比较严重时,要尽早拨打119,地址、方位、火情和燃烧物要汇报清楚!”2月1日早晨,在该公司安保大队学习会上,值班员正在进行消防知识的普及。

为了预防附近村庄和矿区总包个别单位燃放烟花爆竹,作为消防管理的主体单位,该公司安保大队通过班前会、早班会等,派专人点对点、面对面、手把手指导人员在发生火情时如何面对和处置。为了从源头上防止火情的发生,该大队组织了消防、治安巡查小分队,不定期、不定点对矿区生产、生活区域进行穿插式巡查,重点对职工公寓、餐厅、机房、消防材料库、采供库房指派专人每班进行安全执勤。谈及春节治安、消防巡查专项活动,安保大队队长表示,安全工作联系着矿工生命和矿区财产的切身利益,他们就是要通过不定期开展专项检查,力争为给矿区提供一个安全可靠有保障的生活、生产环境。

生活区域进行穿插式巡查,重点对职工公寓、餐厅、机房、消防材料库、采供库房指派专人每班进行安全执勤。谈及春节治安、消防巡查专项活动,安保大队队长表示,安全工作联系着矿工生命和矿区财产的切身利益,他们就是要通过不定期开展专项检查,力争为给矿区提供一个安全可靠有保障的生活、生产环境。 □通讯员 王惠武 刘鑫

## 初入职场第一年有年休假吗

### 职工信箱

百事通先生:

我是2018年7月的应届毕业生。毕业后,入职一家科技公司,目前已工作半年有余。本想利用今年的“五一”小长假,再加上自己的年假好好出去玩一玩,然而,公司人事工作人员告诉我:按照法律规定,刚来没有年休假。读者 白小霞 白小霞同志:

了维护和保障劳动者的休息休假权。依据《企业职工带薪年休假实施办法》第3条规定,职工连续工作满12个月以上的,可依法享受带薪年休假。因此,职工连续工作满12个月以上,属于享受法定带薪年休假的前提条件。

而你2018年7月毕业刚入职,到2019年“五一”劳动节时不满足连续工作满12个月的条件。因此,你无法在2019年“五一”节请休法定的带薪年休假。 □百事通



连日来,咸阳市烟草专卖局(公司)在全市系统做好“学习强国”学习平台的推广使用工作,党务工作者为党员下载、注册、

登录“学习强国”APP并开始学习,使该平台成为广大党员干部干事创业的培训基地、充电充电的能量源泉。 □通讯员 魏锋 摄

# 八成劳动者属过劳 专家称不得变相强迫加班

强强迫劳动者加班。用人单位安排加班的,应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。《中华人民共和国劳动法》第三十六条也规定,国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度;第四十一条则规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长

《中华人民共和国劳动法》第三十一条规定,用人单位应当严格执行劳动定额标准,不得强迫或者变

## 以案说法