



省长刘国中到陕煤集团所属单位看望慰问离退休困难职工



本报讯 1月30日,陕煤集团在西安组织召开《神渭管道输煤项目富余煤浆应用工程可行性研究报告》评审会。集团公司党委委员、副总经理尚建选,集团公司战略规划委、基本建设管理部、节能环保部、化工事业部、财务资产部等部门代表,以及集团所属蒲洁能化公司、陕化公司、神渭管运公司的有关代表参加了会议。会议邀请了9位专家对可研报告进行评审。

评审专家和与会代表听取了可研报告编制单位汇报,对项目技术路线选择、工艺流程及项目投资等方面进行了质询、讨论。专家组认为此报告结构完整、方案可行,符合企业发展状况。陕西联合能源公司副总经理王永军作了表态发言,表示将按照专家组提出的意见对可研报告进行认真修改完善,服务好项目建设。神渭管运公司党委副书记、总经理李冰一作表态发言时表示,公司将继续在集团领导下,积极修订项目可研报告,做

富余煤浆应用工程可研评审会 陕煤集团召开神渭管道输煤项目

好初设及施工图设计工作,合理组织项目施工管理,做好富余煤浆应用工程的建设,确保神渭输煤项目顺利平稳运行,努力打造国内管道输煤示范工程。

最后,尚建选代表集团公司对专家组的辛苦工作表示感谢,并对下阶段工作提出要求。他要求作为报告编制单位,陕西联合能源公司要持续负责到底,对专家提出建议需要修改的部分尽快完善,为下一步完成初步设计打好基础;要求做到开展工作“两步走”,前期要确保项目可研和初步设计扎实推进,后期在项目建成运行之后,要对出现的新问题根据实际及时作出应对举措;要求神渭管运、蒲洁能化、陕化公司等集团内部参与单位,要站在集团公司全局高质量发展的高度,进一步理清管理边界,主动担责、各司其职,要全力协作共同推进工程,确保集团公司整体战略高质高效稳步推进。(吴文颖 黄杰)

日前,第八届陕西质量奖新鲜出炉,黄陵矿业有限公司赫然在榜。

在许多人的印象中,能源行业依靠得天独厚的资源优势和市场支撑,以市场供需和规模产量取胜,追求质量与其关系并不明显。

然而地处中国革命圣地延安,座落在桥山下泪口水河畔的黄陵矿业,仅仅以其年产1800万吨的煤炭产量和总装机容量730MW的电力产业两个主要经济支撑板块,却强势跻身产值百亿俱乐部,黄陵矿业究竟靠什么?

质量大奖花落黄矿

了解的人都知道,陕西质量奖是全省质量领域的最高荣誉,主要授予在创新质量管理、提升经营绩效方面具有显著示范带动作用的单位和组织。此奖项更是全省数万家企业共同的追求。

陕西质量大奖花落黄矿,黄陵矿业靠什么?

持久战,提高企业市场竞争力的第一步。”

2018年8月,陕西省质监局副局级巡视员宋艺光带领评审小组对黄陵矿业公司展开了为期两天的现场评审,对黄陵矿业“以煤矿智能化开采技术,引领安全高效、煤电联产绿色发展的企业发展模式”给予高度评价,他说:“在黄陵矿业,能够感受到在这里工作的职工满满的自豪感和幸福感,这也足以看出黄陵矿业在质量管理上的不懈追求。”

黄陵煤温暖华夏五千年

走进黄陵矿区,文化广场几个红色的行楷大字引人注目——“黄陵煤温暖华夏五千年”。近年来,黄陵矿业聚焦做精做优煤炭产业,率先实行煤炭产品标准化、定制化,“黄灵一号”和“黄灵煤”两种品牌被列入国家免检产品,“黄灵”牌混煤荣获“陕西省名牌产品”称号。

是什么力量撑起了“黄陵煤”不变的金字招牌,又是什么原因使“黄陵煤”能够戴稳“免检”的桂冠,又为何无论煤炭市场如

而环渤海指数加权平均价却降了2.51%。

“市场是产品最好的检验员,黄陵品牌已成为了公司的无形资产,吨煤价格维持在高于市场价格20至50元左右,品牌溢价能力不断提高。”黄陵矿业营销部部长陈曦介绍说。

科技创新开创行业先河

近年来,黄陵矿业依托科技创新,在薄煤层智能化无人开采开创行业先河后,继续“抢滩登陆”,先后攻克中厚煤层以及大采高智能化无人开采,随后陆续引进快速掘进、110工法等先进工艺……科技创新,黄陵矿业一直在加速奔跑,而且每一步都在见证中国煤炭工业发展前行的科技成果,都在诉说改革开放40年来中国工业快速崛起的动人故事。

2012年以来,黄陵矿业共完成科技项目260余项,其中26项获得省部级科技进步奖,300余项创新成果获得国家授权专利,成为陕西省首批“十佳”创新型企业,为

陕煤集团获全省国资系统2018年五个专项工作“大满贯”

本报讯 近日,从2019年全省国资系统工作会议上获悉,陕煤集团荣获省国资系统2018年度混合所有制改革、“压减”专项工作、“三供一业”分离移交、“僵尸企业”处置、脱贫攻坚工作5个专项先进奖项。同时被授予2018年省属企业追赶超越高质量发展贡献奖前三名。这是集团公司在谋求高质量发展道路上,实现了企业规模、效益双新高,继续成为全省国资系统五个专项工作表彰的“大满贯”企业。

2018年,陕煤集团积极推进有条件的企业实行混合所有制改革,将功能定位、发展战略和深化改革紧密结合,通过“问题导向”和“目标导向”的引导,提高改革的针对性,以科学决策、精细管理、团队建设为目标,提高国有资本配置和运行效率,实现了各种所有制资本取长补短、相互促进、共同发展。在“压缩管理层级、减少法人户数”专项工作中,陕煤集团

始终把“压减”工作作为企业深化改革、提质增效、实现追赶超越目标的重要抓手,积极开展“压减”工作,优化资产和产业结构,推动集团发展质量效益持续提升。在“三供一业”分离移交工作推进中,陕煤集团准确把握政策、做好宣传引导、制定工作计划,倒排工期、落实责任、加大考核和协调力度,保证了“三供一业”分离移交平稳、快速推进。陕煤集团助力脱贫攻坚工作按照“北产业、南精准”的思路进行。“北产业”是以榆林合力团为阵地,加快榆林合力产业扶贫开发公司组建运营和产业扶贫项目落地,与榆林市清涧县政府合资成立清涧北国枣业有限责任公司;与子洲县政府合资成立了陕西天民生物科技有限公司。“南精准”是以安康市汉阴县为主的“两联一包”精准扶贫。截至目前,集团公司“两联一包”帮扶的16个村,脱贫群众突破万人大关。(何武宏)

本报讯 2月2日,全省统战部长会议在西安召开。会议对去年全省统战工作进行了总结点评,并对2019年统战工作提出新要求。省委常委、统战部部长姜维出席并讲话,会议由省委统战部常务副部长陈光明主持。

七家分别来自地市、国有企业和省属高校统战部门的负责人在会上作交流发言。陕西煤业化工集团党委作为唯一一个国有企业发言单位,由集团公司党委工作部(组织部)部长王俐俐代表集团以《筑牢“大统战”格局,聚力高质量发展》为题在会议上进行交流。

陕煤集团始终坚持把统战工作作为企业改革发展稳定的重点,把握新时代统战工作特点,构筑“大统战”工作格局。一是抓管理提效能,以“责”聚力,并提出了“一册、一档、一表、一台账”统战工作管理法;二是重引导强载体,建“制”聚力,全面加强政治引领、思想引导,健全联谊、教育、网络三个机制;三是以真心换真情,明“德”聚力,充分考虑统战成员利益,不断巩固新时代统一战线共同思想政治基础。

下一步,陕煤集团将坚定不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想统领新时代统战工作,准确把握新时代统战工作新定位、新重点和新要求,筑牢共同奋斗的思想基础,确保省委关于统战工作的决策部署落地生根、见到实效,为推动企业高质量发展发挥积极作用。(张丹)

陕煤集团 在今年全省统战部长会议上作交流发言

陕焦公司

铁路发运实现首月“开门红”

本报讯 近日,陕焦公司传来好消息:截至1月31日,该公司运输处共组织装车3957车,合计21.95万吨,其中焦炭发运2855车14.34万吨,洗精煤发运294车1.96万吨,原料煤卸车808车5.65万吨,完成计划的140%,创造了专用线单月作业车数最多,发运量最多纪录,实现了该公司2019年铁路发运“开门红”。

新年伊始,陕焦公司紧抓铁路运输任务指标,积极协调车务段,对内优化业务流程,降低运费亏吨损失,对外统筹协调,配合舟山二部加大洗精煤发运,做大增量,强化运行,通过一系列措施,超额完成发运任务。一是积极向铁路部门争取运力倾斜,加大空车配置力度;二是紧盯设备质量保障,提前做好车流计划调整,及时与各部门协调,加强对坏车的修复利用,提高装车效率;三是科学分解装车计划,在充分掌握各发运站煤源、煤种及货位的前提下,合理安排空车去向,“突出重点,加大力度”,确保均衡装车;四是落实责任到人,弘扬坚守精神,抓住每一个环节,争取每一节车皮,保证横向向各点有人管,纵向环节有人抓,做到责任明确有落实,运行全程无死角。

据了解,该公司运输处还充分利用元旦假期铁路流向宽松、空车充裕的机会,合理调度,积极组织,抢装抢运,确保公司产销平衡,为公司完成全年发运目标奠定了坚实的基础。(赵林鹏)

胡家河矿

全员承诺精心筑牢安全生产防线

本报讯 “我将严格遵守国家安全生产法律、法规和企业各项安全规章制度,掌握岗位专业知识,熟悉岗位安全流程,履行岗位安全职责,做好自主保安和相互保安,为企业安全生产贡献力量……”

新年伊始,为确保全年安全生产开好头起好步,彬长矿业胡家河矿干部职工认真开展“强管理、反‘三违’、保安全”全员承诺活动,从思想源头入手坚定不移确保全年安全生产。

为了确保安全承诺更加科学、更加贴近实际、更加富有成效,该矿领导班子成员带头签订安全承诺书,从机关到区队,从管理人员到普通职工逐级签订,使全体干部职工感受到“签下的是承诺,扛起的是责任”,增强了全员对安全工作的使命感和压力感,在全矿形成了人人立足岗位保安做承诺,安全生产人人负责、层层把关的浓厚氛围。

“通过全员签订‘安全承诺’,进一步提高了干部职工从‘要我安全’向‘我要安全、我会安全、我能安全、我保安全’的主观能动性转变,使‘人人讲安全、人人保安全’的理念深入人心。”该矿党委副书记张涛说道。(白海涛)



正月初一、初二晚上,石门发电公司工会在该公司气排球馆举办了丰富多彩的新春游艺活动,给在公司过年的员工和家属送去喜悦、快乐和美好的新年祝福。 耿丹 摄

摘得第八届陕西质量奖,黄陵矿业靠什么?

翻开黄陵矿业近年来的数据字典,不难发现:2015年,全国90%煤企亏损,黄陵矿业提质量、降成本,在煤炭市场需求严重萎缩的寒冬期,实现销售收入65亿元、利润2亿元;2018年,仅仅3年之隔,黄陵矿业在质量的支撑下,业绩指标强势增长,全年实现产销两旺,实现收入107亿元,利润较上年增长9.4亿元,净资产收益率、总资产报酬率,成本费用利润率、销售毛利率16%、15.74%、73.36%、61.17%,十项可控费用同比下降3.35%,强势跻身产值百亿俱乐部。

正如黄陵矿业党委书记、董事长雷贵生说的那样,“黄陵矿业坚持绿色发展引领传统能源企业转型。实施煤电联产、绿色发展的转型发展战略,实现资源‘循环利用、吃干榨尽’,提升企业抵御市场风险能力,同时坚持重质量、讲诚信、树品牌,以质量信誉为保障,提升产品品牌价值,注定会在同行业中脱颖而出。而斩获陕西质量大奖,则是黄陵矿业公司提高发展效率,打好提质增效

何跌宕起伏,“黄陵煤”始终能够得到用户的青睐,像傲雪的寒梅一样,在煤市寒冬中绽放出骄人的一抹红。

“像爱护眼睛一样,把黄陵煤金字招牌维护好。”雷贵生介绍说:“除了发挥得天独厚的煤种优势,还要在质量上争创精品,开展增品种、提品质、创品牌的‘三品建设’。只有坚持走提质增效之路,才能增强企业盈利能力。”

梳理黄陵矿业这些年的发展,既享受了煤炭行业“黄金十年”的喜悦,也经历了煤炭价格“跌跌不休”的痛苦。近两年,煤炭行业随着国家大宗商品经济的复苏,呈现出改革复兴态势,经营业绩持续改善,煤炭经济稳中向好,这让煤炭企业继“黄金十年”之后再次尝到了提质增效、高质量发展带来的红利。

在此背景之下,黄陵矿业“主动作为早出击、调整结构促转型、突出‘实’字促管理、狠抓质量稳市场。”2018年,坚持从源头抓质量、坚持以市场为导向、坚持以用户为中心,煤炭综合平均售价涨幅达到11.33%,

国有能源企业创出了一条安全高效、和谐文明的发展之路。

据了解,近5年来,黄陵矿业公司先后与中国矿业大学、西安科技大学、安徽理工大学、河南理工大学、陕煤集团技术研究院共同实施了50余项前沿探索示范项目,掌握了一批国内国际领先的高端技术。

从最初的炮采到如今的智能化无人开采,黄陵矿业用科技颠覆了人们对传统煤炭企业的认知。同样,黄陵矿业筑巢引凤建立“人才库”,打破了大众印象中“傻大黑”的矿工形象,如今的黄陵矿区是“高精尖”人才的集聚地,煤矿工人穿着西装,打着领带,在地面采煤工作面工作的梦想,在这一代黄矿人手中得以实现。

截至目前,黄陵矿业共有研究生以上学历43人,本科1080人;管理及专业技术人员1100人,高级以上职称182人;拥有劳模创新工作室1个,高能人才职工(劳模)创新工作室1个,技能大师工作室2个。

构建企业安全生产大格局。

2019年安全工作会议,黄陵矿业拿出750万元重奖安全单位和先进个人,黄陵矿业党政主要领导为20名安全行为标兵披红戴花并颁发荣誉证书……

时隔几天,黄陵矿业又出台史上最严“反三违”禁令,其中有这样一条:建立黑名单制度,将出现二次及以上的一般“三违”人员列入黑名单,作为重点监管对象,取消其评优和晋升资格,严重者调离原岗位;对于触碰严重“三违”和《安全生产二十条红线》的人员予以解除劳动合同。

“奖地心动,罚地心疼。”对于安全工作,雷贵生说出了自己的想法:“安全是一切工作之首,我们要在抓安全上突出严、在管理上突出细、在行动上突出实,真正形成职工不想‘三违’不能‘三违’、不敢‘三违’的安全氛围。”

“安全质量才是企业发展最大的质量。”踏上黄陵矿业高质量发展的新征程,显而易见,安全质量被放在了第一位。(管兵)