

王曼利:在自己熟悉的领域发声

■在工会工作岗位上■

随着知名度越来越大,王曼利越来越忙了。除了本职工作——西安公交巴士运营有限公司工会主席,作为第十二、十三届全国人大代表,全国劳模王曼利社会活动和工作几乎永远排得满满当当。

“前天,大唐不夜城灯展,人流量特别大,我就赶到大雁塔北广场公交站值班;昨天,西安市拍一个快闪宣传片,我是其中的劳模代表;刚才,莲湖区国税局来座谈,征求意见,才把人送走呢。”2月14日上午11点一见面,王曼利就解释采访一再推迟的原因。

提及一年来履职的情况,王曼利翻开一个专门的笔记,上面详细记载着她的调

研、走访活动:

——老百姓对法院判决的执行难意见特别大,最高法院下决心要基本解决执行难,各地落实情况怎么样?王曼利应邀走进陕西省高院,了解进展;

——叶挺名誉侵权案在西安市雁塔区人民法院庭审,王曼利应邀旁听;

——陕西省检察院的检察开放日,王曼利应邀前去,了解检察工作;

——国家交通运输部组织人大代表到四川甘孜对通村客运进行调研;

——去年,全国“放管服”改革如火如荼,陕西落实情况怎么样?特别是老百姓办事是不是更方便了?王曼利于2018年12月12日至14日,特别抽出3天时间,到与群众生活息息相关的3个窗口单位去走

访、体验;

……

除了这些常规性的监督、调研之外,作为全国人大代表,王曼利始终把形成提交全国两会的建议当成自己履行职责的最重要任务。“我尽量在自己熟悉的领域提建议。”她说。

王曼利说的熟悉领域,是指自己工作了一辈子的公共交通行业,她主要站在这个角度去为群众利益代言。在去年的全国两会上,她提了3个建议,都与公共交通有关:加快发展通村客运、加快国家中心城市西安第三期地铁建设规划、进一步规范新能源车辆的应用。

今年全国两会召开在即,王曼利已成竹在胸,准备了3项新建议。这3项建议,

也是紧密结合公共交通的安全形势,经过充分调研、认真思考形成的。“去年,重庆公交车坠江事故造成重大人员伤亡,让我震惊。之后又不断发生不理乘客殴打公交车驾驶员、抢夺方向盘的事件,严重威胁到人民群众的生命安全和驾驶员的人身安全,这方面急需国家从制度层面加快建设。”

王曼利准备的第一个建议是制定城市公交车驾驶室安全防护隔离设施的标准规范。第二个建议则是加快落实配备城市公交车乘务管理人員,呼吁给公交车配备安全员。第三,建议刑法增设一条妨碍安全驾驶罪,以威慑袭击驾驶员、抢夺方向盘的行为。“这些都是我熟悉的领域,希望能够解决哪怕一个问题也是有益的。”王曼利说。

□工人日报记者 毛浓曦



2月15日,宝鸡市太白县第二十七届“科技之春”宣传月暨文化科技卫生“三下乡”活动启动仪式在当地举行。该县总工会现场向职工群众发放《工会会员手册》等3000本,接受职工群众现场咨询20人次。 □李金陶 摄

■域外风■

日前,来自上海张江高科技园区总工会下属16家不同企业工会的20多位工会骨干和积极分子共聚一堂,针对张江工会经过前期调研、头脑风暴之后推出的“工会共享计划”展开探讨,为这一计划“更新版本”。

据悉,针对非公企业工会人手有限、资源不足等问题,张江工会探索实行“共享计划”工作坊,并不断改革实施方案,最大限度让基层工会转起来、活起来。

■工会主席的烦恼

液化空气(中国)投资公司工会主席杜昊是企业里的大忙人,担任工会主席后,他常说自己最缺的就是时间和精力,“平时本职工作都排得满满的,我只能利用业余时间接待员工来访。”

和杜昊有所不同,花旗金融服务(中国)公司工会主席戴志伟手下兼职工会工作的得力干将刚刚离职,留下一堆琐碎的事,一时还找不到合适的人来交接。这个难题已经不是第一次困扰他了。

戴志伟说,“我们企业的工会专职人员不仅要会组织活动、策划宣传、发动员工和上级沟通,还要懂得工会业务知识、文案写作、会主持……而这样的全能型工会专职人员,招聘起来很困难。况且我们现在招聘工会专职人员月薪一般不高,基本招聘不到专业人才。”

当杜昊和戴志伟在为工会“人”的问题烦恼时,另一家德资企业的工会主席却在为如何开展好活动而烦恼。这家公司年中搞活动,为了感谢员工半年来的辛苦,工会鼓励员工带家属一起参加。公司工会为此包租了一个能容纳100多个家庭参加活动的场所,提前交付了租借场地费,把活动场所布置得干干净净、漂漂亮亮。但第二天来参加活动的只有20多个家属,与工会预计的相差甚远。原来,那天的活动,许多年轻人一是不感兴趣,二是家务太忙,没时间出来玩。一些青年职工反馈说,“一周工作下来,星期天忙着处理家里一大堆的事。”

调查对象表示,“本职工作太忙,压力太大,没时间兼顾工会工作。”

此外,就算在人手充足、活动准备充分的前提下,调动员工积极参与也是一项专业甚至有难度的任务。做工会工作的这些年,张江园区总工会秘书长朱晓明眼看着很多小微企业有职工工会活动的意愿,最后都止步于不够了解职工需求,不能调动员工参与。

朱晓明曾经多次尝试让辖区内的大企业打破工会活动的企业壁垒,覆盖到小微企业,带动小微企业工会工作的同步开展。如霍尼韦尔好声音歌唱比赛唱响了整个张江园区;“悦读”俱乐部从企业内扩张到整个软件园;花旗金融研发的“职工汇”

争鸣的味道,各企业拿出自家品牌活动用于分享。霍尼韦尔分享了目前“霍家红娘”已有的成就和品牌;卓多姿工会拿出亲子类的参观工厂和DIY活动;花旗金融工会发起了员工福利发放平台的共享……

据朱晓明介绍,很多企业工会都有自己的品牌活动、特色活动,可以覆盖到周围的其他企业,通过“共享计划工作坊”,不仅企业之间可以省去很多策划、组织、宣传的时间和精力,职工喜欢的活动也可以迅速做大做强。解决工会工作人手不足、活动覆盖率低的问题。同时,小微企业可以借助大企业实现工会的运转,避免“僵尸工会”出现,职工也可以最大限度地享受到来自四面八方的工会福利。

此外,针对工会干部专业性的问题,“共享计划工作坊”提出,各意向企业可以共同招聘几名在单项上专业性很强的人员,同时为所有的企业工会提供服务。探讨中,一些工会干部建议:可以招聘组织能力特别强的人,为几家企业提供活动的组织工作。也可以招聘文案写作、宣传表达能力很强的人,为几家企业做好宣传工作……人员的薪水、奖金可以共同承担,这样既解决了企业工会聘请工会专职人员难的问题,也解决了低工资聘请不到专职人员的难题。

朱晓明坦言,虽然“共享计划工作坊”已经启动,但是很多想法要真正落地还需要磨合探索。目前,张江工会已将相关工作计划写进进一步改革的方案中,正在试水“共享+工会”的工作模式。 □钱培坚

“工会共享计划工作坊”,开张啦!

“活动分享”带来新思路

实际上,在张江园区,以上3位工会主席面临的问题在许多非公企业工会中都或多或少地存在,“工会工作兼职做、缺少人力的同时,专业性也大打折扣,一旦碰上人员流动,工会工作往往没有交接和适应的时间,新上岗的人就只能边学边做了。”

2018年初,张江园区总工会的一项调查显示:整个张江高科技园区核心区域内,有5家非公企业配备了专职工会干部,企业工会主席大部分由项目负责人、财务总监等企业中层管理人员兼任。他们几乎没有多余的时间从事工会工作,有78.56%的

平台已被许多同类企业用于劳动竞赛的组织……这些“活动分享”的尝试为眼下正在进行的“共享计划”提供了思路。

2018年,杜昊、戴志伟等企业工会主席在多次寻找破解办法中,共同萌生一个想法:“既然单车、雨伞可以共享,为什么人才、活动不能共享?”对此,朱晓明等多位工会主席认为这是一个好主意。

“共享+工会”试水

2018年,在各基层工会干部的提议和推动下,“共享计划工作坊”开始筹备,并组织了第一次活动。活动现场颇有百家

■职工之声■

“能不能为我们同类企业间的技术交流搭建一个平台”“企业刚建会,业务还不熟,有没有培训机会”……近一段时间,吉林省长春新区总工会的干部正忙于到企业走访调研,一项项企业和职工的需求心声记在了工会干部的本子上。(2月15日《工人日报》)

为职工群众提供周到、细致、精准服务是各级工会组织和广大工会干部义不容辞的责任与义务。但到底提供什么样的服务内容,提供哪种形式的服务,才能称得上周到、细致与精准,却并非一件十分容易办得到的事情,也一直是摆在各级工会组织尤其是广大工会干部面前的一道难题。不过,笔者以为,长春新区总工会的作法应该算得上是给出了比较客观与准确的答案。即:工会服务职工只有按需才能够保障精准。

该区总工会为了把服务职工、服务企业工作做到精准无误,深入开展了以“走未建会企业,访法人代表,推进工会建会;走工会薄弱企业,访工会干部,推进工会作用发挥;走经营困难企业,访贫困职工,推进工会帮扶工作”为主要内容的“三走访三推进”工作。他们贴近基层,走进职工,融入群众,到最基层一线去调研走访、寻计问策,确定服务内容,不光找到了精准服务职工的新思路、新经验,也让辖区企业、职工群众对工会的认可度与日俱增。

工会工作包罗万象,如何把各项职能更好地发挥出来,如何让职工群众真正体会到来自工会组织的关心与温暖,尤其是为基层企业、工会以及职工群众所提供的各项服务更加周到、细致与精准,其实一直是各级工会组织和广大工会干部所致力于探讨和解决的现实问题。而要想真正解决这个问题其实办法有很多,但最基本的路径在笔者看来却只有一条,那就是大兴调查研究之风,多到基层去寻计问策。因为,只有按需才能够保障精准。 □乔水

工会服务职工 按需才能精准

紫阳山城“刮春风” 扶贫情暖农民工

三秦大地“春风”起,紫阳山城暖融融。为促进农民工、复转退役军人、建档立卡贫困人口等群体多渠道就业创业,由紫阳县人社局、县扶贫局、县总工会、县妇联等单位联合举办的以“促进转移就业,支持返乡创业,助力脱贫攻坚”为主题的2019年“春风行动”暨精准扶贫苏陕劳务协作招聘会于2月15日在紫阳广场隆重举行。来自江苏常州、安康及本县的200多家企业,涉及新型社区工厂、电子装配、家政物业、机械加工、电子商务、物流运输、休闲旅游、信息技术等多个行业工种的近20000余个就业岗位,以及数万名咨询、求职、应聘人员把山城“闹”得喜气洋洋、热火朝天,使汉江畔的紫阳节后倍添喜庆。

本次招聘活动的服务对象是有就业和创业意愿的农村建档立卡贫困劳动力

和城乡劳动者以及县内外有用工需求的各类用人单位。招聘会活动现场,设立江苏企业招聘区、新社区工厂招聘区、县外企业招聘区、公益岗位招聘区、修脚企业招聘区和17个乡镇分会场。同时设有就业创业、就业扶贫政策宣传、现场解答、劳动保障维权法律咨询等展位,并采用LED大屏滚动显示发布用工岗位信息。

本次招聘会,是抓住苏陕扶贫对口帮扶、两地劳务协作、决战脱贫攻坚等重大机遇和节后企业大量用工、本地劳动力集中外出就业双向需求的黄金时段,通过各类务工信息发布、就业求职指导、相关政策咨询、免费技能培训、创业就业服务等,积极为用工企业和各类就业求职者搭建双向服务平台,提供面对面、零距离交流机会,从而实现农民工特别是贫困劳动力与外部用工市场无缝对接。对成

功签约并依法签订劳动合同的务工人员提供后续跟踪维权保障服务;对建档立卡贫困户外出务工人员发放500元的交通补贴。

近两年以来,该县通过五大技能定向订单免费培训、扶志扶智促进创业就业;积极鼓励一批在外创业成功人士带回一笔资金返乡创业,引进一批技术,扶持一批劳动和技术密集型新型社区工厂,带动一批产业,吸引安置一大批城乡劳动力就业;重点实施就业脱贫一系列优惠政策措施促进就业;有针对性地组织劳动力有效转移实现就业。截至2018年底,累计发放5亿元贷款积极引导5万劳动力实现在家门口就业和创

业;先后引进并成功开办30家新型社区工厂就地就近安置3000余名贫困劳动力就业(受益人员超过10000多人);特设1100个公益性岗位安置农村“三无”贫困劳动力就业;2018年实现转移就业8.7万人,创经济收入30亿元。 □杨志贵

华阴市 提供就业岗位1500个

本报讯(王渭 王会军)2月15日,华阴市在市政府广场举办“春风行动”暨贫困劳动力转移就业专场招聘会。当天,40多家用人单位提供包括保洁员、销售员、司机、会计、水电工等就业岗位1500余个。活动现场,共接待咨询群众2400余人,现场达成就业意向210人。

汉阴县 苏闽企业上门招聘

本报讯(欧定忠)2月12日,安康市汉阴县凤凰广场春意融融,热闹非凡,155家省内外企业和众多求职群众齐聚广场。由汉阴县人民政府举办,县人社局、县总工会、县扶贫局及溧阳市人社局等7个部门联合承办的2019年“春风行动”暨苏陕劳务协作招聘会启动仪式在这里隆重举行。

据悉,这次劳务招聘活动为期7天,招聘的单位有江苏、福建及县内企业150余家,行业范围涉及建筑、工业、食品、医药、电子、商务、服务业等多个领域,可提供就业岗位20000余个,为该县外出务工人员提供了大量择业就业渠道,并能有效解决当地贫困劳动力在家就业难的问题。

白水县 拓宽劳务输出渠道

本报讯(白工宣)2月14日,白水县总工会与县人力资源局、扶贫办、妇联等单位在县城中心广场联合举办就业扶贫暨“春风行动”暨苏陕劳务协作专场招聘会。参与此次招聘会的有来自该县各镇办有就业意向的群众和招聘的各个企业,共计1000余人。

此次招聘会,以“促进转移就业,助力增收脱贫”为主题,旨在落实中省市关于打赢脱贫攻坚战和实施乡村振兴战略的决策部署及工作要求,加大就业扶贫力度,强化苏陕劳务协作,有效拓宽了城乡广大贫困人口、富余劳动力,尤其是妇女同志的就业渠道。

旬邑县 82家企业进场揽才

本报讯(古月)由咸阳市人社局、秦州市人社局、秦兴市人社局与该县总工会、县人社局等单位联合举办的旬邑县2019年“春风行动”暨旬邑、秦兴扶贫劳务协作专场招聘会于2月17日在该县正式启动。

据介绍,本次活动以“促进转移就业,支持返乡创业,助力脱贫攻坚”为主题,来自江苏、安徽、山东、四川以及省内共82家企业进场招聘,行业涵盖电子商务、机械、化工等,提供就业岗位5500多个。当天招聘现场,该县总工会等单位为求职者发放政策宣传解读资料达5300余份,共促成用工意向135人。

启动仪式上,主办方还对2018年度涌现出的6名“创业致富带头人”和10名“创业之星”进行了表彰奖励,现场发放奖金共计6万元;为10名就业困难人员共发放一次性创业补贴3万元;并为10户首批创业人员发放小额贷款共计80万元,有力推动了城乡居民就业创业。



2月15日,汉中市略阳县体育馆内人潮涌动,热闹非凡,上午9:00,2019年“春风行动”暨苏陕协作海安用工企业专场招聘会如期举行,海安市15家优秀企业亲临现场进行招聘洽谈。

此次苏陕协作海安用工企业专场招聘会,不乏有500强企业身临的海安市延锋安道拓座椅有限公司前来现场招聘,同时也吸引了陕西省内6家企业入驻招聘。招聘会现场,海安汇钰网络通讯设备、江苏铭利达科技有限公司等15家用人单位提供岗位共1664个,涉及生产加工、机械制造、服装纺织等20余个工种。招聘会大会吸引近2000余名群众到现场咨询报名,初

步达成就业意向并报名登记800余人。对达成就业意向人员,该县人社部门将牵手县工会、县农业局举办专门培训后,由县委县政府提供路费,安排专车,统一前往。

此次招聘会,在很大程度上解决了江苏企业“用工难”和略阳群众“就业难”的“双难”问题。农村剩余劳动力通过外出务工,现场增强贫困群众自身造血功能,也加快了略阳2019年底脱贫摘帽的步伐。这也是略阳县委、县政府按照“就业一人、脱贫一户”的总体思路,“政府搭台、企业招聘”的基本原则,借助“苏陕协作”东风组织的第三次苏陕劳务输出专场招聘会。 □申辉 杨小兰

商洛各县“春风行动”重实效

2月12日,洛南县总工会和县司法局、县法律援助中心、陕西彩虹律师事务所、广友律师事务所等10名律师和法律服务人员组成两支法律服务分队,分别在石门镇、景村镇和四皓街道办的洛南县2019年“春风行动”暨宁洛对口扶贫劳务协作招聘会现场设立法律宣传咨询服务点,开展“尊法守法 携手筑梦”农民工法律服务活动,向农民工宣传劳动保障法律法规政策,进行现场法律咨询310人次,希望农民工朋友积极加入工会组织,鼓励他们增强法制观念,依法表达利益诉求,依法处理劳动纠纷。

□杜志辉 吴建锋

2月13日,商南县在县人民医院广场举办商洛市暨商南县2019年“春风行动”(溧商劳务招聘启动仪式)。

当天,来自各镇办的500余名求职者、8家溧水企业代表、20家县内企业代表以及来自北京、江苏、西安等地企业和人力资源公司共提供3000余个招聘岗位,涉及

加工制造、金融商贸、电子科技、汽车制造等40余个行业,经过招聘洽谈,达成就业意向432人。 □鱼博

2月13日,丹凤县在县城中心广场举办2019年“春风行动”启动仪式暨雨丹劳务协作招聘会。

50余家用人单位提供就业岗位1.1万余个。接待求职者“就业创业、技能培训、城乡居保、劳动保障”等现场咨询服务3000余人次,达成用工意向420人。现场对优秀农民工、劳务带头人、返乡创业农民工进行了表彰奖励,并组织大巴车集中欢送731名农民工赴南京、浙江等地务工,县总工会还为505名外出务工人员赠送了意外保险。 □李珊珊

2月15日,柞水县2019年“春风行动”暨宁商劳务协作就业援助系列活动启动仪式在县城春广场举行。60多家省内外知名企业提供招聘岗位3900个,现场达成用工意向260余人。现场还表彰了2018年度创业明星、创业致富带头人。 □吴学军 陶丹



略阳 达成就业意向 政府提供路费