

陕西工人报

SHAANXI WORKERS' NEWS

陕西省总工会主管主办 陕西省一级报纸 国内统一刊号 CN61-0015 复字第 7173 期
邮发代号 51-7 2019年2月20日 星期三 农历己亥年正月十六 网址: www.sxworker.com

今年我省确保56.5万人脱贫 29个贫困县“摘帽”

本报讯(程伟 吴莎莎)2月18日,笔者从全省农村工作和脱贫攻坚工作会议上获悉:2019年,我省脱贫攻坚工作把提高脱贫质量放在首位,以深度贫困地区为脱贫攻坚重点,确保56.5万人高质量脱贫、29个贫困县“摘帽”。

2018年,我省104.5万贫困人口实现了脱贫,23个贫困县达到了退出标准,贫困发生率下降到了3.18%,全省脱贫攻坚取得了决定性进展。截至2018年年底,我省还有贫困县29个,贫困人口77.55万人,其中深度贫困县10个、贫困人口29.26万人,脱贫任

务依然艰巨。

深度贫困地区是决定脱贫攻坚进展和成效的关键区域。我省今年脱贫攻坚目标任务中已明确了剩余10个深度贫困县要实现高质量“摘帽”。省上要求,各级各地要以超常规的举措、更扎实的行动深入推进深度贫困地区脱贫攻坚,确保同全国一道全面建成小康社会。省级相关部门要对深度贫困地区给予更加集中的支持,特别是在资金保障方面,新增中央财政扶贫资金主要用于深度贫困县、村的产业发展和公共服务水平提升,要充分运用好增减挂钩指标跨省

交易等相关政策,全面保障深度贫困地区脱贫攻坚投入需求。

省上要求,深度贫困县、村所在的市级党委、政府要调集优势资源、优势“兵力”,切实做好义务教育、基本医疗、安全住房“三保障”和饮水安全“3+1”攻坚工作。深度贫困县党委、政府要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,统筹外部支持,争取内部挖潜。对脱贫“摘帽”指标涉及的重点项目,党政“一把手”要亲自挂帅,统筹做好进度安排、项目落地、资金使用、人力调配、推进实施等工作。

“新房不要钱,新家过大年”——旬阳特困户圆了新居梦

没出正月,秦巴山区依然阴冷,中午难得晴了一阵,旬阳县小河镇张良村的安置社区里,老太太黄加银和其他居民围坐在一起,一边聊天,一边晒着太阳。

“原本想着自己这辈子命太苦,再遇不上什么好事。没想到老了老了,政府不要钱,就把新房的钥匙交到了我手里,让我圆了一辈子的安居梦。”见到笔者,黄加银的笑容洋溢在脸上。

黄加银今年70岁,她的丈夫吴丰炳74岁,耳朵有残疾,基本听不见。和老两口同住的还有吴丰炳65岁的弟弟吴丰应,体弱多病,终身未婚,是村里的五保户。

此前,3位老人一直住在年代久远,破烂不堪的危房里,离最近的通村水泥路还有1.5公里的距

离。老房子是土木结构,泥墙石瓦,从25岁嫁到吴家开始,黄加银就在这栋土房子里住。“吴家世代都穷,老房子传到我们手里已经是第四代。由于年久失修,经常是屋外下大雨,屋里下小雨。”黄加银说。

在她的记忆里,老房子修过两次。第一次是2000年,由于没钱,只在房子上面插了些瓦片,盼着下雨时漏雨少些。

“第二次是在2015年8月,房子感觉马上要垮,实在没法住。一咬牙,我们把房梁子、椽子、瓦片全部换了,花了将近5000元,借遍亲戚朋友才凑齐。”黄加银仍记忆犹新。

因为穷,黄加银过去的家里几乎没有有什么像样的家具。家里

最值钱的“家电”,实际上是一台喂猪用的玉米粉碎机,还是花300元从邻居家里买来的二手货。

老两口原本有两个儿子,但都去世了,家里没有壮劳力,也就断了收入来源。“两个娃都是21岁没的,老大21岁那年突发心脏病去世,老二21岁在铜川那边的煤矿出了事故,就再也没有回来。”说起两个儿子,黄加银用手抹去了眼角的泪水。

“儿子没了,还有政府想着我们,真是要感谢共产党的好政策和好干部啊。”黄加银激动地说。

跟随着老人来到她的新居,首先看到的是门上贴的对联:上联是“喜迁新居国家关爱”,下联是“幸福生活不忘党恩”,横批“脱贫致富”。

新房子约50平方米,两室一厅一厨一卫,简单的装修,厨卫水电都是政府配套,锅台灶具、桌椅板凳、沙发床铺也是政府配备。

“干部说交钥匙安置房,就是让我们这些特困户‘拎包’就可入住。”黄加银说,“今年我就在新家里过了一个新年,社区还组织我们包饺子,看春晚,热热闹闹的春节我已经有些日子没过了,这可真让人高兴。”

改善了住房,黄加银一家的生活品质也有了提高。张良村村主任郭正勇扳着手指头算道:“黄加银老两口享受一档低保,一年共有6960元,吴丰应是五保户,一年还有5300元,加上春节补助200元,全家一年的政策性补助就有12000余元。”

但黄加银不想只吃低保,虽然已过古稀之年,她还想凭借自己的双手多少挣点钱。在镇村干部的帮助下,她养猪养鸡,还自酿了200斤甘蔗酒,一年下来又有5000元左右的收入。

“这些钱,我想给老伴换个助听器,还想买个电视……”谈及未来,黄加银觉得生活充满希望。

黄加银的境遇只是秦巴山区众多交钥匙特困户的缩影。仅在小河镇,就建有4个交钥匙安置点,共安置贫困户138户。而在旬阳县,十三五期间全县共建安安置点93个,搬迁13667户,42767户,这其中交钥匙工程共安置3082户、4781人,这些特困户正因为“免费住新房”的好政策而过上崭新的幸福生活。(薛天)



解析『定海样本』,寻找基层工会改革突破口

郭振纲

据报道,激发工会活力是非公企业工会改革的重中之重,为此,上海市定海街道总工会探索创建“基层工会主席实践指导站”,推行“双向挂职锻炼机制”,瞄准提升工会干部履职能力和意识精准发力,为深化非公企业工会改革提供了生动的“定海样本”。

“定海样本”中的双向挂职锻炼机制是基层工会改革中干部实行专兼挂管理体制改革的一个缩影,其核心是在定海街道下辖的“小三级”工会,街道总工会干部下挂到行业(园区)工会联合会、企业工会(联合工会)任职,行业(园区)工会联合会、企业工会(联合工会)工会干部上挂到街道总工会任职。通过双向挂职锻炼机制的实践,定海街道总工会打通了工会干部履职的“任督”二脉,不仅工会组建率和入会率双上升,而且工会经费收缴同比有较大增长,更培育出12家示范企业工会。

“抓工会工作没心思,开展工会活动无经费,为职工维权怕丢自己饭碗”等现象,在一些基层工会确实存在,由此导致一些地方基层工会的工作长期乏善可陈,职工觉得工会离自己远,工会干部觉得工作抓不住头绪,存在履职能力短板,尤其是非公企业工会改革推进迟缓。

“定海样本”通过改革干部管理机制和任职形式,一定程度上打开了这个瓶颈,找到了非公企业工会改革的一个突破口。从这个意义上说,“定海样本”蕴含着一些可复制的改革经验,值得我们思考和借鉴。

制度先行是“定海样本”的一大保证,以问题为导向,通过制度设计,定目标、立规矩、搭平台、强考评、固保障、促推广,让双向挂职锻炼有章可循、有力可支;“你离职有多近,职工跟你有多亲”是“定海样本”的一大特色,即以贴近职工为要求,通过感情互动,让双向挂职锻炼机制锻炼了队伍,让工会干部了解了更多实情;“挂职挂出了工会情感”是“定海样本”的一大收获,即以服务为抓手,通过帮助解难题,让双向挂职锻炼机制解决了工作缺帮手、协商“独角戏”、经费难收缴等老问题;“工作难点和职工痛点找得更准了”是“定海样本”的一大成绩,以“问题清单”为路径,按图索骥,让双向挂职锻炼机制找到了打开工作瓶颈的“钥匙”。

基层工会改革,突破瓶颈,需要对症下药,只有“走得进门”“认得上人”才能发现问题,只有“说得会上话”“办得成事”才能拉近与职工的距离,只有“职工有所呼,工会有所应”才能解决问题。在类似“定海样本”等一些地方工会的实践中,通过干部下挂到企业实地了解情况,摸清了底数,了解了职工的所思所想、企业的所急所盼,记下一本本有针对性的“工作台账”,让上级工会每年的工作要点更加契合基层职工和企业实际;通过干部上挂到上级工会,提升了工作能力,掌握了总体工作思路,夯实了企业工会干部的大局观、全局观,使上级的政策精神得到更准确落实,让工作事半功倍。可以说,双向挂职锻炼确实收到了良好成效。

定海实践契合了“从实践中来,到实践中去”的指导思想和工作路径,对于其他地方的工会工作有着一定的借鉴价值。不同地方、不同层级的工会在工作中会遇到这样那样的难题,破解难题有着一定的共性规律,比如,有的放矢,发现问题——解决难题——总结规律——找到路径,瓶颈总有打破的方法,难题总有破解的路径。

去年省国资委取消下放监管事项25项 职能由『管企业』转向『管资本』

本报讯(单枚)笔者从省国资委获悉:2018年省国资委以管资本为主推进国资监管职能转变,不断提升依法监管能力。

自身改革不断深化。2018年省国资委取消、下放监管事项25项,授权8项,公布国资监管权责清单,明确法定职权30项,推进国资监管职能由“管企业”转向“管资本”;完成监事会机构人员划转,创设创新合作处、资本运营处、公司治理处、监督处,第一时间完成机构、职责、人员“三到位”。各市国资委转变职能也取得进展,宝鸡、渭南、汉中、商洛等市起草了职能转变方案,铜川市出台了权责清单,西安市、咸阳市出台了推进集中统一监管办法,延安市实现51户企业集中统一监管,汉中市将87户企业全部纳入统计分析范围。

制度体系不断健全。2018年省国资委按照“立改废”要求,完成国资监管制度文件清理,对147件规范性文件逐件提出清理意见,确认继续有效31件,宣布废止、失效81件,拟修订35件;出台《降杠杆降负债防风险实施意见》,从八个方面强化重点领域风险防控;出台《投资监督管理办法》《投资负面清单》,对投资行为进行规范;出台《境外投资和资产监督管理工作规程》,解决境外资本管理存在的突出问题;出台《违规经营投资责任追究办法》,加大对违规责任追究力度。

监督管理不断加强。2018年全省国资委系统顺利完成年度目标责任考核,对6户存在安全生产环境保护问题企业进行了考核降分处理;完成36户企业预决算审核,对发现的问题提出整改要求;通过产权市场,公开转让国有股权、资产处置项目57宗;完成国有资本收益收缴,重点用于企业“三供一业”分离移交、结构调整和科技创新。



“舞动”元宵节

2月19日,元宵节,西安市曲江新区大唐不夜城步行街热闹非凡,年味不减。图为景区演职人员进行文艺表演。 本报记者 刘强 摄

新闻集装箱

陕北风电基地750千伏集中送出工程北环部分投运

本报讯(刘雪地)笔者从国网陕西建设公司获悉:秦道开关站、道洛I线、道夏II线日前正式投运,标志着陕北风电基地750千伏集中送出工程北环部分顺利带电。

陕北风电基地750千伏集中送出工程投运后,将使陕西750千伏主网架结构得到进一步优化,每天可多消纳陕北地区电量约1000万千瓦

时,为陕北清洁能源消纳发挥重要作用。

据了解,该工程于2016年1月取得省发展改革委核准,投资约49.8亿元。工程北至榆横750千伏变电站,南至西安北750千伏变电站,是陕西电网建设史上投资最高、建设规模最大、距离最长的强网输电工程,途经榆林、延安、铜川、渭南、咸阳、西安6市23个区县。

省上7工程获2018—2019年度第一批中国建设工程鲁班奖

本报讯(田若楠)笔者从陕西省住房和城乡建设厅获悉:2018—2019年度第一批中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)获奖名单正式出炉,有121项工程获此殊荣,陕西省7项工程入选。

据了解,本次我省入选鲁班奖

的项目有:灞灞文化中心、西安交通大学材料科研与基础学科大楼、渭南职业技术学院图书馆、中国移动高新基地生产指挥中心综合研发楼、陕西彬长塔塔煤矿(18.00Mt/a)建设工程、西安电子科技大学大学校区综合体育馆、陕西大剧院。

劳动关系专家梳理广东2万余起劳动争议案件发现

千余劳动争议案因忽略工会职能被判违法

提醒企业在经济性裁员、制定直接涉及劳动者切身利益的规章制度等事项上必须经过工会

据《工人日报》劳动关系专家梳理2017年广东省25219件劳动争议案件发现,员工胜诉率远高于企业胜诉率。此外,有1167件劳动争议案件里出现工会法定职能被用人单位忽略,因此被裁定或判定违法的情况。

在日前召开的中南、西南、华东片区工会理论教学研讨会上,广东省总工会干部学校劳动关系与工会理论研究院长周芳在报告中披露了上述发现。该报告由广东省总工会干部学校和广东摩金律师事务所律师对中国裁判文书网

公布的发生于2017年的广东省2万多件劳动争议案件进行统计分析后形成。

该报告显示,劳动争议案件数量位居民事案件第3位,其中绝大多数是劳动合同纠纷,争议具体原因主要集中在追索劳动报酬。制造业是劳动争议案件高发行业,同时科学研究和技术服务业的高端人才的劳动争议案件同比增长迅速。在所有的劳动争议案件中,员工胜诉率为69.76%,企业胜诉率为30.24%。

报告认为,这反映员工维权

意识和法律知识水平在信息化时代得到提升,在争议无法协调时会诉诸法律。另一方面,企业在用人管理的规范与优化、争议解决机制构建等方面亟待改善。

报告同时指出,有1167件劳动争议案件因用人单位忽略工会法定职能而被判违法:用人单位单方解除劳动合同,应当事先将理由通知工会;企业制定涉及员工切身利益的规章制度时需经过工会和职工代表大会讨论确定;企业在经济性裁员前,应事先向工会和全体职工说明情况并听取

意见;工会在调解劳动纠纷中对双方争议的事实进行调查并出具证明文件,当前司法裁判认为在没有证据推翻工会证明的情况下,工会证明应当予以采纳;工会有权代理职工参与诉讼,也有权以自己名义为职工的合法权益提起诉讼等。

报告列举了部分相关案例的法院判决。“被告(企业方)提交的证据不足以证明该管理办法申请单上审核栏中的签名者是工会委员或职工代表,更不足以证明该管理办法已经职工代表大会或者

全体职工讨论、协商确定,也没有证据证明该管理办法已公示或者告知原告(劳动者),本院不予采纳。”“原告(企业方)提交的证据并不能证明原告已向被告等劳动者公示该《员工手册》,故该《员工手册》对原告并不适用。”

据此,报告提醒企业不能忽视工会的维权职能,在处理劳动合同解除、经济性裁员、制定直接涉及劳动者切身利益的规章制度等事项上必须经过工会,工会工作者也要用好这些职能,主动发挥作用,切实维护职工合法权益。

标题新闻

- 中共中央国务院印发粤港澳大湾区发展规划纲要
- 刘鹤应邀赴美举行第七轮中美经贸高级别磋商
- 美国16个州就特朗普宣布“紧急状态”寻求建墙资金提起诉讼
- 国家卫健委:12种抗癌新药纳入新版基本药物目录
- 陕西省纪委预防腐败室主任胡传祥被开除党籍和公职



编辑:章琦 版式:王青 校对:胡建宏