

一线传真



农历正月初十,正值元宵佳节来临之际,位于西安市未央区草滩八路的中国铁路西安局集团有限公司工务机械段院内,早已没有了节日的轻松气氛。只见一群年轻人迅速向机械车集结……

“快闪模式”的小班组

“接到通知,早早就赶到这里……只盼

午夜高铁线上追梦人

开工有个好彩头。”朱朝兵笑着说。朱朝兵是该工务机械段机械化线路四车间道岔打磨队队长。工务机械段是一个常年流动施工的队伍,他们只是众多流动施工序列里最普通的一支。这个班组有20名职工,平均年龄不到25岁。由于道岔打磨节奏快、转场频繁,几乎一两天就换一个地方。以“快闪模式”常年辗转于铁路沿线各个站区,过着居无定所的生活,一列打磨车和沿途的小旅馆就是他们流动的家。

“硬币不倒”的大梦想

“我们在高铁线上施工,主要是对道岔和交叉道内外钢轨的顶面和两侧及道岔断面进行预防性和修理性打磨。确保列车运行期间良好的平稳性,这也是高

铁上立硬币不倒的关键支撑。”车间副主任张振新骄傲地介绍着。

要达到立硬币不倒的良好体验,高铁线路施工来不得半点马虎,也远没有张主任说得那么轻松。动车专用高铁道岔作业时最少要经过18次打磨,精度要求可想而知。

平日里,打磨的施工天窗从准备、等点到进入,一个点从发车到施工归来少说需要七八个小时,加上分工准备、施工总结以及繁重的机械日常保养等工作,大家的休息时间屈指可数,可这群年轻的追梦人从不喊累。 □郭永良



2月18日,华阴市劳模服务团和一些单位的党员志愿者一起来到安华老年公寓,为老人体检并和他们一起提前欢度元宵佳节。 □王渭 王会军 摄

“如意人”用镜头聚焦精彩如意

本报讯(张翼西凉)岁月无声,光影留痕。日前,陕西如意广电科技有限公司工会《2018职工摄影作品集》结集出版。

近年来,该公司工会以弘扬企业文化,促进精神文明建设为宗旨,发挥职工摄影协会作用,团结广大职工立足企业、服务生产、拓展视野,围绕公司中心工作,以镜头记录公司的发展、劳动者的风采,用光影展现对企业、对生活的挚爱,连续六年开展摄影比赛,共征集摄影作品1240余件,参与人数230余人,多视角、全方位展示了如意广电发展成果,反映了广大干部职工奋进新时代、筑梦新征程的生动画面,为推进公司生产经营凝聚了强大的精神动力。

该摄影集铜版彩印、装帧精美,共116页,分厂容厂貌、生产劳动、文化体育、人物肖像、风光风韵、花鸟虫兽、摄影交流七篇章共百余幅摄影作品。

节后复工先过“安全关”

本报讯(许岗)“收到,严格执行。”“安全第一,全面检查落实。”近日,中铁二十局市政公司的项目管理电子平台对春节后复工安全检查发出明确指令,该公司各部门及项目经理立即回应,纷纷表态。

为确保工程项目复工安全、安全复工,该公司践行“管生产必须管安全”理念,切实压实各层级的安全责任,让企业安全生产主体责任管控到细节,落实到现场。

据该公司安全总监张晓利介绍,春节假期过后,他们严格做到“三个坚守”,让复工项目个个安全。坚守“先检查确认,再复工”原则,推进规范管理。坚守有的放矢抓好重点,彻底消除低级错误。坚守内部安全评估许可制,切实推动标准化作业。

据了解,该公司还将高风险点分为3个等级列出2019年安全风险清单,及时消除原则,强化“品质铁建”意识,切实推进生产安全风险管控与隐患排查治理“双控”机制得以落实,确保企业安全生产。

职场精英

徐氏三姐弟,同是石油子弟,同为职工代表,近日,同时参加2019年陕西延长集团延安炼油厂九届四次职工代表大会,倍受瞩目。

甘作小学生 勤奋又踏实

徐小学,三姐弟中的小弟。2004年学校毕业后便在延炼上班,现是联合二车间反应主操。他凭借对石油事业的挚爱,一心扑在装置上,对设备了如指掌,曾多次发现装置漏洞,为安全生产立下功劳。

小学从2015年起被评选为职工代表,汇总建议大小数十条。凭借工作一丝不苟,他于2018年任班组安全员;2019年被评为车间先进工作者,从此他以更高标准要求,为延炼生产建设贡献聪明智慧。徐小学说,“我做得还不够好,比起哥哥姐姐差远了……”

智慧赢人生 彩霞多靓丽

姐姐徐彩霞,1995年到延炼化验中心上班,2009年担任油品分析班班长。她带领15名班员,精心分析,严把质量关。徐彩霞在企业爬坡过坎、转型升级中,主动开展小改小革、合理化建议,其中柴油润滑性评定法——钢球重复使用,每年节约20余万元;油浆固含量离心管改造将破碎率从40%降低到5%。

职代会上的徐氏三姐弟

我将带领团队不折不扣做好。”“今年职代会上,你有什么提案?”“针对我厂人员紧缺,从职工长远发展看,建议加强一岗多能培训;采用不同形式奖励,调动职工工作积极性等。”徐彩霞自信地娓娓道来,犹如眼前升起一道靓丽彩虹。

大学凌云志 责任担当

大学徐彩霞,由于工作出色、办事公道,被推选为延炼、炼化、集团三级职工代表。

大学2005年7月到延炼工作,2009年5月起任联合一车间班长;2009年4月、2010年1月、2011年9月、2012年3月,多次及时有效处置各类突发事件,保证装置安全稳定运行。

大学结合工作实际,积极建言献策,在平凡岗位上为企业小改小革、增收节支作出突出贡献。他将装置分机泵冷却水回收至循环水回水系统,每小时节约用水40多吨,年节约费用21万元;优化循环水系统,每年节约电费95.6万元。大学2014年被评为集团“劳动模范”称号;2015年被评为“高技能带头人”;2016年所带班组荣获延炼、炼化、集团“六星红旗班组”称号。作为技术带头人,他培养出20余名高技能人才。他所带班组荣获“全国石油和化工行业质量信得过班组优胜杯奖”。

“来!我们三姐弟合个影。”面对厂报记者的镜头,姐弟仨一边合影,一边交流参会感受,探索如何更好地建言献策,履职尽责。 □曹锋



↑2月19日,陕建集团机关工会举办正月十五猜灯谜活动。广大职工穿梭于灯谜中间,竞相抢答。 □王启泽 摄



←2月19日,西安市长安区郭杜街道居安路第一社区工会组织北京同仁堂长安分店、而同学科、新华保险公司、国信物业等单位共同举办“猜灯谜赠绿植闹元宵”活动。 □张永峰 摄

胆大心细的铁路养护人

兵头将尾

大多数人眼里,铁路养护只是费力的粗活,顶多就是铺石子压钢轨,没有什么“科技含量”。

近日,记者探访了中国铁路西安局集团有限公司延安工务段“王亚明创新工作室”和“陈玉创新工作室”,看看铁路养护工作究竟是“粗”还是“细”。

细心呵护防漏检

“王亚明创新工作室”是延安工务段探伤车间2017年10月成立的创新平台,以80后助理工程师王亚明的名字命名。“铁路对钢轨的平整度用毫米级计算,所以才会有一杯水在列车上平稳放置。”王亚明说,“每一根钢轨与每一根钢轨焊缝都有详实的‘户口’,其上、下、运行和维护等信息应有尽有。”

铁路养护“粗”吗?王亚明笑了笑,陕北和晋北高原昼夜温差大,四季分明,气温骤升骤降对铁路钢轨平稳造成先天性挑战,尤其是季节交替时节更为

突出,集中表现是容易折断;有些钢轨有先天性制造缺陷,内有微小气泡或者非金属夹杂物,经过列车碾压,也容易造成折断;部分钢轨受到外部冲击或者砸伤以及施工中的划痕等,这些轨道都有安全隐患……必须在工作中细心呵护,不敢有半点马虎。

创新实践防丢“鞋”

铁鞋,火车车轮的“鞋”,一种防止火车溜车的工具。“车轮踏上鞋底后,利用头部将车轮卡住,使鞋与车轮共同滑行而起制动作用。”陈玉创新工作室成员告诉记者。

然而,传统的普通铁鞋和自锁铁鞋常常因为丢失或带鞋运行而产生重大安全隐患!

陈玉等人看在眼里,记在心中。他们的工作中不断实践和改进。最终,一种智能铁鞋柜被研发出来,并在延安工务段重点维修车间所有轨道车组推广应用。

“从此,再未有铁鞋丢失、带鞋运行等重大安全隐患。这不仅保证轨道车安全

运行了32万公里,还为我们赢得了西安局科技创新优胜奖等荣誉。”陈玉创新工作室的成员骄傲地向记者说。

成立于2015年4月的“陈玉创新工作室”,由10名骨干电工、钳工、车工等组成,共完成创新成果24件。目前,变截面异形形夹板装置、安全智能铁鞋柜、自滤式抽油装置等已在实践中产生了良好的效应。

在陈玉等10名骨干的努力下,该创新工作室去年完成了产品升级,对某大型养路机械液压马达轴进行技术改进,结束配件依赖进口,费用相对较大问题,节约维修成本3万余元。其“大机深度传感器测试台”解决了大型养路机械深度传感器修理困难的问题,自投入使用以来,累计修复传感器20余台,节约维修成本4万余元。

“两个创新工作室已经成为职工成才的大课堂,群众技术创新的孵化器,革新成果转化的中转站!”延安工务段工会主席王君说,“服务生产一线,向科技要效率、要安全,坚持问题从现场来,研发为现场而去。” □本报记者 王何军

2月16日8:05,K8203次列车从西康铁路秦岭特长隧道一路向西,沿坡道缓缓而下,在镇安火车站停稳。同晓德和另外两名职工迅速走上线路,利用列车运行间隙,检查道岔设备。

陕西秦岭铁路穿越秦岭,线路情况复杂,为保障道岔转辙机的正常运行,中国铁路西安局集团有限公司安康电务段的“发明达人”同晓德,自制“黑科技”,确保列车一路畅通。

列车在高速运行过程中,因为冲击、震压钢轨、枕木,容易造成道岔装置几何尺寸变形,道岔密贴、压力性能受损,调整时需多人联合作业,反复调试,费时费力。经过反复研究,该段当选中陕西省“三秦工匠”的汉中检修车间综合工区工长、高级技师同晓德,利用棘轮原理制作自动锁闭挡环,道岔一次调整到位后,棘轮锁死,道岔和钢轨相对位置固定不变,恰似给道岔安装了一条“锁链”,彻底解决了道岔安装难题,作业效率提升十多倍。

冬季钢轨表面容易结冰,当牵引力大于摩擦力时会造成机车打滑。为保障列车的运行安全,需要不停在钢轨上撒砂,增加机车轮对和钢轨的摩擦力。砂子一旦掉入道岔尖轨锁闭部位,哪怕一张A4

同晓德·自制「黑科技」助力春运

纸的缝隙,也会出现“红光带”(区段信号设备异常),给行车组织带来影响。

为解决这一难题,同晓德带领团队仔细观察砂子掉落痕迹,细致测量计算尖轨、基本轨各部位尺寸,制作一长一方两块凹槽方形钢安装在尖轨处,由中间孔槽相连,巧妙地将机车撒砂经由方钢滑落到旁边道碴,就像给砂子安装了“导航”。

再说给转辙机重点部位涂油,这是转辙机养护的一项重要举措,看似简单,却是一项技术活。涂多了污染道床,腐蚀钢轨;涂少了则导致设备故障。

同晓德制作自动注油装置,以转辙机动作杆为动力,来回运动时撞击加油器触头,实现自动加油。详细计算每组道岔转换频率,综合气候条件,调整出油孔大小,实现精准涂油。

他们还给油盒内部刻上刻度,方便计算涂油周期。“至少还能用一周。”同晓德认真测试完道岔密贴、压力,附身掀开喷油盒,仔细查看储油量,满意地点点头。

□本报记者 鲜康



不休也拿不到补偿、跨年自动清零、年假被指定或冲抵、跳槽后年假“缩水”

这些带薪休假“潜规则”何时休?

支付补偿,但职工书面提出不休年假的,用人单位可只支付其正常工资。所以,她申请的补偿被驳回。

吴丽华曾在大连市某电子设备公司任职。公司规定,年假未休的年底自动清零。去年12月5日,当吴丽华把请假单递给人事经理时,因有一半员工请年假,公司仅能安排5人,所以不予准假,并拿出一纸证明“由于本人没有及时休假,导致年末公司难以安排,特此放弃”让她签字。“上半年请假,说活儿多让下半年请,下半年又说有新项目,总算熬到年底,结果还要被迫承认是个人原因放弃。”

生产企业职工年假被指定或冲抵更是常见。笔者采访40位机械、电子、食品等生产行业企业职工,有32人表示,因生产有淡、旺季之分,所在单位强制将员工的年假统一安排在生产淡季或法定节假日前后。

不仅如此,用人单位以职工冲抵休假的方式也是五花八门,“组织员工外出旅游冲抵年假”“产假休了就要冲抵年假”“请事假和病假必须先冲抵年假”“13个月工资抵扣年假补偿,休了不给”“不休年假不扣

效,作为补偿”……

让职工更接受不了的是跳槽后年假“缩水”。

按规定,职工累计工作满1年不满10年的,休5天;不满20年的,休10天;已满20年的,休15天。笔者随机采访的80位职工中,23位有跳槽经历的职工反映,最常见的两种情况是到新公司不满1年的不休年假,到新公司后计算年假的工作年头从零开始。

休假难

违法成本低维权成本高

年假不休要被清零吗?年假可以被指定或冲抵吗?辽宁青松律师事务所律师王金海解释,这些做法明显违法。

《企业职工带薪年休假实施办法》规定,用人单位应当考虑职工本人意愿,统筹安排年休假。用人单位因工作需要不能安排职工年休假的,应征得职工本人同意。职工在同一或者不同用人单位工作期间,以及依照法律、行政法规或者国务院规定视同工作期间,应当计为累计工作时间。也就是说,年假不休可跨年安排,休假时间要考虑职工本人意愿,并且换了用人单位,也要累计年假的计算时间。

“尽管有明文规定,但用人单位因职工维

权益意识淡薄,不愿因小失大,劳动监察部门监管处罚力度不够等肆无忌惮。”沈阳市一位审理此类案件的法官郑虹告诉笔者。

“没想到要逐条查阅法规,逐一甄别用人单位是否设圈套。”敷衍后,麦琼花才知道签了申请书拿不到补偿。笔者向100名受访者发放了调查问卷,在收回的80份中,45人认为年假不休会清零,57人认为年假可以被指定或冲抵,甚至77人认为跳槽后年假“缩水”是合理的。而调查问卷之外,是更多职工对年假规定的知之甚少。

“人在屋檐下,不得不低头。”这是辽宁百联律师事务所副主任孟宇平接待职工维权咨询时听职工说的最多的一句话。

根据辽宁省人社厅统计,2018年辽宁在岗职工月平均工资为4092.5元。也就是说5天的年假补偿还不到1900元。采访中,笔者发现不少职工认为补偿太少,因此一项维权成本过高。多数职工是在离职出现劳动纠纷后才同时申请年假权益的。

按规定,不安排休年假又不支付补偿的用人单位,由劳动行政部门责令限期改正;逾期不改正的,用人单位应向职工加付赔偿金。

“实际上,由于相关部门监管难,只有职工到劳动监察部门投诉,用人单位才会受到处罚,可这处罚力度太轻了,几乎算得上违法

“零成本”。王金海如是说。

开“药方”

加大监管与处罚力度

“不能仅指望职工提高维权意识,劳动监察部门应加大主动监督和追责力度,同时要在相关法规的完善上发力。”辽宁省社会科学院社会学研究所所长王磊说。

“问题摆在那,对症下药势在必行。”王金海认为,企业中关于年假的“霸王条款”比比皆是,劳动监察部门可以将其整理汇总,比如,不得强迫职工签订放弃休假申请书,不得制定年假清零的公司规定等,并将这些要求发放给用人单位起到警示作用。同时,做成维权常识手册发给职工,让职工知道用人单位的“套路”,进而躲避陷阱。

郑虹则认为,劳动监察部门应加大抽查年假执行情况的力度,针对未依法执行职工带薪年休假制度的不同情况,提出不同的处罚措施,并加大处罚力度。如加入企业评优评先“黑名单”,不享受相关项目的免税、优惠和补贴政策等。

针对中小微企业带薪年休假难落实的问题,孟宇平则表示,现行的休假制度没有考虑到不同规模企业的承受能力,“小微企业职工流动性强,现行制度只有5天、10天、15天三个档,并要计算连续工龄,让很多职工难休10天,甚至15天。另外这些企业职工人数相对较少,可以让职工自主分段休假,把假拆分开,或与法定节假日‘拼假’。”

□刘旭 韩济阳

热点关注

“套路”深

不休假也没有日工资300%的补偿

“本人已熟知《职工带薪年休假条例》及公司相关规定,了解个人放弃年休假后应享受的工资待遇,但因个人原因,自愿提出放弃本年度休假,特此申请……”翻出这样一份曾经被迫签订的《职工自愿放弃年休假申请书》,麦琼花觉得有些荒唐。

麦琼花此前在大连市某软件公司担任销售部副总经理。由于业务繁忙,2015年开始,公司人事部在年会上给50余名员工发了一份放弃年休假申请书,总经理带头签名,麦琼花不好意思不签。而这签就是4年。

去年10月,麦琼花离职,申请2015年~2017年未休年假的补偿,被仲裁院告知,《企业职工带薪年休假实施办法》规定,用人单位不安排年假,按日工资收入的300%