

陕西工人报

SHAANXI WORKERS' NEWS

陕西省总工会主管主办 陕西省一级报纸 国内统一刊号 CN61-0015 复字第 7177 期
邮发代号 51-7 2019年2月26日 星期二 农历己亥年正月廿二 网址: www.sxworker.com

建立长效机制清理拖欠民营企业账款

全国政府部门、大型国有企业共清偿民营企业账款超过1600亿元

新华社北京2月25日电(记者 张辛欣)工信部副部长辛国斌25日在国务院政策例行吹风会上说,我国将加强清理拖欠民营企业、中小企业账款力度,对推动清欠工作不力的加大问责,并建立健全长效机制,为民营企业发展营造良好环境。当前,一些民营企业、中小企业在发展中遇到一些困难。一

些地方政府部门和大型企业拖欠民营企业、中小企业账款的行为,对企业的资金周转、经济效益带来了负面影响。我国高度重视,要求抓紧开展清欠专项行动,切实解决政府部门和国有企业拖欠民营企业账款问题。目前,清欠工作取得阶段性成效。全国政府部门、大型国有企业共清偿民营企业账款

超过1600亿元。辛国斌说,将继续加强督促指导,加大问责力度,建立健全长效机制。特别是在长效机制建设方面,从账款的支付时限、支付责任、处罚措施等方面做出明确规定,同时加强政府工程项目的审核,要完善工程进度款支付的相关规定,防止“边清边欠”“清完又欠”等现象。

反映职工诉求,发出工会主张。今年两会期间——

产业工人队伍建设改革是工会界委员关注重点

内容涉及改进产业工人技能评价方式、加大职工技术创新活动扶持力度、提高制造业高技能人才占比、完善基层技能人才选拔任用机制等

据工人日报 记者从全国总工会昨日召开的新闻发布会上获悉,截至目前,全总办公厅共收到各地总工会、各全国产业工会及全总机关各部门提交的60多件建议提案,经筛选整理出3份大会书面发言、43篇建议提案,内容涉及产业工人队伍建设改革、困难职工帮扶脱困、职工职业健康等方面。其中,产业工人队伍建设改革是此次建议提案的重点。

据全总新闻发言人、宣教部部长刘迎祥介绍,有关产业工人队伍建设改革方面的内容约占建议提案总数的1/5,主要内容涉及加强和改进产业工人的思想政治

工作、推进建筑工人实名制管理、搭建职业技能鉴定平台、改进产业工人技能评价方式、加大职工技术创新活动扶持力度、完善国家高端制造业职工技能形成体系和保障激励机制、提高制造业高技能人才占比、完善基层技能人才选拔任用机制等。

“全总作为牵头单位,认真履行职责,有力有序推进产业工人队伍建设改革工作。2018年会同有关部门制定和推动出台了《关于提高技术工人待遇的意见》《关于推行终身职业技能培训制度的意见》等具有标志性、指导性、示范性的政策措施。”全总办公厅副主任张广在回答记者提问时表

示,针对推进产业工人队伍建设改革工作中存在的问题,工会界委员将进一步围绕畅通产业工人成长成才渠道、改进技术工人技能评价方式,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神等社会广泛关注、职工期待解决的热点难点问题,提出意见建议,推动这项工作落到实处。

据介绍,今年工会界将继续针对女职工特殊权益向大会提交建议提案。包括促进工作场所性别平等、“全面两孩”政策实施后加强女职工权益保障措施和促进企业性别平等机制建设等内容。此外,还将提交涉及民主管理、集体协商等法律制定和《工会法》修



为九部门向求职性别歧视‘亮剑’叫好

近日,人社部、教育部等九部门印发《关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》,要求在招聘环节中,不得限定性别(国家规定的女职工禁忌劳动范围等情况除外)或性别优先,不得以性别为由限制妇女求职就业、拒绝录用妇女,不得将限制生育作为录用条件等。

不必讳言,近年来,女性就业面临的困难越来越大,很多女性都有过被质疑、被挑剔的经历。据媒体报道,一些女性求职者为了能够进入面试,甚至在简历上直接写上“已婚、已育、一子一女”,言下之意,“俩孩子,肯定不会再生了”。

上个月,媒体爆出,湖南邵阳新宁县人民医院在招聘临时护士时,要求应聘者两年内不准怀孕。尽管涉事医院事后被追责,但如此赤裸裸的歧视行为,再一次引发舆论热议。

更多的情形则是,为了规避法律法规,一些企业在招聘时将性别要求设定为“隐性门槛”,要么“女性简历都不看”,要么在面试后心照不宣地筛掉女性,更恶劣的是,有企业故意将已怀孕员工调整到条件恶劣的岗位,迫使她们主动辞职。凡此种种,均属极为恶劣的歧视行为,对此就应该旗帜鲜明地反对。

客观而言,保障妇女合法权益的法律法规不少,但在现实中真正能够得到落实,也并不容易。一方面,需要细化制度,明确划定“禁行线”。此次九部门联合出台文件,就是一种细化的努力,其现实效果值得期待。比如,规定列举了一连串的“不得”:不得限定性别(国家规定的女职工禁忌劳动范围等情况除外)或性别优先,不得以性别为由限制妇女求职就业、拒绝录用妇女,不得询问妇女婚育情况,不得将妊娠测试作为入职体检项目,不得将限制生育作为录用条件,不得差别化地提高对妇女的录用标准……这些禁止性规定,直指当下的招聘弊端,具有强烈的现实操作性。

另一方面,在构建女性就业的支持系统方面,也要有所作为。此次《通知》就明确提出,加强对妇女就业的培训服务,促进3岁以下婴幼儿照护服务发展,加强中小学课后服务,完善落实生育保险制度等。如果这些制度举措能够得到落实,必然会为女性就业创造良好环境和条件,从而减少女性用在家务和孩子上的时间。

此外,女性就业权益受损,也与相关部门执法积极性不高、执法力度不大有关系。此次《通知》提出建立联合约谈机制、健全司法救济机制、建立失信惩戒机制等,必将倒逼企业遵守法律规定,保障妇女权益。当然,企业有企业的难处。由于男女生理上的差异和承担的社会角色不同,女性往往在维系家庭、养子女等方面要付出更多,由此,女性的职业状态也确实受到一定影响。这也导致了用人单位在招聘女性时顾虑重重。

但不管有多难,歧视女性的做法并不可取,在根本上讲,也不会助力企业发展。毕竟,我们不能只看到职场女性的弱点,还应该看到女性在职场上大放异彩的一面。无论是女性的细致、较真,还是女性的和风细雨,都会助力企业顺畅发展。一个真正有大格局的企业,从来不会是一个歧视女性员工的企业。

时代在前进,社会在发展,性别偏见早就该被扔到历史的垃圾堆了,绝不应该成为当下用人单位的行为准则。

宝鸡市总建立“三个一”学习制度

本报讯(苟红兵)近日,宝鸡市总工会下发文件,建立“三个一”学习制度,确保2019年各项工作高点起步、良好开局。

“三个一”学习制度是指“一天一读”“一周一学”“一月一讲”。每名干部坚持“一天一读”,每天读书一小时,自学政策、理论、业务知识,营造良好学习氛围;坚持“一周一学”,机关每周用1小时左右时间组织集中学习,并开展现场座谈、讨论交流,提升学习效果;以“三会一课”为依托,坚持“一月一讲”,每月确定一个主题举办专题讲座,形成干部之间比学习、比学识、比能力、比政策水平和业务能力的良好氛围。

新闻集装箱

去年家电网购市场规模超过五千亿

新华社北京2月25日电(记者 张辛欣)工信部赛迪研究院等25日在京发布的《2018家电网购分析报告》显示,2018年,我国家电网购市场增长平稳,B2C家电网购市场(含移动端)规模达到5765亿元,同比增长17.5%。

报告显示,2018年我国家电网购规模已占到整体家电市场的

35.5%,用于改善人民生活品质的小家电实现爆发式增长,市场规模突破千亿元。

其中,手持式吸尘器、扫地机器人等产品零售额增幅均在50%以上,按摩椅、眼部按摩仪、电动牙刷等增长超过80%,结构优化、产品升级、品质提升趋势明显。

我国渤海探明千亿方大型凝析气田

据新华社电 记者从中国海洋石油集团有限公司获悉,我国渤海天然气勘探获重大突破——渤海油田渤中19-6凝析气田天然气探明地质储量超过千亿方,凝析油探明地质储量超亿方。

中国海洋石油集团有限公司董事长杨华表示,渤中19-6气田的成功发现,打开了富油型盆地

天然气勘探的新局面,落实了新的油气富集区带。

近年来,中国海洋石油通过产学研一体化联合攻关方式,研究确定“油型盆地”在某些特殊的地区具备形成大型天然气田的条件,渤中凹陷就是这样的特殊地区,经科研人员反复论证,终于发现渤中19-6气田。

榆林经济总量跃居西部城市第六

本报讯(姚志伟)笔者从榆林市第四届人民代表大会第六次会议上获悉:2018年,榆林市实现生产总值3848.62亿元,同比增长9%,经济总量跃居西部城市第六位、呼包鄂榆城市群第一位。另外,榆林市全社会固定资产投资同比增长8.5%;完成地方财政收入389.8亿元,同比增长24.5%;实现社会消费品零售总额514.11亿元,同比增长10.1%;城镇居民和农村居民人均可支配收入分别达到31317元和12034元,同比分别增长8.2%和9.1%。

据了解,2018年,榆林市认

真落实中央和省上宏观调控政策,研究制定推动工业高质量发展等政策措施,新增培育“五上”企业261户,规上工业直报企业利润总额居全省地级市首位。榆林市深化供给侧结构性改革,关闭落后煤炭产能135万吨,淘汰落后煤电产能18万千瓦,全市规模以上工业企业技改投资完成102亿元。此外,榆林市还开展重大项目攻坚年活动,重点项目投资首次突破1000亿元,储备项目投资规模达到6077亿元;成立招商委员会,全年招商引资实际到位资金881.37亿元,同比增长25.4%。



“宁养服务”照亮晚期癌症患者人生路

2月22日,陕西省人民医院宁养院主任医师赵秀云(左二)在患者王秀菊家中为她听诊。

陕西省人民医院宁养院是一家免费为贫困

的晚期癌症患者提供镇痛治疗、护理指导、心理舒缓等宁养服务的医疗慈善机构,该院医护人员十年如一日出诊上门看望病人,累计为5000多名患者提供宁养服务。

邵瑞 摄

工程技术人才职称增设正高级

本报综合消息 人社部、工信部近日联合发布《关于深化工程技术人才职称制度改革的指导意见》,工程技术人才职称系列增设正高级工程师,高级职称分设副高级和正高级,初级职称分设员级和助理级。员级、助理级、中级、副高级和正高级职称名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

《指导意见》提出,将实现工程技术人才职称制度与职业资格

制度有效衔接。工程技术领域实行职业资格考试的,不再开展相应层级的职称评审。工程技术人才取得的工程领域职业资格,可对应相应层级的职称,并可作为申报高一等级职称的条件。

陕西多措并举发展“三个经济”

将加快西安、延安、宝鸡国家物流枢纽承载城市建设

本报讯(杨洋)笔者日前从省发展改革委获悉:2018年西安咸阳国际机场客货运量排名实现双提升,中欧(亚)班列“长安号”取得突破性发展,铁路旅客发送人数、货物发送量增幅分别居全国第1位和第2位,陕西陆空内外联动、东西双向互济、集散辐射全国的门户和枢纽作用正在凸显。

在西安咸阳国际机场三期扩建工程推进过程中,省发展改革委坚持挂图作战、压茬推进,攻克了诸多难题。特别是在机场建设审批层级高、程序流程复杂、协调难度大的情况下,项目立项审批仅用时70多天,创下同规模机场项目立项审批新纪录。

2015年以来,省发展改革委制定了全省第一个“十三五”专项规划——现代物流中长期发展规划,加快构建“三网三港”核心物流体系;设立专项资金,支持物流基础设施及开放平台建设,夯实物流产业发展基础;争取获批自由贸易试验区,建设与国际贸易规则接轨的外向型经济平台;实施物流“春雷行动”,推进与京东、海航等企业的战略合作。

2018年省发展改革委研究制定了《关于大力发展“三个经济”推动构建内陆改革开放新高地的意见》,明确了“三个经济”发展的路径和任务。

下一步,省发展改革委将按照省委、省政府的决策部署,提升

枢纽功能,按照“五通”要求和国家物流枢纽布局和建设规划,推动“一带一路”交通商贸物流中心建设,加快西安、延安、宝鸡国家物流枢纽承载城市建设,打造“枢纽+通道+网络”现代物流体系;做强做大门户,发挥第五航权功能,完善国际客货运网络,同步高标准规划建设西安临空经济示范区,完善产业链条,促进临空经济聚集发展;促进要素流动,持续提升提升营商环境,利用好重大展会活动和外向型经济基地,搭建国际合作新平台,促进人才、资金、技术、信息、物资等要素流通流动和优化组合,持续推动“三个经济”发展。

中国铁路旅客发送量创春运单日新高

2月23日 全国铁路发送旅客 1316.9万人次 ▲368.2万人次 ▲38.8%

创春运单日旅客发送量历史新高

2月24日 全国铁路预计发送旅客1220万人次 同比增长39.7% 铁路客流持续高位运行

铁路春运客流持续走高,各地铁路部门采取有效措施,加大站车服务力度,打通春运出行“最后一公里”,让旅客体验更美好

资料来源:中国铁路总公司

编辑:章琦 版式:王青 校对:胡建宏