



2月17日上午9点,榆北煤业公司中层干部公开竞聘笔试现场显得格外安静,14名公开竞聘者奋笔疾书,静静地在进行着一场特殊的考试。与以往不同的是,此次公开竞聘工作,从命题到阅卷,再到综合成绩统计,该公司全程委托专业机构进行。

搭擂台,给人才“冒尖”的机会

传统认知中,国有企业搞公开竞聘,多数都是“雷声大,雨点小”,在实施落地时,往往差强人意。为了打消参与竞聘者有关竞聘能否“公平、公开、公正”的疑虑,做到把人考准考实,把人用对用好,榆北煤业公司在拟定好公开竞聘通知后,就将相关事宜全权委托给了第三方

专业机构,旨在通过公司“事外旁听监督”的方式,把真正有能力,符合岗位需求的优秀人才选拔到岗位上。

此次公开竞聘的岗位有:榆北小保当公司经营管理中心副主任(负责财务资产室)1人、榆北小保当公司综合管理部副主任(负责党政事务室)1人、榆北曹家滩公司综合管理部副主任(负责党群室)1人。截止报名时,三个岗位共有18人报名,经初步审核,14人符合岗位要求。

动真格,严格程度堪比“全国第一考”

笔试考试前,14名竞聘者的座位当场由抽签方式决定,两个半小时的笔试考卷,由第三方按照公司公开竞聘岗位

要求进行命题,组织笔试。考试阅卷仍然由第三方专业人员组织,竞聘者需对自己的成绩签字确认。

面试中,该公司总政工师、党群工作部及纪委审计监察室相关负责人列席面试现场。面试官分别来自对此行业有深入研究的专家,面试题目前由第三方按照岗位需求命题,注重考核竞聘人员的基本能力、岗位匹配度、综合事务处理能力程度等,面试结束后,当场亮出竞聘者成绩。

整场面试按照“公平、公正、科学、客观”的原则进行,最终笔试成绩的40%+面试成绩的60%形成竞聘者的最终综合成绩。有竞聘者称,“这样严格的考试,像极了全国第一考的‘公务员考试’!”

让“有为者有位”

——榆北煤业公开竞聘中层干部记事

选对人,用好人,让“能者上”

据该公司公开竞聘领导小组办公室工作人员介绍,此举旨在积极落实干部管理“三项”机制,破解专业性人才队伍短缺的突出问题,通过大胆探索中层管理干部选拔方式,为人才搭建发挥才能的舞台,也进一步优化干部结构。

用一贤则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风。该公司党委书记、董事长肖绪才多次强调“要常赛马,而非相马”,要“想干事、能干事、干成事”的年轻人搭建一展所长的擂台,在公司上下营造允许人才“冒尖”的企业文化,最终通过严格的选拔任用标准,科学有效的选人用人机制、风清气正的选人用人生态,真正把人才选拔出来,让“有为者有位”。(姚媛)

企业蓝讯

运销集团铜川分公司 超额完成省内电煤保供计划

本报讯 2月1-20日,陕煤运销集团铜川分公司通过铁路共发运煤炭25.96万吨,完成进度计划135%。其中,省内电煤16.57万吨,占比达到64%,完成计划进度139%,超计划多运4.7万吨,特别是大唐陕西三家电厂供应量完成计划进度的167%,给省内电厂安全运行提供了有力的支持。

近期,受陕北神木矿难安全事故和大部分矿井春节放假影响,省内煤炭市场供应呈现区域性紧张状况,再加上近日倒春寒,多地气温突降,省内电力耗升高,库存低位运行,有的电厂甚至出现库存告急,铜川分公司周密部署,多措并举,较好完成了集团安排的省内电煤保供任务。(张红娟)

神木煤化工供销分公司 去年销售收入突破4亿元

本报讯 2018年,在神木煤化工公司的领导下,供销分公司调整了绩效考核、资金管控模式,充分释放了经营活力。去年一年实现销售收入突破4亿元,利润创历史最好水平。年终表彰时,供销分公司被评为年度业绩增长先进单位,去年,该公司累计实现

销售收入40285.66万元,比上年增长一年同期销售收入17771.49万多元,收入22514.17万元;各类产品累计销量51.58万吨,比上年同期销量21.89万吨多销29.69吨。回收超过两年期的老货款970余万元,彻底清除了呆坏账,严格把控了资金风险。(张海东)

物资集团进出口事业部 开展“党员领导干部带头授课”活动

本报讯 为进一步落实“全员学习、终身学习”的理念,提升党员领导干部自身理论水平,优化学习方法、提高学习效果,物资集团进出口事业部开展“党员领导干部带头授课”活动。2月18日下午,以“商务礼仪”为主题的培训正式拉开此次授课活动的序幕,包括事业部领导在内的全体员工参加了本次培训。

进出口事业部自去年9月底由进出口公司重组调整后,立足发展代理进口、进口、转口、出口和境外贸

易,着力打造进出口事业部全贸易服务格局,逐步增强国际市场的竞争力。为提升员工人际交往能力,塑造职业化团队,本次围绕礼仪的概念、核心、原则、目标、意义以及工作中的应用等方面对员工进行了培训。培训过程中,行政负责人王非同志根据各个场合对礼仪的不同要求和标准,用图文分享、课堂情景模拟,现场示范演练等方式,形象生动地向全体人员讲授了商务礼仪的注意事项和方法技巧,让大家受益匪浅。(卜欣)

陕煤实业 开启和锦江物业合作共赢之路

本报讯 近日,陕煤实业集团与西安锦江物业举行了合作签约仪式,标志着陕西煤化工锦江物业服务有限公司正式启动运行。标志着合作双方优势互补共同承担起了“三供一业”接管小区的物业管理责任。

2017年6月,陕西省启动了“三供一业”分离移交工作,同年的12月,陕煤实业西安公司先后被省、市国资委确定为西安市行政区域内省属国有企业物业接收单位。陕煤实

业在此期间先后给10家民营企业发送联系函以及《企业调查表》,根据调研报告和评审结果,最终确定西安锦江物业为合作单位,与其合作混改。

据悉,陕煤实业和西安锦江物业的合作,将整合双方优势资源,发挥国企和民企的优良传统和作风,把新成立的陕西煤化工锦江物业服务有限公司打造成为标准化、信息化、智能化并让业主“满意+感动”的新型物业服务企业。(门亚静)

龙钢公司 出台《环保绩效考评标准》

本报讯 近日,陕钢集团龙钢公司出台了《环保绩效考评标准》制度,旨在规范公司环保基础管理,规范固废及放射源装置管理,确保环保设施高效、稳定运行,实现污染源稳定达标排放。

据悉,该单位环保绩效考评将把炼铁厂、炼钢厂、

轧钢厂、储运中心、能源计量中心等相关单位纳入范畴,并将考评项目分设为指标部分、环保管理两大板块,涉及污染物排放指标、环保设施同步运行率、环保设备、基础管理、运行管控、专项管理、结果管控等7个项目18条细则。(郝武娟)

董东煤业公司“导师带徒”助力青工成长

本报讯 为了加快青年技能人才的培养,促进青年职工早日成才,澄合董东煤业公司日前举行“导师带徒”签字拜师仪式,共有来自13个专业的21位导师、21名徒弟结成21对师徒,并签订《导师带徒合同书》,正式确认师徒关系。

今年以来,该公司将传统的“师徒”制度改为“导师带徒”制度。矿长、总工程师为一级导师,注重新工的思想状况,每月至少和徒弟进行一次谈心谈话;区队队长为二级导师,是新工导

师带徒的直接责任人,每周至少与徒弟进行一次谈话;各单位技术状元、技术能手为三级导师,是新工贴身的导师,注重传经验、帮业务、带作风。

据悉,该公司每季度对“导师带徒”情况考核一次,重点考核师徒安全生产、月度出勤和徒弟岗位知识、操作技能掌握情况。每月按导师带徒合同履行情况对导师进行打分,根据徒弟表现情况对导师给予一定的经济奖励或处罚,激励导师认真带徒。(高琦)

韩城生产服务中心“明察暗访”职工绩效工资分配情况

本报讯 2月中旬,韩城矿业生产服务中心相关领导,带领生产调度室、人力资源部、纪委监察室以及工会组织负责人,利用2天的时间,到各车间对一线职工绩效工资分配工作进行突击检查,对检查出的问题进行责任追究、及时整改。

每到一车间,检查组都会认真对派工单、工资

表、绩效工资分配方案,以及班前会工作安排记录等原始资料,进行一一核实用,看是否依照多劳多得的原则进行绩效工资分配,是否存在分配不公等现象。检查组人员还随机对一线职工进行面对面“采访”,征询职工在绩效工资分配上的意见和建议。(焦娟娟)

鼓励支持员工岗位成才

陕化公司为职工学历提升教育补贴学费

技大学、西安财经大学等院校的化工类相关专业,作为员工在职学历提升教育的主要方向,鼓励大家通过学历提升教育不断提升自身素质技能,进一步规范了员工学习通道。自具体政策出台以来,广大青工特别是一线员工踊跃报名参加,形成了浓厚的学历教育培训氛围。

据悉,今年该公司还将持续搭建员工在职学历提升平台,并将员工学历提升列为2019年员工培训重点工作,优选公司适用专业并组织员工参加学习,继续鼓励支持员工岗位成才。

(王洛钰 马云团)

党建 廉洁

今天,你上“学习强国”了吗



本报讯 “学习强国”学习平台自今年1月份正式上线运行以来,深受彬长矿业公司党员干部的喜爱,大家上“学习强国”学时政、看视频、读文章、晒积分,相互分享讨论,掀起了学习新热潮。如今,大家见面最多的话题就是,“今天,你上‘学习强国’了吗?”“你今天学习强国上的积分得了多少啦?”

为全力做好“学习强国”学习平台的推广使用工作,彬长矿业公司小庄矿采取有效措施,加强组织领导,引导

党员干部主动学习,在矿区掀起了强劲的学习热潮。

小庄矿综掘一队党支部书记郑洪涛说:“在‘学习强国’平台上进行学习,除了有文章看,还有视频、答题活动,大家都觉得这个平台非常不错,因为大家平时上班都比较忙,如果通过手机进行学习的话,会更加方便快捷。”

截至目前,小庄矿“学习强国”学习平台覆盖率达100%,积分超过1000分的,达到6名。(关国凤)

“学习强国”的积分攻略

“小李你可真厉害,才放假几天,又积了500多分。”连日来,每天“学习强国”APP的学习积分排名大大地提高了陕煤建设铜川公司党员们学习的积极性,营造出追赶超越“大学习”的浓厚氛围。

春节前,陕煤建设铜川公司的党员同志收到春节大礼,按要求注册了“学习强国”APP,使“吃、喝、玩、乐”的春节四步曲转变为“学、看、思、考”

的学习大比拼,使广大党员同志在假期休养生息的同时强化日常学习,真正体现了生活学习“两不误”,使春节假期的生活更丰富更充实。

为了更好地助力党员同志进行平台学习,公司党群工作部将学习顺口溜推荐给大家,对学习方式进行详细说明:学习强国很重要,做题技巧要记牢;打开主页点积分,

心刘裕看着摸底上来的职工意见,找准症结,对症下药。

据了解,该公司始终坚持不仅让员工吃得饱也要吃得好的理念,近年来,积极征求职工对饭菜口味、种类及质量的意见和建议,根据职工需求,集思广益,群策群力,通过各方打听,聘请优秀厨师,先后开设馍饅、甜品、拉面、本地菜、自助餐等数十种餐品窗口,确保职工吃得开心。

“原来下班后,经常会为吃什么而感到困惑,很多时候,不知道吃什么,就会选择外出吃饭,现在好了,公司餐厅新推出了拉面、自助餐、本地菜等,不仅满足了关中人吃面的嗜好,也满足了当地人的饮食习惯,同时,自助餐区域菜品非常丰富,再也不用担心我的味蕾了!”该公司一名员工开心地說道。

“暖心”工程,让职工吃得舒心

“陕北的冬天特别寒冷,以前吃饭,刚坐下时,屁股总是冷冰冰,吃饭当中总想尽快吃完回到宿舍,现在好了,在食堂吃饭时不仅身体感觉暖和,心里更是被一股暖流包裹。”该公司一名正在就餐的员工说道。

据悉,这是该公司为了让员工就餐时候不再感受到寒意,杜绝员工坐上“冷板凳”,让员工吃得舒心,将职工餐厅里近

“胃口”工程,让职工吃得开心

“菜品单一,新花样较少。”“缺少饭后甜点、生日蛋糕,同事生日还要去城里买蛋糕。”“希望提升面食质量。”“我们当地人就喜欢吃一些本地口味,希望能开设本地菜窗口。”该公司后勤保障中



金杯银杯,不如职工的口碑;金奖银奖,不如职工的夸奖。近日,陕北矿业红柳林公司职工餐厅相较于以往异常火爆,尤其是一楼拉面窗口,早早就排起了长长的队伍。“hi,拉面吗?”这句话已成为该公司员工下班后相互打招呼的口头禅。