

黄陵矿业一号煤矿 小小“爱心超市”让职工幸福感爆棚

“火腿、面包、方便面、饼干、牛奶、麻花、露露……”琳琅满目的商品陈列在“爱心超市”的货架上，距离货架不到1米远的“爱心服务站”的柜台上排满了咖啡、姜汤、热牛奶等饮品，不断有满脸笑容的职工们端着暖暖的姜汤，边刷卡领取心意食品放进背包，窗外是寒风凛冽，黄陵矿业一号煤矿30平米的“爱心超市”却暖意洋洋。

“爱心超市”主要是为井下员工及生产系统各职能科室人员发放班中餐，我们将所有食品合理搭配，目前有7大套餐，内含红牛、露露、八宝粥、脉动、营养快线等18种食品，面包、方便面、饼干、麻花、馍片等29种食品，每班职工升井下班后可以在超市任意免费领取一份食品套餐，每天发放900人次左右，今年矿上又提升了工作餐的标准，从3.5元的标准到了现在的5元。”曹梅是“爱心超市”的服务员，每天干的第一件事就是要查货、补货，要及时确保每名下井或升井的矿工都能及时拿到营养均衡的工作餐。

班中餐是工作餐，更是“良心餐”“安全餐”，为了让职工吃到物美价廉的班中餐，该矿领导班子高度重视，从班中餐的食品安全管理、营养搭配、品种花样、就餐环境等方面着手考虑，更新规章制度，重新配置人员，及时清理卫生死角、工作盲区……一系列改革措施稳步推进，使班中餐由数量向质量、由粗放型向精细化转变。

“职工利益无小事。完善井口休闲超市，就是要为职工办实事、做好事，让大家充分享受矿井发展的成果，把职工的心暖起

来，凝聚起来，从而激发推动企业改革发展的磅礴力量。”新年伊始，一号煤矿工会主席卫庆华道出了该矿全方位推进惠民工程的根本目的。

作为为全矿职工提供班中餐的重要窗口，“爱心超市”坚持全天候24小时服务，力求在品种、口味方面有所突破，做到品种齐全，周周不重样。在丰富食品的同时，该矿从源头上加强了管控，及时召开食品供货商会议，在提高准入门槛、遴选优质供货商、食材查验等方面下功夫。在采购管理上，坚持比质比价采购，定期对所有商品采购公开招标，集中询价，甄选优质商家报价，压低进货价格，减少采购成本。在食材查验上，严格执行“四人联签”验收采购制度，“严进”把好食品安全的第一道关口，坚决杜绝变质、不合格食品流入超市，坚决把好物品验收、存放、发放等各个关口，全力保障物品质量安全，确保职工吃得放心、吃得安心。

在“爱心超市”休息区的穆运喜一边喝着姜汤一边自我介绍：“我从陕南来这里投奔老乡，没想到在煤矿一干就是这么多年。”谈起一号煤矿，穆运喜如数家珍：“咱们这是30年的矿井，过去基础薄弱，生产系统复杂、路面坑洼不平、污水横流，走路都得跳着走。说实话，那时下井，家人提心吊胆，我们自己也不踏实。可现在，巷道亮了，路面平了，坐车直接到工作面，每个工作面都有一个小驿站，我们不仅能喝到开水，能看报纸，还能吃到热乎乎的泡面呢！升井后还有小吃、零食和热乎的姜汤，感觉和在家一样。”



职工生活中的“小事”都是一号煤矿党政领导心中的“大事”，一枝一叶总关情，最是“小事”显担当。近年来，一号煤矿始终坚持发展和民生同步建设、同步推进，将惠民工作抓在手上、做在点上，从职工群众最关心、最迫切解决的问题入手。引进职工喜爱美食，对职工休闲室进行升级改造，对工业广场和洗煤厂10000平方米地面进行沥青铺设，厂区增添50套自动旋转洒水喷淋，井下设置防爆热水器，对井下职工自救器、防尘口罩等进行更换，不断加大民生改善，织密民生保障安全网，着力打造美丽和谐平安智慧新矿山，让职工共享企业发展成果，提升了职工群众的幸福指数。（董涛 投稿）

食堂内，一盘盘胖乎乎的饺子正整齐排列，等待摆上节日餐桌；蛋糕房里，刚出炉的散发着甜香的生日蛋糕，被送到寿星手

中；装着慰问金的红包、米、面、油等慰问品承载着对困难职工的关怀……这些都是陕钢龙钢公司炼钢厂工会服务职工的真实写照和工作缩影。

2018年，炼钢厂工会紧紧围绕企业中心工作，切实发挥工会参与、维护、建设、教育四大职能，创新开展工作，强化自身建设，着力构建职工信赖的“职工之家”，为完成全年各项目标任务做出了积极贡献。

聚焦中心工作，持续助力企业发展
结合陕钢及公司“提质增效 追赶超越”劳动竞赛方案，制定内部劳动竞赛实施和奖励办法，扎实开展红旗炉、红旗机、明星炉长评比活动，发放劳动竞赛奖励975.15万元。同时，深入开展“安康杯”竞赛，扎实推行精益安全管理，配合行政切实做好暑期安全、群安管理等工作。并以“六型”班组创建为抓手，以打造星级班组为目标，加大班组建设的检查考评、奖励力度，提高班组安全管理水平。此外，鼓励和发动广大干部员工扎实开展降本增效、创新增效活动。全年申报公司创新增效项目307项，完成设备修旧利废项目421项，创效约4021万元。

通过搭建、利用技能大赛、技术比武、创新工作室、网上练兵四大平台，加大职工技术比武频次，提高职工操作技能水平。在第六届陕钢杯技能竞赛中，龙钢公司炼钢厂包揽炼钢工、天车工、钳工、焊工4个工种第一名；6名职工分别被授予省级技术状元、技术能手、技术标兵称号。

聚焦职工生活，提升职工幸福指数

做职工的贴心人，就得了解职工的所思所想。在日常各类会议中，该厂工会均组织职工代表列席，广泛听取职工意见；在日常工资考核、推优等，由民主监督员签字确认。坚持工会主席及分会主席每月约谈两名职工代表，倾听职工心声，全面掌握基层员工工作生活现状和利益诉求，把矛盾和问题解决在基层。

温暖帮扶，让职工后顾之忧。通过日常慰问、金秋助学、双节走访慰问、互助基金等形式，帮扶困难职工。尤其是针对7名精准帮扶对象，通过经济救助、就业帮扶、精神辅导相结合的形式，进行重点关心帮扶。2018年，共有1646人加入互助基金会；为66名困难职工申请困难基金83500元；为病故职工家属筹集爱心基金72853元，为重病职工爱心捐款6970元。

贴心服务，让职工舒心工作。为确保职工吃上卫生、可口的饭菜，坚持每月组织职工代表巡查食堂和“红旗窗口”评比机制，并在春节、中秋节期间，为职工免费提供饺子、羊肉等节日餐。为确保职工安全度夏，开展抢救性清凉活动40余次，为一线职工购买发放西瓜50000余斤，饮料1200余箱、矿泉水800余箱。同时，通过组织职工健康体检、健康讲座、配备应急药品等，关心职工健康；创新设立职工生日服务点——“职工温馨小家”，为过生日职工提供自制蛋糕以及小礼品，受到各级干部职工的一致好评。（李晚燕）

聚焦中心 心贴职工

——龙钢公司炼钢厂工会2018年工作侧记



新春第一讲锁定“工艺”

近日，西煤机公司工艺研究所组织技术人员与售后服务部成员共同参加新春第一讲“浮动油封间隙调整及安装方法”，旨在通过浮动油封正

确安装，提高其使用寿命，保证采煤机整机质量可靠性。此次授课由工艺研究所装配组组长唐荣斌工程师讲授。李健 摄

我们也要搞“创客”

“这是怎么回事，看大门的也要搞创客？这个创客该咋搞？”

“别想得太多，肯定是应付场面，刮一阵风就过去了！”

2月17日，在陕西中能公司安保大队安全学习会上，值班队长提出第一季度要开展创客班组的工作思路无疑给队员中丢下了一颗“炸弹”，让班前会瞬间“开”了锅，你一言、我一语，说什么都有的，最后得出的结论是：摆花架子，不中用。

面对队员们嘲讽和不信任的态度，队长做了个手势让大伙安静下来，他说：“大伙对搞创客有疑虑可以理解，但创客对于我们来说真的可以搞。第一，通过对上岗执勤、执勤标准、执勤流程、巡检方法等方面的对标和改进，达到安全高效的结果。第二加强对巡逻新装备、新技术、

新工艺的学习与互教，人人成为岗位技术能手，设备出现问题不出班组就能修好，达到降本增效的目的。第三是通过人人争当小改小革小创客能手，提升我们区队服务品牌影响力。第四是培养出一批有创新意识、敢担当、有能力的中年技术人才骨干。”

队长看了看已经听得入神的队员们，清了清嗓子说：“最后一点，那就是不以成绩大小论英雄，只要是能对工作有利的，是你就来试试！队上给奖励！”

“队长，我在岗位上把室内卫生摆置得井井有条，各类设备重新梳理、捆扎，操作器械放置到最易起放的地方，算不算？”沉寂了大概有3分钟后，一个怯怯的声音从后排发了出来。大伙抬眼一看，原来是执勤甲班的队员王利军，望着他

疑惑的眼神，队长的嗓门大了起来：“文明卫生不仅算，而且非常好，我说过了，只要是优化了流程、美化了环境，都是为我们更好地服务打基础，我先给你点赞！”

“队长，运煤专线门岗升降杆出杆不稳定，我在机修车间电修组干过，这个我想试一试，你看行不行？”“队长，咱们的巡逻方式和巡查手段有点不科学，我认为应该这么改……”

一石激起千层浪。瞬间，大家你一言，我一语，争先恐后发起了言。望着大伙被点燃的热情，队长高兴地说：“大伙别急，一个来，会后整理一下，报到各班组长那里，统一汇总到队上来，咱们成熟一个推广一个，好不好？”

“好！”下边响起了一片掌声……（王惠武 刘鑫）

“一二三四……”随着一声声响亮的口号，陈家山煤矿救护中队一个个队员昂首挺胸、身手矫健地在进行着日常训练。矿山救护队，被业内称为矿工生命的中流砥柱、“矿山的守护神”。近日，笔者走进了这个特殊的团体。

陈家山煤矿救护中队于建矿初期成立，1997年7月被评为“特级救护中队”称号，中队实行军事化管理，严格按照质量标准化和精细化管理方案开展质量达标考核工作，现有队员37名，主要服务于铜川矿业公司陈家山煤矿和公司所属兄弟矿井的抢险救灾支援和预防性安全检查工作。建队39年来，这支队伍先后参加处理各类矿山事故和地方突发性事件多次，抢救遇险遇难人员40余人以上，参加矿井各类安全技术工作100多次。多年来，这支队伍在7支救援队伍中一路披荆斩棘、摘金夺银，获得铜川矿业公司救护大队救护比武仪器个人操作第一名、比武个人全能第三名；铜川国家区域矿救护大队第六届矿救护比武团体第三名、业务第一名；第二、三届陕西矿山救护技术比武竞赛集体第一名；代表陕西队参加全国第九届救护技术比武，获得优异成绩。

矿山救援工作是一项专业性很强的工作，要成为一名合格的矿山救护队员，必须具有扎实的理论功底、过硬的业务水平和强健的体魄。为此，队员们的训练堪称魔鬼训练。跑步、跳高、爬绳、云梯、单（双）杠、模拟巷道、呼吸器、检力气、负重跑等十几个项目每天循环，无论严寒酷暑、刮风下雨从不间断，队员的生理和心理极限被不断挑战。此外，救护队还进行模拟实战化演练，模拟困难条件下开展防火、防水、寻找搬运遇难人员、医疗急救、冒顶、砌砖墙、打风帐、清理作业现场等实践操作训练，确保在发生事故时快速、准确、及时、有效地完成各种急、难、险、重的救援任务。除此之外，救护队还加强对队员的理论学习与考核力度。除了每周定期组织队员集中学习外，还通过组织开展安全救护考试、应急预案和典型救援案例分等方式，确保每一名救护队员都熟练掌握矿井通风与灾害防治、矿山救护技术操作、自救互救与现场急救等本领，全面提升救护队员的综合技术素质和整体救援水平。

严格的训练和考核，造就出这支技术过硬的救护队伍。救护队大队长陈军祥说，组建39年来，该救护队严格执行“加强战备、严格训练、主动预防、积极抢救”的指导方针，坚持每天开展业务理论学习和体能训练，确保出险时能在第一时间到达事故现场，以最快的速度实施救援。

煤矿一旦发生事故，每个人都想尽快离开危险之地，而救护队员却要迎难而上，冒着随时可能发生的塌方、火灾、透水、爆炸等事故的威胁冲向事发地。对于救护队员来说，每一次救援都面临着血与火、生与死的考验。

“都说‘养兵千日用兵一时’，而我们却希望自己这一身武艺永无武之地。”救护队员李国柱表示，虽然平时不放松训练，但永无警备是他们最大的心愿。



愿我这一身「武艺」永无无用武之地

——记陈家山煤矿救护中队



在陕北矿业涌鑫公司有这样一位煤海“骄兵”，他将人生最美好的二十载芳华默默献给了矿山。“选择了煤矿，我就一定要把它做好，这是我的事业，也是我的人生”。他就是涌鑫矿业安山煤矿机运队长陈永清。

陈永清，1994年参加工作，多年来先后从事过支护工、井下爆破工、掘进工、井下电钳工等多个工种，在不同的岗位上，他都虚心学习、扎实苦干、不断进

取，逐渐由一名采煤工人成长为一名区队管理人员。

多年来，他过硬的工作能力、无私的奉献精神受到了上级领导、同事及广大职工的交口称赞，由于他出色的工作成绩，曾多次被评为“四有职工”“优秀班组长”“先进个人”及矿级“劳动模范”。

他扎根煤海一线工作25年，完成故障抢修数不胜数，用精益求精的精神进行岗位工作的深耕而创新不辍。二十多年日积月累的一线经验让陈永清练就了故障诊断的一手绝活，他可以根据职工对故障的反映和设备运行周期等状况“望闻问切”、抽丝剥茧，迅速准确地判断出故障成因和检修办法，为矿井安全生产赢得宝贵时间。凭借过硬的电气维修技术，他被广大

职工称为抢修“大咖”。

他巡过数不清的线缆、修过数不清的设备、解决过数不清的故障，现在作为基层区队队长的他更是极少休息。每当设备故障影响矿井安全生产情况下，抢修人员中总会有“陈永清”的名字。“我从未关过手机，有时遇到井下设备故障，就迅速起来穿戴好，第一时间赶到抢修现场。”他说道。

在日常工作中，他常随身携带笔记本，一有创意点子，就随时记录下来，或者干脆马上动手制作。最关键的是，他总能以最快的速度把这些发明和创造用于实际检修中，既解决了检修难题，也提升了自身和团队的业务技能，营造了人人要创新、在创新的氛围。

多年来，在他的带领下，他与他的

“技改小组”，先后攻克生产技术难题30多项，先后完成了井下胶轮运输红绿灯自动控制、主井皮带机头自动分煤装置项目、空压机远程操控系统等百余项创新项目，其中《高位水池检测监控系统创新项目》、《井下胶轮运输自动红绿灯控制系统创新项目》分别获得陕北矿业公司2015年度科技大会一等奖、二等奖，获得了陕北矿业公司第四届科技大会一等奖1项、二等奖2项，并为公司创造价值近百万元，为公司实现追赶超越发挥了积极作用。

扎根煤海23年来，陈永清先后转战于关老中徐家沟煤矿、陕北韩家湾煤矿、安山煤矿，把人生最美好的青春年华献给了煤炭事业，他用自己的奋斗和汗水书写了属于自己的华丽篇章。（贺磊）

一名电工的华丽转身