

《陕西省企业工资集体协商条例》实施

让基层工会干部开展工资集体协商更有底气

《陕西省企业工资集体协商条例》于3月1日起正式实施,广大职工、企业负责人和工会干部对此充满期待。《条例》的出台,无疑使广大基层工会干部开展工资集体协商工作时更有底气。

往日现象

不规范让劳资双方都未受益

小刘是一家非公企业业务部门的一名普通员工,他告诉记者:“工资相比于其他同类型企业有些偏低,但没人愿意把二十多个人组织起来去跟老板谈判,都怕惹急了老总被开除。”

似乎通过工会与企业协商更好一些,然而现实是,单位的工会干部也要领老板的工资,腰杆根本硬不起来。而企业老板追逐利益最大化,加上劳动力市场供大

于求,更是不可能主动谈判。

在往日的实际推进过程中,非公企业、小微企业的工资集体协商机制如何建立,区域性、行业性工资集体协商机制的法律地位如何确认,工资集体协商的内容、程序,政府有关部门的职责如何界定,工资集体协商指导员的劳动权益如何保障,以前都没有明确的法律。

《条例》出台

是平衡劳资双方权益的利器

实行工资集体协商,是否意味着就能给职工涨工资?

“这是认识上的一大误区。任何工资条例的出台,都不是各用人单位的工资增长或降薪方案,它只是更好地规范企业支付工资,规范整个企业工资分配机

制,从而改善企业内部分配关系。”陕西云德律师事务所律师丁娜说。

《条例》明确,企业经济效益增长的,可以通过工资集体协商加大职工工资调整幅度。企业经济效益下降,无力维持现有工资水平的,可以通过工资集体协商适当调整工资水平。也就是说,如果企业运转效益比较好,员工可以通过工资集体协商手段涨工资,但工资集体协商不能简单等同于为职工涨工资。

铜川安泰实业集团工会主席王文学告诉记者:“集团工会每年会根据公司发展情况与集团协商职工工资增幅力度,每年增幅7%到10%不等,即使企业发展最艰难的一年,职工工资也增长了5%,职工劳动积极性被调动了起来,生产任务完成得更好了!”

那么,工资集体协商给企业带来什么好处?铜川安泰实业集团董事长王维健说,自从开展了工资集体协商,没有一次合同期内因为协商过的工资问题发生劳动争议,公司有了一个比较稳定的发展环境;因为同行业同岗位的工资水平差不多,企业间的竞争变得更有秩序,避免了相互间挖人现象,员工队伍更加稳定;员工责任感加强了,我的收益也就更好了!

“苏浙等经济发达省份出现的‘一村一品’‘一镇一品’区域行业特色,而相同区域行业企业劳动定额、工时工价和工资标准等涉及收入分配方面的问题,往往带有明显的区域行业特征,在这些地方推行区域性行业性工资集体协商,已经有了实践基础和宝贵经验。”这些一直是省总工会副

主席赵霞所关注的。

赵霞举例称,西安市新城区韩森寨街道、汉中市汉台区医药行业等,通过制定统一的劳动定额、工时工价标准,签订区域性行业性工资专项集体合同有效解决了同行业之间“乱挖墙脚”的无序竞争,优化了区域行业内企业的发展环境,提升了区域行业企业的发展能力。

“陕西工会将把区域性行业性工资集体协商作为贯彻《条例》的重中之重,按照《条例》第五章的规定,立足新常态,提高协商效率,降低协商成本,突出同行业内企业劳动定额、工时工价和工资标准具有共性的行业特征,推动区域性行业性工资集体协商工作向协商层次更高、覆盖范围更广、合同质量更优上发展。”赵霞说。

□本报记者 王何军



“正愁找工作呢,这下可好了,阎良区总工会搭建的‘春风行动’就业平台很方便,让我很快就找到了想要的工作……”拿着刚签好就业意向表的李华高兴地说。这是西安市阎良区2019年“春风行动”招聘会的上一幕。此次招聘会上,有359人达成了就业意向。 □杨婷婷 摄

渭南市总:今年将帮650户困难职工解困脱困

本报讯(宋登峰)渭南市总工会二届十三次全委(扩大)会议上传出消息,今年该市工会将全面加强困难职工解困脱困工作,2019年完成650户城镇困难职工解困脱困工作。

据介绍,渭南市将借鉴精准扶贫工作经验,做好建档立卡困难职工信息动态维护工作,落实联系人制度,精准联系、精准施策、精准帮扶。加强与民政等部门沟通衔接,探索建立工会与政府部门联动机制,积极推动特困职工纳入政府救助渠道。加强与民政、慈善协会、红十字会等联系合作,充分发挥各方资源优势,建立联合帮扶机制,在困难职工发生大病、子女入学、遭受重大意外等方面有效凝聚救助合力,最大限度地实施救助。聚焦白水、富平和合阳三县六个深度贫困村,利用工会资源和组织优势,扎实做好产业、就业、技能、健康等扶贫工作,确保广大职工群众同步迈入小康社会。

同时,继续推动健全和落实协调劳动关系三方机制、政府和工会联席会议制度,积极构建和谐劳动关系。落实企业民主管理条例、企业工资集体协商条例、实施女职工劳动保护特别规定,开展工会劳动法律监督工作。探索建立“工会+法院”“工会+人社”调处劳动争议模式。协助党委和政府做好供给侧改革、化解产能过剩、处置“僵尸企业”等过程中职工转岗安置、再就业培训、劳动关系处置、社保接续等工作。加大农民工维权力度,配合做好欠薪保支工作。加强工会信访和法律援助工作,努力把矛盾纠纷化解在萌芽状态。

另外,继续加强服务职工阵地建设,做好工人文化宫、职工帮扶中心、职工之家、爱心驿站、公共场所“母婴室”建设和工会爱心托管班等工会服务项目。创新服务方式,丰富服务内容,提升服务质量,认真抓好春送温暖、夏送清凉、金秋助学,互助保障,职工疗休养等规定动作,立足工会实际,发挥自身优势,采取联合、挂靠、参与等方式,积极开展自选动作和创新工作,做到规定动作不走样、自选动作有分量、创新工作有亮点。

省教科文卫体工会举办“传美德·正家风”庆祝“三八”国际劳动妇女节宣讲活动

本报讯(段梅梅)3月4日上午,陕西省教科文卫体工会在陕西师范大学举办了“传美德·正家风”庆祝“三八”国际劳动妇女节宣讲活动。省教科文卫体工会主席陈建树、陕西师范大学党委副书记卢胜利出席开幕式并讲话,共有来自全省教科文卫系统80多家单位的120余名女工干部参加了此次活动。

本次活动邀请了全国女职大师范学校特聘讲师欧阳小燕为大家做“传美德·正家风”专题宣讲,分别从“仁”“义”“礼”“智”“信”五个方面深入浅出地生动讲解了好的家风如何形成,和好家风的传承对每个家庭、家族以及中华民族的深远影响。宣讲结束后,女工干部还参观了陕西师范大学教育博物馆和妇女文化博物馆,大家纷纷表示参加此次活动收获非常大,大家对家风、家教有了更深入理解,在今后的工作要以更加饱满的热情、敬业的态度、踏实的作风,积极投身我省的教科文卫体事业发展,以实际行动建功新时代,以奋斗创造美好生活,为实现新时代追赶超越目标展现自身风采,贡献巾帼力量。

□《工人日报》记者 陈晓燕 郑莉

工会动态

韩城市总工会

互助保障工作获全总和省总两项殊荣

本报讯(刘会茹)近日,从陕西省职工互助保障工作会议上传来喜讯,韩城市总工会荣获全总“职工互助保障先进集体”和陕西省“职工保障优秀县市”两项殊荣。

近年来,韩城市职工参保覆盖面不断扩大,保费总数年年攀升,今年突破100万大关,位于全市第一、全省前列。

据统计,2018年韩城市参保

单位166个,互助会会员达到11683人。有效缓解了职工因病和意外伤害带来的经济负担,撑起了职工安全和健康的保护伞,广大职工对互助保障的思想认识发生了从“要我保”到“我要保”的转变。在服务上,开设职工互助保障工作服务窗口,配备专职工作人员,并提供上门服务、送服务,打造韩城市“阳光工会”的服务品牌。

华阴市女职委

全国“书香三八”读书征文活动竞芳华

本报讯(宋亚楠 陈捷)华阴市总工会在全国“书香三八”读书活动中荣获佳绩。这是该市女职委实施女职工素质提升工程和家庭文明建设工程的工作缩影和成果展示。

本次活动,华阴市女职工积极响应,踊跃参与,收到来自各行各

业的参评作品,有表达浓浓亲情的家书,有展现美丽中国的摄影作品,有赞美伟大祖国的演讲表演。华阴市总工会女职委喜获优秀组织单位;陈捷、姚英娣分别荣获(摄影类)一等奖、二等奖;韩会莉荣获(征文类)二等奖;王红玲、赵雪侠、刘婧分别荣获(征文类)纪念奖。

靖边县总工会

为求职者派送“就业红包”

本报讯(雷迎凤)3月3日,榆林市靖边县总工会与县人社局、县扶贫办、县妇联联合开展了以“劳动最光荣,幸福靠奋斗”为主题的靖边县2019年“春风行动”暨助力脱贫攻坚就业扶贫招聘会,为广大就业者派送了一份实实在在的“就业红包”。

本次活动旨在深入贯彻党的十九大精神,落实中省市县关于打赢脱贫攻坚战和乡村振兴战略的决策部署和工作要求,促

进农村劳动力转移就业和贫困劳动力就业创业,并以“春风行动”为平台,搭建起人才供需互通的桥梁,营造一个人人就业、大众创业、万众创新的良好社会氛围。

据了解,该活动得到了社会各界的大力支持和积极配合,共有81家用人单位进场招聘,涵盖医疗、建筑、餐饮酒店、保险、市场营销、汽修、加工制造等20多个行业,提供就业岗位2600余个。

郭杜街道总工会

组团参加招聘会获得佳绩

本报讯(张永峰)3月2日至3日,2019年全省工会西安主场大型免费招聘会在西安举行,长安区郭杜街道总工会本着“促进转移就业、支持返乡创业、助力脱贫攻坚”原则,积极响应,立即行动,组织人员,联系企业,组团参加全市大型人才招聘会。

与此同时,郭杜街道总工会

组织50名18岁至40岁的失业农民、下岗失业人员、贫困户,统一乘车参加招聘会,为应聘人员开辟“求职直通车”,为用工企业和求职者搭建互利共赢的平台,展现了工会组织服务大众,助力扶贫脱贫的工作职能。据统计,报名应聘郭杜区域企业的求职人员有122人,达成用工意向51人。



近日,宝鸡市总工会组织开展了“增活力 展风采”职工趣味运动会,机关40余名干部职工参

加五个比赛项目,增强了团队凝聚力。 □谢红江 摄

职工之声

《工人日报》报道,为期3个多月的重庆机械冶金工会“互联网+金牌班组长问诊提升行动”日前收官。近200名各企业推荐的优秀班组长参加培训,请专家教授组团入企送教上门,为班组建设“诊脉开方”,解决了不少班组建设和企业发展中面临的难点问题,使班组建设和企业管理上了新的台阶。

班组是企业的“细胞”,班组强则企业强,班组活则企业活。原因不能令班组成员信服,影响了班组工作……因此,不仅企业提升了班组长素质的呼声很高,而且许多班组长本身也有学习、充实的愿望。

班组长在职工学习、提素,常常面临一个工学矛盾问题——不能长时间脱产,但又必须“充电”,且短训很难奏效。进入网络时代,有了工会作为,为破解这个矛盾提供了条件。重庆机械冶金工会推出的“互联网+金牌班组长问诊提升行动”,就是通过开展互联网+在线班组课程学习,为班

组长夯实理论基础,解决实际问题。由于有了网络便利,工会主动作为,教学可以请到尽可能好的教师开展深度合作,且持续数月;理论学习之外,还组织学员到其他先进企业观摩、学习,以直观的教学开阔学员的眼界,更快地吸收知识,收到了很好的效果。他们还聘请专家、教授组成“诊脉开方”团队,深入班组“诊脉开方”,强化了班组建设的针对性和有效性;组织现场管理专业老师深入企业,开展送教上门服务,通过前期调研、标准体系建设、组织实施、考核评比等环

在推进班组建设中彰显工会作为

抓好班组建设,历来为企业管理者所重视。班组长是班组的带头人,在激活、强壮“细胞”过程中起着关键作用。不过,说他(她)们是工人,却负有管理责任;说他(她)们是干部,又没有那个“身份”,因此人称“兵头将尾”。

班组长不好当。管理几十号人,不仅要完成生产任务或科研(业务)指标,而且还要关心思想、过问生活;不仅要有一定的水平和能力,而且要处处以身作则,率先垂范。而且,随着经济和科技的发展,产业的升级换代,如今的企

群众关注的热点、焦点、难点问题,做到言之有物。”吕国泉委员说。2018年,他参加了全总组织开展的集中调研督查活动,赴12个省市实地调研,深入基层一线,与职工交心交友,摸清实情,查找问题,提出对策。在深入调研基础上,他提出了讲好中国工人故事和加大职工技术创新活动扶持力度的提案建议。

关键词:发挥专长

发挥专业性,体现特色,在熟悉的领域发声,是不少总工会界委员履职的特点。

澳门工会联合总会会长陈锦鸣委员带来的提案具有浓浓的“本土特色”。其中一份是建议深化粤港澳三地人才培养方面的合作。提案写道:粤港澳三地应在现有合作的基础上,进一步深化合作,尤其是人才培养。建议借助粤港金融优势,培育特色金融人才,

同时合办学位课程,培养旅游业人才。

收件难、投递难、上路难、工作时间长、职业发展空间少……2018年11月,国防邮电工会对《快递暂行条例》实施情况进行调研,看着反映出的问题,杨军日委员心里沉甸甸的。在2018年全国两会上,他提出加强非公快递企业工会建和职工权益维护工作的提案建议,引起较大的社会反响。

杨军日委员注意到,《快递暂行条例》实施后,出现了一些新情况新问题。“今年我又提出了新的相关提案建议,继续为加强快递职工权益维护发声。”

关键词:界别视角

上海建工集团股份有限公司总工程师王美华委员今年带来了两份关系职工权益的提案建议。成为总工会界委员后,她开始有意识地关注本行业职工权益实现情况。在收集了大量行业内

企业和职工意见后,她注意到,地下空间开发建设中,存在作业环境技术标准比较笼统,安全防护设施配置定额系统不够完善,导致施工作业人员作业环境差、劳动强度高,职业健康不能得到有效保障的现象。为此,她带来了关于提高施工作业人员职业健康安全水平保障水平的提案建议。

身为律师的皮剑龙委员以往较多关注法律议题,比如立法、执法、司法、公民守法,以及社会热点问题。而成为总工会界委员后,他的关注重点乃至话语体系更加聚焦职工权益维护和产业发展领域。今年,他带来了加大力度做好“三新”就业群体劳动经济权益保障工作的提案建议。

“身为总工会界委员,我希望发挥专业特长提出建议,更好地维护职工权益,促进新业态健康发展。”皮剑龙委员说。 □《工人日报》记者 陈晓燕 郑莉