

# “这个方案我不赞成!”

## ——澄合董东煤业公司推行重点工程“六到位”管理制度实践小记

“要是这样安排,进尺倒是上去了,但没有把巷道后期维护成本也考虑进去?”“这样安排支护间距,虽然有各种地测数据做支撑,倘若出现地质构造问题,防范措施是否到位?”

近日,在澄合董东煤业公司综掘二队召开的生产技术协调会上,针对该队的自拟方案,各专业组围绕安全、人力、成本等内容展开了激烈讨论。

据了解,为进一步规范工程管理,解决施工过程中安全和技术等方面存在的问题,从去年三季度起,该公司推行“重点工程管理‘六到位’制度”,通过监督消除管理漏洞,有效杜绝了安全隐患,为安全技术水平和管理能力提升奠定了基础。

### 工程讨论到位

“这个方案我不赞成!工程不分大小缓急,每个方案都必须遵循最安全、最经济和最省力的原则。”在501回风上山施工讨论会上,该公司财务部结算办主任刘玉保从成本预算方面出发,说出了自己的意见,还给出了切实可行的整改建议。他说,工程不分大小,责任科室必须到场把关。

如今,在该公司,每个工程确定后,由生产技术部下发工程施工单,施工区队接到工程施工单3天内,组织队内相关人员就工程的施工方法、安全重点进行讨论,

写出书面申请。施工区队按照讨论会要求编制施工《作业规程》,并经相关单位审批签字,施工现场准备工作到位后,方可向安监部申请开工前的现场验收。

### 开工验收到位

“准备不到位,照样拉下来!”提起开工验收这件事,一位负责人如是说。

综采队在50122支架回撤前就遇到了这样的问题。队长周荣华介绍,他们在原先的方案中未考虑到支架装车捆绑措施,给后面回撤埋下了隐患。在该公司,无论哪项工程,《安全技术措施》制定审批完,必须由区队书面向安监部申请,由安监部牵头,组织施工区队和调度、机电、通风、运输等相关专业人员进行验收。如区队提出申请但安监部未组织验收,对安监部主要负责人处罚200元;验收未通过,对施工区队处罚1000元,主要负责人处罚200元;通知参加验收的部门未参加验收,每次对部门主要负责人处罚100元。

### 安全会诊到位

“不仅受了罚,还要为材料埋单,真是大不划算啦。”综掘一队队长冯海军感叹道。在50116回风巷现场安全会诊时,安监

部发现个别锚索外露过长,根本达不到安全要求,直接对他们下达了整改处罚单,并要求综掘一队承担涉及的材料费用。

该公司规定,施工区队施工3个班后,由安监部牵头,组织施工区队、调度、机电等相关专业部室对施工现场的《作业规程》和《安全技术措施》执行情况进行安全会诊,对存在问题及安全隐患多的要追究相关管理人员的责任,并对存在问题提出整改意见。

### 竣工验收到位

距离运输队总回风上山绞车底座加固工程完工虽已有十几天,消耗费用并未得到结算,反而受到了处罚。据了解,这是因为他们未在完工后申请专业组竣工验收导致的结果。

运输队技术员曹宝宝介绍,每项工程完工后,24小时内必须由区队书面申请生产技术部组织验收,区队未申请验收的处罚区队主要负责人200元,生产技术部未验收的处罚生产技术部主要负责人200元。

### 协调落实到位

1月12日18时许,再过半个小时,井上、井下将进行同时检修。经多方了解后,得知井下煤仓已满。为保证检修后掘进队正常出煤,调度员王磊在请示值班领导后,在井下正常检修的同时,向井上提

升系统检修单位下达了延迟检修一个小时的调度命令,将原计划定于19时至21时的检修时间延后至20时至22时。利用这1个小时,井上提升系统正常提升,不仅为检修后掘进队出煤预留出了煤仓空间,也保证了当班原煤产量。

调度指挥是联系协调各单位作业的中心枢纽,尤其是在“六到位”管理制度实施过程中,调度指挥中心发挥着举足轻重的作用。

### 总结评估到位

竣工验收结束10天内由施工单位和分管业务部室分别对本项工程进行总结评估。

“这一关,其实是一个为今后工作总结经验的分析环节。”该公司生产技术部部长席小平介绍,“施工单位的总结评估侧重于工程施工过程中《作业规程》和《安全技术措施》执行情况和岗位操作规范化程度,查找存在的问题,提出改进措施,不断优化施工工艺和操作流程,改进和完善《安全技术措施》。”

据悉,业务部室的总结评估侧重于工程施工过程中的安全技术和质量管理,分析评估存在的安全漏洞、技术缺陷和管理盲区,以此不断提高安全技术水平和管理能力。(张新红)



### 直击安全

#### 彬长矿业公司小庄矿

#### “小平台”释放“大能量”



本报讯 近一年来,彬长矿业公司小庄矿利用电梯电视及视频会议系统,滚动播放安全警示教育片和煤矿安全事故案例,促进职工安全意识的提高。

该矿每周挑选一部警示教育片,内容以全国煤炭系统发生的各类事故案例为主,在电梯电视里滚动播放,职工在上下班途中随时观看;每周四选取播放涉及安全生产、企业文化等方面视频,组织职工集中观看。以此提醒广大职工吸取事故教训,时刻敲响安全警钟。

“每次看到电视上播放的警示片,我都深受启发和教育,让我从别人的事故中得知安全的重要性,深刻明白了只有对自己负责、对他人负责,才能确保安全。”综掘一队职工朱峰由衷地说。(关国凤)

#### 陈家山煤矿

#### “多角度”做好职工安全教育

本报讯 进入一季度,铜川矿业公司陈家山煤矿强化职工的安全教育工作,促进安全生产。

该矿充分利用班前会、分析会及周五学习的有效阵地,把职工安全教育与当前安全生产形势相结合,认真学习矿上的相关文件政策,引导和教育职工居安思危,做安全生产的明白人。把职工安全教育与安全活动相结合,通过开展“每日一题”“每日一问”“每月一考”、签订安全承诺书、写安全家书等活动,让职工熟知安全生产知识、掌握操作规程、规范安全行为。同时,突出生产过程中职工的自保、互保、联保的时效性,实现了安全生产的群防群治。把职工安全教育与生产管理相结合,在日常工作中,严格执行“四员两长”制度,尤其是在回收大件和提放料车前,不折不扣执行“五人联签”相关规定,坚持做到不安全不生产。(崇娜)

#### 陕煤建设汉中分公司

#### 精准施训 提升安全管理水平

本报讯 近日,在陕煤建设汉中分公司,以“宣贯安全标准,增强安全意识”为主题的安全管理专题培训拉开序幕。

该分公司通过安全检查标准宣贯、施工管理疑难知识解答、现场案例分析等形式,深入项目现场进行面对面、全员参与的安全专题培训。结合《建筑施工安全检查标准JGJ59-2011》有关安全检查、安全教育、文明施工、施工用电等内容涉及的“保证项目”和“一般项目”逐条逐项讲解,现场提问、互动交流,确保各级管理人员能融会贯通、举一反三掌握安全检查标准。同时把安全规范标准培训作为一项长效工作,逐级建立起理论知识题库,通过培考结合,提高安全管理人员的综合素质。(贺展)

#### 象山矿

#### 对新工进行安全知识考试



本报讯 2月25日,韩城矿业公司象山矿矿长带队监考85名新入矿职工的安全知识考核,严把新工培训考试关,为安全生产提供保障。

为让新入职职工能熟知煤矿安全生产及岗位业务知识,尽快熟悉企业环境,进入工作角色,该矿对新入矿职工进行为期10天的煤矿相关法律法规、煤矿工人入井须知、采煤和掘进生产工艺安全技术、矿井通风安全、事故应急处置等多项岗前培训,并对参训职工进行考试。由该矿矿长、生产副矿长和安全监察、人力资源等多个部室的负责人对考试进行监考,考试合格者将在生产一线上岗。(严改丽)



为进一步增强各级人员互保联保意识,规范员工行为,有效防范各类事故,2月27日清晨,陕钢汉钢公司动力能源中心组织全体干部员工开展安全承诺签名活动。 席坤 摄

### 下石节煤矿

## 警示高悬 安全导航

本报讯 进入新年以来,铜川矿业下石节煤矿安全警示教育便按计划有条不紊地进行着。下石节煤矿始终坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,常态化开展安全警示教育,让警示高悬为安全生产导航,有力延续矿井安全发展稳固势头,推动企业高质量发展。

该矿坚持安全永远在路上,严格落实“全面具体、突出重点、重在操作”的指导原则,以“我要安全”向“我要安全”“我能安全”“我会安全”转变为目标,把日常开展安全警示教育和集中开展安全警示教育紧密结合,贯穿于矿井安全生产全过程。进一步强化干部职工的安全意识,提升安全素养,达到消灭安全事故、消除违章操作目的,确保矿井安全生产。在日常安全警示教育方面,有针对性地选取煤炭行业安全生产事故案例和各类典型安全事故作为安全大讨论和安全警示教育重点,引导职工深刻剖析事故原因,制定有效的防范措施,从源头上杜绝各类事故。加大各类施工安全技术措施、岗位作业标准的宣传力度,加强职工日常安全教育和危险预知能力培训,时刻提醒职工遵守劳动纪律,坚持按章操作。同时,将集中安全警示教育作为重点,充分利用周五安全活动时间,组织职工开展事故案例教育,对事故案例进行深入剖析、讲解,开展事故讨论,深刻汲取事故教训,引以为戒,防患于未然。每月集中开展一次安全警示教育宣传活动,充分利用电视、广播、标语、横幅等宣传载体,大力宣传安全生产法律法规,引导职工熟记熟行。不断创新安全警示教育途径和特色,充分利用橱

窗、宣传栏、文化长廊开展安全生产常识宣传活动,定期开展不同形式的安全生产知识竞赛、安全技术培训、班组安全学习、岗位练兵、播放警示视频、举办安全讲座等丰富多彩的安全宣教活动,让安全为天思想于职工内心深深扎根,筑牢矿井安全根基。

该矿宣传部门积极发挥好职能作用,充分利用广播、电视、报刊、微信、QQ平台等宣传媒体,宣传贯彻国家、省、公司对安全生产工作的重大部署,广泛宣传安全理念,挖掘安全先进典型,吹响安全“集结号”,让广大干部职工充分认识到开展安全警示教育的重要意义,营造浓厚的安全舆论氛围,形成人人关注安全,全员齐抓共管的良好局面。

为有序推进安全警示教育活动的开展,该矿详细制定了《2019年安全警示教育计划安排表》,明确活动目标,丰富活动内容,突出学习重点,坚持每周五组织学习讨论《煤矿事故案例汇编》,进一步提高安全管理人员的责任意识、法规意识、标准意识。还将在全矿范围内组织青年团员进区队开展安全宣讲,传播安全知识;组织开展自救器佩戴使用方法培训,进一步强化职工应急自救能力;定期组织开展消防安全宣传教育和消防安全自查自改活动,提升职工安全防范意识和现场安全管控水平;该矿还将陆续组织开展安全宣誓、安全签字、送安全祝福、安全知识有奖问答、播放安全主题电影、祭奠“11.28”安全事故遇难者等主题鲜明的安全宣教活动,倡导安全发展理念,为实现矿井长治久安奠定坚实基础。(王艳)

#### 蒲洁能化电气 保运中心公司

## 新年安全工作严、细、实



新年伊始,蒲洁能化电气保运中心人员已经投入到了紧张有序的工作中,他们不断创新安全管理,切实将安全责任落实到每个生产环节,以“严、细、实”的工作作风推动各项工作有序开展。

### 现场设备“严”检查

该中心要求,每次检查前,必须提前设置好检查路线、检查范围、检查项目、检查标准等,要求定点定量检查,绝不让

设备隐患漏网。对排查发现的隐患缺陷,现场能够处理的,立即消除设备缺陷,对不能现场处理的,按工作流程列入消缺整改计划,限期整改处理,大大提高了设备可靠运行水平。

今年以来公司实行干部走动式管理,要求中层干部每天下现场两次,巡检发现现场设备、人员中存在的问题。该中心严格执行并落实此项制度,领导每天下现场检查,并将发现的问题汇总发至群内,接受员工的监督。同时,坚持现场巡视与隐患排查相结合,要求各班组加强巡检,做好记录,对设备情况做到心中有数,杜绝设备带病运行,确保设备的完好率。

### 培训教育“细”把控

为形成“人人懂安全、人人想安全、人人要安全”的良好格局,该中心从提高员工的思想认识及技能水平入手,切实加强员工安全教育与培训。该中心通过定期安全培训、班前会教

育、交接班会教育等形式,利用视频、图片、语言等多种方式,强化广大职工安全责任意识,确保把安全生产放在一切工作的首位。

同时加强员工的技能培训,通过技术定期下班组培训、每日一题、厂家授课、现场实操教学等方式,培育员工自我约束能力、提高员工的理论水平、规范现场操作行为,把“要我安全”真正转变为“我要安全”“我会安全”。

### 事故演练“实”操作

“班长班长,我是李伟,总变三楼着火。”“收到收到,马上派人支援。”“张凯张凯,总变三楼着火,请火速赶往现场,隔离故障,配合灭火。”……

近日,该中心正在组织2019年度的第一次应急演练,演练内容为301集控站蓄电池着火。演练涉及灭火器的使用、空气呼吸器的佩戴、心肺复苏技能,考验整个应急响应处理流程及应急救援配合水平,增强员工对火灾的应急处理能力,训练员工懂

得灭火器及空气呼吸器的使用技能、训练员工懂得心肺复苏的操作步骤要领,积极抢救伤员,快速有效扑灭初期火源,减少财产损失,避免造成人员伤亡。

据了解,该中心事故演练全年至少6次,演练内容包括火灾、触电、变压器异常、系统接地等。每次演练,安全员事先准备好具体的演练方案及相关理论知识,要求班组提前组织学习,并进行桌面演练,找出具体实施步骤中的不足,修改完善后再进行实际演练。

“演练不是简单地做游戏,当事故发生时,过硬的本领是可以救命的,所以每次演练,我们都分批确保人人都参与,人人会操作,对灭火器、空气呼吸器的使用必须人人考核、人人过关。”运行三班班长李亮讲道。安全生产始终是利剑高悬,需要时时警醒、事事小心;只有熟悉相关的法律法规,强化自身的安全责任意识,提高自身的理论实践能力,才能真正让“安全第一”落地生根,真正将安全生产放在心上。这是该中心员工的共识。(吴萌)