

陕西工人报

SHAANXI WORKERS' NEWS

陕西省总工会主管主办 陕西省一级报纸 国内统一刊号 CN61-0015 复字第 7186 期
邮发代号 51-7 2019年3月11日 星期一 农历己亥年二月初五 网址: www.sxworker.com

不断增强国有企业发展活力和核心竞争力

——国务院国资委负责人回应国企改革热点问题

十三届全国人大二次会议3月9日在梅地亚中心举行记者会,国务院国资委主任肖亚庆,副主任翁杰明,秘书长、新闻发言人彭华岗就国有企业改革发展热点问题回答了中外记者提问。

落实好深化供给侧结构性改革“八字方针”
当前国内外形势复杂多变,改革面临更多新任务、新挑战。

“2019年是国企改革的攻坚年。”肖亚庆说,下一步,改革国有资本授权经营体制,推动国有资本投资和运营公司试点,推进混合所有制改革和股权多元化,以及强化正向激励等方面,将是国企改革的重点领域。

肖亚庆表示,深化供给侧结构性改革,中央企业将贯彻落实好“巩固、增强、提升、畅通”八字方针,首先要加快创新驱动发展,加大科技创新投入力度,不断增强自主创新能力。

“要做做强精主业和实业。中央企业一定要突出主业、突出实业,进一步明确企业的发展目标和战略定位。”肖亚庆表示,中央企业要严控非主业投资,推动各类要素向实业与主业集中,不断提升核心竞争力和盈利能力。

优化国有资本布局,也是重要着力点。据肖亚庆介绍,下一步中央企业将加大结构调整力度,积极稳妥地推进装备制造、造船、化工等领域的战略性重组,持续推动电力、有色、钢铁、海工设备、环保等领域的专业化整合,扎实推进区域资源整合,稳步开展国际化经营,不断提高资源的配置效率。

此外,他表示,还要在强化管理上下更大功夫,例如通过强化内控体系建设,使企业在发展过程中能够质量更优、效益更好。

有序推进混合所有制改革
混合所有制改革是国企改革的重要突破口。据肖亚庆介绍,目前混合所有制改革有序推进,上市公司已成为中央企业运营的主体。2018年,中央企业和地方企业新增2880户混合所有制改革企业。

下一步,国资委将加大分类推进混合所有制改革的力度,扩大重点领域混合所有制改革。第四批混改试点企业有一百多家企业。“更重要的是,要深化混合所有制改革的内涵,更加注重混改的质量和效果。”肖亚庆说。

他说,混合所有制只是改革的方式之一,不是私有化,也不可能“一混了之”“一混就灵”。

谈及中央企业与民营企业的关系,他表示,中央企业要包括民营企业在内的各类所有制企业加强合作与战略协同。“混合所有制是合作的一种方式,但合作不仅仅限于混改,还有产业链上下游的合作,‘一带一路’项目上的合作等。”他说。

加快实现从管企业向管资本转变
促进国资监管职能转变,加大“放管服”改革力度,对深化国企改革,激发企业活力,具有重大牵引作用。

“从管企业向管资本转变,核心要

义就是出资人要对所出资的资本负责,主要应关注国有资本布局、运营和收益。具体经营事务由企业依法自主决策。”翁杰明说。

他说,要进一步加大授权放权力度,让企业有切实的获得感。同时,要打好监管“组合拳”,除了常态化监管,还要以信息化提升监管方式的智能化程度,通过建立横向到边、纵向到底的国资国企在线监管系统,对中央企业实行全方位监管。

“我们要按照中央要求,使国有资本保值增值,使国有企业特别是中央企业不断做强做优做大。”翁杰明说。

严控风险促进企业持续健康发展
“防范化解重大风险是我们今年的重要任务之一。”肖亚庆说,这些年来,中央企业负债率稳定之中有所下降,但由于市场外部环境复杂多变,要防范新的风险出现。

他说,要全面扫描排查,做到心中有数。各个中央企业都在根据自己的行业特点和业务特点进行风险排查,防患于未然。

“防范风险不是一刀切,要突出重点。”肖亚庆说,企业要根据自己特点,抓住重要发展机会,同时做好风险防范。

他说,防范风险重要的基础在于制度建设。中央企业要把制度建设得更加扎实,特别是内控体系要在针对性、完整性和有效性上下功夫,促进企业持续健康发展。

新华社记者谭谔晓 许晨 王希

张仲茜会见山东省总工会来陕交流调研组一行

本报讯(实习记者 牟影影)3月8日,陕西省总工会党组书记、常务副主席张仲茜在西安会见了由山东省总工会党组成员、副主席魏勇率领的交流调研组一行。

张仲茜首先对魏勇一行来陕交流调研表示欢迎。他指出,今年陕西省总工会将继续深入贯彻落实省总工会主席郭大为提出的“学做好实践习近平总书

记10·29重要讲话及中国工会十七大精神,往职工中走,往心里做,往实处落”行动;推动全省工会各项工作落地落实,当好陕西群团组织排头兵,力争陕西工会多项工作走在全国前列,坚持围绕中心、服务大局,多做党委想做、多干政府正在干的事;坚持深入一线,从小事、具体事入手,多做职工群众关心、操心的事,真正把工作做到职工

群众心坎上。魏勇首先对陕西省总工会的热情接待表示感谢。他指出,此次交流调研主要是学习陕西省地方工人文化宫建设以及陕西省人民政府与陕西省总工会联席会议制度,为山东省工会开展相关工作提供借鉴。

省总工会党组成员、副主席丁立虎主持交流座谈会。

省能源化学地质工会召开二届四次全委会

本报讯(记者 阎瑞光)3月8日,省能源化学地质工会二届四次全委会在西安召开。省总工会党组成员、副主席张永乐出席并讲话。会议总结了去年工作,部署了今年工作目标任务,表彰了省能源化学地质系统“最美职工”。

张永乐在会议中指出,2019年,省能源化学地质系统各级工会要旗帜鲜明讲政治,扎实推进政治建设,不断增强政治自觉、思想自觉、行动自觉,牢固树立“抓首要、大学习”理念,要“站在高处,行在实处”谋划工作;要抓住关键求突破,突出产业工人队伍建设改革创新,突出产业工会职能改革创新,突出智慧工会建设,突出困难职工帮扶和助力脱贫攻坚,深入推进各项改革创新;要强基固本,切实加强工会自身建设,多做职工群众关心的事、操心的事,打造在全省乃至全国有影响力的工作品牌和亮点工作。

逐梦蓝天的女子试飞员



蒋丹丹在飞行模拟器驾驶舱进行科研

试飞员是一份神秘而高危的职业,从业者需要探索飞机的各项飞行性能极限,不断跨越危险和未知的领域。今年29岁的蒋丹丹是国内最年轻的试飞员之一,也是中国航空工业集团有限公司目前正在培养的

唯一一名商用运输机女试飞员。从西北工业大学校园走出的蒋丹丹经过6年时间数十门课程学习和750小时的飞行实践,于2017年底正式成为试飞员,逐步参与了ARJ21-700、C919等型号

飞机的科研试飞工作。蒋丹丹工作时细心周详,拥有女性更为敏感的感官。在她看来,只要上了飞机,试飞员就不分男女,担负的工作职责一样重大。

刘潇 摄

两会传真

一线代表委员谈及徒弟“中途离场”不再当工人时,黯然神伤。他们呼吁青年职工要看到国家在下大力气提高技术工人待遇,要坚信——

“当工人是有前途的”

“有没有徒弟不当技术工人了?”

在全国两会期间,面对《工人日报》记者的提问,多位来自一线的大工匠难掩心疼与落寞,陷入沉思。

推动制造业高质量发展,离不开高技能的工人。从一名普通技术工人成长为大工匠,道路并不平坦。对此,这些大工匠深有体会。作为代表委员,他们呼吁,别让青年技工“中途离场”,同时在国家下大力气提高技术工人待遇的当下,自己也要坚信当工人是有前途的。

离开的徒弟,心疼的师傅

“一个技术工人要达到高技能水平,需要最少五六年时间。如果收入很低,又很累,谁愿意从事这个职业呢?”这是一位企业车间主任向丁照民代表提出的问题。

在過去的一年中,他走访了多家企业,同样的问题听了不止一遍。丁照民代表因此陷入了深思。

作为吉林辽源富奥汽车零部件股份有限公司泵业分公司的一名焊工,丁照民代表在一线工作了30多年,从学徒工干到了全国技术能手。他带出的不少徒弟,在省、市技能大赛上拿过好成绩。

其中,有位徒弟年近不惑,曾获得省技能大赛第3名,并经过职业技能鉴定成为一名高级技师。“吉林属于工业制造大省,技术工人不少,拿奖很不容易。”丁照民代表没想到的是,4年前,这位徒弟提出不干焊接班了,要去当一名生产线上操作工。

“改行就意味着从头开始,学了多年的技术就荒废了,多可惜啊。”但丁照民代表的挽留,抵不过现实的无奈,“他也是没办法,挣得太少了,一大家子要生活。”

这样的情况,航天海鹰(镇江)特种材料有限公司高级技工王巍代表、川威集团成渝钒钛科技有限公司炼钢厂转炉车间副主任江勇代表也遇到过。前几年,江勇代表所在公司的技术工人甚至有四分之一跳槽。

“每走一个我们都挺心疼的,培养不容易,技术水平刚上来一点,他们就不干了。”作为车间负责人,王巍、江勇他们都会尽量挽留,“可是挽留不住啊,工人也要养家糊口,身不由己。”

技术工人流失,是个老话题,也是个普遍现象。

中国石化集团公司茂名分公司首席技师张恒珍委员给记者列出一组数据:截至2017年底,我国就业人口中,技能劳动

者1.65亿人,占23.3%,高技能人才4791万人,仅占6.2%,缺口高达1000多万人。

去年5月,张恒珍委员随全国政协的重点提案督办调研组前去吉林、辽宁等地开展专题督办调研。在辽宁中地她发现,高技能人才比例偏低,人才流失情况在企业里普遍存在。

政策出台了,就要推动落实

“为什么现在很多年轻人不愿意当工人,不愿意学技术?”

“金牌工人”、青岛前湾集装箱码头有限公司桥吊队队长许振超代表一直关注这个问题,“关键是要让他们留下来并且待得住。”他一直在呼吁。

“技术工人的技能水平提升了,创造了更大价值,收入水平也应该相应地及时提高。”东方电气集团东方电机有限公司水轮机厂分装配工段工段长崔兴国代表道出了众多技术工人的“愿望”,并着重强调了“及时”。

去年全国两会后,国家层面的《关于提高技术工人待遇的意见》印发,实施工资激励计划,聚焦技术工人最关心、最直接、最现实的利益问题。而后,一些省份也陆续出台了相关政策。

然而,《意见》落地并非易事。(下转三版)

徐立平代表 培育更多“大国工匠”

“大国工匠”徐立平是中国航天科技集团有限公司第四研究院的一名高级技师。在2019年全国两会上,他建议完善人才培养体系,培育更多“大国工匠”。

“今年政府工作报告在回顾2018年工作指出,‘嫦娥四号等一批重大科技创新成果相继问世’,新兴产业蓬勃发展,传统产业加快转型升级。”3月9日,徐立平在接受采访时表示对此深有感触。“要实现科技强国关键在于掌握核心技术。近几年我国航空航天事业捷报频传,科技创新成果斐然,在探月工程、卫星导航、空间交会对接等方面取得重大进展。”徐立平说。

政府工作报告指出,科技创新本质上是人的创造性活动。要充分尊重和信任科研人员,赋予创新团队和领军人才更大的人财物支配权和技术路线决策权。对此,徐立平说:“人才是第一资源,科学技术是第一生产力。正如政府工作报告里所说的,改革完善人才培养、使用、评价机制,优化归国留学人员和外籍人才服务。把面向市场需求和弘扬人文精神结合起来,善聚善用各类人才,中国创新一定能更好发展,为人类文明进步作出应有贡献。”他建议,通过完善政策,打造有活力的事业平台和提高技能人才待遇等措施来吸引人才、留住人才、成就人才,从而培育更多的“大国工匠”。(林晓雪 高扬)

蓝逢辉委员 完善减税降费措施助推高质量发展

新华社北京3月9日电(记者 陈炜伟 姜琳)蓝逢辉委员9日在全国政协十三届二次会议第二次全体会议上发言时说,要进一步完善减税降费措施,发挥其在调结构、促改革、稳增长、激活力中的引擎作用,助推我国经济高质量发展。

蓝逢辉说,中共十八大以来,经济体制改革全面深化,财税体制改革围绕减税降费持续展开,力度之大前所未有。减税降费改善了收入分配格局,完善了税制结构,减轻了企业负担,提振了企业信心,激发

了市场活力。

蓝逢辉认为,部分企业的获得感、实惠感仍不高,究其原因,一是中小企业专业人才缺乏,能力不足,为适应改革规范财务付出的成本高;二是企业生产经营成本近年持续上升,材料、水电油气、人工、土地、房租等成本不断上涨;三是社保负担重,名义费率高给企业带来压力;四是经济下行压力加大,融资难融资贵、制度性成本高等问题未能有效解决,减税降费配套政策不够同步。

为此,蓝逢辉建议,降低

社保费应以“企业能发展、个人能承受”为原则,解决名义费率与实际费率差距大的问题。清理规范政府涉企收费项目,降低制度性成本。深化财税体制改革,重点是深化增值税改革,提高直接税比重,简化税务申报,完善现有减税政策。厘清政府、社会、市场职能,发挥社会组织作用,培育支持税务师等涉税专业力量。完善减税降费配套政策,如贫困地区财政转移支付、中央与地方财政分成比例,健全地方税体系等。

扩大开放,行胜于言

·安蓓·



外商投资法草案3月8日提请十三届全国人大二次会议审议,中国再次以实际行动表明坚定不移推动高水平对外开放的原则和立场。

世界第二大经济体以稳定、透明、可预期和公平竞争的市场环境,向全球投资者敞开怀抱,为当下存在诸多不确定性的世界经济注入更多确定性。

国家对外商投资实行准入前国民待遇加负面清单管理制度,外商投资企业依法平等适用国家支持企业发展的各项政策,

国家保障外商投资企业依法平等参与标准制定工作,依法通过公平竞争参与政府采购活动,国家保护外国投资者和外商投资企业的知识产权,行政机关及其工作人员不得利用行政手段强制转让技术……经过最高立法机关审议,一系列外商投资促进、保护和管理所必需的制度有望以法律形式得以确立,中国开放型经济的法治化水平将进一步提升。

在中国改革开放新的历史起点上,这部法律草案将营造更有吸引力的外商投资环境,进一步为国内外企业创造公平竞争的市场环境,让外国投资者在中国投资经营吃下更多“定心丸”。中国用行动扩大开放,外

也用行动为中国市场点赞。特斯拉在上海建设电动汽车超级工厂,宝马在沈阳投资新建第三工厂……联合国贸发会议日前发布的《全球投资趋势监测报告》显示,2018年全球海外直接投资连续第3年减少,但中国吸引外资逆势上扬,再次创出历史新高。不断涌入的外资见证着中国的成长,为推动中国改革作出贡献,更分享了中国发展带来的巨大机遇。

一个以实际行动不断兑现开放大门“只会越开越大”的中国,将以自身开放能力的不断提升、近14亿人口大市场的澎湃活力为世界注入信心,也将为自身深化改革、融入世界,注入新的动力。