

### 坚持寻找“感动陕煤的一线职工”

# 彬长矿业“草根明星”纷纷闪耀企业舞台

本报讯 “国际赛场夺银奖、为国争光扬虎威”的救护队员段志虎;“言传身教师徒情、劳模精神薪火传”的综掘队长张小宁;“一把焊枪展风采、工匠精神永传承”的电焊技工陈雄文;“扎根矿山终不悔、孝老爱亲情至深”的支部书记尤串联;“五年坚守铜钱村,扶贫攻坚勇担当”的第一书记王宏宇……寻找“感动陕煤的一线职工”行动让越来越多的“草根明星”闪耀“彬长舞台”。

2018年以来,彬长矿业公司认真落实陕煤集团工会“建功陕煤、工会在行动”八项行动,特别是在寻找“感动陕煤的一线职工”行动中,顶层设计强推进,深挖细寻全覆盖,典型宣传扬正气,极大地激发了公司广大职工的实干创业热情,形成了企业发展的强大合力。

去年初,该公司党委书记、执行董事赵文章要求:要寻找挖掘一批扎根基层一线、实干担当、崇德向善的“感动人物”,大力宣传弘扬先进事迹,树立榜样定向的榜样,营造干事创业的浓厚氛围。

公司成立活动领导小组,研究部署,扎实推进。公司下发《寻找“感动陕煤的一线职工”行动》等一系列文件通知,以培育和践行社会主义核心价值观为主线,以传递好声音、聚集正能量、树立新形象为目的,评树“爱岗敬业、崇德向善、见义勇为、开拓创新”的先进典型,让广大职工接受教育,获得激励。

广泛营造声势。充分利用公司网站、微信平台、微信群、QQ群、矿区LED

屏、宣传栏和各类会议等载体,广泛宣传,吸引了广大职工的关注和响应。

该公司还创新方式方法。采取“采、听、讲、还、展”五位一体拓展寻找推树的广度和深度。“采”,深入百米井下、项目工地,追寻感动足迹,捕捉美丽瞬间。“听”,走进区队班组、职工家庭,聆听一线职工心目中的感动故事。“讲”,组织劳模、最美员工事迹报告会,让职工自己讲、讲自己,讲身边感动的人和事。“还”,拍摄专题片、微电影,还原故事、场景和生活,让感动人物“沾泥土”“带露珠”“冒热气”。“展”,在公司网站、微信平台开设专栏,常态化跟踪报道感人事迹。

该公司按照公开公正公平、优中选优的原则,自下而上,采取职工推荐、

民主评议、实地考察、公开联评等环节,共产生“敬业奉献、助人为乐、见义勇为、诚实守信、孝老爱亲、自强自立”6个类型15名“彬长最美员工”。

借助寻找推树行动,“感动人物”段志虎荣获“全国煤炭行业劳动模范”、张小宁荣获“陕煤集团劳动模范”、陈雄文荣获“陕煤工匠”、尤串联荣获“彬长最美员工”,王宏宇荣获“安康市优秀第一书记”,受到职工群众“热捧”。

一年来,彬长矿业公司的寻找行动发掘选树了一大批先进典型,并将寻找过程塑造为职工群众发现美、传播美、践行美的生动窗口,将寻找活动打造成了工会组织强信心、暖人心、筑同心的广阔平台。

(李桂清)

### 企业蓝讯

#### 蒲白建康矿业 开展全员安全大培训

本报讯 磨刀不误砍柴工。近日,在各个煤企全力奋战一季度生产工作开门红之际,蒲白建康矿业公司聚力全年安全工作目标,及时开展了节后全员安全大培训。

本次培训以煤矿安全规程、各项管理制度及相关法律法规为主,旨在提升职工素质和单位管理水平。培训对象包括全矿所有人员,并重点以班组长、复训工、新工为主,

并委托蒲城煤矿安全培训中心进行培训考核。培训内容主要包括煤矿班组与班组长、煤矿安全生产新知识新技术、煤矿班组现场管理、煤矿灾害防治与职业健康、煤矿灾害应急救援、煤矿典型事故案例分析、煤矿班组建设与管理经验及从业新工内容,涉及面广,内容丰富。授课老师理论联系实际,讲课生动,使本次培训收到了非常好的效果。

(王振龙)

#### 运销铜川分公司 “六位一体”理念激活企业销售

本报讯 新年伊始,陕煤运销铜川分公司坚持强抓安全、夯实质量、打造品牌、加强学习、改进作风和企业文化建设“六位一体”的开局新理念,不断完善保障措施,为2019年做好销售工作开好局。

铜川分公司着力培育业务技术专业化、技能知识全面化、政治格局高度化、工作岗位AB化、党员干部先锋化、青年多才多艺化的

全能化职工团队,围绕销售、财务、煤质检验、档案管理、人力资源管理、党建等业务知识不定期地进行业务培训,全面加强干部职工业务知识专业化;不断强化组织保障体系,建设专业化销售团队考核组织机构,建立科学化业务考核管理制度,最大程度激励干部职工工作积极性,为陕煤运销铜川分公司开年工作激活新活力。

(范俊)

#### 建设集团矿建二公司 职工岗前体检“一个不漏”

本报讯 节后复工以来,建设集团矿建二公司先后组织职工集中体检5次,已有400余名职工体检合格,正式进入工作岗位。

为了不影响节后施工生产,该公司将复工培训与开展岗前体检交叉进行。此次岗前体检项目主要涵盖基本体征、内外科、耳鼻喉、血常规等11项常规健康检查和胸部正位片、肺功能测定、电测

听等3个职业病防治监护检查,体检完毕全部建立个人健康档案,指定专人负责管理,便于全面掌握职工身体状况,做到疾病早发现、早预防、早治疗。

自2月中旬复工以来,该公司已先后组织各部门近500名职工完成体检,对于陆续返岗的施工人员,将采取指定医院检查的方式进行,确保岗前体检不漏一人。

(刘晋)

#### 陕建机股份 主动上门为合作伙伴提供技术援助

本报讯 为了保证用户开年各项工程任务的顺利启动,陕建机股份公司想用户之所想,主动上门为合作伙伴提供摊铺机产品技术培训,提升了设备的使用效率,赢得客户好评。

2月底,营销总公司精挑细选精兵强将组成了服务团队,带着技术走进安徽合肥,为战略合作伙伴安徽力聚集团送去开春“大餐”——举办摊铺机操作与

维修技术培训。安徽力聚集团旗下19家子公司的技术员和摊铺机操作人员共100余人参加了培训。根据用户需求,公司针对性地安排了培训课程,电气技术工程师、维修工程师等分别为学员们讲解了摊铺机电液原理、节能模式等新技术,帮助用户有效减少因使用、维护、保养不当而引起的设备故障,赢得了合作伙伴的良好口碑。

(张晋安)

#### 西煤机公司 进行2018年度员工满意度调查

本报讯 西煤机公司一年一度的员工满意度调查工作于3月初结束,本次调查工作采用问卷调查的方式进行,调查的对象包括公司所有岗位的员工,共发放问卷1000份。

为全面了解公司各个岗位员工的心声,本次满意度调查针对技术、生产

车间、管理、营销等分别出了4套问卷,涵盖薪酬福利、员工成长与学习、工作条件和安全、分工协作与内部管理、公司的制度与流程等方面。员工们积极填写问卷,并对企业关爱员工、聆听员工心声的举措表示肯定。

(杨珊)

#### 神木煤化能源公司 举行检修分厂揭牌仪式

本报讯 3月4日上午11时,神木煤化能源公司举行了检修分厂揭牌仪式。检修分厂的成立是该公司不断提升整体技术水平和实现降本增效的重要一步。

据悉,新成立的检修分

厂将全面负责该公司的大型检修和技改工作,并将打造一支“敢于攻坚、技术过硬、作风优良”的人才队伍,为该公司深化转型和推动高质量发展打下坚实基础、提供有力保障。

(徐晓林)



3月4日,在第20个“中国青年志愿者服务日”到来之际,韩城矿业救护大队团总支组织会理发的团员青年前往各中队,为承担战备值班任务、没有外出理发机会的队员理发,受到指战员好评。李坤 摄

### 陕钢工会 “网上练兵”平台获赞扬

本报讯 3月6日,陕煤集团工会“互联网+练兵”观摩交流会在陕钢举办,会议旨在通过现场观摩、交流座谈,推动各试点单位加快“网上练兵”平台建设和体系完善,全面推动陕煤工会系统早日实现“智慧工会”建设,打造新时代服务职工新平台。陕煤集团工会副主席杨永红高度评价赞扬了陕钢工会“网上练兵”平台的率先实施和成果成效,要求各级工会高度重视、主动作为,积极推进“智慧工会”建设。

会上,陕钢集团工会“互联网+练兵”项目负责人以《指尖上的技能竞赛》为题介绍了陕钢工会职

工“网上练兵”项目实施情况。自去年8月份项目正式启动以来,通过完善领导组织机构、系统设计平台方案、分步实施有序推进、先期组织试点运行、搭建平台正式上线,形成了练兵提升、职工个人云、新闻资讯、后台管理4个主要功能模块和27个子功能,同时预留了帮扶服务、普惠化服务、电子图书馆、揭榜攻关、技术淘宝市场等功能扩展接口,目前已开通工种19个,征集试题15万多道。平台正式上线两个多月来,参与人数突破1.3万人,闯关练兵达261万余次,在全集团形成了积极向上的“比学赶超”氛围。

(郭高斌)

### 给思想充电 鸭口“学习强国”学习氛围日益浓

本报讯 “学习强国,你下载了没?”“今天学了吗?积了多少分?”……在鸭口公司类似的话语成了熟人见面时的问候语。目前,上“强国”、学时政、看视频、晒“积分”、比学习,成了鸭口广大党员干部群众的新风尚。

按照陕煤集团和铜川矿业的统一安排,连日来,鸭口

公司实名注册的全体党员通过“学习强国”学习平台,关注全国两会,加强理论学习,上学习慕课,晒学习积分,交流学习经验,形成了“比学赶超”的浓厚学习氛围,运用“学习强国”学习平台开展学习已逐渐成为该全体党员干部的日常工作习惯和自觉。

(裴海峰)



近日,陕北矿业红柳林公司快速装车站在中国铁路西安局集团有限公司延安车务段被评为“标准化专用线”。田宏伟 梁永博 杭鑫 摄



### 西安重装铜川煤机 又一“匠心巨作”通过矿方验收

本报讯 近日,西安重装铜川煤机公司为神木张家峁矿业有限公司生产制造的ZY15000/29.5/63D型电液控两柱掩护式液架组架调试完毕,并顺利通过矿方验收。该液架是铜川煤机继2018年

为张家峁矿业有限公司生产制造的ZY12000/28/63D型液架后的又一“匠心巨作”。

与ZY12000/28/63D型液架相比,其工作阻力由12000KN上升到15000KN,立柱缸径从400mm提升到450mm。

此次ZY15000/29.5/63D型液架的顺利出厂,不仅凝聚了铜川煤机广大干部职工的心血,同时,也标志着公司在高一次采高采液架生产制造方面技术的日渐成熟。

(魏玮)

### 将事故再现 让安全永驻 下石节煤矿事故案例讲演入区队

本报讯 “生命没有那么多如果,生命也不能重来……”3月8日早上8点半,铜川矿业下石节煤矿“钢铁之队”的学习室不时响起抑扬顿挫的演讲声和热烈的掌声。

这是该矿开展全年安全警示教育的一项重要内容——团员青年事故案例讲演入

区队,与一线干部职工共话安全。来自该矿基层的团员青年清晰阐明事故经过,生动还原事故现场和违章发生过程,引发了干部职工的深刻思考。讲演中还增加了现场提问互动交流环节,让职工通过安全事故案例讲演细节找出违章点,检验职工安全规章制度和安全操

作规程掌握情况。同时,演职人员还增加了安全作业的现场示范,让职工真正从事故案例中吸取教训,受到教育,从源头上防范和杜绝安全事故发生。据悉,此次煤矿安全事故案例讲演入区队共安排了十个场次,覆盖矿井采掘机运通等主要单位。

(王艳 艾小莉)

# 把安全作为企业发展的第一要务

## ——韩家湾煤炭公司打造“非高成本安型”矿井纪实

### 安全管理

越来越多的大学生把未来交付于此,越来越多的煤炭企业向这里投去关注的目光,越来越多的管理新经验从这里传开。

与神府煤田的众多明星矿井相比,地处毛乌素沙漠最北端的韩家湾煤炭公司,在资源禀赋和地理位置上并不占优势,可为何能引来行业的持续关注和青睐,这源自他们对安全管理工作的至高追求。

“安全管理没有完成时,只有进行时,不论任何时候,都把安全作为企业发展的第一要务。”该公司经理冯泽伟的话语里,透露出执着和坚定。

大排查,将每“1”条隐患赶尽杀绝。“1次未系帽带”“1根铁丝代替U型卡”“1次酒后入井”都成为了干部职工心中的清“0”因素,提醒着他们时刻保持警惕意识。

持之以恒抓难点治痛点,该公司根据安全生产标准化要求,编写了17种高风险作业现场管控手册;坚持“逢查必考”,举办安全培训教育70期5440人次;加强“四员两长”队伍建设,全员全方位全过程排查不安全隐患和人的不安全行为;严格执行领导带班、区队干部跟班制度,特别是特殊时段、重点区域和薄弱环节的动态安全管理。

引入双重预防机制,编制了年度安全风险辨识评估报告和重大安全风险清单,扎实开展四项专项整治、“安全攻坚行动”和“大排查、大整治、大提升”活动。全年组织安全检查72次,查出隐患1099条,整改率达到100%。

2018年未发生轻伤以上安全事故;安全生产周期突破3500天;顺利通过国家一级安全生产标准化煤矿验收;荣获2018年中国煤矿企业安全生产百强榜第46位……在一系列有力措施的推动下,安全管理“新样板”的目标正在一步步靠近。

会议后,立即组织相关针对井下顶板管理和“一通三防”进行了专项检查,警示教育效果立竿见影。

再“出发”,打造“最安全”品牌,全要素推进安全精细化管理,该公司加强过程精细管控,督促11个专业动态达标,强化现场作业标准和作业流程操作监管,推动安全生产标准化管理出特色、形成示范。

在3304工作面,一线职工欧启刚正在对采煤机接线腔进行除潮,操作完成后,他还随手填写了记录,“我们现在都习惯了,像这样的关键环节,必须据实填写检修台账。”

坚持顶层设计,突出“一通三防”、水害治理、顶板管理、生产环境治理和隐蔽致灾因素探查治理等五大重点。实行“安全互检,双向考核”,形成由“静态单一”检查向“动态循环”检查的高压态势,坚决杜绝“屡查屡改,屡改屡犯”现象。

有的放矢,重点关注人的不安全行为治理,对13种类型的“不安全隐患”,实行“一人一策,对症下药”;采取“1+5”专项行动和“四不两直”突击检查,加大“不安全行为”排查力度。

“2019年,安全形势更严峻,安全压力更大,越是在这样的环境下,我们越要提高安全工作标准和质量。”冯泽伟这样说道。

园丁共护一朵花的办法,才能形成安全花开满园的可喜局面。

解锁“党建+安全”新常态,2019年,该公司各党支部将安全管理融入党内生活中;综采队党支部集积极组织开展安全技术创新工作,带头将创新成果应用到安全管理工作中;机运队党支部划分了党员安全管理责任区,每名党员除了负责本职岗位工作外,还必须对责任区内安全管理情况进行监督。

公司纪委将“四种形态”运用与安全工作相结合,从政治角度分析和解决安全管理的痛点。春节收假复工不久,一些基层区队管理人员的工作状态还未“上线”,对下发的安全业务单没有立即整改,经约谈后,思想意识立马紧张了起来。

“约谈仅仅是‘四种形态’的第一种,如果对安全管理工作依旧不重视,还会受到处分、降职等处理,成本是非常高的。”该公司纪委书记安敏宁说道。

积极发挥团员青年主力军作用,该公司团委定期开展安全小故事进班组、安全事故案例演讲、安全操作大比拼、安全金点子征集等活动,营造出“人人都是安全监督员”的良好氛围。

而该公司工会也闲不住,家属协管员定期到井口送安全祝福,主动到职工宿舍进行亲情化“三违”帮教;经常性地开展征集安全书信,诵读安全家书活动;将安全元素融入到各类节假日文娱活动中,写安全对联、解安全灯谜等,已经成为他们工作中的必修课。

(郭宏欣 吴莎)

#### 立“标尺”,创造新样板

规避劣势的最好方式是创建亮点,不仅要守住安全管理的底线,而且要干出成效,做成标杆,让安全管理成为企业的一张亮丽名片。

2018年4月,新陕北矿业公司的组建为韩家湾提出了更高发展目标,即打造同行业同规模“最强、最优、最美”矿井。彼时,韩家湾新领导班子也刚刚上任不久,从哪里寻找奋斗目标的突破点,他们将目光放在了安全管理提档升级上。

引入双重预防机制,编制了年度安全风险辨识评估报告和重大安全风险清单,扎实开展四项专项整治、“安全攻坚行动”和“大排查、大整治、大提升”活动。全年组织安全检查72次,查出隐患1099条,整改率达到100%。

2018年未发生轻伤以上安全事故;安全生产周期突破3500天;顺利通过国家一级安全生产标准化煤矿验收;荣获2018年中国煤矿企业安全生产百强榜第46位……在一系列有力措施的推动下,安全管理“新样板”的目标正在一步步靠近。

#### 再“出发”攀登新高度

安全管理的弦一刻也不能放松。2019年伊始,该公司迅速传达了中、省、市有关安全生产工作精神,通报了李家沟煤矿“1.12”重大爆炸事故、逢春煤矿副斜井较大运输事故等5起事故。在开完学习

#### 新“融合” 开放新视野

安全管理从来不是孤立存在的,只有集合党政工团的全部力量,采取多个