

绥德供电段:为万吨列车开行筑通途

一线传真

2月28日,随着包西线神木西站供电线加强线1.01公里的架设完成,标志着中国铁路西安局集团有限公司绥德供电段开行万吨列车试验供电设备适应性改造施工圆满收官。

此次供电设备适应性改造施工历时15天,面对施工项目多、任务重、时间紧、天气严寒等实际情况,该段坚持科学部署、合理分工,紧盯施工安全、质量,引导干部职工发扬敢打硬仗、顽强作战的作风,攻坚克难,圆满完成了供电线增高肩架安装213套、回流线肩架调整186处、对锚角钢安装9套、下锚拉线安装8处、加强线架设10.08公里、上网电连接安装24套等多项施工任务。

包西线开行万吨列车既是西安局落实党中央调整运输结构、增加铁路运量

的需要,又是实现2019年货运增量目标、释放新运能的重要举措。集团公司要求该段对包西线神木西站至古城湾(呼和浩特局管辖的车站)的供电设备进行适应性改造,满足万吨列车开行需要,保证3月底前达到万吨试验列车开行条件,6月底前达到正式开通条件。该段领导高度重视,把此次施工任务作为一件政治任务来抓,多次召开专题会议进行部署安排,该段技术、安全等部门先后多次深入现场进行踏勘,对施工项目、方案等进行全面调查摸底,详细掌握施工条件和周边环境,组织专题分析会,结合不同施工项目,从组织协调、技术标准、设备运用等方面入手,提前研判安全风险,科学制订施工组织方案和应急预案,为施工顺利进行奠定了坚实的基础。

欲立潮头先言勇。压力和任务面前,只有干部职工坚定信念,心往一处想,劲

往一处使,才能迎难而上、破茧而出,凝聚起确保万吨列车如期开行的强大合力。

此次施工地处毛乌素沙漠地带,面对零下18摄氏度的严寒天气,寒风凛冽,吹起来的细砂打在人脸上传生疼。整个施工现场面却人头攒动,热火朝天,迎风飘扬的党员突击队旗、生龙活虎的“蜘蛛侠”身影……置身施工现场,无不被“参战”职工高昂的斗志所感染、所感动、所震撼。哪里作业最危险,哪里就闪现着共产党员的身影;哪里任务最艰巨,哪里就回想着共产党员的呐喊……高高飘扬的党员突击队旗帜成为施工现场最美丽的色彩。

此次改造的设备属榆林供电车间管内的设备,作为车间主任的李小根深感责任重大。面对施工环境恶劣、任务量重等一系列困难,作为党员的他主动请缨,成立党员突击队,放弃休息时间,带领党员冒着严寒,顶着风沙,拿着图

纸,把需改造230余处的接触网设备仔细地排查了一遍。在施工攻坚战打响后,李小根感冒发烧好几天,声音嘶哑,连话都说不出来,仍奔波在施工现场,对设备进行着全覆盖对标检查、整治、验收。该车间正在家休婚假的共产党员罗斐放弃去昆明度蜜月的美好时光,结婚不到5天就匆匆赶回,奔赴最关键、最艰苦区段进行施工现场盯控。一名党员就是一面旗帜,在他们的感召下,全体施工人员克服重重困难,撸起袖子加油干,按期完成了所有的施工任务,为万吨列车如期开通书写了浓墨重彩的一笔。

辛劳过后结硕果,风雨之后现彩虹。历时3600分钟苦干拼搏、连续奋战,合力攻坚,安全高效优质地完成了各项施工任务,为万吨列车开行筑通途,用汗水谱写了一曲高亢嘹亮、战天斗地的壮歌。 □谭永良

酒金桥茶座

留住技能人才 企业不能“坐等靠”

企业如何留住技能人才,以往讨论很多,不是什么新话题,只是在技术工人日渐短缺的背景下,显得愈发紧迫了。“高质量发展需要技能人才特别是工匠型技能人才,他们是产业工人中的精英”,这个表述很正确,用不着反复论证。现实的、关键的问题是怎么样落实!

现实情况如何?我国制造业长期缺乏技术工人尤其是高级技能人才。目前,我国技术工人队伍中,初级工、中级工占比达到73%;就业人口中的高级技能人才比重仅占5%,远低于工业发达国家水平;74%的农民工为初中及以下文化程度,六成以上没有接受过非农职业技能培训;在非公有制企业、小微企业,技术工人更是严重匮乏。技能人才的重要性、紧迫性一目了然。

为什么技术工人这一职业缺乏吸引力?人们历数经济待遇低、社会地位不高、“重学历、轻技能”现象未能根本扭转……种种原因导致企业出现“技工荒”、高级技工“断档”。留住技能人才已成企业当务之急,也不容赘述。

怎样留住技能人才?有人说,需要国家制定相关政策,给予企业更多支持;有人说,需要加强爱岗敬业教育,从社会价值观和舆论导向上营造尊重劳动、尊重人才的良好氛围;还有人说,需要打破管理干部、技术人员与普通职工之间的身份界限,消除工人职业发展上的“天花板”……这些意见都不错,但都没有说到根本或关键所在——企业本身应该做什么?怎么做?

向国家要政策。中央已经出台《新时期产业工人队伍建设改革方案》和《关于提高技术工人待遇的意见》,足以显示国家导向、政府支持,接下来要做的是企业落实。再喊“加大支持力度”,莫非要政府亲自操刀么?

呼吁加强教育,营造舆论氛围。企业自己厚待技能人才就是最好的教育和宣传。企业舍不得投入,舍不得“养人”,舍不得办自主权范围内能够办到的好事,凭什么要求人才“爱岗敬业、与企业同呼吸、共命运”?

打破身份界限。国家并没有限制企业内部岗位划分,企业完全可以“自行其是”。况且,这里说的是留住技能人才,是技术工人岗位,不是让人才转换身份,与其讨论这个“天花板”问题,莫如实实在在地提高技术工人的待遇更实惠。

留住技能人才,企业不能“坐等靠”,道理就这么简单,实在用不着反复论证,更不能坐而论道。企业不能厚待人才,人才自会“用脚投票”;没有切实的尊重、实惠的获得,说再多的“道理”都没用。 □张刃

寻找业务上的女导师

“老师,给您添麻烦了,请收下!”3月7日下午,一场“价值引领 岗位建功——寻找业务上的女导师”活动导师带徒启动暨签字仪式在中铁十七局集团第二工程公司举行。鞠躬、献花、拥抱,加上一句句谦虚而温馨的话语,诠释了现场34名渴望获得新技能的女徒弟对19名导师的深深敬意。

日前,十七局二公司工会切入女职工实际需求,精心筹划推出了一项服务——“价值引领、岗位建功——寻找业务上的女导师”活动。“今年是集团建设更强更好更美的开局之年,也是公司全力实现‘高质量发展’中心工作的关键之年,人人都是力量,都是财富!”十七局二公司工会主席胡晓荣说,此项活动紧扣公司“创效”核心工作,以全面提高广大女职工综合素质为目的,让女职工在打造系统一流工程公司的征程中贡献巾帼力量。

“工会搞的这项活动太走心了,对我们广大女职工而言,只要你想,总有一项适合你!”导师带徒签字现场,党委宣传部女职工牛奋奋开心地说。

该公司工会把女职工常见岗位和具体工作,进行了详细分类归纳。宣传报道、接待服务、活动策划、摄影技术、微信编辑、施工技术资料管理、劳动工资日常管理、劳务管理、样品管理程序、CAD制图……包含公文写作、办公室综合业务、工程资料、财务劳资、计划合同管理、设备物资管理、试验检测、经营管理8大方向31项具体业务,女职工日常工作应有尽有。

你哪项业务需要进步,你欣赏哪位具体的同事,一张《活动信息汇总表》递交给工会,其余全由工会女工委来搞定。

按照计划,2月22日至28日为寻找导师阶段。基层各单位女工委积极协助动员女职工寻找所需提升专业,并于2月25日将本单位《主题活动信息汇总表》上报公司女工委。

“我们对上报的师徒名单,需要提升的业务分类进行归纳、梳理、汇总后,与徒弟初选的导师进行对接沟通,明确学习内容和学习目标,与导师达成一致意见后将信息反馈给各个徒弟。”十七局二公司工会副主席、女工委主任党欣说。

据介绍,在进行完这些程序后,会设计制作《导师带徒责任书》文本,详细制定学习内容和目标,并建立女职工业务学习群,及时将好的学习方法和心得体会进行上传、分享,方便女职工之间借鉴和学习。

3月1日至3月7日,各基层单位先后进行了隆重的《导师带徒责任书》签字仪式。

“这场计划将进行到2020年3月8日,它是一项人才培养工程,不仅仅是一次活动,我们工会将把整个推广落实情况作为各单位女工委考核兑现的主要指标。”胡晓荣说。

依据活动计划,各基层单位女工委会定期对本单位活动开展情况进行梳理汇总,并及时上报公司女工委。公司女工委则不定期地对师徒学习交流情况进行监督检查,对学习成效显著的好做法、好经验及时在女职工学习群中进行分享、推广,鼓励进步快的徒弟、鞭策学习落后的徒弟。

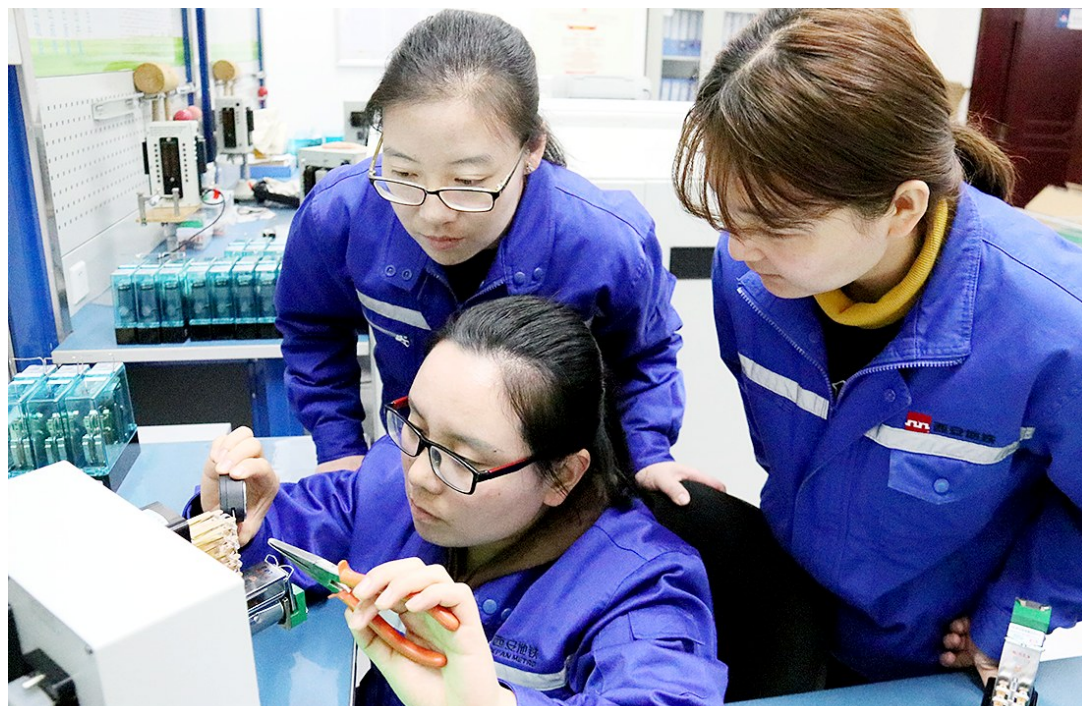
十七局二公司副调研员、导师张睿说,明年的2月1日至3月8日期间,徒弟要总结一年来的工作收获、取得的成绩和学习心得,而我则要定期对徒弟的学习情况进行考核评价,这都要求我要把真本事传给徒弟,马虎不得。

“我们会认真梳理活动中取得的成效和存在的不足,牵头公司职能部门举行结业考试,并将在2020年三八妇女节期间进行总结表彰,对教学严谨、认真负责的导师和学习刻苦、业务能力提升较快的若干对‘最佳师徒’给予表彰奖励。”胡晓荣如是说。

□文/本报记者 王何军 图/本报记者 鲜康



3月7日,在中铁十七局二公司导师带徒启动暨签字仪式上,导师与徒弟签订合作协议。



西安地铁继电器工班是一个由七名女员工组成的班组,主要负责西安地铁四条线路15862台继电器的自主检修维护工作。图为班组成员正在对新继电器上道前进行最后检测测评。 □冯硕 摄

工厂故事

“老司机”指导新工换车钩

“新工王浪,请开始更换车钩,下一位朱奕名请做好准备,计时开始!”3月8日,中国铁路西安局集团有限公司安康机务段客运用车车间兼职教员杨超在客机实操演练现场紧张有序地指挥着。

话音刚落,只见王浪撸起袖子大步走到车钩前,熟练地取下车钩防跳装置闭锁销和钩舌开口销,提钩开锁,抽出钩舌销,双手拿下钩舌,取出锁铁和钩舌推铁,整齐地摆放在地面上,紧接着又按顺序还原,安装完成后检查车钩三态,整套动作干净利落。

杨超看着手中的计时器激动地说:“计时结束,仅用时37秒,这是截至目前最好的成绩!”,现场响起了阵阵掌声。热闹的场景使得路过的老司机们纷纷探头观望,就在这时,一个熟悉的身影朝这边走了过来,跃跃欲试地朱奕名赶忙

退了回来,显得有些拘束,原来是段长来了。

“小伙子别紧张,当年我当学员的时候也换过车钩,算是老司机了,今天路过顺便看看,请开始吧!”,茹段长微笑着。现场气氛顿时缓和了,朱奕名松了一口气,在众人的注视下紧张地完成了车钩更换。

“更换车钩是有技巧的,前提是要了解车钩的三种状态,弄清车钩设计原理,看清部件、找准位置,用巧功、多练习、多思考,也不要一味求快,把腿迈开像扎马步一样,这样取下钩舌时才可以防止砸到脚,和换车钩一样,乘务工作也是熟练工种。在这里,我希望各位新工在定职以后,时刻注意人身安全,勤学规范理论,苦练业务技能,比学赶超,积极为段安全生产贡献力量。”段长一席话,令在场的新工们备受鼓舞,现场再次响起了热烈的掌声。 □任勇 柯昌军

职工鏖战4小时 灯火点亮500家

“喂,供电局吗?我们这里突然停电了,整个村子都是黑的!”家住西安市临潼区栎阳街办栎阳村的张先生急促地说道。

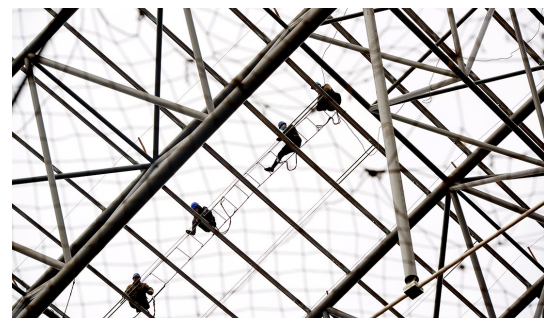
据了解,3月5日晚8时30分,一辆大卡车路过栎阳街办栎阳村时将路边10千伏线路84号杆撞断,造成栎阳村、东庙村、胡张村、安李村4个村500余户客户停电,肇事车辆逃逸,造成一起外力破坏停电事故。

故障就是命令。该公司立即安排滩张中心供电所员工赶到故障现场。抢修人员一边联系吊车,一边联系运输电杆车辆,同时联系人员重新挖杆坑。借着应急灯、车灯照明工具开始紧张地抢修。在吊车的帮助下,拆除杆上的导线、横担、绝缘子等,同时拆除被撞断的电杆。在立好的电杆上重新安装线路设备,每一道工序都不能有丝毫懈怠。因为这

条线路关乎栎阳街办4个村的用电。虽然已经进入春天,但初春的夜晚依然寒意袭人,农村大多数用电户还在使用空调、小太阳等清洁能源取暖。想到这里,工作人员开足马力进行抢修。

抢修期间,不少群众不停地打电话询问:“今晚能修好吗,什么时候能来电,孩子作业没写完,家里还有老人……”抢修人员一边为客户做好解释工作,一边加快抢修步伐。他们心中只有一个念头,就是抓紧时间抢修,尽快恢复正常用电。

经过10多名职工鏖战4小时,3月6日凌晨30分,随着最后一道工序顺利完成,现场安全负责人向调度汇报工作结束,可以恢复送电,光明和温暖又送到初春夜里的家家户户。 □潘世策



3月8日,由陕建钢构集团承建的天钢原料系统综合封闭治理项目料棚钢结构工程采用计算机控制液压同步顶推技术成功实现了长距离结构滑移,打破了国内大跨度预应力钢结构水平滑移最大滑距纪录。 □高攀飞 摄



3月5日下午,陕西路桥集团路面工程有限公司养护中心牵头组织了高压水射流混凝土清拆技术学习交流。会议特别邀请了BROOK AB公司总经理、销售总监进行现场指导。既开拓了员工思路,也为养护中心全面与时俱进奠定了良好基础。 □王艳丽 摄



3月11日,国网陕西(山阳)电力共产党员服务队队员全峻、冯思雨等来到杨地镇白马区域敬老院,为老人们讲解安全用电常识,检查室内用电线路,更换节能电灯。 □王森 摄



近日,中石油西气东输甘陕管理处推出强有力举措,对动火作业、受限空间作业、吊装作业、高处作业、挖掘作业等项生产作业活动实施升级管理。 □王琦 摄

十八家央企将试点评定工人技能等级

条件成熟后推广,等级证书享受国家职业资格评定同等待遇

政策吹风

据中工网部分中央企业也可以发放技能等级评定“全国粮票”了。3月11日,在回应全国政协总工会界别委员关于畅通技术工人成才成长通道的问题时,人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心司长张立新表示,已选定18家工作基础较好的中央企业进行技能等级评定试点,并在条件成熟后推广。这些企业评定的职业技能等级证书享受国家职业资格评定同等待遇。

“目前技能等级评定还比较混乱,企业自己评定的技能等级只有本企业认可,不能全国通用。”中国铁路工程集团公司

董事长李长进委员提出了一个备受一线技术工人关注的话题:允许企业发放的技能等级证书全国通用,让工人无论走到哪里,都能凭借这个证书就业。

这番话在工会界委员中引起了共鸣。中国兵器工业集团公司董事长焦开河委员认为,企业是用人主体,最知道紧缺什么样的技能人才,知道把人才配备到哪些岗位。“特别是实力雄厚的大型企业,已经具备技能等级评定的资格,政府有关部门应该授权,给予企业颁发技能等级资格证书的权利。”

委员们所关注的问题,正困扰着大批技术工人。据了解,2014年以来,国务院部门设置的职业资格许可已削减70%以

上。这一改革取消了不必要的职业资格许可和认定,但也带来了一些问题。职业资格许可减少后,部分技术工人职业评价载体缺失,职业发展空间受到制约。对此,张立新正面回应:“目前,人社部对企业有一个重要的改革方向,就是放开由企业进行技能等级评价,国家予以认可。这项试点工作已经启动。”

李长进委员和焦开河委员所在企业就在首批职业技能等级认定试点中。据了解,今年9月将公布第二批试点机构目录,并从10月开始在全国开展职业技能等级认定。试点机构要在规定的范围内开展职业技能等级认定,按照“谁评价、谁负责、谁发证”原则承担主

体责任。

张立新表示,长期的实践证明,企业自主评价技能等级质量比较高,贴近生产实际,深受职工欢迎。在放开企业技能等级评价的同时,还将与有关部门一起建立社会职业技能等级评价体系,面向社会认定一批机构,按照社会化、市场化、科学化方向逐步放开认定工作。“政府要从直接冲到一线去鉴定,转为加强事前、事中、事后监管,加强待遇的对接,充分放权给市场。”

此外,张立新还表示,粤港澳技能人才职业资格互认工作也已经开始,逐步实现内地与港澳职业技能等级的对接,在大湾区形成统一规范,促进大湾区职业人才评价。