



陕煤集团

彬长矿业：“双提升”厚植技能人才成长沃土

3月19日，彬长矿业公司举行2018年技能人才学历、技能“双提升”工程工作总结暨2019级专业学历培训班开班典礼，首批611名学员完成第一学年课程，第二批616名学员光荣入学，开启人生新起点。

“双提升”工程，是近年来该公司携手陕西能源职业技术学院全面推进“人才强企”战略的一项重要举措，通过“学历提升+技能提升”两翼同频共振，“岗位津贴+技能津贴”双轮驱动激励，真正创新形成低门槛、低成本、高成长、高附加的校企合作新模式，全面提升广大职工业务技能。

立足实际 科学研判队伍现状

彬长矿区火、瓦、煤、尘、顶板、冲击矿压、硫化氢、地热等灾害交织叠加，是陕西省内生产条件最为复杂、自然灾害威胁最为严重的矿区。这样罕见的生产条件，不仅增加了安全管理难度，也给职工技能操作提出更高要求。公司成立以来，虽然采取了一系列加强队伍建设举措，逐步培养了一批勇于担当、敢打硬仗的干部职工队伍，但作为仍处于成长期的新型现代化煤炭企业，职工队伍结构还不尽合理，相当比例技能职工学历和技能水平相对偏低，与企业发展的不适应。加之，在省市国资委《关于深化省属企业人才发展体制机制改革进一步激发人才创新创造活力的实施意见》和陕煤集团“人才强企”战略要求下，进一步创新人才发展体制机制，完善人才发展政策措施，优化人才发展环境条件，最大限度激发企业人才创新创造活力，对彬长而言显得尤为重要。

为提升“双提升”工程有序推进，该公司从去年起制定实施了多项激励措施：收入分配倾斜技术工人岗位，提高技术工人学历津贴和技能津贴标准，技术工人学历津贴标准达到同学历管理岗位津贴的2-3倍，井下技术岗位技能津贴高于其他岗位，技术工人技能等级津贴最高达1400元/月。取得企校合作专科学历证书的优秀农工可转为全民合同制员工，并作为选拔班组长、区队干部的资格条件之一。设立“技能大师工作室”，培养和招聘技能大师，建立技术创新成果奖励机制，发挥技能大

统筹协调 量身定制培养规划

“缺什么补什么，差什么学什么。”公司结合实际，瞄准职工素质“短板”，科学确立技能人才培养的“彬长方案”。“学历”教育方面，公司与陕能院就教学大纲和课程设置等方面多次座谈交流，确定了“结合彬长矿区特点进行培训的思路和以专业课为主”的培训方式，同时在全公司范围内聘任具有实践经验的专业工程技术人员及技师以上高技能人才79人建立公司兼职教师

库，参与企校合作专业学历教育，使培训更能结合彬长实际。“技能”提升方面，该公司要求各生产矿井和辅助单位积极发挥技能培训中心主体作用，大力加强“师徒带徒”“老带新”和岗位作业过程控制管理培训力度，积极开展“技术比武”“绝活、绝技、绝招展示”及经验推广等活动，有计划安排广大职工进行专业培训，不断提升职工实操技能。

创新机制 激发职工学习热情

为确保“双提升”工程有序推进，该公司从去年起制定实施了多项激励措施：收入分配倾斜技术工人岗位，提高技术工人学历津贴和技能津贴标准，技术工人学历津贴标准达到同学历管理岗位津贴的2-3倍，井下技术岗位技能津贴高于其他岗位，技术工人技能等级津贴最高达1400元/月。取得企校合作专科学历证书的优秀农工可转为全民合同制员工，并作为选拔班组长、区队干部的资格条件之一。设立“技能大师工作室”，培养和招聘技能大师，建立技术创新成果奖励机制，发挥技能大

陕北矿业公司荣获第三届“三秦企业文化标兵单位”称号

本报讯 近日，从省委宣传部传来喜讯，陕煤集团陕北矿业公司荣获第三届“三秦企业文化标兵单位”称号，这是该公司继获得中国企业文化协会“2016-2017年度全国企业文化优秀成果”、中国企业管理协会“改革开放40周年企业文化建设标杆单位”之后又一荣誉。同时，陕煤集团所属陕钢汉钢公司党委书记、董事长武军强荣获第三届“三秦企业文化领军人物”称号。

近年来，陕北矿业公司在推进供给侧结构性改革和企业高质量发展过程中，积极贯彻中央新发展理念，深刻把握煤炭行业高质量发展的新形势，在已有经验基础上，经过不断总结提炼，形成了“1+8”企业文化体系，“1”代表公司企业文化建设以质量效能型为统领，“8”代表八种关联文化，即：创值增盈的使命文化、创新升级的发展文化、过程五精的运行文化、令行禁止的执行文化、依靠职工的团队文化、长

治久安的安全文化、精优制胜的质量文化、风清气正的廉洁文化。“1+8”企业文化体系以打造“二优三商”高端一流煤炭企业为总定位，以实现“行业领先、世界一流”为企业愿景目标，是自主研发实施的宣传思想文化创新项目，是对国内外优秀企业的文化建塑最佳实践，具有首创实践意义和独创价值。

在推进企业文化建设中，该公司以落地“八种关联文化”，实现企业文化“入战略、入制度、入现场、入流程、入评价”五个进入，特色文化实践助力企业实现高质量发展。在推进“二优三商”高质量发展过程中，该公司坚持文化兴企战略，以文化塑造人，以文化指导实践，以行动落实理念，打造了“一体三制”管理体制下的特色文化品牌，释放了文化红利，增强了文化自信，激发了文化自觉，为企业的发展增添了新动能。（钱锴 杨贺强）

陕煤集团举办2019年就业扶贫汉阴县专场招聘推介会

本报讯 为大力推进就业扶贫，实现有组织的劳动力转移就业，让更多的贫困地区劳动力通过稳定就业增收脱贫致富，3月21日，陕煤集团扶贫办联合人力资源部在汉阴县举办了2019年陕煤集团就业扶贫专场招聘推介会。集团扶贫办、人力资源部相关负责人和汉阴县相关领导、人社局、教体科技局、职教中心相关负责人，各镇社服务站站长、县职教中心学生、各镇应聘人员共400余人参加了招聘会。

招聘会上，汉阴县人社局就业中心负责人介绍了本次活动的目的意义和招聘会基本情况；副县长高海军对就业扶贫工作提出了要求希望；陕煤集团人力资源部副经理韩关玉就招聘岗位、工种进行了推介；陕煤集团扶贫办负责人徐国强向汉阴县职教中心授牌“就业扶贫生源基地”；陕煤集团所属铜川矿业、彬长矿业进行了现场招聘宣讲。

此次招聘面向汉阴县应届及2016-2018年往届毕业生、职教中心高中部三年级全体学生和其他应聘者，招聘岗位为技术人员和采掘操作人员。其中，高校毕业生应聘条件为男性、采矿、机电、电气及机械等专业全日制大专及以上学历应届毕业生及2016-2018年往届毕业生，身体健康，同等条件下，建档立卡贫困户家庭毕业生优先。采掘操作工应聘条件为35周岁以下男性，初中及以上学历。

为了推进就业扶贫深入开展，助力汉阴县脱贫攻坚工作，本次陕煤集团就业扶贫以招聘会为启动，初步形成季度村宣传发动、镇社服务站负责社会招聘报名登记、县职教中心培训推荐、县人社局人才交流中心负责应聘大学毕业生日常登记报名、陕煤集团助力汉阴县脱贫攻坚工作站初步审核、陕煤集团定期定点组织审核、复试、体检、培训、录用，2019全年在汉阴招聘的“六方联动就业扶贫新模式”。（肖阳）

做实载体 打通职工成长通道

去年以来，该公司结合矿区高瓦斯、煤层易自燃、洛河砂岩水害、冲击地压等自然灾害和当前安全生产严峻形势，对培训方案作出调整和优化，适时新增采掘、机电运输、一通三防等3个培训专业。公司多次组织学校、学员召开技能人才“双提升”工作座谈会，及时对首批职工学员参加校企联合培训情况进行回顾总结，从工学矛盾、教学管理、教学形式、教学内容、建立激励机制等方面分析研判技能人才“双提升”工作存在问题的解决方案，群策群力共商技能人才培养大计。该公司还积极开展教学考核评估，坚持每季度末对教师的授课质量进行了评估打分，并将打分情况和意见建议及时反馈给学校，要求学校拿出改进意见。同时，就提高教学质量进行问卷调查，征集各单位及各位学员对教学管理工作意见及建议，完善教学大纲，不断提高教学质量。（弯桂清 李阳）



3月15日，技术研究院华州分公司举办了“女职工维权月”知识答题暨普法宣传活动。活动现场，全体女职工在女性权益普法宣传展板上，认真观看了《女职工劳动保护特别规定》等宣传内容，随后进行了答题活动。徐伟鹤 何芳莉 摄

府谷能源公司 年产百万吨电石项目二期工程可行性研究报告审查会召开

本报讯 近日，由陕煤集团组织召开的府谷能源公司所属年产100万吨电石项目二期工程可行性研究报告审查会在西安召开。会议邀请了来自中国电石工业协会、陕西省工信厅及电石行业相关单位的7名专家参与审查，集团公司战略规划委、电力事业部、府谷能源公司及有关单位负责人参加会议。

评审会前，该公司就电石项目一期建设运行及项目二期前期工作开展情况进行了介绍，华陆工程科技有限责任公司就该项目《可研报告》编制的主要内容进行了汇报。与会代表、专家对报告内容进行了认真质询与讨论，一致认为该项目符合《电石行业准入条件》要求，其结合所属企业现有存量优势进行填平补齐，主要对粉煤、石灰粉等低价值资源进行综合利用，实现了粉煤低温热解和电石生产工艺的耦合，技术方案基本可行，能耗和综合成本相对传统工艺较低，具备一定市场竞争优势。《可研报告》研究内容范围和深度达到有关规定要求，市场分析比较全面，工艺技术方案和公用工程方案基本合理，原则上通过评审。同时专家们本着认真负责的态度对政策把控、市场走势分析、工艺创新成效预测、投资估算以及经济评价等方面提出了宝贵的评审意见。

该公司表示将按照专家组提出的意见和建议及时修编、完善《可研报告》，在确保《可研报告》更加科学合理、更加符合发展实际的基础上，争取早日上报集团公司审查。此次评审会的顺利召开，标志着该电石二期项目取得了阶段性的进展。（段熹）

强教育 严培训 提素质 长安电力华中公司开展全员安全规程年度考试活动

本报讯 3月12日至15日，长安电力华中发电有限公司组织区域发电企业开展2019年度全员安全规程考试活动，通过狠抓安全教育培训管理，进一步夯实安全生产基础，有效提高全员安全素养，积极促进NOSA安健环管理体系建设落地生根。

根据各单位具体情况，本次活动分别设置行政管理、生产管理、检修运行、特种作业人员等二十项专场考试，实现了考试人员分层级、全覆盖。

考试成绩真实有效。考试结束后，各单位将考试结果组织进行分类分层级汇总分析，绘制技能短板“蜘蛛图”，找出各级员工安全生产技能薄弱点，以便有针对性地开展后续培训学习。首次考试不合格人员，予以再培训再考试；补考不合格人员，给予待岗或清退处理。同时公司将挂网公示各单位副经理及以上领导人员、安全监察部门人员考试成绩，促进各级管理人员自我提升。（陈艳军 李大伟）

韩城矿业：苦练内功强本领 转型升级谱新篇

今年，是韩城矿业公司三年调整的承上启下之年，也是公司推进高质量发展的“质量提升年”，更是提高工作执行力的“作风建设年”。如何确保公司在八届三次职代会上提出的各项目标顺利实现？韩城矿业领导班子一班人进行了深入思索和探究，形成共识：只有不断加强管理，深挖内潜，科技创新，注重项目，转型升级，才能在激烈的市场竞争中脱颖而出，并立于不败之地。今年一季度，安全、生产、销售等呈现良好态势。

坚持用文化和思想引领抓安全

安全是最大的效益。安全是煤炭行业永恒的主题，没有安全，一切工作都无从谈起。今年，韩城矿业公司将强化“安全为天、生命至上”“事故可防可控”和“健康企业”等安全理念，不断向职工灌输。坚持文化思想引领，营造良好安全氛围，构建符合韩城矿业实际的安全文化。同时，深化“双重预防机制”的建设和应用，实现风险辨识管控和隐患排查治理一体化管理，把风险控制前移，在隐患排查治理之前，实现安全管理关口前移。

用监督和考核规范职工的个人行为。公司安监部负责人表示：今年，公司继续深化以人为核心的安全行为治理和素质提升工程，做好全员岗位描述、职工技能考核、逢

检必考等措施的落实和考核。通过“四员两长”精细化管理，形成科学的管理体系和办法，充分发挥“四员两长”现场安全管理作用。提升安全监管力量，打造一支素质过硬、坚持原则、执行有力的安监队伍，守好安全管理底线。增强安全稽查队力量，发挥垂直监管作用，强化对矿井生产现场的动态监管，掌握矿井安全生产动态，及时研判矿井安全形势，做好预防和控制。实行安全结构工资，一矿出事故，其他矿井同时取消安全奖励。积极落实“安全互检，双向考核”先进机制。严格执行“九个一律”铁规。不断夯实安全管理基础，筑牢平安矿山根基。

加快调整步伐，向安全高效生产迈进

今年，韩城矿业公司以打造“四矿五区六面”的“456”生产格局为目标，不断提高矿井单进水平，加大巷道维修力度，促进矿井实现抽掘采平衡。具体做法和措施是：优化矿井通风系统，完善通风设施，确保系统简单、稳定、可靠；优化矿井辅助系统，在桑树坪二号井实施无轨胶轮车改造，在象山矿井和下峪口矿试验“有轨+无轨”辅助运输方式，提高运输系统可靠性和生产效率；优化工作面支护方式，在综采工作面配备迈步式超前支架、端头支架，减轻工人劳动强度，增加安全系数，减少用工人数；优

化生产布局，下峪口矿二号煤按照“一采一备”进行布置，桑树坪矿和桑树坪二号井按“一井一面”组织生产，将工作面采面减为6个；调整生产接续，在桑树坪二号井达到掘抽采平衡的基础上，年底桑树坪矿、象山矿实现掘抽采平衡；提升管理水平，优化工艺流程，提高生产效率，公司劳动用工在2018年基础上减少300人。

加强科技创新，提高企业综合竞争力

韩城矿区自然灾害严重，今年，公司围绕矿区灾害治理和提高单进等突出问题，积极开展技术研究，引进适应韩城复杂地质条件的技术及成套装备。优化下峪口矿和桑树坪二号井超千米瓦斯抽采技术参数，固化工艺模式，在矿区进行推广；加强桑树坪矿4321工作面防突技术研究；做好二氧化碳压裂技术和水力割缝技术在下峪口矿、桑树坪矿的推广应用；积极开展王峰矿井地面瓦斯抽采技术研究，力争在矿井开采前实现瓦斯抽采达标。做好灰灰强突水点隐蔽通道探查与封堵技术研究，准确进行钻孔测斜、测深及岩层划分。

在沿空留巷技术方面试验高强度、高质量专用单体液压柱，提高围岩控制效果，试验机械化留巷技术，降低工人劳动强度，试验柔性防火布封闭采空区技术，扩大切顶

卸压沿空留巷的使用范围。进行钻锚平台工业化试验，为掘锚一体化技术实施做好充分准备；同时做好大研不升井井工艺技术研究，为矿区环保工作提供新途径。

加强重点项目建设，持续推进企业转型升级

加快推进王峰矿井项目建设，力争6月底前取得项目核准批复，早日开工建设，打造煤炭主业新的经济增长点。积极与中国水电建设集团和地方企业开展合作，利用现有工业厂房和家属区屋面建设分布式光伏，利用林源林地和闲置土地、研石山分别建设分散式风电和光伏发电，在韩城建成100MW风电和100MW光伏发电项目。以新成立的配电公司为依托，积极与中德可再生资源中心合作，利用龙门工业园区工业企业和户用光伏的资源优势，拓展业务范围，打造集发电、用能、储能、微网运维和综合服务为一体的多能互补集成优化示范企业。

“滴水石穿非一日之功”。韩煤人正是凭着这种不服输、不放弃的毅力和精神，不断地自我加压、自我革新、自我超越，让企业获得源源不断的发展动力和后劲，不断向高质量发展的轨道迈进。同时，也让职工对企业的未来充满希望，激发了大家干事创业的激情，并在自己的岗位上默默奉献智慧和力量。（梁欣）

陕焦公司 脱盐水处理工程进入调试阶段

本报讯 陕焦公司脱盐水处理工程是针对该公司现有的3台75吨蒸汽锅炉所需脱盐水处理站外排污水的回收利用工程，该工程自去年10月份开工建设，历经6个多月时间，目前已进入全面调试阶段。

脱盐水处理是为蒸汽锅炉提供高标准净化用水的辅助装置，主要功能是将外来水经过杀菌、多介质过滤、超滤、二级反渗透、混床等多道工序处理后产生合格脱盐水供锅炉使用。为了节约宝贵的水资源，陕焦公司经多方考察、研究，决定对脱盐水处理站净化产生的大量污水RO浓水和反洗、再生水进行回收处理，生产出达到循环水系统使用要求的补充水源。据了解，该装置总设计能力为60m³/h，回收率可达75%以上，处理污水能力达到180万吨/年，大大提高了企业的综合效益。（杨雪 李静）

陕化公司 为党务工作者周末“充电”

本报讯 3月16日是星期六，陕化公司举办党务干部业务培训班为党务工作者“充电”，目的是为了深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步学习贯彻党的十九大精神，进一步加强公司基层党组织建设，提升公司党务干部业务能力和综合素质，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。各单位党务工作人员及党群系统人员参加了培训。

这次培训，邀请了中共陕西省委党校党史教研部教授、思想政治教育专业硕士生导师组长闫滕，党校党建教研部副教授肖红进行授课，两位老师分别作了题为《党的组织生活制度》和《基层党组织工作实务》专题讲座，她们结合实际工作，就党的基层组织建设、怎样做一名优秀的党支部书记、基层服务型党组织建设、新时期党务知识等内容进行了精彩细致的讲解，内容充实，深入浅出。

为确保培训收到实效，公司对参训人员听课笔记进行了抽查，每位学员都非常珍惜这次学习机会，严守纪律，认真听课，笔记详实。会后要求每位参训人员课后认真消化所学内容，报送学习心得体会，思短板、补不足，确保学习培训取得良好的效果。（马永团）

陕西煤炭价格指数 169.9 ↓

2019年3月22日陕西煤炭综合价格指数为169.9点，较上期下跌2.8点，同比上涨11.2点；对应陕西煤炭综合价格指数445元/吨，环比下跌7元/吨，同比上涨29元/吨。其中分品种：动力煤价格指数168.2点，较上期下跌3.1点；配煤价格指数226.7点，较上期持平；块煤价格指数145.8点，较上期下跌2.4点。分区域：榆林指数159.9点，较上期下跌4.4点；延安指数202.0点，较上期下跌1.9点；咸阳指数190.8点，较上期下跌0.3点；关中指数172.2点，较上期持平。