

亲情呵护 演绎安全管理别样情



“罗刚,今天是你的生日,全厂职工祝你生日快乐,身体健康!”“王龙华,祝你新婚快乐、家庭和睦、幸福美满。”这是3月13日,写在彬长矿业公司小庄矿综采队学习室牌板上的祝福语。

在矿井发展进程中,小庄矿牢固树立以人为本、安全责任大于天的工作思路,把职工当家人,带着感情抓安全,有力地推动了矿井安全生产良性发展。

该矿根据不同时期的工作特点和形势,坚持开展以“送温暖、促安全”为主题的冬送温暖、夏送清凉、节日送祝福等形

式多样的活动,并通过向职工家属发送一封亲情慰问卡、职工给家人一个安全承诺、家人给职工一句安全嘱托等亲情互动活动,唤起职工的安全生产意识,使遵章守纪、按章操作成为每名职工心中最基本的观念。

小庄矿各区队每逢职工生日或新婚之日,都会在学习室牌板上书写温馨祝福语。同时,将征集到的“你的安全就是全家的幸福”“我在家里等你回来”等亲人安全寄语与职工全家福照片、人生格言、目标愿景、职工心声等一同设置在学习室桌面上,用亲情感染职工守住底线、筑牢防线、不踩红线,自觉遵守守纪,干好本职工作。职工纷纷表示,上岗前,面对一句句深情的亲人寄语、一张张温馨

暖人的全家福,大家最大的心愿就是自觉履行安全承诺、严格执行各项规章制度,恪尽职守,做好本职工作。

采掘准备队围绕“亲人嘱托安全、亲情促安全”主题,通过亲情寄语安全卡,使广大职工牢固树立安全文化理念,传播安全知识。卡片内容为亲人平安嘱托、安全应急措施等。该队将卡片放置在各岗位醒目位置上,以便职工随时可以看到亲人的嘱托和安全提示,督促职工在工作岗位上时刻感受到亲情的温暖和鞭策,不断提醒自己遵章守纪、按章操作。

通风队结合工作实际,组建了“通风队员工家属微信群”,得到全队职工家属点赞。微信群不仅让职工及时了解日常工作情况,比如:出勤天数、入井次数、工分明细、迟到早退、有无“三违”及其他处罚扣分等详细信息,而且加强了区队与

家属的沟通交流,让家属更加了解矿区工作环境,理解家人的辛苦,及时掌握矿上安全生产形势、区队安全管理、职工思想动态和工作状况。同时,区队也能及时了解职工情绪变化和家庭状况,以便及时开展思想工作,确保职工在工作中不带思想包袱,轻装上阵,保持良好的工作状态。

该矿还充分利用各类信息平台,向“三违”人员的直系亲属发送职工“三违”情况信息,将违章人员违章过程、处罚结果告知其父母或妻儿,发挥职工家属的亲情帮教作用,有效帮助违章职工转变麻痹大意思想,在工作中牢固树立安全生产意识,做到“上标准岗、干标准活”,夯实矿井安全生产基础。(关国凤)

企业蓝讯

建设川耀 PPP项目工程决算初步通过审核

本报讯 近日,从陕煤建设川耀公司又一次传来喜讯,川耀PPP项目已交工工程决算初步通过铜川市财政局评审中心审核。

陕煤建设川耀PPP项目作为陕煤集团首个PPP模式运作的公路工程类项目,从前期招标、融资、建设历时两年有余。本次审核工作由川耀公司牵头,铜川市财

政局评审中心、210管理处、施工总包单位宝鸡分公司以及各相关施工单位工作人员参加了此次审核工作。审核工作采取实地查看、召开专题会议的方式,分别对人行道、彩色路面、公交岗亭、路灯、箱变、外网等方面工程量、工程规格与设计图纸和竣工图纸进行了审核。(杨灿 李辉)

下峪口矿 精简会议只讲“干货”

本报讯 3月17日,韩城矿业公司下峪口矿精简会议,将安委会等六会合一,力戒形式主义,提高会议实效。

该矿按照精简会议,开短会,讲短话的要求,从大幅减少会议数量和规模出发,将安委会、一通三防例会,风险分级管控、安全生产标准化、隐患排查治理、运输专项治理四个专题会放在一起召开。会议中各

发言的单位主管领导不念文件,只讲重点工作,做到力戒空话。

多合一的模式,使该矿采、掘、机、运、通、地防治水多部门负责人以及区队管理人员更加熟悉彼此的业务,通过一个会议解决了需要多个部门联合解决的问题,让干部把节省下来的会议时间和精力用在分析、研究、解决问题上,提高了工作效率。(马麦丽)

安全管理

张家峁公司生产准备队 对全体职工进行安全集中培训

本报讯 为进一步提高职工安全意识、操作技能和发现隐患、处理隐患的能力,近日,陕北矿业张家峁公司生产准备队对全体职工进行了集中培训。

该队在培训内容上实行了模块化教学,注重培养和全面提升职工的岗位综合能力,结合各岗位的特点制定培训计划,培训内容主要有

“矿井灾害自救互救”“各岗位操作规程”“设备工作原理及故障排除”和“岗位双重预防机制”等,分别从不同角度、不同层次进行了授课讲解和答疑解惑。

在此次安全培训中,该队主要以相关事故案例为切入点,进行了全面、深入、细致的剖析,期间,该队队干不断启发、引导

职工结合矿井安全生产工作实际,积极发言,阐述观点,认真查找实际安全生产中的管理漏洞,真正找准安全工作的切入点和着力点。课堂上大家积极发言,讨论热烈,氛围异常活跃。职工们一致认为,这种培训着眼实际,方法生动灵活,提高了大家学习的积极性。(韩乐)

党建 廉洁

澄合董东煤业公司 推出廉政教育“指尖课堂”

本报讯 “既能学习党纪法规,又能从违纪案件中受到警示教育,还可留言咨询,确实好!”3月21日,澄合董东煤业公司一位党员在搜索使用手机微信公众号“微廉微语”后感慨道。

今年年初以来,该公司为建设新的党风廉政教育阵地,专门申请开通了手机微信公众号“微廉微语”,在全公司党员干部中推广使用。这个平台一方面不仅有效突破了实体警示教育基地的局限性,而且还实现了对广大党员干部廉政提醒和警示教育的常态化,收到了良好的效果。

据悉,该平台设置有党纪政纪法规、纪检监察工作动态、党员干部留言、网上举报等版块,集典型案例展示、纪律法律宣传、在线咨询交流等内容为一体。目前,全公司党员干部关注率达100%,周均点击量达1000人次。

为进一步深化和巩固廉洁风险防控管理成果,下一步,该公司将继续创新廉洁文化教育模式,积极开展“廉洁风险防控案例情景教育”活动,一周一期,一期一案,以案促教,以教促防。(王倩)

蒲白热电公司 首次公开选拔“八小时生产厂长”

本报讯 “你报名了吗?”“这次公开选拔值长,在咱厂可是大姑娘上轿——头一回!”近日蒲白热电公司公开选拔2名值长引起热议,这是该公司近年来第一次公开选拔管理人员。

值长是电力行业对调度指挥的称呼,在值班期间有权代表生产厂长行使对全公司生产的调度指挥,是“八小时生产厂长”。由于人员流动和岗位调整,该公司一改往日行政任命或论资排辈提拔值长的传统做法进行公开选拔,通过公告、报名、审查、笔试、面试、公示、任命等环节确保选拔质量。共有6名职工报名参加此次考试。考试内容涵盖基层管理知识、业务技能、组织应变能力等多个方面,全面考察了竞聘人员的综合素质。通过层层选拔,姬存芳、史艳丽两名女班长脱颖而出。

此次选拔工作不仅优化了调度队伍,更为员工拓宽了晋升的渠道,激发了员工学习和工作的积极性。(郑秀荣)



矿区办起了养老院

日前,铜川市耀州区陈家山养老院正式试业。今后,矿区及周边乡村老年人群将有望实现“养老就在家门口”的愿望。

“儿女们虽然离我住得不远,但是他们上班也挺忙的,赶上加班连饭也要买着吃,总想着家门口有个养老院,代替儿女照顾我们老人,现在终于可以实现了。”王大爷高兴地拿着自己的身份证第一个来到养老院办理了入院相关手续。

据介绍,铜川市耀州区陈家山养老院在铜川市、耀州区两级政府和铜川矿业公司、华远实业公司、陈家山矿及实业陈家山分公司的大力支持下,按照私人承包自主经营的管理模式投入运行。设置独立房屋39间,床位80

张,配备有餐厅、棋牌娱乐室、图书室、健身房、医务室以及户外健身器材、休闲凉亭等场所,环境优美、冬暖夏凉。拥有训练有素、服务专业的管理团队,是集老年人居住、养生保健、生活照料、文化休闲娱乐为一体的综合养老服务机构。

该院负责人表示,“养老就在家门口”的模式是不少老年人首选的养老方式,陈家山养老院就是本着老年人能够生活在自己熟悉的环境里的原则而举办。同时,让老年人在家门口养老也是考虑到离家里人近,为家属看望提供便利。

每天早上,养老院的服务团队人员都要对老人们问“昨晚睡得好不好?”“今天起来感觉有什么不舒服的?”之类的话,同时为老人叠被子、整理床铺,帮老人测血压、洗脸、按摩,全部按程序进行。他们把老人们当作自己的亲人用心去服务。

“自从住进来后,我就碰上了一个棋友,每天下午我们俩就拼杀几个回合,比起以前在家里开心了许多。”象棋迷退休职工戚大爷乐呵呵地说道。

办利老之事,扬敬老之德。该养老院的建成投入运行,既为政府养老分担压力,又解决了矿区及周边职工上班无暇照顾老人的后顾之忧。未来,陈家山养老院还将以老年人的身体状况与能力评估,来推出相应的养老措施,使养老服务更加人性化、合理化、精细化。(席选民 燕宏斌 靳芝花)

凝聚职工力量 实践“四种文化”

近日,在陕煤集团公司召开的一届十七次全委(扩大)会暨庆“三八”女职工工作表彰会上,陕北矿业柠条塔公司荣获“追赶超越·工会在行动”——“三小一练”提升行动示范单位荣誉称号,是陕北矿业公司所属企业中唯一获奖的单位。

近年来,该公司工会始终坚持以“推动企业发展,维护职工权益”为宗旨,紧贴企业中心,创新开展以“凝聚职工力量,汇聚发展共识”为主题的“三小一练”等活动,大胆实践“四种文化”,形成了别具特色的职工文化建设工作新模式,有力地推动了企业高质量、高速度发展。

鼓励人人创新 践行“创客文化”

2016年以来,该公司站在“抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来”的战略高度,全面实施全员双创“五步法”管理模式,开展了全员参与的双创活动,在广大职工中形成了“人人都是创客、事事皆可创新”的创客文化,群众性经济技术创新成效显著。在原神南公司组织的年度“双创”工作考核中,连续两年被评为第一名。焦悦锋技能大师创新工作室、郭秦岭劳模创新工作室先后被神南公司工会、集团公司工会、省能源化学地质工会、省总工会和煤炭工业协会命名表彰。(陕西工人报)等各级媒体先后多次报道了该公司开展双创工作的典型经验。

推进班组建设 创新“班组文化”

该公司强力推进“十强型”班组建设,在不断强化班组考核、创新开展班组长公推公选和实行“133”班组成员管理的基础上,倡导各班组合实际进行自我管理,用新型“班组文化”去引领班组建设工作不断深入,先后呈现出班组文化建设载体建设、班组安全文化建设、班组“挖潜增效”、“和谐班组”创建等各类典型实例40余个。班组建设工作成为了集

开展“三绝”训练 打造“匠心文化”

该公司坚持把“工匠精神”贯穿到工作实践,按照“三绝”训练与核心业务相结合的工作原则,在围绕四大类二十个序列开展“绝招、绝技、绝活”训练的基础上,积极组织专业技术人员深入基层各单位,指导制定各工种标准的“三绝”训练项目和训练方法,并对“三绝”项目训练情况进行一次检查验收,对项目训练进度进行跟踪记录。两年来,先后确定

了快速组装开关、蒙眼安装管路、倒车过钢轨、叉车穿针、叉车开啤酒瓶等29项优秀“三绝”项目,目前这些项目在相关核心业务工种的普及率已达到70%。

据悉,开展“三小一练”活动,是陕煤集团公司工会实施“追赶超越,工会在行动”战略的一项重大举措。近几年来,柠条塔公司通过深入开展“三小一练”活动,不仅为广大职工搭建了学习技能和成长发展的平台,而且还为企业发展不断注入了新的活力,为创建全国高品质一流强矿增添了新的动能。(丁伦义 杨帆)

工会在行动

蒲白建新煤化工工作汇报“有话直说”

本报讯 在3月19日的蒲白建新煤化工生产调度碰头会上,各室、区队就上周重点工作完成情况、下周重点工作安排部署等情况汇报时,该公司党委书记、董事长要求各室、区队负责人:“有话直说!”

碰头会上,一名部室负责人汇报工作时“穿靴戴帽”,被主持会议的公司领导打断,“重点工作完成情况汇报,下周重点工作安排部署讲重点,解决问题讲

措施办法,现场安全管理讲制度落实,安全生产标准化讲效果。”如此一来,原计划30分钟的碰头会,20分钟不到就结束了。

综采队队长白小伟发现,3月份以来,每天早7:30的生产调度碰头会和每周一下午3点的生产调度会与去年相比,时间缩短了,各部室的工作汇报、重点工作安排部署以及公司领导的讲话都是直奔主题。(韩保柱)

运销铜川分公司 迎接集团年度大考取得好成绩

本报讯 近日,在运销集团对2018年度目标责任的全面考核检查工作中,铜川分公司年度成绩得到集团认可。

集团对照公司考核实施细则,对分公司的经营业绩、专项工作、内部管理进行了全面检查,现场

查阅了制度落实、财务管理、人力资源、质量管理、合同管理、对标工作等具体业务资料,进行成果验证。对铜川分公司连续七年取得先进集体荣誉和2018年度取得的良好成绩进行了肯定和表扬。(张红娟 杨斌斌)