

向改革要动力 向创新要活力 推动陕西工会各项工作走在全国前列

工会动态

陕西省总工会党组书记、常务副主席 张仲茜

编者按

2019年是新中国成立70周年,是全面建成小康社会的关键之年。为深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,用科学理论武装头脑、指导实践,推动工会工作迈上新台阶、开创新局面。本报从即日起开设专栏,陆续刊发各级工会干部学习的理论文章和心得体会,敬请关注。

工会改革是全面深化改革的重要组成部分。习近平总书记强调,时代在发展,事业在创新,工会工作也要发展,也要创新。中央党的群团工作会议以来,全省工会聚焦保持和增强政治性、先进性、群众性,坚持新思想新理念指导,坚持从实际出发,坚持以职工为本,坚持问题导向,在增强工会领导机构的代表性和广泛性、探索流动务工人员组织全覆盖、改进工会窗口服务单位工作方式、建设职工文化阵地、夯实工会工作基层基础等方面积极改革创新,取得阶段性成果。

去年10月29日,习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话,突出强调了深化工会改革创新的方向目标,明确了深化工会改革的新要求新任务,指出了推进改革的切入点着力点落脚点,为做好新时代工会工作注入了强大的动力。我们要认真学习贯彻习近平总书记10·29重要讲话精神,进一步在建机制、强功能、增实效上下硬功夫,向改革要动力,向创新要活力,推动陕西工会各项工作健康发展,争取走在全国前列。

要牢牢把握政治性这个工会组织的灵魂,用实际行动践行“两个维护”。维护习近平总书记核心地位、维护党中央权威和集中统一领导,是最高政治原则和根本政治规矩。我们要深刻认识到,“两个维护”是具体的而不是抽象的,必须体现在言行上,落实到工作中。要创新学习方式,丰富学习载体,注重学习效果,坚决克服学用“两张皮”现象,自觉用党的创新理论武装头脑、指导工作,讲政治、敢担当、改作风。要始终把工会组织置于党的领导之下,健

全完善向同级党委请示汇报工作制度,重大问题、重要工作及时向党委请示报告,切实做到党委有号召,工会有行动。要探索运用科学有效的方法推进工作,坚持市(区)工会主席季度工作例会制度,对重点工作实施项目化、清单式管理,改进督促检查方式推动工作提质增效,采取有效措施减轻基层工会负担,让基层工会有更多时间和精力来抓落实,确保全面完成年度各项目标任务。

要牢牢把握先进性这个工会工作的重要着力点,团结动员广大职工建功立业新时代。工会是工人阶级的群众组织,工人阶级的先进性决定了工会组织的先进性。习近平总书记明确指出:那种无视我国工人阶级成长进步的观点,那种无视我国工人阶级主力军作用的观点,那种以为科技进步条件下工人阶级越来越无足轻重的观点,都是错误的、有害的。我们要深刻认识到,增强工会组织先进性,就是要不断发展工人阶级先进性,两者是有机统一、密切联系的。要创新职工思想政治工作方式,加快工会传统媒体和新媒体的融合发展,切实提高思想引领水平。要与时俱进为劳动和技能竞赛注入新内涵,充分调动企业和职工两个积极性,实现企业发展和职工受益的“双赢”。要以改革的精神和勇气,提出一些起标志性、关联性作用的改革思路和政策意见,推出能够

破除体制机制弊端、调整深层次利益格局的改革举措,积极推动产业工人队伍建设改革取得实质性成果。

要牢牢把握群众性这个工会组织的根本特点,切实履行维权服务基本职责。维护职工合法权益是工会组织的天职,竭诚服务职工是工会一切工作的出发点和落脚点。我们要深刻认识到,工会要赢得职工的信赖支持,必须往职工中走、往心里做、往实处落,密切与职工群众联系,面对面、心贴心、实打实地为职工办实事好事。要聚焦主责主业,进一步优化工会的组织体制、运行机制、管理模式和工作方式,在构建联系广泛、服务职工的工会工作体系中不断开拓创新。要强化互联网思维,积极建设智慧工会,促进互联网和工会工作融合发展,构建网上工作平台,打造工会工作升级版。要树立大抓基层的鲜明导向,坚持落实到基层、落实靠基层理念,眼睛向下、面向基层,把力量和资源真正向基层一线倾斜投放,激活“神经末梢”,使基层工会真正建起来、转起来、活起来,真正能够发挥作用。

在想作为就可以有所作为的新时代,在想干事就有干不完事的工会大舞台,我们要勇于肩负起新时代赋予的新使命,以昂扬向上的精神状态和一往无前的奋斗姿态,奋力开创陕西工会工作新局面。



西安市未央区总工会创新服务模式,采取工会主席挂职企业的做法,密切联系非公有制经济组织,使基层工会组织真正“建起来,转起来,活起来”。

图为西安市未央区总工会副主席王文莉一行近日来到大明宫街道总工会副主席张瑞挂职的西安正元医疗科技股份有限公司进行座谈。

□宋工宣 摄

秦都区 首届区级劳动模范、 先进工作者评选工作启动

本报讯(崔巧玉)3月29日,咸阳市秦都区首届区级劳动模范、先进工作者评选工作正式启动。秦都区委协副主席、区劳动竞赛委员会主任裴黎明出席安排会并讲话,全区街办、部门共28个单位参加。全区拟评选表彰区级劳动模范(先进工作者)20名。

此次评选坚持优中选优的原则,坚持面向基层、面向一线的原则,坚持群众路线和群众公认的原则,坚持依法建立工会组织的原则。凡有违反国家政策、法规,拖欠职工工资、欠缴职工养老、医疗、工伤、生育保险和工会经费,未签订劳动合同和集体合同、工资协商专项集体合同、女职工权益保护专项集体合同;能源消耗超标,环境污染严重等情形之一,近三年有重大安全生产事故、严重职业危害或群体性事件的企业,其负责人不能作为推荐对象。

府谷县总工会 将百余座垫送进敬老院

本报讯(孙虎虎)3月26日上午,榆林市府谷县总工会组织机关干部职工来到位于县城西南部20公里的府谷镇张家畔村中心敬老院开展以“用心用情、尊老敬老”为主题的志愿服务活动。活动中,志愿者们主动走到老人中间,陪老人闲话家常,详细了解他们的身体状况与生活情况,并与他们一起观看了陕北大秧歌文艺表演,跟老人们玩起了互动赢奖品游戏,还为中心敬老院的102位老人发放了爱心座垫等慰问品。

通过此次活动,不仅让老年人体会到了“娘家人”的关怀和温暖,更重要的是把尊老敬老、爱老助老的中华优秀传统文化美德传承下去,让更多的爱心人士参与到这样的关爱活动中来,努力营造全县“创建全国文明城市、志愿者在行动”的良好氛围,积极引导工会机关干部职工铭记初心与使命,努力做职工信得过、靠得住、离不开的知心人、贴心人。



近日,渭南公路管理局白水公路管理段开展“强化主动预防,提升高质量服务”劳动竞赛活动,全面掀起春季公路养护大干热潮。活动中,大家比安全赛质量、比技术赛水平。经过大家的齐心协力,杂草丛生的现场得到了极大改善,既提升了单位的凝聚力、向心力,又让公路通行更安全、更畅通。

□兰芳 摄

职工之声

近两年来,天津市总工会倾情做好普惠职工工作,工作力量、经费使用进一步向基层倾斜,在工会经费使用上做好加法。市总机关资金使用坚持做“减法”,大力缩减机构达到50%,缩减三公经费46%,在工会经费下沉用于精准普惠职工上做实“加法”,尤其对困难职工加大帮扶力度,及时将党和政府的温暖送到困难职工心坎上。(3月31日《工人日报》)

工会是亿万职工的家,工会当好这个“家”,却不容易。天津市总工会帮助职工的做法,遵循了面向基层、面向普通、面向弱势、面向急难的原则。这四个“面向”,既符合绝大多数职工的意愿,在实施过程中不会引发争议,也符合工会密切联系职工,听取和反映职工的意见和要求,关心职工生活,帮助职工解决困难等规定。

天津市总工会的四个“面向”,是对基层动心动情的写

四个『面向』

让工会和职工贴得更紧

照。2018年,他们投入近3000万元开展建档困难职工的帮扶救助,人均帮扶金比2017年提高近3000元,完成3万名困难职工、农民工免费查体,比2017年增加1万名;他们设立1亿元职工重病关爱资金,凡是住院的职工会员,根据患病情况给予500元至2000元关爱慰问,并要求基层工会干部将慰问金、慰问信送到医院病床前。今年“两节”及冬季送温暖,共筹集发放款物6431.56万元,比2018年增加13.7%……数字背后,倾注了天津市总工会对基层职工的真诚和真情。

天津市总工会的四个“面向”,有利于引导工会机关人员尊重和服务基层职工,有利益、有奉献、有获得感,有利于工会与职工拧成一股绳,在团结中奋进,在奋进中创优,有利于形成“一方有难,八方支援”的整体力量,也有利于工会形成抓当下、抓急难、抓重点的思维,使工会和职工贴得越来越紧。

□广广春



3月29日,由商洛市丹凤县总工会举办,全程约10公里的“花朝踏青·活力丹凤”职工迷你环江赛在竹林关镇桃花谷游客中心鸣枪开赛。来自全县38个基层工会的1000余名参赛队员发

扬勇于挑战、顽强拼搏的竞赛风格,通过不懈努力,相互协作先后到达终点,为丹凤县“全域旅游战役”开了一个好头。

□李辉 摄

工会助力茶产业 群众脱贫奔小康

“忙碌完这一两个月,我们这一年的一小半收入就有了”。3月31日,正在茶园忙碌的商洛市镇安县达仁镇双河村党支部书记程光禄说。

双河村位于镇安县达仁镇,是全县少见的务茶村。过去茶在深山不为人知。这里的人守着包括茶叶在内的丰裕物产,却难逃“富饶的贫困”。

从上世纪50年代初开始试种到2015年底,全村茶园面积2200亩,户均4.7亩。2016年初,镇安

县委、县政府将达仁镇双河村确定为县总工会的重点帮扶单位。镇安县总工会帮扶工作队来到该村后,从改善群众居住环境变面貌,发展产业助民富入手,精准发力、聚力帮扶。先后争取资金120万元、投入补助资金81万元,用于兴蚕桑、建茶园、养蜜蜂等产业发展。特别是在茶产业发展上,先后调运茶种23.8万斤、茶苗39万株、专用肥18万斤,建成标准化、规模化茶园3480亩,使全村茶园面积累计达到5680亩,户均12.9

亩,人均4.1亩。同时,该县总工会还联系镇安盛华、康盛两家茶叶加工企业投资200万元,在双河村建成两个茶叶生产加工厂,方便茶农就近加工生产成品茶叶。村里的双茗茶叶合作社已经有82户群众参加,合作社组织专家培训农户茶叶采摘、除草、修剪、施肥等方面的知识,统一收购、统一加工、统一销售。

如今,村里出产的茶叶每年都不够销,每户的茶叶收入能达到1200多元左右。

□孙守雅 小松

吉林辽源： 非公企业工会主席凭业绩领补贴

他山之石

中工网讯(彭冰 邵景霞)经严格考核,近日,吉林省辽源市总工会向该市35位“绩优”非公企业工会主席发放补贴总计11.45万元,其中,获补贴最多者得到的补贴金额逾5000元。这是辽源市总为“激发非公企业工会干部工作动力,推动全市非公企业工会工作再上台阶,促进民营经济健康发展”所采取的创新举措之一,在吉林省工会系统首开先河。

近年来,非公企业数量与日俱增,其工会主席以兼职居多,为调动该群体工会工作活力,2017年9月,辽源市总基于全面调研,制定《非公企业工会主席工作补贴办法(试行)》。根据《办法》,凡职工数25人及以上的本市非公企业工会均可申报该项补贴,但申报企业必须建立独立工会组织,并符合“六有”工会标准、足额缴纳工会经费,同时,工会主席必须真心服务职工群众,工会年度工作考核至少达到60分以上。

“《办法》有四大特点:一是补贴范围广;二是条件要求严;三是补贴类型多,包括岗位补贴、连任补贴、体检补贴、维权补贴四类;四是经费有保障,补贴

由市总工会承担,纳入年度经费预算。”辽源市人大常委会副主任、市总工会主席孙时光告诉记者,补贴制度出台一年多来,不少非公企业积极推行“六有”工会建设,基层工会规范化建设水平不断提高,而未建工会企业建工会的意愿也明显增强。如今,该市非公经济组织、社会组织中已普遍建立工会组织,实现了工会工作对灵活就业人员等群体的有效覆盖。

截至目前,辽源市先后有61家非公企业申报补贴,经县、区、产业工会初审和市总工会考核,其中34家符合领取条件,涉及工会主席、副主席35人。

“重心下移,经费下沉,夯基层,打基础”,辽源市总从实际出发,在全省首创非公企业工会主席工作补贴制度之举,得到吉林省委全面深化改革领导小组及省总工会高度肯定,认为其为全省工会系统改革创新了有价值的经验作法,对加强非公企业工会工作意义重大。

“下一步,我们将不断总结经验,逐步完善制度设计,合理调整补贴标准,争取让更多非公企业工会主席受益,从而更好地激励、引导他们履职尽责,切实推动非公企业工会充分发挥作用,服务好职工和企业。”孙时光表示。

“迟日江山丽,春风花草香。”3月28日,山花烂漫、阳光和煦,在大山深处的商洛市山阳县高坝店镇政府大院内,正在进行的一场专场招聘活动吸引了四乡八邻的乡亲们。

听说能到飞机场工作,接到通知,今年23岁的李新会一大早与父亲骑着摩托车从远离镇政府的家里赶来,专门参加这场“家门口”的招聘活动。

此次招聘活动由长安航空和航海技术西北维修基地联合举办,专门面向山阳县建档立卡贫困户家庭招聘航线勤务员,是长安航空“陕西文化上蓝天”山阳县精准扶贫项目的拓展和延伸。

据长安航空公司副主席贾润年介绍,从2017年以来,长安航空通过“陕西文化上蓝天”项目,与山阳县政府合作,陆续将山阳县秦岭深处的山泉水、

核桃小食品、茶叶等具有当地特色的产品带上飞机销售,助推山阳县脱贫攻坚工作。为了使扶贫工作更加精准,此次根据企业用工需求,拿出10个技术要求不高的航线勤务员岗位,来山阳现场招聘。

“一人就业,全家脱贫。”谈起此次招聘活动,山阳县高坝店镇镇长董善平说,这是有针对性的精准扶贫。按照“三个月实习期结束后月工资在5000元以上”计算,依照现行的脱贫指标,一个三四个人的家庭,有一个人就业,就能实现全家脱贫。

“为了减轻贫困户的负担,我们特意赶到高坝店镇组织招聘活动,也放宽了一些条件。”海航航空技术股份有限公司陕西分公司副总监蒙海说,以往的招聘,对于航空勤务员都要求学历必须是本科以上,但这次在山阳县

招聘,把高中、技校毕业生也纳入其中。这样做就是为了把“企业用工+贫困户就业”的精准扶贫模式落到实处,硬性条件就是被招录的人员必须来自贫困家庭,在文凭要求不高的前提下,体检达到航空企业的要求即可录用。

早在今年2月,长安航空和山阳县人社部门已联合发出通知,当地政府和扶贫干部也早早把这一好消息逐户告诉给贫困家庭,先后有50多名山阳籍贫困户家庭子女踊跃报名,最终符合条件的19人进入现场招聘环节。

记者在现场看到,参加应聘的人员要经过资格审查、性格测试、体能测试等环节。当天上午11时30分,刚完成下蹲、俯卧撑测试的李新会感觉还不错。他告诉记者,如果此次被录用,一定要珍惜这来之不易的机会。据了解,

他们家共4口人,父母在家种地,妹妹正在上大学。来应聘时他正在西安一家快餐店打工。“如果此次招聘成功,将会彻底改变我和家庭的命运!”李新会说。

海航航空技术股份有限公司培训管理部招聘中心经理顾雪莹说:“这批人员录用后,将提供完善的企业福利和晋升机会,通过系统的岗前培训及‘一对一’帮扶指导,确保被录取人员能够快速转变角色、熟悉工作岗位、进入工作状态。干得好的月收入将达到八九千。”她表示,这次在山阳县的招聘只是一次尝试,如果效果不错,企业还将拿出后勤的公卫、服务等岗位,在海航系统推广这种“就业精准扶贫”模式,让更多的贫困家庭在“就业扶贫”中走出困境。

□本报记者 阎瑞先