

员工求职是否有必要向公司“亮家底”

求职需填婚姻状况并标明家庭成员信息

■ 聚焦 ■

近日,某电商平台以提升管理效率、营造公平竞争的工作环境为由,要求公司管理层提交与公司其他员工之间的亲属及同学关系信息。对此,业内人士表示,这些并不属于劳动者必须告知的内容。

找工作先报家庭情况

据媒体报道,于女士不久前应聘一广告公司,在填写登记表时她发现,应聘者除需填写姓名、出生日期、性别、婚姻状况

等详细基本信息外,还需勾选“家庭情况”,该栏设有离异或单亲两个选项。表格上还特别备注:企业本着对社会贡献一份爱心,对于单亲、残疾、贫困家庭有特殊照顾。于女士质疑家庭成员信息和工作没有关系,但被告知必须填写。且《登记表》还有一栏注明“本人承诺以上情况属实,如有隐瞒或虚报,愿意接受无俸立即解雇处分”,并需应聘者签字。在填写这些信息后,于女士才进行了面试。在她看来,这样的要求“很过分”。

不少网友表示,类似这样要求填写详细家庭关系的求职信息登记表其实并不少见,更有甚者还需“自报家底”。据负责某品牌家居产品市场工作的肖女士介绍,两年前因为想换工作,她曾参加了五六家公司的招聘,其中多家都要填写较详细的家庭关系,甚至包括财务状况。

企业多有“正当理由”

在以上案例

中,企业在要求求职者或员工上报家庭、财务状况等信息时,都给出了相应的“正当理由”,如为了对困难家庭进行特殊照顾,为了防范员工道德风险等。最近,某电商平台也发出“梳理员工间亲属及同学关系”的通知,要求员工提供的相关信息包括直系血亲关系、三代以内旁系血亲及其配偶关系,以及从小学开始的同班同学关系。面对由此产生的争议,该公司回应这一做法是日常管理举措,旨在进一步提升管理效率,建立一个人际关系简单透明、晋升更加公平的职场环境。

一位从业多年的企业人力资源管理者也表示:“某种程度上,稳健家庭关系的员工在企业中会更加稳定,不是说不录用离异或者大龄单身人员,而是在两者工作能力相当的情况下,企业更喜欢录用家庭稳定的。”

与此同时,也有许多职工和网友认为,企业调查搜集员工的家庭和社会关系等信息不妥或应该有限度。从事酒店管理工作的职工刘文则表示:“我们的人职登记表也会要求填写主要家庭成员、学校和以往工作单位的信息和联系方式,这些我觉得是正常的,但超出这些范围的我认为都

不合理。”

是否侵权需具体分析

《中华人民共和国劳动合同法》第八条规定,用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况。但哪些属于“直接相关”的“基本情况”则并没有明确划分。

“查员工家谱”离谱又违法

据报道,近日有企业要求部分员工在限定日期内提交与其他员工之间的亲属及同学关系信息,其中就包括直系、三代以内旁系亲属关系以及小学开始的同班同学关系,并声称如果未按照实际情况填报,将视为违反公司的诚信原则。

员工的亲属关系、同学关系都应该属于个人隐私范畴,如果强制要求员工交代,就有侵犯员工隐私权之嫌。

《劳动法》规定,用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况,劳动者应当如实说明。但企业搜集的信息不能与工作无关,一些企业搜集员工个人亲属关系信息,明显构成了侵

对此,中国人民大学商法研究所所长刘俊海教授认为:“基本情况应当局限到跟劳动合同履行或者劳动合同订立直接相关的基本情况。对于间接相关的基本情况,用人单位不该搜集,即使用人单位想搜集,劳动者也有权拒绝。这不仅要得到员工同意,也必须征得与员工相关的亲属和同学的同意。” □郭翼飞



4月1日,中铁二十局市政公司陕津高速公路项目部新员工(右)在跟班学习测量实务。该公司以建设具有“品质铁建”特质的工程公司为主线,采取“现场授课+岗位练兵+鼓励创新+绩效挂钩”的方式,强化“导师带徒”培养力度,促使青年员工快速成长为业务骨干和创新能手,为企业高质量发展强筋壮骨。 □许岗 摄

■ 一线传真 ■

宿营车上有了纯净水

“这设备好,以后再不用为喝不着干净水的事犯愁了。”“是啊,段上真是关心我们一线职工,为了我们喝上干净水,前前后后没少操心。”近日,在兴平车站驻站施工的铁路西安局集团有限公司工务机械段机械化清筛二车间宿营车水房旁,职工们拎着大壶小壶,看着从热水箱水龙头流出的清澈的纯净水,每个人脸上都洋溢着兴奋的笑容。职工郑健和丁学斌一边接着烧开的纯净水,一边讨论着新配备的净水器。

该段是流动施工作业单位,有10个车间1600余名职工常年流动在外,大家都居住在由“服役期”满的绿皮火车改造而成的宿营车上,职工们也称之为“大篷车”。受工作性质影响,职工常年流动在外、辗转各地,经常驻扎在一些荒漠、荒滩、深山等艰苦地方,条件好了,还能接上当地的自来水,条件不好,就只能靠取水,有时甚至饮用的是经沉淀后的“啤酒水”“沙泥水”,给职工的生活带来极大不便,也对职工的健康不利。在了解到这种情况后,段上组织专人现场调研摸排,根据实际情况在市场上精心挑选购买了一批质量好、品质优、评价高的水质净化设备,及时配备了生产一线车间、班组,并力争做到全覆盖,着力解决好职工吃水难题,确保职工每天能喝上安全水、健康水。

近几年来,该段相继为流动车间、班组宿营车建设了健身房、读书屋、K歌厅、活动室,配备了净水器、洗衣机、电视机、空调等生活娱乐设施,大大方便了职工,增强了大家归属感,努力营造和谐向上的发展环境。 □邵旭华

情景实训给支部书记“充电”

“敬礼!报告班主任:张桥车站党总支书记张延安带领党总支部进行党建模拟演练,请指示!”

“开始演练!”这是中国铁路西安局集团有限公司韩城车务段党委正在开展的专兼职党支部书记暨党员骨干培训班的一个镜头。为了提高党支部书记党建业务素质,提高党建水平,韩城车务段党委在4月1日举办了专兼职党支部书记暨党员骨干培训班,通过理论辅导、模拟演练、情景实训、座谈交流、观看电教片《巡视利剑》、新媒体运作、新闻宣传、党风廉政建设、结业考试等形式,有针对性地加强党支部书记专业知识短板,拓宽工作思路,掌握技巧方法。

针对集中反映的党支部党员大会和党日活动等党建质量不高、效果不佳等问题,他们按照党支部工作指导丛书“组织生活”“党员发展”“支部换届”“三会一课”4个篇目,上一节辅导课,组织党总支对照学习科目开展模拟演练,在学习和演练中进一步提升了党支部书记的党建能力和素质,为夯实基层党建工作的基础提供可靠的保障。这次共培训党支部书记和党员骨干100多人次。

同时,该段党委在组织专兼职党支部书记暨党员骨干培训中进行了辅导和课件互评活动,进行课件PK,党务工作人员人人备课、人人上台讲,由现场专兼职党支部书记进行打分评比,使党务工作人员写出了较有意义,也非常有成就感的党建水平。 □姚凤雷 尹军玲



■ 工厂故事 ■

「菜鸟」小周成长记

“小周,今天这沙箱盖扭簧卡干得不错嘛!”3月26日上午,宝鸡机车检修厂配件车间钳工组生产场地上,刚检验完三项配件的质检员刘克昌边记录边对钳工周顺说道。

“小周,听到了没?质检员表扬你呢,以后加工配件都按这标准干!”工长马向龙接过话茬。

半年多前,周顺从机车变速箱检修岗位转至配件钳工岗位,虽已过了实习期,但面对品类众多的机车配件和繁琐复杂的技术图纸,小周仍感到有些吃力,特别是单独作业时,不是这儿出问题,就是那儿有差错,加工的配件很少能一次性通过质量检验。工友们都叫他“菜鸟周”。

“从哪儿跌倒就从哪儿站起来,别人能做到的,我也一定行!”不服输的小周暗下决心,要靠自己的努力,摘掉这“菜

鸟”的称号。打那以后,当工友们休息、聊天时,经常能看到小周捧着《钳工基础》《金属工艺》或《机械制图》等专业书籍研读;当师傅加工配件时,小周也总是跟在一旁观摩,遇到不懂的问题虚心请教,直到弄懂弄会为止。

为了帮助小周尽快提高业务技能,班组还安排工人技师对他“一对一”指导帮带,悉心传授钳工基础和作业技巧。就这样,在工友们的热心帮助和自己的刻苦努力下,小周加工的配件质量越来越好,作业效率也比以前有了很大提高,经常得到工长和质检员的表扬。

“工长,今天的活干完了,请你先验一下!”小周挠着头说。

“小周,干得不错啊!这是你本月的第215件无零活配件,看来这‘菜鸟周’的称号以后不能再叫了。”测量完配件尺寸,马向龙竖起大拇指。

□赵选团 刘金



3月25日,安康市平利县委、县政府召开表彰大会,授予奋不顾身勇救落水儿童的汪德斌老师“见义勇为先进个人荣誉称号”,奖励5万元现金,并对汪德斌事迹进行公开宣讲。 □刘仁平 摄

西安城南客运站“五心”服务班

用“五星级”服务保障乘客出行

守信;温馨就是让旅客在车站能时刻感受到舒适、温暖、尊重;欢欣就是让旅客不仅能感受到这里是转乘站,更能有家的感觉,让旅客欢乐而来、满意而归;创新就是不断提升硬件、创新服务,让旅客每次来车站都能有耳目一新的感觉。”杨小静说。

“我们班组每天接待的乘客大概有四五千,最欣慰的就是乘客能安全乘车、安全到家,但有时候也会遇到安检时乘客不配合的情况。”杨小静给记者回忆了这

么一个事件,一名乘客携带了三瓶300ml的空气清新剂,按规定最多能带两瓶上车,否则就可能引发爆炸事故,威胁到整车乘客的生命财产安全,杨小静得知后及时向警务室反映情况,并和乘客沟通,把清新剂暂存在车站,然后告知乘客可以让她家人来取回。

对于他们的工作,乘客不理解是常有的事。有一次,旅客自己在自助售票机买错了乘车时间的车票,去退票时要收取一定的手续费,这位旅客就投诉说不应该收费。还

有一次,一名旅客承认迟到了5分钟,在退票时认为收手续费不合理,还在大厅吵闹,杨小静安抚乘客的情绪后,给予耐心解释,并为他改签了一张其他时间的车次,也使旅客意识到了自身行为的不妥,避免了事件的进一步激化。

对于即将到来的清明、五一“双节”,杨小静说,“按照以往经验,‘双节’期间客流量肯定会增加,我们就会安排服务人员加班,坚持做到‘逢液必检、逢疑必问、逢包必过’,让乘客安全、准时、快

速上车和出站。”

据介绍,该车站官网也已经开通了实名制购票、退票服务,实行一人一票一证乘车,对于发车前2小时以上退票的可以直接在官网按票价的90%退款,2小时以内退票的需携带身份证到售票窗口退款。

当谈到家人时,杨小静说,她最愧疚的就是家人,每次逢年过节,都是最忙的时候,必须坚守岗位,记得上班第二天,大年三十排不开班,给家里人打电话时她就忍不住哭了,但当看到千千万万回家的乘客能顺利上车跟家人团聚,心里就觉得自己的工作非常有意义,也非常有成就感。

□实习记者 赵院刚

■ 班组天地 ■

示范引领筑垒扬旗促发展

——推进企业“示范党支部”建设的思考与实践

在“示范”二字。既要展示出“示”字,即立足基层实际,在企业科研、生产、服务等各条战线发挥先锋模范作用,强化舆论宣传,彰显企业基层党建特色;又要体现出“范”字,即要树立典型,加强示范引领,通过以点带面,整体推进企业基层党组织建设水平。创建工作中注重正确把握好党建与中心工作的关系。党的建设服务于生产经营工作,这既是党建工作的指导思想,又是我们指导党建工作的根本要求,深化党员“从生产中来、到生产中去”的先锋模范作用,充分体现“围绕经营抓党建,抓好党建促发展”的党建工作理念。

——创新活动方案。在设计“示范党支部”带动引领工程中,在“对标查摆问题”环节,创新方式方法,对“示范党支部”按照“支部+规范+亮点”的模式提炼经验,对软弱涣散党支部按照“支部+问题+药方”的模式查找问题。按照

“率先培树一、重点培养一批、带动引领一片”的工作计划,明确年度带动对象,制定各基层党组织三年带动引领计划,促进带动引领落地落实,实现基层党组织“晋档升级”。示范党支部建设以企业党建工作考核和评星晋级开展为主要依据,通过班子建设、队伍建设、机制建设、工作业绩、群众评价五个方面考核,并将考核结果与评星晋级活动相结合,努力将基层党组织建设成为凝聚力量的发动机、深化改革的助力器、创新创效的桥头堡,为实现企业各个时期生产经营和改革发展目标任务作出积极贡献。

——融入组织生活。各基层党组织围绕创建内容、实施步骤和创建要求,扎实推进工作,力求做到标准入心、精神入脑。把创建“示范党支部”工作纳入党建工作计划,用绩效管理引导党员积极参与创建工作,用顶层指导推进工作开展,形成支部上

下争创“示范党支部”的良好氛围。企业党委积极引导各党支部深入贯彻从严治党要求,主动落实“三会一课”“组织生活会”“民主评议党员”等制度,积极开展主题党日活动,支部党员始终牢记党员身份,带头遵纪守法,用创建促进支部从严管理、健全制度、运行规范,使基层党组织成为企业改革发展先锋模范践行者。

突出“标杆”驱动,树立一个带一片。——带好头立标杆。通过开展基层党组织“评星定级、晋档升级”活动,企业评审出四星级党支部40个,三星级党支部275个,分别占党支部总数的10%、73%。在评星定级的基础上,考察确定了20个“示范党支部”,总结提炼出“示范党支部”的“支部+规范+亮点”,在全企业范围推广“亮点”,让大家学有榜样,学有规范,把它作为提升基层党组织的党建工作水平的有力手段和举措。工作中我们

注重将标杆与加强自身建设结合,坚持两个带头。在党员和班组长中积极开展技术创新、创新工作室建设、挖潜增效等活动,不断提高广大党员的创先争优热情与积极性。

——践初心葆本色。企业党委将示范党支部建设与推进“两学一做”常态化制度化有机结合,坚持在立足实际、突出特色上下功夫。结合生产经营情况,先后组织开展了“学习十九大、树立新目标、立足岗位创佳绩”“不忘初心、牢记使命”、推动公司高质量发展中发挥先锋模范作用”等主题党日活动,深入开展了“学习青年习近平”教育实践活动,开展了“学习青年习近平、勇做企业好青年”主题征文活动。各党支部通过参观革命旧址、缅怀革命先烈、重温入党誓词,上主题党课、义务劳动等方式,进一步教育引导广大党员不忘初心,牢记使命,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”。

经过近两年党建工作的开展,各党支部党建活力进一步得到彰显,公司党建科学化水平有新提高,实现了基层党建工作的标准化建设、科学化考核,进一步增强了党组织的创造力、凝聚力和战斗力,使党的政治优势真正转化为促进企业科学发展的管理优势,切实加强国有企业党建工作,促进了企业追赶超越、提质增效和高质量发展。 □陈欣

近年来,陕西电子信息集团有限公司党委紧紧围绕党建工作提升主线,通过党建工作与中心工作有效融合,深化党支部考核,分步引入标杆管理,扎实开展基层党组织“评星定级、晋档升级”活动,实施“示范党支部”带动引领工程,推进“两学一做”学习教育常态化制度化,成效显著,形成了以创建“示范党支部”带动基层党组织筑垒扬旗,助力集团公司高质量发展的良好局面。

突出“制度”驱动,建章立制抓落实,多措并举创品牌

——建立完善制度。企业党委围绕发展大局和党建工作要求,将创建示范党支部工作作为系统工程来研究谋划。组织在“两学一做”学习教育中开展了基层党组织“评星定级、晋档升级”活动,并以此活动为基础,制定实施了“示范党支部”带动引领工程。细化“评星定级、晋档升级”活动考核评价标准,评审星级党支部,通过“精准定标支部”“强化示范宣传”“对标查摆问题”“明确追赶计划”“实施带动引领”五个阶段,落实创建“示范党支部”工作要求。同时规范支部标准化建设,在支部阵地建设、主题活动、“三会一课”等方面要统一要求、规范管理。

——结合中心工作。创建示范党支部工作,重