

环卫工智能手环“监工”功能引争议

环卫公司:已取消

今年3月,在南京市建邺区工作的部分环卫工人陆续接到了公司配发的一款智能手环,并被要求在上班期间佩戴。手环除了具备定位功能外,只要环卫工人上班期间在原地停留20分钟,手环就会自动发出“加油”的语音,提示环卫工人继续工作。当地环卫工人和网友对这一“监工方式”褒贬不一,不少人认为此举涉嫌侵犯他人隐私、不尊重劳动者个体。

4月4日,智能手环的配发单位——南京河西建环环境服务有限公司副总经理张冬忠向媒体解释,推广智能手环的本意是为了降低环卫管理成本,新举措推行六个月来,并没有人因此受罚。考虑到部分人对此项新规难以接受,4月4日下午,该公司已经取消20分钟提醒功能和“加油”语音提示。

现象

环卫工被要求佩戴手环
长时间原地不动会提示

据南京建邺区佩戴智能手环

工作的环卫工人介绍,该公司新配发的智能手环除了普通手环都具备的报时、天气预报等功能外,还有几个特殊功能:比如依据定位显示工人是否按时出勤、有无脱离工作区域;当工人在原地停留20分钟以上,手环就会发出“加油、加油”的提示音,催促工作。而这些数据都会上传到上级部门,成为环卫工奖惩的依据。

据了解,佩戴智能手环的环卫工人来自南京河西建环环境服务有限公司下属单位。佩戴智能手环是该公司“智能环卫”项目的一部分,截至今年3月,500余名环卫工人被要求在上班期间佩戴智能手环。

事实上,为环卫工人配备智能手环并非南京独创,在广州、青岛等多地均有尝试,且功能类似。据当地媒体报道,智能手环不仅能帮助上级及时了解环卫工作的工作状况,还能因通过综合调度指挥迅速派人抵达目标地点清理垃圾,提升了城市清洁的效

率。此外,手环还配有心率监控、一键呼叫功能。

网友质疑

杜绝出工不出力不易
情感上难接受如此监工

新规的推出并未获得建邺区所有在岗环卫工的理解。部分环卫工人称:“道路干净靠的是环卫工的责任感,手环的作用并不大。”“靠这个东西,也很难避免出工不出力。”

南京环卫工人配智能手环被“监工”的视频经网络传播引发网友关注。有网友对环卫公司的监管行为表示理解,认为这不过是另一种形式的“打卡”,和其他上班族的刷指纹、手机定位没有太多区别。

但更多网友对环卫公司的此种“监工方式”表示了质疑:“‘加油’就是催人干活,感觉像后面总有双眼睛在盯着环卫工。”“给清洁工随身挂个监视器,从情感上很难接受这样的管理方式。”

企业回应

为降低管理成本提升效率
目前已取消20分钟提醒

面对外界的议论,南京河西建环环境服务有限公司副总经理张冬忠4月4日回应媒体称,如今自动化清洁工具的使用更加普遍,单个清洁工负责的城市清理面积增大,这也加大了环卫检查员巡逻的难度,提升了管理成本。推广智能手环的本意是为了降低环卫管理成本,提升城市清洁效率,属于“智能环卫”的一部分尝试。而且新举措自去年9月试点以来,并没有人因此受罚。

张冬忠介绍,智能手环的使用并不涉及侵犯个人隐私。“通过定位,在综合调度监控指挥中心的电子显示屏上会以红点的形式显示每一个在岗的环卫工人,但并不会有实时画面监控。工人在下班后关闭手环,公司也不存在继续监控的可能。”

另外,调度中心可以根据城市

垃圾出现的偶发情况,及时调配距离最近的环卫工人进行处理。“这大大提高了城市保洁的工作效率。”张冬忠说。

针对网友此前质疑的环卫工在原地停留20分钟,手环会发出“加油”提示音的质疑,张冬忠解释,之所以将时间设定为20分钟,是依据环卫工作平均强度设定的时间。“如果20分钟提示音发出后,环卫工人依旧停在原地,会有环卫检查员巡逻至此。只有在发现清理范围内有明显垃圾,才会对环卫工人进行口头提示,敦促其尽快清扫。”

据张冬忠介绍,智能手环试点后,负责区域的保洁效率确有提高,先期试点区域环卫工人的工作时间也从平均10小时下降为8小时。

不过,鉴于部分环卫工人对“加油”声的督促表示难以接受,4月4日下午,环卫公司已经取消手环20分钟提醒功能,“加油”语音提示也相应取消。

□熊颖琪

■维权巡逻车■

国家医保局通报第二批欺诈骗保典型案例

渭南市合阳福音医院骗取医保基金38.86万元

据新华社电 国家医保局近日通报了第二批欺诈骗取医保基金典型案例。

经国家医保局飞行检查,安徽省阜阳市阜阳双龙医院采取以支付回扣形式向乡村医生收买病人、过度治疗、过度检查、超范围执业、非卫生技术人员独立开展诊疗活动等方式骗取医保基金。2016年至2018年11月,该院超范围开展手术套取医保基金38.20万元,过度治疗、过度检查18.15万元。

陕西省渭南市合阳福音医院于2017年9月至2018年,通过无医嘱收费、超医嘱收费、过度检查等方式骗取医保基金38.86万元。

宁夏回族自治区银川市银川百合堂医院于2017年至2018年,通过挂床住院、虚假检查检验、虚记费用等方式骗取医保基金18.01

万元。

国家医保局还通报了北京市通州区宋庄镇师姑庄社区卫生服务站购买虚假进货发票骗取医保基金案、山西省临汾市尧都区友好医院骗取医保基金案、上海市白茅岭医院骗取医保基金案、福建省厦门市翔安区马巷卫生院边卫生所套换医保编码骗取医保基金案、贵州省黔东南红州儿童医院骗取医保基金案等5起典型案例。

相关部门已依法依规对涉案机构、人员进行处理。

据介绍,2018年9月起,国家医保局会同国家卫健委、公安部、国家药监局联合开展打击欺诈骗取医疗保障基金专项行动,并组织开展飞行检查。专项行动以来,各地加大打击力度,依法依规进行查处,形成高压态势。



近日,汉中市镇巴县医院工会联合汉中市3201医院、杨家河镇中心医院,在杨家河镇社区开展义诊活动,让群众在家门口就享受到医疗服务。活动现场共为群众提供健康义诊服务352人次。

□张峰 梁红梅 摄

我该如何争取自己的年休假权益

百事通先生:

我在一家私人企业工作,待遇一般,老板用工也很随意。我工作了5年,想请年休假,老板不同意。我该如何维护自己的权益?

读者 陈先达

陈先达同志:

针对你的问题,我回答如下:职工年休假必须保障。

根据规定,单位应当保证职工享受年休假。机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职

工连续工作1年以上的,享受带薪年假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。根据规定,单位不安排职工休年休假又不给予年休假工资报酬的,由县级以上地方人民政府人事部门或者劳动保障部门依据职权责令限期改正;对逾期不改

正的,除责令该单位支付年休假工资报酬外,单位还应当按照年休假工资报酬的数额向职工加付赔偿金;对拒不支付年休假工资报酬、赔偿金的,属于公务员和参照公务员法管理的人员所在单位的,对直接负责的主管人员以及其他直接责任人员依法给予处分;属于其他单位的,由劳动保障部门、人事部门或者职工申请人民法院强制执行。

□百事通

■职工信箱■

■有话直说■

4月1日起,中华人民共和国普通护照、往来港澳通行证、往来台湾通行证等出入境证件将实行“全国通办”。即内地居民可在全国任一出入境管理窗口申请办理出入境证件,申办手续与户籍地申办一致。

“全国通办”意味着打破了数据壁垒,实现了信息共享。办证部门也省心省事,有利于降低相关行政成本。

由于不用居民来回奔波,吃、住、行方面的消耗也会有所下降。据估算,相关出入境证件“全国通办”后,仅交运费一项,第一年度即可节省200亿元以上。可见,此举能释放出巨大红利。

我们身处一个高度开放的时代,人口流动是这个时代的典型特征。在数亿名流动人口中,有不少人有异地办证需求。而我国推行的“放管服”改革以及互联网技术的普及,为满足这种需求提供了有力支撑。无疑,“全国通办”是多赢之举。

既然“全国通办”好处多多,人们难免会有更多期待,即其他需要居民来回奔波办理的证明证件,能否也尽早实现“全国通办”呢?

期待更多证明证件『全国通办』

比如,结婚登记能否“全国通办”?虽然早在几年前,除港澳台地区外,全国31个省、自治区、直辖市的结婚登记信息已实现联网,从理论上说可以异地办理结婚登记,但至今居民仍需回结婚登记一方的户籍所在地办理结婚登记。

再如,出生医学证明、婚姻档案证明、无犯罪记录证明等证明,能不能也早日实现“全国通办”?从技术层面来说,实现这些项目的“全国通办”基本上没有障碍。问题在于,有关方面有没有变革与进步的努力与决心。

无疑,一些证明证件实现“全国通办”的前提是,先实现“全市通办”“全省通办”。所以,从地方到国家有关方面,都应该把“通办”列为重要议题,作为重要民生实事来加以落实。只要真正围绕“让数据多跑路,让群众少跑腿”做文章,“通办”就有望成为现实。

普通护照、往来港澳通行证、往来台湾通行证等出入境证件实现“全国通办”,不仅带来便利,更带来希望。当然,要实现更多证明证件“全国通办”,需要制度设计,需要技术支持,更离不开顶层设计与地方探索。

□张海英



清明前夕,中国铁路西安局集团有限公司安康供电段路外宣传小组深入沿线学校、村庄,宣传铁路安全常识。

传小组深入沿线学校、村庄,宣传铁路安全常识。

□段增旗 摄

员工参加单位聚餐回家途中遇车祸身亡,被认定工伤

■典型案例■

2018年临近春节的那些日子,对思先生来说,是黑色的。

思先生的儿子小思在广西宾阳县一家科技公司工作了4年多,因回家途中遇到车祸不幸身亡。“我女儿在车祸第二天就到公司了解情况,他们说儿子当天没有打卡上班记录,公司周围的探头也坏了,不承认属于工伤。到现在我们1分钱赔偿也没拿到。”3月28日,等待法院判决的思先生,说话声音中仍带着悲伤。

据悉,2014年进入公司的小思生前并没有工伤保险。这起看似并不复杂的案件一波三折,在1年时间里历经了南宁市人社局工伤认定、自治区人社局行政复议。小思生前所在的公司均拒绝承认其为工伤,拒绝赔偿任何费用,并将两级人社部门一并起诉至南宁铁路运输法院,请求撤销相关工伤认定。3月12日,该案开庭,两级人社部门均派人出庭应诉。

事故回放
放假当天聚餐后,回家途中遇车祸身亡

2018年2月11日,春节前夕,位于宾阳县黎塘镇广西某科技公司当天没有给员工安排其他工作,而是召集员工进行大扫除,之后召开2018年春

节放假会议直至中午,随后安排员工在食堂吃了一顿团圆饭。正午12点聚餐结束后,员工们陆续踏上回家过年的路。

当天,该公司车间零配件机器操作工人小思也结束1年的辛劳,独自骑摩托车载着行李回家。15时07分,小思与一辆重型厢式货车发生碰撞,事故导致小思当场死亡。经当地交警部门认定,小思在此次事故中承担次要责任。

小思家属在悲痛之余,认为小思应被认定为工伤,希望公司能支付工伤赔偿。公司拒绝了这一要求,仅结算了小思2月1日至10日这10天的工资,共1016.25元。

同年6月5日,小思父亲思先生向南宁市人力资源和社会保障局提出对小思的工伤认定申请。经调查取证,去年8月3日,南宁市人社局认为小思死亡事故符合相关条例规定,予以认定工伤。

对此,广西某科技公司不服,继而向自治区人社局申请行政复议。去年11月底,自治区人社局裁定南宁市人社局此前做出的工伤认定事实清楚,程序合法,继续维持该认定。

同年12月12日,广西某科技公司不服,将自治区、市两级人社部门起诉至法院,要求撤销关于小思的工

伤认定。

公司理由

“没打卡”等于没上班,何来“下班途中”

广西某科技公司不服的理由是,小思去年2月11日没有打卡考勤记录,不能算上班。

小思在2014年入职该公司时,虽然没有签订书面劳动合同,但公司也承认小思是其员工。公司质疑的焦点在于,没有直接证据证明小思参加了去年2月11日公司组织的大扫除和聚餐活动。

在庭审现场,公司方代理人提出,公司当天的大扫除活动,出勤员工都要打卡考勤并计发当天的工资,但小思既没有指纹打卡也没有计发2月11日的工资,证明其并没有来参加大扫除活动,应认定其当天没上班。而事发当天中午公司的年夜饭全体职工都可以参加,作为公司的福利,没有强制参加要求,也不设签到。所以,不管小思是否参加了年会会议及聚餐,均不能以此作为其上班的依据。

“既然2月11日小思没有上班,也就不存在下班这一说法,小思的死亡不属于工伤保险条例第14条第(六)项的规定,不能认定是工伤。认定工伤决定书和复议决定书适用法律错误。”该公司代理人如此强调。

人社部门

大扫除、聚餐是工作的延续,故认定工伤

对于公司的说辞,出庭应诉的两级人社部门当庭均给予反驳。

人社部门提交了工友的录音、公安局交通管理部门事故处理《询问笔录》等,还原了去年2月11日小思的活动路径:聚餐结束后外出,13:46小思骑摩托车离开公司去理发;14:46小思理发返回公司;15时,小思从公司驾驶摩托车拉行李返程;15:07,小思与货车发生碰撞,导致小思当场死亡。

工伤保险条例第14条第(六)项规定,职工在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故伤害的,应当认定工伤。因此,两级人社部门均认为,此前南宁市人社局作出的《认定工伤决定书》事实清楚,证据充分,程序合法,适用法律正确,原告提出的撤销请求,应给予驳回。

“对于工作这一概念不应狭隘理解,并不是在车间工作才属于上班。”自治区人社局作为本案的第二被告,该工伤保险处副处长金子华出庭应诉。他认为,员工参加单位组织的大扫除、聚餐活动,与工作有关联性,是工作的延续,虽然表现形式不同,但仍属于工作范畴。小思参加单位组织的活动后回家途中发生的交通事故,应等同于下班途中发生交通事故。□庞慧敏 黄映昕

咸阳市将力推“母婴关爱室”“爱心托管班”建设

本报讯(张翟西滨)4月3日,咸阳市总女职委“母婴关爱室”“爱心托管班”建设工作推进会透露,今年,咸阳市秦都、渭城、兴平、彬州、武功、礼泉、乾县、三原和泾阳等区市县各新建5个“母婴关爱室”、1至2个“爱心托管班”;永寿、长武、淳化、旬邑和市级产业工会、高新区、纺织工业园、机关工委女职委各新建2至3个“母婴关爱室”、1个“爱心托管班”。该省市属基层工会女工委,结合本单位实际,根据备孕、怀孕、哺乳女职工人数情况、产假时间不同,建立规模适度、设施齐全的“母婴关爱室”和“爱心托管班”,为女职工营造私密、安全、卫生、舒适的温馨之家。

会议要求“母婴关爱室”必配桌椅、沙发、简易床、医用吸乳器、冰箱、消毒柜、饮水机等设备。可设立读书角,提供电视机和减压设施,拓展“母婴关爱室”服务内容;“爱心托管班”应设在其服务相适应且独立之场所,通风采光好并安装安保设施,确保房屋、消防、食品卫生和监护安全符合国家标准。

据市总女职委主任杨春梅介绍,年内咸阳市总女职委将对全市新建“母婴关爱室”“爱心托管班”进行检查验收,拟选树3个省级“母婴关爱室”、1个省级“爱心托管班”示范点;10个市级“母婴关爱室”、2个市级“爱心托管班”示范点。同时,对“母婴关爱室”“爱心托管班”示范点,咸阳市总将分别给予5000元和1万元经费补助。

洛川一砖厂老板拖欠农民工工资获利

本报讯(任红斌)近日,延安市洛川县人民法院依法审理了一起拖欠农民工工资案件。以拒不支付劳动报酬罪判处被告高某某有期徒刑一年,并处罚金5000元;同时责令被告高某某依法退赔农民工工资99083元,有力助推了诚信体系建设。

被告高某某注册经营本土某村机砖厂,2016年初约定由雷某某带领工人负责给砖厂制坯、装窑、出窑,每出1万元成品砖支付雷某某880元劳动报酬,2016年6月份给雷某某结算前三个月出砖费用。工人离开砖厂时,由高某某提前预支工人工资,最后从雷某某劳动报酬中扣除工人的生活费及工资。2016年3月,雷某某带领工人开始制砖,由于经营不善,高某某未能按照约定及时结算雷某某出砖费用及工人离开砖厂时的预付工资;7月初,高某某离开砖厂失联,后经县人力资源和社会保障局调查认定,高某某拖欠雷某某等15名农民工工资共计99083元。

法院经过审理认为,被告高某某独资注册经营机砖厂,作为该砖厂的经营负责人,以逃匿、失联的方法逃避支付劳动者报酬超过三个月,数额较大,并经县人力资源和社会保障局责令支付而未支付,其行为已构成拒不支付劳动报酬罪,公诉机关指控其犯罪罪名成立。被告高某某归案后能如实供述自己的罪行,系坦白,对其依法从轻处罚。遂依照《中华人民共和国刑法》第二百七十六条之一第一款、第六十四条、第六十七条第三款之规定,做出以上判决。

山阳今年将培育社区工厂20家

本报讯(黄永学)商洛市山阳县人力资源和社会保障局3月29日召开的工作会透露,今年该县将扎实开展好就业创业、社会保障、人才队伍建设、继续执法、人事制度改革、就业扶贫六大工作任务。今年将培育社区工厂、扶贫车间、就业扶贫基地20家,吸纳贫困劳动力就业500人,新开发公益岗位500个,安置贫困劳动力就业500人。

同时将实现城镇新增就业3500人,失业人员再就业1200人,就业困难人员就业600人,农村劳动力转移就业10万人,创收13亿元;完成就业(创业)培训及实用技术培训4000人,其中贫困劳动力培训3000人。

据悉,2018年该县实现城镇新增就业3288人;农村劳动力转移就业10.23万人,创收13.9亿,培育就业扶贫基地、社区工厂、扶贫车间58家,吸纳贫困劳动力1650人。