

把政治建设摆在工会工作的首位

■工会动态■

省总工会党组成员 省纪委监委省总工会机关纪检组组长 席金峰



学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述
往职工中走 往心里做 往实处落

习近平总书记在党的十九大报告中强调指出,党的建设是党的根本性建设,要求把党的政治建设摆在首位。各级工会组织必须深入领会这一要求的精神实质和深刻内涵,坚决把政治建设摆在工会工作的首位。

一、把政治建设摆在工会工作的首位,是坚持中国工会组织政治属性的必然要求。《中国工会章程》规定,中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是国家政权的重要社会支柱,是会员和职工利益的代表。中国工会高举中国特色社会主义伟大旗帜,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻执行党的基本路线,保持和增强政治性、先进性、群众性,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,推动党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针的贯彻落实,全面履行工会的社会职能,在维护全国人民总体利益的同时,更好地表达和维护职工的具体利益,团结和动员全国职工自力更生、艰苦创业,坚持和发展中国特色社会主义,为全面建成小康社会、把我国建设成为富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

工会组织是中国共产党领导下的工人阶级群众组织,工会工作是党的群众工作的重要组成部分,是党治国理政的一项经常性、基础性工作。中国工会组织的这一政治属性,必然决定和要求各级工会组织必须把政治建设摆在工会工作的首位,自觉在工会工作中,坚决贯彻执行党的路线方针政策,保持工会工作的正确政治方向。

二、把政治建设摆在工会工作的首位,关键是要把讲政治要求贯穿在工会的各项具体工作中。政治建设是具体的,不是抽象的口号。各级工会组织必须自觉把讲政治要求体现和贯穿在工会的各项具体工作中。一是要体现在自觉坚持党对工会工作的领导中,我国工运事业是在党的领导下发展起来的,是党的事业的重要组成部分。各级工会组织要旗帜鲜明地坚持党的领导,以创造性的工作,推动和贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级指导方针,自觉担负起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任,不断巩固和发展党执政的阶级基础和群众基础。二是要体现在加强对职工的思想政治引领中。当前,企业组织形式、产业结构、就业形态等呈现新的特点,我国职工队伍状况发生深刻变化,劳动关系领

域面临的形势十分复杂。这些都对工会组织做好职工思想

想政治引领工作提出了新的更高要求。各级工会组织要积极适应这种新形势新变化新要求,切实发挥密切联系职工群众的优势,努力用习近平新时代中国特色社会主义思想武装职工,以社会主义核心价值观念引领职工,大力弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神,做好正面引导工作,防范政治风险,维护政治安全。三是要体现在牢牢把握新时代工人运动的时代主题中。为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗是新时代我国工人运动的时代主题。新时代和中国梦是属于包括广大职工在内的每一个人的。实现党的十九大擘画的宏伟蓝图,必须充分发挥工人阶级主力军作用。各级工会组织要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗这一时代主题,大力推进建设适应中国特色社会主义建设需要的有理想、有道德、有文化、有纪律的宏大产业工人队伍,努力激发工人阶级先进性,深入开展各类劳动竞赛活动。要围绕树立新发展理念、推动高质量发展、建设现代化经济体系,组织动员广大职工“当好主人翁,建功新时代”,引导广大职工为实现中华民族伟大复兴中国梦贡献智慧和力量,奋力创造幸福生活和美好未来。四是要体现在做好维权服务工作中。党

的一切工作的出发点和落脚点都是为了人民幸福。各级工会组织要坚持以职工为中心的工作导向,把职工群众最关心最直接最现实的利益问题紧紧抓在手上,关切职工群众对美好生活的向往,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责。五是要体现在推进工会改革中。工会改革是全面深化改革的重要组成部分。要在建机制、强功能、增实效上下功夫,构建联系广泛、服务职工的工会工作体系,切实把党中央关于深化工会改革的决策部署落到实处。要以改革成效,让职工群众真正感受到工会是职工之家,工会干部是最可信赖的娘家人和贴心人,把广大职工紧紧团结在党的周围,凝聚起实现中华民族伟大复兴中国梦磅礴力量。

三、把政治建设摆在工会工作的首位,必须建设政治过硬的忠诚干净担当的工会干部队伍。政治路线决定之后,干部就是起决定作用的因素。把政治建设摆在工会工作的首位,必须建设一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的忠诚干净担当的工会干部队伍。为此,一是要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。各级工会干部要坚定理想信念、提高政治站位,经常对表对标,及时校准偏差,增强推动工会工作高质量发展的思想自觉和行动自觉。要牢固树立“四个意识”,

坚定“四个自信”,践行“两个维护”,自觉做到“四个服从”,在思想上拥戴核心,在政治上维护核心,在行动上紧跟核心,坚决维护习近平总书记党中央核心、全党的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导,坚决贯彻执行党的路线方针政策,在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是要忠诚党的事业,锤炼过硬作风,主动适应新形势新任务,刻苦钻研业务,不断提高履职能力。各级工会干部要通过创造性工作,扎实有效地把坚持党的领导和我国社会主义制度落实到广大职工群众中去,把党的主张转变成为广大职工群众的自觉行动。三是要营造良好政治生态。各级工会要坚持“三严三实”,弘扬和践行忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观。工会各级领导干部要自觉严格贯彻执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中共中央关于加强党的政治建设的意见》,带头自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈,正确对待公私和、义和利、是和非、正和邪、苦和乐、亲 and 清等问题,形成“头雁效应”,坚决反对搞两面派、做两面人。四是要严格监督管理。各级工会党组织要自觉履行管党治党主体责任,坚持对干部严管厚爱,严明党的政治纪律和政治规矩,切实维护工会干部良好形象。



4月12日上午,省机械冶金建材工会在汉中召开女职工工作研讨会,与会代表就如何完成2019年重点工作及做好女工工作进行深入交流。

□吉叶剑 摄

南京市首批劳模赴商洛疗休养

本报讯(李辉)近日,南京市劳模赴商洛疗休养工作启动仪式在丹凤金山酒店举办。商洛市政府副秘书长、南京市对口帮扶商洛市工作组组长祝瑞波,商洛市人大常委会副主任、市总工会主席李吉斌出席活动,南京市、商洛市两地工会、丹凤县政府负责同志、南京来丹劳模等参加了此次活动。

活动启动仪式由商洛市总工会常务副主席王湘主持,丹凤县县长徐秀全致辞,南京市总工会副主席刘辉介绍了劳模疗休养情况。商洛市政府副秘书长、南京市对口帮扶商洛市工作组组长祝瑞波在讲话中高度肯定了近年来宁商协作取得的成绩,他希望宁商两地组织能进一步深化合作交流,携手共同实现全面小康的目标任务。商洛市职工疗休养基地、金山酒店负责人做了表态发言。

据悉,本次是南京市总工会安排的第一批劳模来商疗休养活动,他们将在商洛活动五天,其后将相继安排近500名职工和劳模来丹凤疗休养。

雁塔区总工会

开展“扫黑除恶专项斗争”知识竞赛

本报讯(孟锦)近日,西安市雁塔区总工会组织开展雁塔区职工“扫黑除恶专项斗争”知识竞赛,各街道党工委班子成员、机关干部、辖区企业工会代表、社区工会代表及雁塔区各街道、园区工会主席、副主席、工会干部等100余人参加了活动。此次知识竞赛,紧紧围绕中央和省市区委扫黑除恶专项斗争会议及相关文件精神设计题型,竞赛分个人必答题、团队抢答题以及观众互动题。

比赛中,各参赛队员精神饱满、激烈角逐,以其丰富的知识储备和精彩的临场表现赢得了评委和观众的阵阵掌声和喝彩,观众互动答题环节,更是将现场气氛推向高潮。最终西安开元电子实业有限公司代表队获得第一名,机关、黄渠头社区代表队获得第二名,工科实业集团有限公司、西安格迪总公司、东曲江池社区代表队获得第三名。

山阳县启动首届劳模评选表彰工作

本报讯(王荣金)近日,山阳县委、县政府下发文件,并专门召开会议,安排部署山阳县首届劳动模范(先进工作者)和先进集体推荐评选工作。这是山阳县首次开展县级劳动模范(先进工作者)和先进集体评选表彰工作。

据悉,此次评选范围主要是2014年以来,在全县经济社会建设等方面作出重大贡献,取得突出成绩的机关、企事业单位(含中省市驻山单位)和干部群众;在外创业取得显著成绩的劳动者;为山阳建设发展作出贡献的外来单位及人员。文件规定,根据县劳动竞赛委员会《关于山阳县劳动模范评选管理办法有关规定》,山阳县委将对受表彰的企业职工、农民工和其他劳动者授予“山阳县劳动模范”称号,对受表彰的机关事业单位工作人员授予“山阳县先进工作者”称号,颁发荣誉证书和奖章,并给予一次性奖励;对受表彰的集体授予“山阳县先进集体”称号,并颁发奖牌。先进集体在单位经费许可的情况下,可发给职工一个月基本工资的奖金。

■职工之声■

不同所有制企业的职代会会有什么不同?哪些事项应该提交职代会审议、通过?职工代表如何履行职责?职代会闭会期间怎样实施监督、建议职能?企业工会与职代会的关系是什么?……这些看似常识的问题,即使在企业民主管理实施多年的今天,恐怕也不是每一位职工代表或工会工作者都能够说清楚的。

江苏省无锡市总工会日前发出《关于探索施行企业职代会“五项制度”的通知》,对部分企业在职代会认识上的一些误区予以澄清并要求在实践中加以规范。这五项制度包括:职代会审议制度、评议制度、提案制度、监督建议制度和闭会履职制度,有针对性地解答了上述问题。

职工参加企业民主管理,在国有企业有着深厚基础和优良传统,以职代会为基本形式的企业民主管理制度,在以往的丰富实践中已经相当成熟和完备,并且为维护职工权益,推动企业发展发挥了重要作用。但是,随着改革的深入和市场经济的建立,特别是国企改革、非公经济发展和多种复杂原因,企业民主管理无论在认识上还是实践中都出现了新的问题,在有些企业甚至被淡化、削弱了,这也是必须正视的现实。

譬如,不同所有制企业职代会职权不清、履职不到位,有名而无实;有的企业职代会对需要无记名投票表决的事项实行举手表决,结果表决事项无法实施;有的企业民主管理仅限于职代会年度例会,闭会期间没有履行监督建议职能;还有的企业职代会

针对现实问题规范企业职工职代会运行

和工会职责混淆,甚至出现由职代会选举工会主席的现象,致使选举无效……凡此种种,实际上都反映了企业民主管理弱化的现实。

对职代会认识上的误区、职代会职能和作用削弱,有思想认识问题、体制保障问题,也有自身不适应发展变化的问题。改革在深化,企业民主管理也应该与时俱进。现行职代会条例沿用多年,某些条款已明显不适用当前实际,或有进一步细化的需要。总结以往经验,研究新的问题,探索改进和加强企业职代会制度建设,很有现实意义,各级工会组织应该积极跟进。

无锡市总推出五项制度,以职代会充分履职为出发点,对不同所有制企业的职代会职权做了进一步明确,从制度层面强化职代会在企业民主管理中的平台作用。不仅规范了职代会召开时的审议、建议、评议的工作流程和要求,还对职代会闭会期间作用的发挥作出制度化设计。

由于目前职代会建设没有统一标准,这五项制度也可以视为一种规范,用以指导企业更好地履行职代会职能。特别是在职代会闭会期间,工会有责任组织职工代表,对职代会决议落实情况、集体合同履行情况、厂务公开情况、劳动法律法规落实情况、安全生产和职业卫生情况以及涉及职工切身利益的热点、焦点问题的解决落实等情况开展巡视,以促进改革发展、维护职工权益。当然,各地各企业实际情况不同,学习他人经验是为了借鉴,重要的是从实际出发,走出自己的创新之路。□张刃



4月14日下午,中建七局四公司工会组织西安高科国际社区市政项目志愿者为居住在

长里村附近的流动儿童送去关爱与祝福,志愿者们将事先准备好的建筑拼图模型送给孩

们,并积极担任指导老师,现场指导、帮助孩子们拼接建筑拼图模型。□邹艳艳 摄

北京市总工会

将为3000名“快递小哥”评估身心健康

本报讯(陈曦)4月14日,由北京市总工会主办的北京市快递员身心健康状况评估项目启动仪式在首都医科大学附属北京康复医院举行。据悉,今年北京市总工会将为3000名辛勤奔波在北京大街小巷的“快递小哥”提供身心健康状况评估。

“说实话,我已经很多年没有体检过了。感谢工会为我们安排了这么全面的检查。”一位“快递小哥”由衷地说。当天,来自顺

丰、德邦和京东等十余家快递公司的140多名快递员在北京康复医院劳模健康管理中心进行了系统性身心健康状况评估。

“快递员作为现代物流运输服务业的重要组成部分,其身心健康关系到我国物流运输服务业的发展。”中国快递协会相关负责人表示,此次项目的开展,充分体现党和工会对职工的关心和关爱,促使广大快递员以健康的体魄为物流运输服务业的发展贡献力量。

■他山之石■

中铁十二局一公司工会

“走心”建家提升员工幸福感



4月10日,由榆林市靖边县总工会、县体育训练中心、王渠则镇党委及政府联合举办的2019“芦河杯”西洞丹林山地迷你马拉松赛胜利闭幕。此次比赛全程10

公里,共决出男子组前8名、女子组前8名、家庭组前3名,出席比赛的领导为获奖者颁发了荣誉证书、成绩证明及奖金。□雪迎风 摄

面对新时代新形势新任务,中铁十二局一公司工会结合企业实际,积极探索员工对工会工作的新期待、新要求,高质量建设职工之家,职工幸福感明显提升。

建设民主之家。每天早晚或周末,员工、家属走进和小区一路之隔的泸潮生态湿地公园,或休闲运动、或欣赏美景、或河边垂钓……这是一公司西安住宅小区员工安居乐业的缩影。一公司机关由临汾搬迁之前,在广泛征求职工意见的基础上,将西安、太原、广州、成都四个省会城市作为候选地点,经过全体职工代表投票,最终确定将机关搬迁至西安市,最大限度地体现了民意。多年来,一公司坚持生产经营重要事项向职代会报告制度,坚持公司、项目部两级组织,

分别就机关部室、机关部室以上领导、项目部主管,项目部领导、管理人员等进行民主测评,并把测评结果作为干部升职任用、评选各级劳模先进的重要依据。每年工作会上,征集、审议、答复职工代表提案上百条,职工参与企业决策、管理的积极性明显提升,主人翁意识越来越强。

建设平安之家。在仁新公路项目部,占地240平方米的安全体验馆内,设有安全帽撞击体验、触电体验、灭火体验等10个项目,前来体验的施工人员已达上千人次,职工的安全意识明显加强。在一公司,凡是大型综合施工项目部,基本都建立了安全体验馆,为员工再添安全防护网。工会把维护职工的安全健康作为重中之重,着力打造“本质安全”企业。广泛开展安全教育

培训,各种类型的技术比武,防火灾、防台风、防隧道塌方等防险救灾演练活动,对提高员工岗位技能和提高“自保”能力,发挥了积极作用。在劳动竞赛活动中,他们把安全生产作为首要目标,并持续开展“安康杯”竞赛活动,为安全生产保驾护航。为打通安全管理“最后一公里”,一公司工会组织“班组作业标准化”竞赛活动,吸收广大劳务人员参与其中,实现了安全生产活动全覆盖。企业“人人懂安全、人人会安全、人人要安全”的格局逐步形成。

建设温馨之家。“不断满足员工对美好生活的需求”,是一公司工会提出的新目标。针对部分职工代表提出的“项目部食堂吃饱吃不好,建议加强管理”的提议,公司召开专门会议,研究决定,为所有员工每天补助伙食费10元,

并明确要求必须补到各单位食堂,不得以现金方式发放,员工的伙食明显改善,仅此一项,一公司年增加开支超过一千元。为解决大龄青年婚姻问题,一公司制定了“红娘奖”,每为一对大龄青年牵线成功,给予奖励3000元。仅近三年,一公司即发放“红娘奖”66万元。公司连续两次在西安组织“牵手古都,情系铁建”主题交友活动,女工委多方联系、四处奔走,遍邀驻地周边学校、幼儿园、医院、工矿企业的适龄女青年参加联谊,使58对青年男女成功牵手。每年暑期,成昆铁路项目部都邀请员工家属到单位和员工团聚,除免费伙食外,还专门为到来的“小候鸟”们定制营养餐,组织“亲子娱乐活动”,使项目部充满温馨,笑语欢声。□刘国清