

澄合董东煤业公司 “班组微课堂”练就真功夫

班组建设

“井口安全门主要是为了防止人员、矿车及其他物品坠落到井下。井口安全门与提升信号联锁……”近日,澄合矿业董东公司运输队16名职工的手机微信在同一时间收到当班的学习内容。类似这样的“微课堂”在这个公司已不是新鲜事,几乎每班、每个区队和班组都在进行着。

今年,该公司积极搭建全员素质提升新平台,探索班组建设的新途径、新方法,通过组建微信群、开设微课堂、播放微视频、举办微培训,不断加强班组安全管理,夯实班组安全基础。

微信群寓教于乐

“我们都喜欢在群里分享我们自己看到的好的知识,好的故事,有的东西就是能够一语惊醒梦中人!”无论是老师傅,还是年轻人都是微信群的忠实粉丝。

据了解,微信群是职工们自发建立的,大伙没事都爱看看微信群,分享知识性信息。这些信息有一大部分是职工的“原创”,也有一部分是从网络转载过来。电工

刘璐强指着手机微信说,他保存了21篇微信文章。“像《煤矿工人写给新时代的一封信》这篇说的是煤炭行业的巨变,矿山的日新月异和我们煤矿工人的崭新形象,看了新时代带给我们煤矿工人的改变,我们引以为傲。”他说。

电钳工刘军辉说,还有这个微电影《重来》,故事说的是一个职工未落实安全措施,班中戴安全帽却未系安全带的故事,警示我们生命可能不能重来。

微课堂事半功倍

“微课堂”是该公司开展全员技术练兵、技术比武活动和全员创新教育的重要形式之一,时间短、内容集中,通过职工身边的经验技术、鲜活事例,一传十、十传百,起到潜移默化的传帮带效果,树立起职工学技术、搞创新、固安全、行标准的新理念和行为新风尚。

据了解,该公司技术“微课堂”培训不限人数和时间,技术骨干随时传授业务知识和技能。时间一般控制在30分钟左右,节奏快、效率高,做到了工作学习“两不误”。技术骨干实战演示,把“问题”当“教材”,现场讲解,有效地解决了怎样干和为什么这样干

的问题。截至目前,该公司技术“微课堂”已举办了6期,取得了很好的传授效果。

“在作业现场开展技能知识培训、指导,既不影响生产,又能从实践中学习到新知识,边工作边培训,在工作中学习,在学习中提升,工作学习两不误,这样的培训效果真好。”车床检修工张龙辉是受益者之一。

微视频敲响警钟

“《煤矿经典警示事故案例》教育片每天都有更新,从没间断,像电视连续剧一样。”董东公司安检员刘楠说。今年以来,该公司通过播放微视频,向广大职工提醒工作中的安全常识及日常工作中容易疏忽之处,同时对个别丢三落四不按规范佩戴防护用品的“马大哈”职工进行曝光。

“警示教育片很短、很灵活、信息量大,职工们都很喜欢看,教育效果很明显。”生产支部书记许永杰说,微视频这种宣教模式摆脱了以往“口对耳”灌输式的宣教模式,使职工从被动接受转为主动接受,从思想深处得到了警醒,行为上做到了不闻“红杠”,不踩“边线”,收到了“以案促教”的预期效果。

微培训丰富多样

“刚开始尝试微培训时,有不少人不适应,还有人认为是给人穿‘小鞋’!渐渐改进了,大家也都慢慢地适应了!”群安员王彦军说。

以前班组安全培训都是集中在一天或者半天进行,各个工种包含二十多人,坐在一起培训,大家开玩笑说,培训就是“大烩菜”。培训台上滔滔不绝地讲,听课的职工哈欠连天,打瞌睡。台下的职工讲,左耳进右耳出,培训课一结束,又原封不动地全部“还”给老师。

微培训其实就是订单培训,分工种,按岗位进行分类培训。比如,在主绞不提煤时间段,把检修工、电工集中在主绞房,培训安全装置故障的排查。对照实物讲解,非常直观,大家很快就掌握了排查技巧。

今年以来,董东公司严格按照依法培训、按需施教的原则,深入推进职工订单式培训工作,通过丰富职工培训“品种”,满足职工学习“口味”的方式,坚持在职工操作技能培训、管理人员业务知识培训上下功夫、做文章,重点解决安全生产问题,突出提高关键人员和重点人员专业技能。

(高琦 王倩 李辉)

桑树坪二号井

依托“导师带徒”壮大人才队伍

本报讯 韩城矿业桑树坪二号井以开展“导师带徒”活动为载体,不断提高青工的综合素质,壮大人才队伍。4月12日,该矿召开了导师带徒推进会,总结2018年工作,并对今年工作进行了详细的安排部署。

去年公司开展“导师带徒”工作中,该矿成功配对8名师徒,结对导师通过一对一“传、帮、带”的方式,向青年员工传授自己的工作经验,帮助青年员工在工作岗位上快速成长。在公司召开的

2019年科研项目暨导师带徒推进会上,该矿2名导师、4名徒弟在全公司129对师徒中脱颖而出,进入前30名,获得公司表彰奖励。

今年,该矿筛选出19名青年员工为徒弟,与具备扎实理论功底和丰富实践经验的管理或技术人员按专业进行内部配对。导师们制定了年度学习计划,同时该矿还制定了考核管理办法,每季度对师徒进行考核打分,确保“导师带徒”活动收到预期培训效果。(孙聪 弥鸣真)

彬长矿业生产服务中心

一根废旧链条的“逆袭”

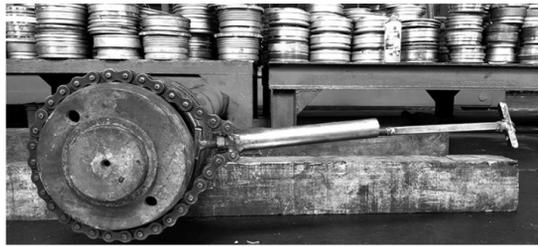
创客空间

本报讯 “哎呦呵,这个工装不错哟!”近日,彬长矿业生产服务中心液压车间千斤修理班班长张森利用废旧材料“拼凑”出的一个小工装“链条式扳手”,引来该车间同事们的围观,得到大家的“点赞”。

由于液压千斤长时间在井下潮湿环境中承压工作,千斤活套螺母部分很容易氧化锈蚀,这给千斤活套螺母拆卸与装配工作造成了很大的困扰,导致活套螺母拆卸费时、费力、效率不高。鉴于此情,向来喜欢机械研究的张森,就动了制作拆解工装的“心思”,他先找来两根废旧钢材和一根废

旧链条作为原材料;在工装制作中,他将套管作为杠杆手柄,前端与链条焊接,套管内有螺栓卡件作为支点方便不同活套尺寸的调节,扭力由手柄前端螺栓卡件与链条的啮合力产生,链条式扳手在活套表面没有施力作用点,可最大程度保护活套与缸筒配合的外表面不受损伤。该“链条式扳手”,使千斤活套拆卸更加方便,同时还能对含密封件、薄壁管件、塑料管件等进行夹持和旋转,且不产生咬痕、不损伤工件表面。

“链条式扳手”工装的诞生,在攻克千斤活套拆卸难题的同时,也使单根千斤活套拆卸速度由原来的10分钟左右缩短至2分钟。(刘朋鑫)



引以为戒

“咋的了,小赵?上了一天的班,不饿啊?”食堂餐桌前,班长关心地问道。

“从早晨接班后,接管路、打探眼、排水、整理风筒……一直忙个不停,没想到还被罚了钱,我心里咋想都不服气。”电钳工小赵看着同事帮忙打来的饭菜,一点胃口也没有。

“咋回事?”

“下午快下班那会,机电技术员徐工下井巡检时,发现油桶盖没盖好,上前一看看,发现单臂锚杆钻机的油箱盖也是虚掩着的,于是,盖好了油桶盖,拧紧了单臂油桶盖的螺丝。升井后,就给我开出了100元的罚单……”

“哎呀!看你委屈的,不知道的还以为你是忧国忧民才吃不下饭呢?”班长的这句话把小赵逗笑了。

对于这事,小赵觉得徐工有点较真,解释说:“当时我正在给‘单臂’加油,小王喊催着我过去帮忙抬根管子,于是就将我单臂油桶盖虚掩住,准备回来后再拧

小赵的「委屈」

紧螺丝。”

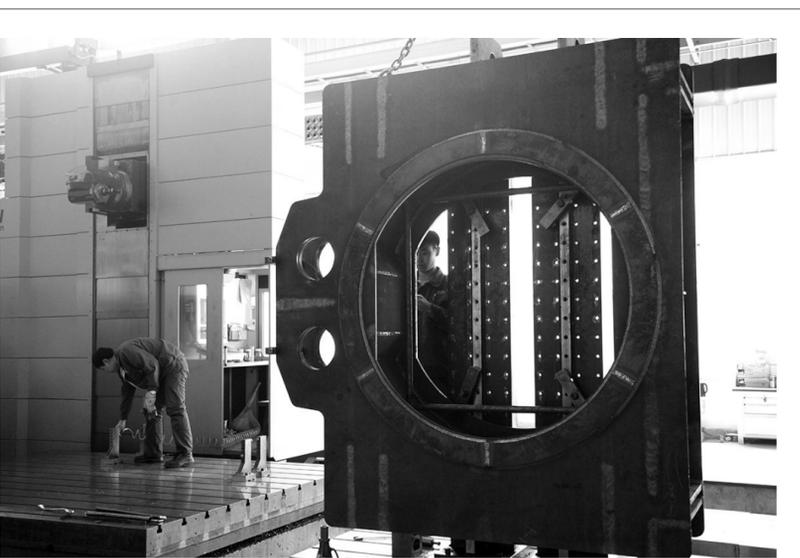
“此事看起来不起眼,但存在隐患。”听完小赵的解释,班长就事论事说:“油箱盖没盖紧,空气中的煤尘就会进入油箱,污染油箱内的液压油,有可能造成单臂锚杆钻机部分液压阀组损坏,得不偿失。”

“你怎么胳膊肘往外拐啊!”小赵听完班长说的话更觉得委屈了。

“不是人家徐工较真儿,是这样的细节太重要了,安全生产不能留尾巴。我特别能理解你,辛辛苦苦忙了一整天,升井上来还被人家抓着小事不放,当时是因为忙,但也不能成为工作不到位理由。如果缺乏认真负责的态度,心存侥幸,早晚是要出大事的。”班长耐心解释。

小赵低着头静静地听着,其中的利害关系他何尝不知,只是有些赌气而已。他偷偷把手伸进裤兜,将罚单紧紧地攥在了手里,认在了心里。(李万贤)

编辑有话:“千里长堤,溃于蚁穴。”此言不谬。印度海军曾有一艘潜艇舱内进水,居然是忘关舱门,险酿大祸。一张罚单,警醒小赵的一时粗心,小赵不委屈。



陕建机股份机加工车间

让设备零等待 使工效大提高

本报讯 今年以来,陕西建设机械股份有限公司机加工车间针对生产任务相当饱满的实际,及时调整设备,固化批量产品加工程序,想方设法减少中间环节,最大限度争取有效工作时间,提高了工作效率,为全面完成预期任务打好基础。

今年公司塔式起重机计划生产600台,这对公司目前的生产制造能力是一次大考验。塔机上支座结构目前没有合适的外协单位能保证保质地完成加工,对于机加工车间来讲意

味着今年要完成塔机600个上支座结构的加工任务。接到生产任务后,加工中心数控操作手赵宇、杨康、郭强、刘旭为了确保加工质量,不分昼夜反复进行设备调整和程序测试,最终固化了该零件加工的数控程序。车间刀具管理负责人王建斌、贺文龙按程序确定了加工中心的刀具规格、型号、尺寸,及时采购标准化刀具,做好备件,并完善了加工工装。为了实现该零件生产在车间的精准控制,计划员张肖在程序固化和刀具标准化的基础上,将单

件零件的加工时间进行预估,精准到小时,完善了生产计划。车间主任李华、调度员杨保民根据公司生产计划和实际加工能力,与公司生产管理部及上道工序车间作好沟通,保证毛坯零件及时送达车间,使车间加工设备零等待,大大提高了生产效率。

通过机加工车间职工上下一心、科学管理,实施精准生产,解决了瓶颈零件的加工问题,为车间及公司此项任务的如期完成提供了保障。(李军峰 张晋安)

巾帼花红半边天

——记陕北矿业产业发展公司机电设备维修中心主任马晓燕

几百家煤矿客户,进行了地毯式的市场摸底调研,细分市场,形成了产业公司独具特色的精益服务体系,将八个相对独立的专业化服务中心打造成提供全方位精益服务的共同体。一日日披星戴月,一家家客户调研,一项项业务梳理,星星点点的累积和百折不挠的探索,外部市场业务从无到有,一步步成长为目前公司转型发展的重要增长极。

她是不同法人治理结构下设备统管新模式的创新者。2015年她被聘任机电物资管理中心主任,她紧紧围绕国家“三去一降一补”供给侧结构性改革任务,在神南矿区推行大型综采设备及主要备件“五统一”管理,即:“统一选型、统一采购、统一调剂、统一维修、统一储备”,以女性特有的柔性方式,在煤矿机电设备管理模式创新之路上展示巾帼风采,开创了现代企业独立法人治理结构模式下设备物资统一管理的先河,为神南矿区实现“百元成本矿区”作出了卓越贡献。

脚踏实地谋新篇

她是打造煤矿专业化设备维修一流品牌的领头雁。2018年4月,马晓燕调任机电设备维修中心主任,正是维修中心生产任务极度饱和的时候。在确

保安全生产稳步推进的同时,她紧密团结同事,以建设质量管理体系、完善工艺流程、科技创新、实行单项目管理、开展核心人才培养、党建品牌建设等工作为抓手,实现劳动生产率不断提升,维修中心2018年产值达到6.8亿元,创历史新高,为将维修中心打造成煤矿专业化设备维修一流品牌奠定了基础。

看花容易绣花难,作为维修中心的掌舵人,她深知行稳方能致远,着力提质增效,在服务品质、生产组织、经营效益、管理基础和品牌建设等方面下功夫。先后在单项目管理中做到“全、实、准”的良性循环;在质量管理方面以“质量溯源性”将“5+1”质量管控立体模型落实到全员、全流程、全要素;在基础工作方面,亲自主持编印了综采综掘设备《质量追溯标准》《工艺流程》和《关键部件图示手册》,构建了中心-车间-班组-员工“四级绩效考核体系”和车间差异化薪酬分配体系。在一系列“大于其细”的举措中,维修中心品牌价值和运行质量得到提升,发展根基更为稳固,中心也迈上了安全规范的高质量发展快车道。

心怀温暖爱同行

她是职场同事的“知心姐”。对于

同事,不论是工作上还是生活上,尤其是专业技术方面,毫不保留,碰到他人不懂的技术问题,她都会不厌其烦地给讲解。她一有时间就往一线跑,各矿业公司、车间生产现场、技术交流小组活动,处处都有她的身影,通过一件件日常具体的工作带出了一批批管理和技术骨干人才,时间久了,她身边的人都喜欢或习惯亲切地喊她一声:马姐。

多少年来,只要碰到单位组织的社会公益活动,她都积极响应并自己主动组织。她常年资助边远贫困地区学生,自2011年来,她坚持帮助失学的孩子重返校园,为困难家庭雪中送炭,帮助他们跨过困境。她每年都组织“衣旧暖心”活动,为贫困地区捐献旧衣物和书籍等物品。朋友同事只要发出一个微信点滴筹(轻松筹),她都会打开了解实情,并及时给予金额不等的援助。一直以来,她都是这么一个“喜欢”将他人事情当做自己事操心的人。

“既然选择了远方,便只顾风雨兼程”,马晓燕用她的赤诚之心,在煤炭生产专业化服务的前沿,勇于担当、勇于创新,奉献了青春和智慧,用实际行动谱写了巾帼花红,红遍半边天的精彩篇章。(袁帅 王新月)

清洁能源中心

「四大护法」保生产

今年以来,“管理创新”成为推动清洁能源公司高质量发展的“关键词”,为让这一“关键词”落地,该公司烯烃中心通过请来“四大护法”,让基础管理实现创新突破。

工艺专员维护生产运行 “咱们班新进人员对催化剂切线操作还没有做到游刃有余,本月培训主题就定切线操作培训怎么样?”“切合实际,我赞成……”这是在PP一班的培训会上,工艺专员马都平进行培训主题征集的画面。

为进一步强化工艺管理,促进生产“长满优”运行,“工艺专员”应运而生,成为了该中心第一大“护法”。经了解,工艺专员由班组推选、经理审核产生,每个小班组均设有一名技术硬、素质佳的工艺专员,保障了工艺管理在管理面积上的全覆盖。同时,定人负责,制定了工艺专员要建立班组事故事件台账,上报班组培训主题及组织班内培训,汇总班组工艺技改技措项目等七个方面的工作职责,确保了工艺管理在管理内容上的全覆盖。

“本月,我们班组未发生任何工艺管理问题,顺利完成了产量任务。”PE一班工艺专员李梦青告诉笔者。

设备专员抓好设备维护

近日,走进烯烃中心生产现场,总能看到拿着听棒、温度计、登记表在现场进行设备巡检“问诊”、维护保养的劳动身影。

设备长周期稳定运转是保障生产“安稳长满优”运行的前提和关键。为此,烯烃中心立足设备管理工作中技术力量薄弱的实际问题,从每个班组挑选出一名设备基础知识扎实、责任心强的操作人员为设备专员,辅助设备技术员开展日常设备管理工作。

“以前换热器内漏排查是设备管理工作中的老大难,技术员腾不开手,耗时长。此次安排设备专员开展换热器内漏排查工作后,仅仅一周的时间,此项工作就高质量地完成了。”该中心设备管理负责人杨永胜告诉笔者,为确保设备专员充分发挥作用,该中心对设备专员职责进行了明晰,要求设备专员要落实好班组区域内设备、管道标识的管理,班组点检问题汇总,建立班组区域内设备及安全附件台账等六项工作,全力推动设备管理工作顺利开展。

安全环保专员推动安全环保落细落实

为将安全环保管理工作落细、落实,全面营造“人人讲环保,人人安全”的良好氛围,烯烃中心通过在班组设立安全环保专员岗位,将安全环保工作职责层层分解到了“末梢神经”。

操作人员王飞是该中心MTO三班安全环保专员,遇到他的时候,他正拿着灭火器认真地进行检查。王飞告诉笔者,安全环保专员任务艰巨、责任重大,不仅要负责班组安全环保文件、制度的宣贯,区域内消防气防设施日常管理,还要监管班组隐患排查治理情况,做好班组消防气防设备操作培训等工作。

为了切实扛起责任,王飞经常同其他班组的环保专员沟通交流,提升自身安全环保管理水平。“在其位,谋其责。我会尽我最大努力,当好这个安全环保的维护者、监督者、促进者。”王飞说道。

7SEA专员促进文明生产

7SEA管理是清洁能源公司企业文化体系中的重要组成部分,如何将清扫、清洁、整理、整顿、素养、安全、节约、环保、活动六项工作贯穿始终是烯烃中心的重点工作之一。近期,为推进实现“机器噪音听不见,跑冒滴漏看不到,异常气味闻不着”目标,该中心积极在班组设立7SEA管理专员,以点带面抓好清洁文明生产。

从该中心清洁文明生产负责人何佳玮处了解到,7SEA专员主要负责清洁文明生产文件、制度的宣贯,对班组责任区内设备、管道、油站油库、框架、地沟管井等处的生产文明情况进行日常监管和落实整改。目前,该中心12名7SEA专员已全部投入“战斗”,7SEA专员将成为落实清洁文明生产工作“全员行动”“全方位治理”“全过程管控”要求的有力推手。(曹亚婷)

一线精英