

鲁班奖

中国水利水电第三工程局有限公司

新荣誉新起点 新目标新征程

鲁班奖

在2019年“五一”国际劳动节到来之际,中华全国总工会传来喜讯:中国水利水电第三工程局有限公司董事、党委副书记、总经理周孝武同志荣获全国五一劳动奖章,这是该公司获得的又一项重要荣誉。

中国水利水电第三工程局有限公司(简称“水电三局”),是中国水利水电建设历史上一支具有光辉业绩的老牌劲旅。特别是近年来,企业在以张育林为党委书记、董事长,周孝武为党委副书记、总经理的领导班子带领下,在中国电建“大集团 大土木 大市场”战略引领下,高瞻远瞩,运筹帷幄,审时度势,追赶超越,通过创新机制,提质增效,牢牢掌握市场主动权,深入推进“三商三局”“三核三局”的“十三五”战略规划,公司稳健快速发展,成效显著。2016-2018年,公司累计实现市场营销550亿元,实现营业收入约270亿元,全面完成股份公司下达的利润指标,合同存量2018年底已达500亿元,较2015年基本翻了一番。2018年公司实现营业收入跨过百亿大关。

光辉的历程

水电三局由原水利电力部第三工程局和水利电力部第十五工程局合并组建而成。其前身均源于黄河三门峡工程局,后分别转战黄河上游青铜峡、刘家峡,六十年代末转入陕南开发汉江并于1982年两局合并。2002年,中国水利水电建设集团公司组建成立,水电三局为集团成员企业,设立中国水利水电建设股份有限公司,水电三局为子公司。2011年底,合并组建中国电力建设集团(股份)有限公司(简称“中国电建”),水电三局成为世界500强中国电建的全资子公司。

走过60年的光辉历程,水电三局承建了百余项国家大型工程。如举世瞩目的长江三峡、黄河小浪底、南水北调中线等世界级特大型水利水电工程,我国第一条具有世界先进水平京沪高速铁路,卡塔尔CPI超大型市政基础设施工程等。

水电三局积极践行国家“一带一路”倡议,国际业务遍布亚洲、非洲多个国家,特别在西非、北非、中东、东南亚等高端建筑市场树立了企业品牌,成为跨国、跨行业、跨区域经营的大型综合性企业。

先后获得省部级优质工程60余项,持有国家级专利88项(发明专利14项),获得省部级以上科技进步奖励108项,编写国家级施工工法7项,创造了世界和中国企业新纪录30项。

水电三局积极推进品牌建设,在高边坡及厂坝基础开挖、混凝土重力坝及碾压混凝土坝、TBM施工、抽水蓄能电站、高强度压力钢管制安等工程领域创出了自主品牌。

坚定的信念

党的建设是党的事业兴衰成败的关键,也是指导企业各项工作顺利进行的法宝。水电三局党委领导班子在以习近平新时代中国特色社会主义思想的引领下,认真学习贯彻党的十八大、十九大精神,按照电建集团党委的统一部署,完成了公司领导体制的调整,将党建工作要

求写进公司章程,明确了党组织在企业法人治理结构中的地位,党委的领导核心、政治核心作用进一步加强。

公司党委全力推进“党建质量提升年”,筑牢党建工作基础。将工作重心向党支部聚焦,通过“七个一”载体活动,激发了党支部的工作活力;通过在重点项目开展“党建项目化管理”试点,推进了项目党建与生产经营的深度融合;通过建立“两学一做”的长效机制,充分发挥了党

科学的的管理

水电三局坚持责任是兴业之基的管理理念,坚持依法经营,提高产品质量和服务水平,为社会承担责任,为企业创造效益,为员工谋求幸福,实现企业科学发展。

——加快企业转型升级,初步构建了“发挥一个优势、把握两个市场、深耕四大领域”的健康可持续发展格局;推动公司全面深化改革,创新体制机制,建立了一套适应市场变化、满足发展需要的现代企业制度;紧跟国家战略部署,在决胜三大攻坚战、“一带一路”倡议中谋篇布局、努力作为,实现了公司战略与国家发展的同频共振,彰显了中央企业大国重器的使命担当。

——大胆推进公司机构改革,周孝武总经理在党委书记、董事长张育林的领导支持下,对公司内部治理结构进行重新调整,通过运行改革成效显著,营销工作实现较大飞跃,项目的管控、指导服务作用得到有效发挥,精干高效的企业总部得以建立。

——积极推进高端营销、品牌营销、联合营销,充分运用EPC、PPP和小股比带动投资等新的商业模式,积极推进市场的区域化、专业化、本土化和国际化,市场规模实现年均15%的增长。2016年以来,公司在保持传统业务市场占有率稳步提升的同时,在交通工程、城市综合管廊、海绵城市、环境治理等非传统业务取得较大突破,国际业务逆势增长,为公司多元化发展和可持续发展奠定坚实基础。

——坚持制度化与常态化并重,不断加强项目过程和关键成本要素管控,全面开展项目前期策划、大力推进设备物资集采、实施重点项目定期经营分析,积极推动项目变更索赔工作,建立了整套的项目指导、管控和服务体系。2016年至今,公司项目履约良好,在建项目优良率在85%以上,合格率达100%,所承建的工程获得省部级及以上优质工程奖23项,其中郑州市快速化工程北三环(南阳路-中州大道)BT项目获国家优质工程奖、四川武引

等运营模式上进行了有益的尝试,并成功中标兰州新区综合保税区基础设施建设、兰州新区石门沟2号水库工程、包头金属深加工园区基础设施建设、邓州湖北新区基础设施建设等EPC总承包项目。水电三局组建总包部,参与了汉中兴元新区、兰考基础设施工程的建设和管理。

水电三局实验室不仅行业领先,而且在高铁、核电等领域也有较强的影响力,京沪高铁实验室被铁道部树为京沪全线的样板中心试验

坚实的足迹

水电三局组建六十多年来,秉承“自强不息、勇于超越”的企业精神,实行“人才为本,科技领先,用户至上”的经营理念,贯彻执行国家各个阶段大力发展基础设施建设,改变我国基础设施落后面貌,改善人民的生活条件、生存环境,带动国民经济的可持续发展的政策,从而使公司综合施工能力不断得到提升,目前已成为我国建筑施工领域内具有较强竞争实力的公司之一。

在以水利水电、国内基础设施、国际业务多元化齐头并举的同时,积极向产业链上游延伸,大力推进高速铁路、公路、市政基础设施投资业务。致力于高标准的高速铁路、高速公路工程,京沪高铁、大西客专、南龙铁路、京沈客专等高速铁路项目,以及合徐、许平南、乐雅、梁忠等高速公路项目,彰显了水电人敢打敢拼、勇立潮头的勇气和智慧。

在大型市政工程施工中,水电三局也彰显出越来越强的综合实力。郑州三环快速化道路、郑州市陇海路快速通道工程、西安西咸新区、兰州新区等基础设施工程,标志着公司成功跻身市政工程领域。

水电三局同时涉足新能源工程,参建了中国最大的甘肃敦煌示范性光伏发电项目,建设了青海格尔木光伏发电项目、新疆哈密光伏发电项目、云南昭通光伏发电项目等。

近年来,水电三局在EPC、PPP

路、高等级公路、风电施工等工程领域创出了自主品牌。

水电三局坚持“科技兴企、科技强企”战略,充分利用技术“引擎”,驱动企业持续健康发展。多项成果获得省部级科技奖、专利,省部级施工工法,参与编写三项国家标准,并再次通过高新技术企业认定。

目前,国家正在大力实施“大众创业、万众创新”战略;水电三局工会积极推进劳模(职工)创新工作室建设,打造省级品牌创新工作室,大力实施劳动模范、职工创新人才和高技能人才助力质量效益型企业建设的年度工作目标。

二期武都水库金属结构安装工程获中国钢结构金奖、小湾电站获国际里程碑工程奖、呼蓄电站引水系统压力钢管制安工程获全国优秀焊接工程一等奖(行业国家级)、几内亚凯乐塔水电站获评境外工程鲁班奖;公司还荣获“全国建筑业先进企业”荣誉称号。

——加大科技投入,提高技术含量。公司领导班子时刻关注公司科技发展,不仅费用投入上给予保障,还尊重科技工作者的劳动成果,设立专项科研奖励基金,科技水平得到极大提高,抽水蓄能电站建设和TBM施工技术成为公司两张亮丽

的名片,有效推动了行业技术进步。2016年,公司获省部级科技进步奖励30项,授权专利71项、省部级工法38项,制修订国家或行业标准33部。公司紧密依托在建工程,联合开展科技攻关,大坝加高加固技术、钢管管原位组装技术、混凝土抗裂测试技术等科技成果达到国际先进水平;对外联合研制出具有完全自主知识产权的国内首台双护盾硬岩TBM,填补了我国双护盾硬岩掘进机研制的空白;《开敞式TBM高效安全施工关键技术研究及应用》成果达国际领先水平,获得2018年

向,主动作为,坚持公司“十三五”规划整体战略引领,围绕公司重大发展成就、重要项目履约、重点品牌建设,聚焦先进人物和事件,对内凝聚思想统一共识,对外宣传品牌提升形象。公司“四位一体”的宣传平台发挥各自优势,全方位、立体式讲述着三局故事,公司的美誉度和影响力显著提升。公司现有“四位一体”宣传平台,分别为公司网站、企业报纸《水利水电新闻》、企业电视《三局新闻》、企业微信公众号“三局微视野”。

水电三局还坚持“共建和谐企业、共谋企业发展、共享发展成果”

度中电建科学技术特等奖。2017年公司再次通过高新技术企业认定。

——坚持以人为本,加强人才培养。采取“请进来辅导、送出去培训、政策上鼓励、经济上支持”等措施,使技能人才短缺难题迅速得到改观;实行“导师带徒”制,提升项目管理人员的业务能力;加大人才培养与储备工作,建立起1200人的三级后备人才库;加大人才引进力度,聚合优秀人才,三年共招聘毕业生1072人,引进各类社会人才16人。公司人员置换量高达1088人,占公司职工总数的12.07%,有效缓解了公司人才断层问题。因地制宜制定人才培养和激励措施,激发了企业发展活力,企业涌现出一批优秀的科技骨干和先进人物,周孝武同志先后荣获第八届中国青年企业家协会、中国建筑协会全国建筑企业优秀项目经理称号,多次被评为中国电建年度先进工作者。

温馨的家园

近年来,企业在张育林、周孝武为首的领导班子带领下,以培育和践行社会主义核心价值观为主线,宣贯并融入电建文化,大力实施“文化强企”战略,秉持“责任、创新、诚信、共赢”的核心价值观,以“三创建”活动为抓手,开展以安全文化、质量文化、廉洁文化、总部文化、项目文化、小区文化、岗位文化、法治文化等八个重点的分支文化建设,促进企业文化建设有效落地并与生产经营管理深度融合,注重发挥文化的引领、凝聚、约束、激励作用,开展丰富多彩的企业文化活动,为公司持续健康发展提供强大的思想保障、精神动力和文化支撑。

水电三局各级党政工团组织,紧密结合发展实际,积极搭建丰富多彩的企业文化建设主体活动平台,营造了良好的企业文化氛围。公司注重将企业文化融入企业管理,有序推进八个分支文化建设,促进了企业文化的落地生根。2018年,水电三局荣获陕西省三秦企业文化标兵单位和陕西省职工职业道德建设先进单位。

水电三局党委把握正确舆论导

展成果惠及职工,主持开展公司薪酬绩效体系优化工作;大幅度提高职工住房公积金缴存比例,由原来5%提高到10%,并建立了企业年金制度。关心困难职工生活,提高下岗职工生活费标准,积极开展春节慰问、金秋助学、夏送清凉等温暖工程,三年累计发放各类慰问金近3000万元,让职工切实享受企业发展红利。

在切实抓好职工文化生活,创造和谐职工家园的同时,水电三局还积极按照省脱贫攻坚部署要求,公司专多次赴定点扶贫村——拴马村调研,不仅出资修建了村委办公场所、村广场,实施了村级道路硬化工程、路灯亮化工程和“农户改厕”工程,改善了村容村貌,还为贫困户建设标准化粮储仓等,累计投入超过100万元。在资金扶贫的同时做好产业扶持,积极研究制定的湖羊养殖项目于2018年9月建成投产。在巩固定点扶贫成果基础上,又参加了商洛合力团扶贫工作,出资1000万元参股商洛合力扶贫开发公司,以产业扶贫的方式参与地方扶贫攻坚工作,积极履行央企的社会责任。

灿烂的明天

2019年,水电三局在中国电建的正确领导下,在以张育林为党委书记、董事长,周孝武为党委副书记、总经理的领导班子带领下,将通过强化战略引领,加速推进“三商三核三局”建设,强化提质增效,提升企业经营效益。强化市场营销力度,夯实企业生命工程。强化创新驱动,推动公司管理创效。强化海外业务工作力度,提升国际业务贡献度。强化风险防控能力,推进企业健康运行。强化安全质量管理,筑牢安全发展屏障。并将坚持稳中求进总基调,持续深化改革,创新发展机制,持续推进人才强企、科技兴企战略落地,增强发展活力,夯实基础管理,提升发展质量,降成本、降负债,防控风险,抢抓机遇,积极进攻,全力推进公司在新的发展征程中,继续砥砺前行,追赶超越,再创佳绩。我们深信:中国水利水电第三工程局有限公司将会以更加稳健的步伐,以时不我待的紧迫感、舍我其谁的使命感跨步前进,创造更加灿烂辉煌的明天。

文/李国欣 惠焕章
图/刘卫平 朱群茂



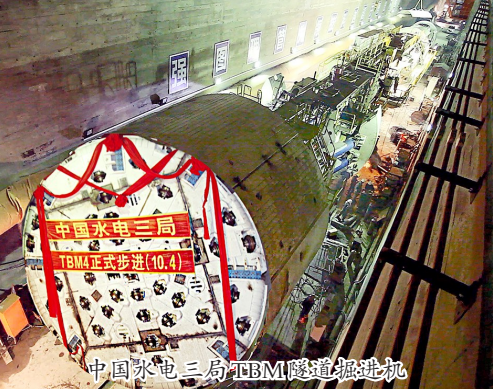
中国水电三局承建的几内亚凯乐塔水利枢纽工程荣获2018年度“中国建设工程鲁班奖(境外工程)”



小浪底水利枢纽



郑州北三环文化路立交桥



中国水电三局TBM隧道掘进机

社址:西安市莲湖区239号 邮政编码 710003 广告经营许可证:陕工商广字01—018号 华商数码信息股份有限公司 本期零售价壹元