



# 奏响劳动美的赞歌

## ——陕北矿业韩家湾煤炭公司“五一”国际劳动节、“五四”青年节先进表彰大会侧记

春和景明,高原如画,这是属于毛乌素的最美时节,不信,你看那满眼的绿柳红花;横幅招展,掌声雷动,这是属于奋斗者的节日庆祝,不信,你听那歌唱劳动美的赞歌。

4月28日,陕北矿业韩家湾煤炭公司召开“五一”国际劳动节、“五四”青年节先进表彰大会暨“全员”双创工作推进会,表达对劳动者的关怀和厚爱,激发广大干部职工建功新时代的的决心,凝聚公司高质量发展的最强力量。

### “军功章”的背后

此次受表彰人数最多的,无疑是“特别贡献奖”人员,共计100名基层职工获得了这项荣誉,占公司员工总数的12%以上。

没有一项荣誉是轻轻松松就能得来的,“军功章”的背后,是舍小我、顾大局的忘我情怀;

随叫随到的综采技术大拿欧岗,手机常年保持开机状态,每当工作面出现电气故障,他总是以最快的速度到达作业现场;

机运队通风变电班张学武,雨季“三防”期间很少休假回家,他说,雷电天气是供电安全的薄弱时段,只有待在岗位上自己才踏实。

被大家称为“一根筋”的安装队张定国,做完肠梗阻手术没多久,就投身到新工作面的安装中,他说,在家待不住,只要不劳动就浑身不自在。

军功章的背后,更有“她”的功劳,此次会议,还集中表彰了12名“好矿嫂”,正是她们的鼎力支持,让职工们免除了后顾之忧。“90后”矿嫂王娟,在家除了照顾两岁多的女儿,还要照顾大病初愈、生活不能完全自理的婆婆,她给丈夫杨柏平说,“放心吧,家里一切有我。”“教师”矿嫂张雯,主动学习煤矿安全知识,在丈夫张航飞每天上班前,给他叮嘱专业的安全注意事项……

### 迸发的青春力量

他们是生力军,他们是先锋队,他们是志愿者。在“五四”青年节来临之际,公司还集中表彰了4个共青团的先进集体及23名

先进个人。

他们与黑煤为伍,穿梭在狭小的地下空间,每当太阳升起的时候,他们却要告别阳光。可那又怎样,他们要用奋斗点亮巷道的黑暗:

机运队团支部助力矿井高压电缆优化工程,组织青年团员利用30天时间,对矿井冗余的高压电缆删繁就简,节约电缆8000多米,移交5台,为高压系统的检修维护带来便利;综采队团支部青年突击队,在3303工作面未采期间,自发组织对电控支架进行检修,保障了顶板初撑力符合要求,促进了安全生产。

青春是勇往直前,青春是发挥光热。机运队技术员白伟东,为了学懂弄通井下机电设备性能特点,每次下井随身携带设备图纸进行对照学习;机修车间电焊工宋子杰,一次次地练习焊接技术,努力提高配件的加工质量;洗煤厂集控员张淑瑞,发挥自己的医学特长,向职工讲解实用自救互救、自保互保的医护小常识。

### “新动能”的贡献者

知识性、技能型、创新型劳动者,是“新动能”的贡献者,更是推动矿井发展的关键核心。4个全员双创先进单位,13名全员双

创先进工作者,5名创客导师及20名“工匠”,此刻,他们是会场最亮的“星”。

发展呼唤创新,而创新反过来又推动发展。自去年该公司开展全员“双创”以来,共产生160多项技术创新项目,157项“三小一练”成果,成功获得国家实用新型技术专利8项,其中《3-1煤电液控支架技术研究》项目为解决矿井安全生产、走出生产困境起到巨大推动作用。

与时俱进的创新者,敢于为高质量发展破题。公司生产部提出的《3-1煤回采巷道支护参数研究项目》,使得每米巷道节约支护费用44.57元;通维队发明的吊挂式“风镐掏槽施工法”,将密闭墙掏槽效率提高了一倍以上;机电部霍志远完成的《转载机架桥槽溜煤斗项目》,解决了大块煤卡堵问题,一年为公司创出效益100万元以上。

那些传承技艺薪火的“匠人”,是高质量发展的幕后英雄:“电钳大拿”王鹏飞利用下班时间给徒弟补课,耐心给他们讲解PLC在“三型四化”矿井建设中的应用;连续两届被聘为“韩家湾工匠”的毛冬冬,每次下井处理故障时,总是先演示一次,再让徒弟操作一次,他说,师傅张增彦以前就是这么教我的。

致敬,新时代的劳动者,你们是脊梁,是灯塔,是最可爱的人! (郭宏欣)

### 劳动赞歌

## 创客空间

### 节约成本四十万元

“机修队地面污水站污水循环利用新创举,为公司每年节省用水5万方,每年节约成本达40万元……”近日,陕北矿业涌鑫公司领导在生产例会上对机修队节能降耗改革措施提出表扬。

安山煤矿机修队党政响应公司节能高效生产号召,去年5月,将节能高效议题挂在区队创客中心,让所有员工进行头脑风暴,共同研究怎样实现节能高效新措施。

“我们可以从用水成本方面下功夫啊,地面污水站新安装的JSYL-SS式‘反冲

洗式过滤器’正好派上用场啊。”机修队技术员小王说道。机修队地面污水站引进的国内最新型的双通互补反冲过滤器,是一种利用304楔形网直接拦截水中的杂质,达到净化水质效果的污水过滤装置。单台滤水量达到100m³/h,过滤精度可以精细到3000µm。通过此设备,机修队地面污水站每天可净化污水500立方。

该提议得到机修队职工们的积极响应,大家不断提出方法方案,进行模拟实验。考虑实施成本及效益成果,最终敲定,在不影响生产运行的前提下,自主铺设管网连接地面污水处理站和混凝土搅拌站。通过污水过滤系统将矿区生活污水过滤净化达到可使用标准后为混凝土搅拌使用。这项举措实施后涌鑫公司每年节省用水近5万方,节约用水成本40万元。(张智泉)



## 四个小螺丝解决煤尘大问题

本报讯 近日,韩城矿业象山矿并通风区内,来自该矿各区队的管理人员络绎不绝,职工设计改造的一个喷雾装置吸引了大家的注意,综采一队队长汪万册说:“就是这一小小的改造,解决了转载点消尘效果不佳的大问题。”

该矿在综合防尘、防火火整治工作中,发现井下喷雾架没有统一标准,各区队按照自己的工作情况进行加工,各转载点喷雾架效果差,不符合标准化要求。区队自行安装的喷雾架普遍存在角度、高低不可调节,落煤点喷雾不完全的问题。通风区在接到改良喷雾架任务后,立即展开调研,对

喷雾架进行了修改,2天内在原喷雾架的基础上用简单可行的办法制作并加工出了新版的喷雾架。只需在喷雾架两侧竖杆分别安装一个顶丝调节高度、横杆两端分别安装一个顶丝调节角度,共4个顶丝即可达到调节高度、角度360度旋转的效果。并且对各转载点喷雾架的喷嘴间距、个数、高度范围、安装位置、喷漆颜色等制定了统一标准。

通风区技术员吴亿锁表示:“改良后的皮带溜子转载点喷雾架在喷雾量、喷雾效果上有明显提升,净化效果更好。”(高婷 薛敏强)

## 一根帽带

### 引以为戒

伴随着塔吊的运转和振动棒的轰鸣声,项目副经理张秀军走进了西安中科遥感施工现场,开始了一天的首要工作现场安全检查。当转到3#楼时,看到混凝土工小张的安全帽只是随意歪扣到头上,帽带还有一半悬挂在帽外的时候,张经理心里的火一下就冒了出来。“这个小张,罚了他多少了,怎么劳保安全就是落实不好呢。”随即,他把火往下压了压,走到小张身旁。

“小张,忙着呢?”张经理盯着小张说,“噢,张经理,咋咧?你又来找茬罚我们钱了?”小张说着话,用手摸了摸帽子,心里想,“我今天安全帽戴了,上班前又没喝酒,操作也按规程操作,今天我可找不到我的错。”

在心里默念了一遍,按要求穿戴才上岗的。”

“那这安全帽的帽带是怎么回事,它不是应该挂在我的耳朵上,还有这帽子歪扣着,轻轻一碰就可能从头上掉下来,如果碰到有东西从上面掉下来,你这帽子戴与不戴一个样,非得把你砸得住进医院,你说我说得对不对?”张经理严厉地说。

“啊,这我可没注意到。”小张恍然大悟。

“劳保用品不是你穿上就行,而是要按规定穿戴。这小小的帽带看似无关紧要,它可能就是让你丢掉性命发生悲剧的细节所在。今天我这张罚单,你没有意见了吧?”张经理说道。

“没意见,我认罚,以后我肯定会把细节注意到,让张经理你再也罚不到我的钱。”小张坚定地说道。(何丙玉 王一帆)

编辑有话说:安全是个系统工程,任何一个环节不严谨都有可能造成系统崩溃。由帽带问题想起木桶效应,木桶能盛多少水,取决于最短的那块桶板。

## 安全与我

### “三违”人员与矿长同台现身说安全

4月26日下午2时许,韩城矿业桑树坪二号井综采队学习室坐无虚席,100多名采掘队职工正在接受“三违”人员与矿领导同台现身说安全教育。

4月20日上午8点半,掘进六队职工王某按照队长的部署去北轨道机头开皮带。到岗后,他9点多钟接到工作面打点起皮带带的信号,他就发出开机信号,接到回信信号后启动皮带。可是,王某在没有进行安全确认的情况下开了皮带,后被安检员进行了制止,并对他说,后边的皮带架子还没有处理好,你就开皮带,这样的做法是十分危险的,也是属于

严重“三违”。

王某违章开皮带虽然没有造成严重后果,但仍然属于典型的未遂事故。对此,矿领导与矿工会、安监等部门,并没有对王某进行太多严厉的批评,而是与他谈心,要求王某在全矿各队区进行现身说法,用自己的行为和切身感受教育职工不再违章。

在连续循环的3个大班前会上,王某自责地说:“工友们,我这次违章一旦发生事故,造成人员伤亡,我上有老,下有小,两个小孩还不到10岁,我咋能对得住他们呢?更对不住企业。我愿各位工友一定要从我的身上吸取教

训,牢记安全,不再违章。”职工们个个听得认真,有的职工还边听边做笔记。

矿长岳振元在对此违章行为进行剖析的同时,还结合自己当采煤队长时发生的一些事故案例,向职工们进行讲解。他希望全矿干部职工一定要远离“三违”,为了企业的平安、家庭的幸福,不伤害自己,不伤害别人,不被别人伤害。

采煤工刘玉成说:“矿长与‘三违’人员同台现身说安全,这种教育方式太好了,大家能听得进,也能触及我们的灵魂,我们再也不干违章的事了。”(静欣 孙聪)

## 洗煤厂的“不讲理”

### ——记建设集团洗选煤运营公司安全员王伟

“快把安全帽戴上,‘不讲理’过来了!”5月1日,天气转暖,温度骤然回升,现场作业的工人们热得难受起来,有的便顺手将头上的安全帽放在了一边。这时,看到“黄色安全帽”从旁走了过来,看见他的人压低声音朝着没带安全帽的工友连连喊叫。

他叫王伟,是陕煤建设洗选煤运营公司红柳林洗煤厂项目部的安全员。王伟每天都穿梭在施工现场的每一个角落,发现有不规范作业的工人,或是潜在的安全隐患时,总是毫不留情地指出,并要求立即整改。由于他对安全工作认真负责、铁面无私,得罪了不少现场工人,故得一绰号“不讲理”。

“我们项目虽然是运营项目部,但施工中既有动火、配电作业,也有高空、吊装作业,安全管理难度大,更要拉紧安全这根弦,为生产创造一个平安的环境。”这是王伟平常挂在嘴边的一句话。

“老胡,你过来看一下,你这个配电箱的接线不符合规范,并且配电箱门也坏了,存在安全隐患,你立即让电工过来一下,马上整改!”王伟对电工班长严肃地说道。

“没事,王工,这个是小事,我一会找人整改,请放心。”

“不行,立马整改,一旦造成用电事故,将会造成人员触电及火灾发生。”

“王工,我保证整改,但我们现在人手不够,电工去别的地方干活去了。”老胡显得有些为难地说道。

“今天没整改好,谁来说也没用,不整改,我就下停工通知单,我不会让任何一位工人在存在安全隐患的环境中工作,我要对他们的生命负责,也要为项目部的

安全管理负责。”王伟义正辞严地拒绝了老胡。

最后,老胡看着没办法,只能对对讲机吆喝,让电工小张赶紧过来维修配电箱。王伟一直盯着电工维修好配电箱,亲自验收合格后,才到下一个工地角落继续巡查。现场每到一处,只要是王伟发现的安全隐患,必须整改到位。一有空闲,他还召集违章的作业人员,给他们开展安全教育培训。

“项目部对于安全管理抓得很紧,王工对安全工作非常认真负责,这让工友们也放心多了。”老胡已经从最初的抱怨转变为现在的理解和支持。

“我们做安全管理工作的,千万不能怕得罪人,要及时排除各类安全隐患,即使别人都叫我‘不讲理’,也是值得的。”王伟斩钉截铁地说道。(刘晓宇 李宁)

## 班组建设

## 班组学习的新变化

澄合董东煤业公司

“上一次咱们班组学习内容是什么?”

“是《班组安全建设考核实施办法》,回答完毕。”

“回答正确,请工作人员送上我们准备的小礼品。”

4月8日,澄合董东煤业公司综掘二队班前会上,班长白自森正在主持班组学习“三项机制”活动。

“什么是‘一炮三检’?”

“‘一炮三检’就是采掘工作面装药前、放炮前、放炮后,爆破工、班组长、瓦检员都必须到现场,三人都要检查放炮地点附近20m以内风流中的瓦斯,瓦斯浓度达到1%时不准装药、放炮;放炮后瓦斯浓度达到1%时,必须立即处理,并不准用煤电钻打眼作业。回答完毕。”

“公司的安全作业理念是什么?请赵西峰回答。”

“确认安全,按章操作。回答完毕。”

“……”

“这次班组学习活动效果很好,大家热情很高。学习的内容大家掌握得比较全面,隐患查找准确。下次咱们班组学习活动由职工李如龙主持,内容由班长刘祥和王平策划。请早早准备,确保活动顺利进行。”白自森最后总结说。

原来,该班组以前班前会上学习都是采用念文件、背诵岗位流程等方式,职工都是应付了事,学习热情不高。后来,队长组织职工们就如何开展好班组学习活动进行了讨论,最后提出了“三项机制”班组安全学习活动。

据介绍,“三项机制”活动是指由职工来自主策划学习活动的内容和安排布置下次的学习活动,对于在活动中回答正确的职工给予物质奖励。一是检验巩固上次的学习内容;二是学习矿上和队上安排的学习内容,包含《作业规程》《技术措施》和会议精神传达和政策落实学习等等;三是反思一周的工作,排查现场作业存在的问题和不安全因素,同时,总结分析本次学习活动情况,制定隐患整改措施。这种实用、有趣的学习形式,深受广大职工的喜爱。(李辉)

## “绿色青年”在行动



本报讯 “五四”青年节前夕,物资集团进出口事业部组织青年员工开展以“保护大秦岭,青年在行动”为主题的进山捡垃圾活动,用实际行动保护秦岭自然生态环境。

活动当天,大家一手拿专用垃圾钳,一手持可降解垃圾袋,两三个人一组沿着沔峪口一路前行,拾捡道路及两旁路边的垃圾。两个小时的时间,十几个垃圾袋装满了果皮、纸屑、塑料瓶等各类生活垃圾。同时,在活动中他们还不时向过往的游客进行环保宣传。

综合管理部的小罗说:“今天大家一直低头边捡边捡,虽然错过了风景,却很有成就感。”

捡垃圾的活动不时赢得过往行人的赞赏,大家纷纷加入到了捡垃圾的活动中来。

据了解,这是物资集团进出口事业部连续第二年开展的环保活动。(卜欣)

### 心中有德

## 一丝不苟显初心

### ——记陕西省五一劳动奖章获得者王晓军



2006年,彬长公司首采面首次由传统的液压牵引采煤机升级为变频牵引。面对区队缺乏维护技工,没有维护经验可借鉴的现状,王晓军接到任务后,开始自我加压“充电”,查资料、对图纸、认走线,密密麻麻的学习笔记本,记录了他的汗水和付出。生产过程中,他招之即来,战无不胜,工友们亲切地叫他“采煤机1110”。经过不懈的辛勤努力,创造了彬长公司首采工作面采煤机电气误时为零的佳绩。

电缆是采煤工作面的动力命脉,王晓军维护电缆特别认真。他说:“宁愿累得掉块肉,不愿电缆留伤痕。”工作中他冷补电缆就像医生给病人做手术一样仔细,精准的操作保证了工作面电气设备的安全可靠运行。采煤机摇臂部位是日常维护及安装、回撤时的焦点部位。结合井下现场工作环境,勤于思考的他,对原厂家设计台阶提出改进意见,会同厂家设计人员完成了设计优化,改进后的锥形销解决了大型设备的拆卸难题,消除了采煤机的重大隐患。

作业现场,王晓军坚持用毫米级数字化的指令,纠正了粗放式的“上一点”“下一点”的口令。作业既精准又提高了工效,确保了现场安全。十几年来,面对累计重量上万吨的设备、上万条的螺栓,他精准安装毫厘不差。曾经有人劝他,差不多就行了,何必那么较真。他说:“煤矿不只要生产,更要安全高效生产,工作质量高了,安全自然也就落到了实处。”对工作极端负责的他带过的班组、区队,认真负责都蔚然成风。

2017年,他带领新组建的采掘准备队使用掩护支架新工艺回撤工作面设备。面对作业人员技术基础差,采用新工艺无经验的现状,他狠抓现场管理,突出班组技术交底到位,高质量地完成了新工艺回撤工作面设备在小庄矿的首次实践,节约回撤资金约80万元。

回撤巷道收放量小,巷道维护成本高不下,严重制约了工作面顺利推进,增加了采面防火压力,大功率远距离供电供液可以解决此难题,但彬长矿

区尚无实践先例。王晓军通过反复确认,严格细致进行技术攻关,带领采掘准备队成功完成了大功率远距离供电供液设备的安装,解决了制约推进的难题,为彬长矿区提供了范例。

2018年,王晓军调任小庄矿运输队任队长。上任之初,他创新管理办法,引进车辆评价方法,每旬对车辆逐台进行性能状况评价,超前规划配件更换周期,提升了材料计划提报的准确率,避免了配件库存积压浪费的发生,在小庄矿全面市场化新算管理中,取得了车辆维护费用连续下降的好成绩。

为了让职工对矿区企业文化管理理念入脑入心,他结合生产实际编出了“安全理念入心间,一丝不苟执行力”“万丈高楼平地起,小事小节看本质”等口号。这些朗朗上口、通俗易懂的话语增强了职工自觉遵章守纪的安全意识。

“百里矿区,我们饱含深情,不忘初心,我们奋斗不息。”这是王晓军工作日志首页上的一句话,他用自己的行为践行了这句豪言壮语。

十几年来,他工作一丝不苟,敬业奉献,牢记使命,为企业追赶超越交上了一份满意的答卷。先后荣获岗位技术能手、突出贡献奖、彬长劳模、陕煤集团劳模、陕西省五一劳动奖章等荣誉。(关国凤)

### 一线精英