

陕西工人报

SHAANXI WORKERS' NEWS



陕西省总工会主管主办 陕西省一级报纸 国内统一刊号 CN61-0015 复字第 7227 期
邮发代号 51-7 2019年5月10日 星期五 农历己亥年四月初六 陕工网: www.sxworker.com

商务部:中方最大程度展现诚意和善意 达成协议需双方共同努力

新华社北京5月9日电(记者 于佳欣)商务部新闻发言人高峰9日表示,中方一直抱着极大诚意推动谈判,希望美方能相向而行,照顾彼此核心关切,抱着理性、务实的态度解决存在的问题。

高峰是在商务部当日召开的例行新闻发布会上作出上述表示的。其间正值中方团队赴华盛顿与美方进行第十一轮中美经贸高级别磋商。此前,美方宣布拟于5月10日将2000亿美元中国输美商品的关税从10%上调至25%。

“中美妥善解决经贸问题是全世界的期盼。”高峰说,在美方威胁加征关税的情况下,中方从大局出发,按原计划赴美进行第十一轮中美经贸高级别磋商,最大程度展现了中方推动谈判的诚意和善意。希望美方与中方共同努力,推动磋商取得新的进展。

针对美方近期对中方的一些指责,高峰回应说,各种渠道传出来的消息很多,美方也贴了不少标签,“倒退”“背弃”等等,中方也“被承诺”了很多。

“中方重信用、守承诺,这一点从来没有改变过。”他说,一年多来,我们推动谈判的诚意和善意有目共睹。谈判本身就是个交换意见、解决问题、达成共识的过程,双方有不同观点是正常的。

高峰强调说,达成协议需要双方共同努力。中方一直抱着极大的诚意推动谈判,希望在平等相待、互相尊重的基础上,达成一份互利共赢的协议。中方愿与美方就存在的分歧开展坦诚、深入的交流,双方共同努力解决存在的问题。

“合作始终是中美两国最好的选择,磋商才是解决问题的正确路径。”高峰说,关于第十一轮磋商,我们希望双方能够相向而行,照顾彼此核心关切,抱着理性、务实的态度解决存在的问题。

针对美国拟上调加征关税一事,高峰说,中方立场和态度是一贯、明确的。我们反对单边加征关税,贸易战没有赢家,这不符合中方利益,不符合美方利益,也不符合全球利益。

他还表示,如果美方关税措施付诸实施,中方将不得不采取必要反制措施。中方已经做好充分准备,有决心也有能力维护自身的合法权益。

郭大为调研脱贫攻坚和重点项目建设



在贫困户刘新庄家中,郭大为(右二)详细了解“两不愁三保障”等政策落实情况。何景辉 摄

本报讯(记者 薛生贵)5月8日至9日,省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为在铜川调研脱贫攻坚和重点项目建设情况。郭大为先后深入铜川市耀州区照金镇高尔塬村、梨树村、芋园村,庙湾镇柳林村,关庄镇集中移民搬迁点,在生产车间、田间地头,了解当地扶贫产业培育、社区

工厂发展、察看移民搬迁工作,详细了解产品种类、份额、深加工情况和带动群众脱贫人数以及存在困难等。郭大为强调,脱贫攻坚已处于紧要关头,要进一步提高政治站位,坚定必胜信心,真抓实干,工作必须务实,过程必须扎实,结果必须真实。要充分挖掘比较优势,在产业扶贫上下大气力,建立稳定脱贫长效机制,落实摘帽不摘责任、不摘政策、不摘帮扶、不摘监管的要求,推动扶贫与扶智相结合,完善大扶贫格局,有效防止返贫、增贫。要开展扶贫“回头看”,既抓巩固,又抓整改提升。要把脱贫攻坚与乡村振兴战略结合起来,大力推进乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴。要加强乡村文明建设,重视村民文明习惯养成,让文明新风进千家万户。要关心一线扶贫干部,营造脱贫攻坚干事创业的良好氛围。郭大为还走访慰问贫困户、脱贫户和移民搬迁户,与群众促膝交谈,详细了解“两不愁三保障”政策落实及饮水安全等情况。他指出,党的政策好,生活就有盼头,日子会越过越好。党和政府有信心,大家更要有信心,通过努力早日脱贫致富。

郭大为察看了中国西部工业品数字港、西安交通大学铜川物联网绿色发展研究院、澳威光电电子技术应用产业园和陕西建工(铜川)新型材料工业园等项目建设,与企业、项目负责人深入交谈,重点关注企业吸引人才、留住人才的优势以及发展中遇到的困难,帮助解决项目推进中的问题。郭大为指出,抓项目就是抓发展,抓项目就是抓转型,铜川要研究出台更多优惠政策,不断优化营商环境,服务好项目建设。要充分利用本地区良好的区位优势,坚持差异化发展,吸引和留住高端创新创业人才。加强与高校和科研院所的合作,把科研成果转化为生产力,为铜川转型发展注入活力和动力,推动高质量发展。企业要坚定信心,依靠市场,用实力说话,用品牌说话,不断提高核心竞争力,不断拓展市场半径,对地方发展作出更大贡献。

西安市总党组理论学习中心组(扩大)集中学习《条例》《意见》

本报讯(葛慧)5月8日,西安市总党组理论学习中心组(扩大)集中学习《中国共产党党组工作条例》《关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的意见》(以下简称《条例》《意见》),并通报了《2019年陕西省总工会抓落实15项创新举措》。西安市人大常委会副主任、市总工会党组书记、主席薛振虎主持学习。

薛振虎就贯彻落实《条例》《意见》强调,要严格执行《条例》,切实把党组工作的重大政治原则,切实做到把牢政治方向,提高政治站位,增强政治能力,更好发挥党组把方向、管大局、保落实重要作用。要充分认识加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的极端重要性,明确《意见》总体要求、主要任务和措施,通过学习做到熟知熟记,创造性实践好、落实好。要强化责任担当,把产业工人思想政治工作做实做新做优,做到政治引领有新成效,建功新时代有新业绩,维权服务有新作为,丰富精神文化有新举措,思想政治工作阵地建设有新加强。省总工会抓落实15项创新举措,体现了新时代新要求新作为新形象,目标明确、措施扎实、责任清晰、创新有力,各部门要贯彻落实好精神要求,主动对接、主动参与、主动配合、主动争取,参照精神对市总年度工作要点再提升。

新闻集装箱

推动建立“综合性”“一站式”调解工作平台

到2022年我国基本形成大调解工作格局

新华社海口5月9日电(记者 王茜)到2022年,基本形成以人民调解为基础,人民调解、行政调解、行业性专业性调解、司法调解优势互补、有机衔接、协调联动的大调解工作格局。这是司法部9日在全国调解工作会议上提出的调解工作目标。

据介绍,人民调解在矛盾纠纷多元化解机制中发挥着基础性作用,是化解矛盾纠纷的主渠道、主力军。随着经济社会发展,人民群众的法律意识和维权意识不断提高,矛盾纠纷的主体、类型等发生很大变化,对调解工作也提出了更高要求。

为加强对调解工作的统筹

指导和协调服务,根据中央明确的司法部新“三定”方案,司法部将负责统筹推进人民调解、行政调解、行业性专业性调解工作。同时加强各类调解的衔接联动,形成工作合力。推动建立“综合性”“一站式”调解工作平台,整合各类调解资源和力量,联动化解重大疑难复杂矛盾纠纷。

司法部还将进一步完善调解组织网络,实现调解队伍结构和素质进一步优化提升,调解工作制度机制不断完善,方式方法不断创新,调解工作整体水平进一步提升,人民群众对调解工作的满意度明显提高。

云南省委原书记秦光荣接受审查调查

新华社北京5月9日电 云南省委原书记秦光荣涉嫌严重违纪违法,主动投案,目前正在接受中央纪委国家监委纪律审查和监察调查。

以钉钉子精神解决形式主义突出问题

·朱基钗·



5月6日,中央和国家机关解决形式主义突出问题为基层减负工作推进会召开,对这一工作进行专题部署。此前,中央办公厅在今年3月印发《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》,将2019年作为“基层减负年”,提出了一系列在力戒形式主义方面的实招硬招。4月1日,由中央办公厅牵头,中央纪委国家监委机关、中央组织部、中央宣传部等有关部门参加的中央层面专项工作机制启动。各地各部门根据通知要求,正在拿出切实管用的整改举措。

形式主义、官僚主义是当前党内存在的突出矛盾和问题,是我们党的大敌、人民的大敌,必须坚决予以克服。

中央和国家机关是国家治理体系的中枢,是推动党中央决策部署贯彻落实的领导机关,解决形式主义突出问题必须首先从中央和国家机关做起。

要从思想观念上高度重视起来。党中央将2019年作为“基层减负年”,是向广大干部群众作出的庄严政治承诺。各级领导干部要将力戒形式主义当作一道政治必答题,从以实际行动做到“两个维护”的政治高度,增强思想上的主动性、自觉性。

要从工作作风上找病因。大而化之作部署、拍脑袋作决策,以会议落实会议、以文件落实文件,轮流圈阅、层层转发、公文旅行,不怕下面不满意、就怕上面不注意……这些机关衙门作风,根子在于政绩观错位、责任心缺失,脱离实际、脱离群众。

各级领导干部要始终牢

记党的宗旨,坚持实事求是的思想路线,树立正确政绩观,把对上负责与对下负责统一起来,一级给一级看、一级带着一级干,形成转变作风的“头雁效应”。

要从领导方法上抓整改。各级领导机关是各项政策的制定者、执行者。开会、发文、督查、检查、考核,都是作决策、抓落实的重要方法,但手段不是目的。

发给县级以下的文件、召开的会议减少30%-50%,中央印发的政策性文件原则上不超过10页,对县乡村和厂矿企业学校的督查检查考核事项减少50%以上……中办通知中划定了一系列减压文山会海、规范督查检查考核事项的硬杠杠。要坚持问题导向、效果导向,坚持改革思维,发扬钉钉子精神,逐一明确销账,用力戒形式主义的切实成效,让各条各线、让干部群众真正有感。

三部部门联合印发《通知》

全面转入结构性去产能、系统性优产能新阶段

据新华社北京5月9日电 记者9日从国家发展改革委了解到,2019年重点领域化解过剩产能工作将在“巩固、增强、提升、畅通”上下功夫,全面转入结构性去产能、系统性优产能新阶段。

根据国家发展改革委、工业和信息化部、国家能源局近日联合印发的《关于做好2019年重点领域化解过剩产能工作的通知》,2019年重点领域化解过剩产能工作将坚持市场化、法治化原则,对国有企业和民营企业一视同仁,严格质量、环保、能耗、安全标准和信用约束,努力实现科学精准、稳妥有序去产能,促进行业高质量发展。

通知强调,要加快重点领域“僵尸企业”出清,确保2020年底前完成全部处置工作。对于长期停产、连年亏损、资不抵债、没有生存能力和发展潜力的“僵尸企业”,加快实施清算注销、破产清算、强制注销。对于已丧失清偿能力但有一定发展潜力和重组价值的“僵尸企业”,加快实施破产重整、兼并重组、债务重组。

通知指出,要继续将职工安置作为重中之重,确保职工有安置、社会可承受、民生有保障。实施就业优先政策,重点在分流职工多、就业渠道窄、失业率偏高的困难地区,加大就业创业攻坚力度,合理开发公益性岗位。多渠道筹资,解决企业拖欠社会保险费问题,对符合条件的失业人员及时发放失业保险金,强化兜底保障功能,确保职工基本生活底线。

编者的话

党的十九大报告提出:“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。”经过多年的培育、磨砺和成长,如今的宝鸡“老字号”工业企业——宝鸡机床集团有限公司,已经成为人们有口皆碑的“技师摇篮”“工匠高地”。

在宝鸡机床集团,既有全国人大代表、全国劳模模范田浩梁,全国五一劳动奖章获得者李峻佳,又有陕西省“三秦工匠”杨忠州,陕西省机械行业产业工匠张云飞,等等。据统计,宝鸡机床集团高级技师、高级技师已达300多人。在这些工匠推动下,公司年收入达到30亿元,出口创汇2200万美元,成为提供智能型设备的国际化优秀企业。

一名真正的工匠,需要几十年打磨。那么,宝鸡机床集团如何能培育出这么多靠得住的工匠?近日,笔者深入了解了“宝鸡工匠”的作业流程,零距离探析他们的内心世界,得出结论是:“工匠”培养是一个系统性工程,是一个滴水穿石、千锤百炼的过程。

工匠是这样炼成的

——宝鸡机床集团有限公司锻造高水平“工匠”启示录

启示一 做精主业是锻造能工巧匠的“砺石”

今年全国“两会”期间,习近平总书记参加福建代表团审议时指出:“做企业、做事业,不是仅仅赚几个钱的问题。做实体经济,要实实在在、心无旁骛地做一个主业,这是本分。”

宝鸡机床集团就是坚持“本分”的优秀代表。在市场经济大潮中,有的企业热衷多元化,有的企业动辄玩“跨界”,还美其名曰“求新求变”。殊不知,几个回合下来,新的业务没做大,反把原来的主业优势丧失殆尽。作为“三线”建设时期成长起来的机床制造企业,宝鸡机床集团始终坚守机床主业不动摇,50多年心无旁骛,几代干部职工以“匠心智造中国好机床”为使命,一步一个脚印,一步一个台阶,不断向着“树百年企业,创世界品牌”的愿景进发。

“机床号称工业的母机,是工业化的基础和摇篮。宝鸡机床集团之所以始终坚守机床主业不动摇,一是中国的工业化离不开机床工业的发展,我们肩负着做大做强中国机床工业的历史使命;二是我们坚信中国人能做出好机床,我们有这个信心!”公司党委书记、董事长李强说。

肩负使命,胸怀自信,宝鸡机床集团硬是把自己“逼”成了国内机床行业的排头兵。50多年来,无论市场形势如何变化,公司始终坚持“不忘初心,牢记使命”;始终坚持强基固本、练好内功;始终坚持“铁拳抓质量,精心创品牌”。如

今,曾经的国内同行兄弟企业,有的折戟沉沙,有的命悬一线,唯有宝鸡机床集团脱颖而出,成为国内机床工业的一面旗帜,可谓不辱使命。

践行使命靠人才,做强主业靠人才,攀登机床工业顶峰更要靠人才。从企业成立起,宝鸡机床集团就视“才”如命,一门心思培育自己的“本土人才”。早在上世纪90年代初,公司就探索建立起一整套完整的人才培育和奖励机制,绩效考核,按劳取酬,成为宝鸡企业薪酬制度最早打破论资排辈、吃大锅饭的先鋒企业。宝鸡市民应该记得,那个时候的宝鸡机床集团,每年都要敲锣打鼓给有功之才披红挂彩,奖励洗衣机,令人羡慕。

如果说,坚守机床主业不动摇是宝鸡机床集团的“立企之本”,注重人才培养则是宝鸡机床集团的“立企之策”,正因为人才培养战略在先,人才支撑全面跟进,才有了宝鸡机床集团跃升国内机床龙头和机床工业工匠辈出的双赢局面。

业精于勤,荒于嬉;行成于思,毁于随。宝鸡机床集团相关负责人说,如果公司没有坚持心无旁骛聚焦实业,聚精会神做精主业,而是“中途换车”,那么必然导致大量的“工匠”和专业人才流失,就不会有今天的“宝鸡机床”这个品牌。

启示二 科学机制是锻造能工巧匠的“烈火”

习近平总书记强调:“要营造良好创新环

境,加快形成有利于人才成长的培养机制,有利于人尽其才的使用机制,有利于竞相成长各展其能的激励机制,有利于各类人才脱颖而出的竞争机制,培植好人才成长的沃土,让人才根系更加发达,形成天下英才聚神州、万类霜天竞自由的创新局面。”

宝鸡机床集团就是人才培养机制的践行者。该公司“工匠”有两个鲜明特点:一是规模以上高技能人才清一色都是本土培养,二是高技能人才并非个别而是一个群体。这一切,缘自企业有一套科学严格的人才培育和考核评价机制。正所谓:一花独放不是春,百花齐放春满园。

今年49岁的麻建军,自1989年进厂就是一名试车工,居然30年没挪过窝。在同一个岗位干30年,而且面对的是冰冷枯燥的机器,试问几人能坚持下来?然而,麻建军坚持下来了,立式加工中心的翟江利也坚持下来了,还有成百上千的技师都坚持下来了。因为他们身后有一股无形的力量在推着他们向前走。

这股无形的力量就是宝鸡机床集团人才成长五级通道。公司颁布实施《高技能人才管理办法》和《技能人才评聘、考核办法》,设立生产技术骨干、助理技师、技师、高级技师、宝机工匠5个等级的技术职务,鼓励各类人才扎根一



“三秦工匠”杨忠州为青工传授技术

线,岗位成才,打通技能人才的上升通道。员工薪酬制定和发放就以五级通道为依据,有技能者多拿,贡献大者多得,“凭本事吃饭”被体现得淋漓尽致。

宝鸡机床集团对员工技术职务的评聘,与其他企业有着本质不同。一是公司不与社会类职称评定挂钩,无论你是博士还是高级技师,来到宝鸡机床集团必须从五级通道的最低级评起,保证了人才队伍的高纯度和契合度;二是技术职称并非“一评”永逸,公司对职称评定实行动态管理,每两年复审评一次,一旦不合格,职称和新薪当即降级处理。如此一来,就杜绝了混职称、靠关系评职称等不良之风。

宝鸡机床集团职称评定“严”字当头,但在薪酬方面从来不亏待技能人才,田浩梁、杨忠州、李宏林、翟江利、麻建军等高技能人才每月收入几乎与公司管理层不相上下,但公司也不会为不符合条件者多发、乱发一分线。

(下转二版)