



二十多年来，他一直耕耘在职工文化这片沃土上，尤其是担任文化宫党政“一把手”以来，始终以习近平总书记《在文艺座谈会上的讲话》精神为引领，以繁荣新时期职工文化为担当，刻苦学习，开拓进取，使工人文化宫走出了一条摆脱窘境、快速发展、重点突破、全面繁荣的新路子，得到了各级组织和广大群众的赞誉和好评。文化宫相继获得一面面奖牌，个人也先后被中华全国总工会及人力资源和社会保障部评为全国工会系统先进工作者、市优秀党务工作者、全国创建文明城市先进个人、模范市民、陕西省职工艺术节优秀组织工作者等殊荣。

他，就是咸阳市工人文化宫(以下简称文化宫)主任赵文华。

第一步，搁置争议、求同存异、充分挖潜，恢复文化元气。在整整三个月里，他和大家“泡”在一起，对文化宫的房屋、资产，乃至一条走廊，都进行了重新规划。本着充分利用、盘活资源、打文化品牌理念，将向阳的、宽敞的、人口流动密集的地方开辟为文化活动项目，赵文华则把自己和行政后勤人员的办公等放置在临时建造的隔断里，并将文化宫的牌子用霓虹灯高悬在楼顶，闪亮在人民路上。他说，一切为复兴职工文化。

第二步，利用“两学一做”活动的热潮，提高文化宫全员的整体素质。他带头学、带头讲，并选取一种适合自己的文化专长——书法、摄影进行研习。在他的带动下，文化宫员

新主任的“三把火”

甘做职工文化的铺路石

——记咸阳市工人文化宫主任赵文华

工学有方向，学有所长，一个个工作人员逐步成为职工文化管理的内行。

第三步，找项目、找活动、找支点。根据文化宫地处中心区的优势，他带领职工完善基础设施，合理盘活资产，与正兴集团联合打造品牌文娱项目。在活动上，他坚持宫内外互补、长短期结合，利用文化宫场地坚持搞书法、文学、音乐舞蹈讲座等。节假日，则适时送文化进厂矿、入社区。在长武、兴平、礼泉、三原等文化下乡演出中，他忙前忙后……

在定期创办季刊《职工文化》上，一期不落，恪守这方“文化宝地”，开出了一朵纯职工文学的奇葩。陕西省作协副主席王海逢人便夸：“文化宫的这本刊物是咸阳作家的‘黄埔军校’，是文学爱好者的‘摇篮’。”特别是在极其困难的情况下，他还力排众议，在职工文化大厦十楼建起了全省乃至西北堪称一流的咸阳市职工美术馆，展览连连，免费开放，活动被中央电视台和《工人日报》多次专题报道。

这三步棋，走出了文化宫一汪活水，不仅兑现了职工工资，还清了外债，更重要的是繁荣了职工文化。

创新文化平台唱大戏

文化宫工作的灵魂是文化。赵文华时常要求，一切职工文化活动的的设计，要力求接地气、合时代、有新意。譬如正月十五的灯谜会，年年不一样，次次都新鲜；送演出到各县厂矿，他每次都要吃透弄懂各地的风土民情，对节目亲自把关，力求让职工群众倍感浓浓的亲情和温情。如今，文化宫已经做到了“月月小活动，季季大活动”。

文化宫里要有文化，这是他常挂嘴边的一句话。夜深了，他敲开了年逾七旬的壁画家的门；大雨中，他疾步上前，把伞为已退休的职工词作家撑开……文化宫老作家石竹接连推出《天命》《哑巴》两部鸿篇巨制；壁画家文军连连在澳大利亚、土耳其举办画展，让咸阳职工文化走向海外；词作家、少儿文学作家徐宗德连续两届夺得陕西重点文艺作品扶持奖，创作的《大树上的铃铛》用中英文、中日文向海外发行；书画家李伟，创作出了《新二十四孝》，获得全省公益广告唯一一等奖；杨秋霞的职工秦剧团成了咸阳创建全国文明城市

的文化代言品牌。

“让文化宫的文化搭上‘高速车’。”这是赵文华的口头禅，也是他领导大伙的实际行动。

近年来，他不断通过与中国现代文学研究会、中国作协书画院、陕西省美协等一些具有高水准的社团紧密联系，为职工文化拓宽路子。

目前，已与中国现代文学研究会、中国作协书画院、陕西省文联、西安美院等社团和单位合作，联办了书画展、摄影展、个人讲座等活动百余次，吸引了数以万计的职工群众参加。文化宫先后被咸阳市委、市政府授予“市级文明单位”，被省文化传播协会授予“文化传播基地”，被市劳动竞赛委员会授予职工美术馆“工人先锋号”“职工文化艺术创作创新工作室”，被团咸阳市委授予“青年文明号”等荣誉称号。

让文化搭上“高速车”

■在工会工作岗位上■

“我将在郭杜街道总工会的指导和公司领导的大力支持下，继续努力，让工会工作有声有色，使工会活动载体多样，打造有爱企业工会，让工会组织在公司经营发展中彰显更大价值。”在今年“五一”节前的“郭杜街道十佳工会主席表彰大会”上，被授予“十佳工会主席”的陕西南洋迪克家具制造有限公司工会主席吴山信心满满。

该工会成立于2006年3月。13年来，该公司工会团结和依靠广大职工，发挥工会组织的桥梁纽带作用，该公司及企业工会先后荣获西安市工人先锋号、西安市集体协商先进集体、西安市模范职工之家、西安市基层工会规范化建设样板工会、陕西省劳动关系和谐企业等荣誉称号，吴山也被评为陕西省工会优秀积极分子、陕西工会深入推进工资集体协商工作三年行动计划先进个人、西安市劳动竞赛先进个人。

作为“中国十大实木家具品牌”企业的工会主席，吴山时时处处以企业发展为核心，以员工利益为出发点，精心设计活动载体，关注职工安危冷暖，赢得了职工的普遍赞誉。

近年来，在吴山的主导下，为广泛倾听职工心声，助推公司快速发展，在公司行政的支持下，吴山组织公司工会，以宣传栏、内部广播、员工座谈会、微信群等多种媒介，定期发布公司工作信息，设立总裁专线和意见箱，把每月16日定为“总裁接待日”，出台《合理化建议管理办法》，做到件件有回复，事事有人管，最大限度畅通了公司与职工双向沟通、互动交流的渠道，搭建起了公司、工会和职工顺畅沟通的桥梁，使劳动关系更加和谐。

围绕公司经营目标，组织开展劳动竞赛，是完成经营指标、履行工会四大职能的有效载体。吴山带领公司工会，坚持每年开展“优秀员工”“优秀团队”“非凡工匠”评选活动，组织技能大比武，树立典型和标兵，形成比、学、赶、帮、超的良好工作氛围。他还紧盯销售目标，在销

吴山：打造有爱的企业工会

售系统各专卖店，开展每月“冠军店长”“冠军店面”“明星导购”评选活动，增强了营销人员的工作积极性和主动性。

他连续8年当选工会主席，每年开展质量月和安全生产月活动，组织职工进行技能大比武，强化职工业务技能。形式多样的劳动竞赛活动，使全公司累计涌现出596名先进职工，成为大家学习的典型和楷模，有效提升了工会组织在职工中的地位 and 形象，为工会工作的顺利开展，奠定了坚实的基础。

该公司保安部副队长陈忠印家庭贫困，身患肝癌晚期，吴山了解情况后，代表公司工会向全体职工发出爱心募捐倡议，组织举办了“真情凝聚力量、爱心托起希望”情系陈忠印爱心募捐仪式，现场为陈忠印筹得善款6.1万元。2018年10月，吴山得知公司一名导购母亲身患重病，积极组织广大员工进行捐款献爱心活动，共筹得善款5万余元，缓解了员工的燃眉之急。

值得一提的是，2012年以来，该公司在省内首家设立“父母赡养金”制度，每月以公司名义，通过邮政汇款的方式，向每位职工的父母寄去200元，替职工为其父母尽一份孝心。

吴山经常讲，“我愿打造有爱的企业工会。”为了让爱传递，公司在工会的倡导下，十分注重职工业余文化生活，在职工活动中心，设立电影院、棋牌室、阅览室、台球室、乒乓球室，做到天天开放，人人共享，为全体员工工休闲娱乐提供了良好的活动场所。在吴山的组织下，仅职工篮球赛一项活动，就已成功举办了七届。

今年以来，吴山借鉴高校社团管理模式，在公司组织成立了艺术协会、球类协会、摄影书画协会、经理人读书会等7个社团组织，通过社团组织，开展形式多样的业余文化交流活动，丰富了员工业余文化生活，打造出职工的“有爱家园”。

□张永峰



5月10日，陕建八建集团工程五部洋溢着喜庆的气氛，阵阵香扑扑面而来。经过改造闲置空间，通过倡导

职工捐赠家中闲余书籍和外购的方式，“职工书屋”正式揭牌开放。

□米西峰 李莉 陈玺龙 摄



5月11日上午，西安市机械冶金建材工会“中联西北院杯”职工男子篮球赛在中联西北院有限公司综合体育馆开赛。本次比赛将历时13天共16场比赛。中联西北工程设计研究院有限公司、中国重型机械研究院股份公司等12家单位参赛。

白水县委总工会

召开新时代意识形态工作宣讲会

本报讯（白工宣）5月7日，渭南市白水县总工会召开白水县委总工会新时代意识形态工作宣讲会，白水县县委常委、宣传部部长、总工会主席刘杰，以及全体工会领导干部、基层工会主席参加了会议。

会上，刘杰向参会人员传达了文件精神，要求大家对落实意识形态工作责任制要高度重视。党历来十分重视意识形态领域的相关工作，尤其自党的十九大以来

不断加强这方面的工作力度，作为工会干部职工，要认真学习意识形态工作内容，领会会议精神，落实好意识形态责任制相关工作。

白水县委总工会认真贯彻落实县委、县政府关于意识形态工作的决策部署及指示精神，分析了工会在意识形态凝聚方面的不足并作出具体安排，巩固了马克思主义在意识形态领域的指导地位，增强了工会团结奋斗的思想基础，为工会的不断前进增添动力。

秦都区总工会 助力脱贫攻坚出实效

本报讯（崔巧玉）近日，咸阳市秦都区总工会为辖区3名贫困人员发放赔付金2250元，并对其他5名贫困人员上报的赔付资料进行审核，审核通过后发放赔付金5000元。

此次赔付是该工会落实全省“精准扶贫”工作有关会议精神，筹集资金10万元为辖区内1258名建档立卡贫困人口办理“津贴+重疾”互助保障后的首次赔付。该项目的实施，有效降低了贫困人口医疗压力，增强了贫困家庭成员抵御疾病、因病返贫的能力，有力地提升了全区脱贫攻坚工作的成效。

让爱的温暖永恒传递

——省教科文卫体工会2019年护士节庆祝及慰问活动纪实

护士节前夕，在西安交通大学口腔医院学术报告厅举行的护士节庆祝慰问活动上，护士长马秦等人凭借丰富的知识储备和贴心的护理服务，一举拿下“优质护理服务之星”“优秀护士长”两项荣誉，光荣地从省教科文卫体工会主席陈建树手中接过荣誉证书，拉开了省教科文卫体工会2019年护士节庆祝及慰问活动的帷幕。

爱的温暖

5月7日到11日，省教科文卫体工会有关领导先后走进交大口腔医院、交大二附院、延安附属医院等9家医院慰问广大护理人员，与相关医院共同庆祝属于白衣天使的节日。

“组织的关心让我异常开心快乐，平时的委屈一下子都忘到脑后去了！”在西安交大二附院护士节庆祝表彰大会上，获得“陕西省优质护理服务先进个人”称号的该院小儿外科护士长曹萍一脸兴奋。

“有人理解的世界真好！”在整个慰问活动中，多个医院不同岗位的护士们发出了类似的声音。“平时的工作琐碎、重复、辛苦且平淡，稍有疏忽就会有患者家属提意见。”一年夜班总数超过150个的急诊科护士长朱瑾说，“慰问的事虽小却很暖心，有一个理解你的声音

出现，所有的压力、不屑与委屈瞬间就化为动力，让自己觉得一切都值得。”

瞬间放松

5月9日，在交大一附院的护士节庆祝表彰大会前，一段沙画表演，融合中国画的渲染、油画的厚重等精髓于一体，将绘画、音乐与光影结合，形象生动地体现了护士职业的神圣与伟大，也带给现场所有护士全方位的视听享受。

一群白衣天使忙碌地穿梭在门诊的各个角落，守护患者，服务医生、各窗口，处理各种投诉、突发事件，搭建患者和科室的桥梁，尽管遭到患者的误解甚至谩骂，却依然坚守岗位……5月9日下午，一场《西医二附院门诊部的一天》情景再现了现场许多护理人员“常态”工作，真挚的演绎使在场的许多护士潸然泪下，共鸣之余更是多了许多自豪。

当天，西安医学院第二附属医院颁奖仪式结束后，来自各科室的护理兄弟姐妹们为大家进行了一场精彩纷呈的文艺演出。演出现场精彩纷呈，高潮迭起，广大护理工作者在繁忙工作之余彻底放松了身心。

本次活动中，交大一附院、陕中大一附院、陕中大二附院、西安医学院一

附院、西安医学院二附院、西安唐城医院等医院形式多样的庆祝慰问环节让广大护理人员放松身心，享受到了短暂的惬意。

暖的传导

5月9日下午，参加完庆祝大会的交大一附院护理部主任辛霞一回到办公室，便埋头扎进一项临床护理质量与安全管控活动方案之中。

辛霞说，每年的护士节庆祝活动，只是全年忙碌工作中的一个短暂放松，停顿片刻去回顾和总结以往的工作。接下来的日子会越来越忙，临床护理质量与安全管控、教学、科研，国内外的护理学术交流等等，虽然每天都有压力，但过得非常充实。

“不好意思，庆祝活动结束一回到导管室，忙着配合手术”5月10日23时35分，

陕西中医药大学附属医院导管室护士李希玲给记者发来一条信息。

“庆祝慰问活动只是一种形式，但我们努力通过这种活动把组织的温暖和关怀传递给每一位护理人员！”省教科文卫体工会副主席陈鹏说，“我们拿出13.5万元专项慰问资金，倡导系统内各大医院结合自身实际开展各种庆祝及慰问活动，给予一线护理人员最大的关心，激励大家不断创新，积极提高服务意识，努力把这种爱的温暖在她们的职业操守中永恒传递。”

□本报记者 王何军



图为在慰问活动结束后，交大二附院的医护人员到社区进行科普义诊。

铲除职业『病灶』远胜于道歉

近日，有媒体报道，广东某公司多名工人患上白血病，经广东省和广州市职业病诊断委员会鉴定结果证实，这5名员工均为职业性肿瘤，也就是苯所致白血病。（5月12日中国新闻网）

这5名员工经过与华生电机有限公司长期博弈，终于将白血病鉴定为职业性肿瘤，如今，他们终于有可能拿到足额的赔偿。

5位员工都表示，多年来工厂从未道歉，也没有对后续的员工进行应有的防护培训。尽管从情感上讲，公司应当给这些员工一个正式道歉，这种朴素诉求，并不过分，但是，笔者觉得，令人震惊的是，倘若厂家没有对员工进行职业防护培训，仍旧在沿着原有生产操作模式，今后难免会有更多的工人患上职业性肿瘤。

从某种意义上讲，职业病，预防为先，“防”甚至比“治”更重要。但问题是，从当地政府有关部门到相关企业，“防”的工作做得不到位，对职业病的防治或不愿执行，或执行不力，这正是现阶段职业病的“病灶”。这个“病灶”不铲除，职业病就会在各个薄弱环节蔓延开来，从而让职业病难以做到标本兼治。

正因为如此，近年来，我国新发职业病病例数呈高速增长态势。尤其是2010年以来，我国职业病报告病例数持续高位波动，2016年全国职业病报告例数首次超过3万例，每年因职业病造成的死亡人数已超过生产安全事故死亡人数。

至于如何预防职业病，《职业病防治法》第二十二条规定：用人单位必须采用有效的职业病防护措施，并为劳动者提供个人使用的职业病防护用品。然而，这些法律条款并没有得到很好的落实，导致许多企业员工，付出健康甚至生命的代价。究其根源，法律的执行不力，是造成职业病增长的首要病因。与此同时，在职业病防治监管上，各职能部门没有形成拳头，存在着监管真空。一些地方政府只顾追求经济发展，而忽视职业病防治，几乎没有向职业病预防领域投入公共资金，结果导致了在经济发展的同时，也引发了职业病的蔓延。

显然，铲除职业病“病灶”，一方面要增强现法律的执行力，督促企业做好职业病预防工作。对漠视职工健康，轻视预防造成职业病危害的企业，要给予严惩。与此同时，将职业病防治与各级政府官员的“官帽”挂起钩来，以调动地方政府预防职业病的主观能动性。

■职工之声■

□吴霄鹤