# 蒲洁能化公司：聆听“双节”交响曲

**劳动赞歌**

对于上班族来说，每逢节假，欢快轻松之感都会跃然脸庞，加之春到最好处，或驾车出游，或走亲访友，或二者兼而有之，都是上好之选。然而，在蒲洁能化公司的“主战场”上，却有一批又一批青工以“舍我其谁”的豪迈，奏响了五一、五四“双节”交响曲，让我们一起来聆听。

**五一劳动节里的“一线小调”**

“今天是国际劳动节，我们不能辜负这属于我们的节日，C502滤网清洗工作干起来，让设备也干干净净过个节……”

五一小长假刚开始，蒲洁能化公司的生产现场就“热火”了起来。笔者注意到，虽然是节假日，现场却像工作日一样忙得不亦乐乎。据了解，C502是聚丙烯装置干燥系统的氮气循环风机，日常处于一备一用状态，但由于近期切牌号，细粉较多，滤网上沉积了很多细粉，干燥效果大打折扣，为确保备机处于最佳备用状态，其清洗工作务必要尽快完成，不能埋下任何隐患。因此，刚接完班，三班班长李克洋就安排了工作任务，第一项就是清滤网。工艺监护、设备拆装人员迅速到位，偌大的短接在多方“协作”的衬托下也似乎轻了起来，伴着倒链的清脆拉响声，加之作业人员的沟通交谈声，作业现场沉浸在了节日的“小调”之中……

“幸福的生活从哪里来，要靠劳动来创造，要靠劳动来创造……”望着他们欢快、忙碌的背影，笔者脑海里浮现出来了这首歌——《劳动最光荣》，是的！劳动最光荣！

**五四青年节里的动人“华尔兹”**

青工是企业发展的基石，青工强则企业强。在蒲洁能化的一千余名员工中，年轻工人占据了大多数，他们守土负责、守土尽责，在五四青年节的氛围中用实际行动践行着青年群体的青春担当。

“现场现场，中控显示乙烯脱$CO_2$床压差高，请迅速排查！”

“收到收到！马上进行现场排查。”……

对讲机里话音未落，聚乙烯外操人员就不约而同走向工具箱，拿起操作工具、“四合一”就“冲”向了现场。

据PE四班副班长毕会明介绍，乙烯脱$CO_2$是聚乙烯精致单元的精制塔，它担负着脱除原料乙烯中$CO_2$的职责，里面细粉累积太多易引起床层压差高，进而会导致进料流量变小，装置负荷提不起来，如果旁路则会使反应效果明显降低。而此次压差高怀疑是乙烯干燥床C2112精制剂漏细粉所致，要先从C2110前后排火炬排查，否则就要切出再生……

伴随着他们匆匆的步伐，还没介绍完，精制床底部三人作战模式便拉开了序幕，毕会明迅速安排作战方案，其余人员则按程序彼此配合展开系统排查。他们动静结合，慢中有细，细中求稳，在五四青年节里“跳”起了动人的“华尔兹”。

没有一句怨言，没有丝毫退缩，在休假的大潮中，他们义无反顾，逆流而行，为公司的安全稳定运行保驾护航，为公司的发展壮大增砖添瓦。笔者的镜头无法捕捉到每一位坚守者的身影，但他们动人的“声音”、优美的“舞姿”却于同一时间“绽放”在了浓浓的节日气氛之中。（陈蕾蕾）

# 百名矿工义务救林火 当地政府致谢送锦旗

**心中有德**

日前，韩城市桑树坪镇人民政府将一面写有“抢险救灾彰显公德、生产发展勇担公责”的锦旗送到了韩城矿业公司桑树坪矿，对该矿积极组织百余名矿工参加“4.5”雷寺庄森林大火扑救表示感谢。

一个月前，韩城市雷寺庄林场突发森林火灾，韩城矿业公司闻讯后，立即对距离火场最近的桑树坪矿作出了安排部署。接到通知后，该矿立即向机关全体人员发出了紧急通知，要求全体人员停止休假迅速返矿，并于当日下午组织了近百名干部职工，开上洒水车，带上救援物资赶赴40公里以外的雷寺庄林场灾区，协助当地政府展开救灾工作。

在灾情发生的第二天，该矿114名干部职工，身着工装，头戴安全帽，在救灾指挥部安排下，穿越10余公里的崎岖山路，靠肩扛手提，将一箱箱饮用水和灭火弹送达了山顶火场，用灭火弹铺设了一条条隔离带，防止火势扩大蔓延，为救灾工作顺利开展赢得了宝贵时间。

镇长白俊辉对该矿干部职工良好的作风、过硬的素质给予了赞扬。（张凯）

今年以来，陕煤澄合华宇公司从安全教育、知识问答、工作安排三方面着手，不断规范班前会流程，提高班前会召开质量，增强班前会效果，确保实现安全生产。图为班前会上，管理人员就实际工作中的安全常识、业务知识、应知应会等内容进行抽查。

李开华　王少畏　摄

**安全与我**

# 『高大帅』的变脸事

高兴，陕北矿业涌鑫公司安山煤矿的一名安监员，大家都喜欢称他为“高大帅”。在生活上他总是和大家嘻嘻哈哈打成一片，但在井下，他就立刻变脸，只认安全红线准则。

4月20日零点班，高兴在巷道正常巡视，他发现皮带机头有一束光是朝着顶板。连忙走近一看，发现有个岗位工正在睡觉，他用矿灯一照，原来是老乡王亮，只见王亮猛一机灵，抬头揉了揉睡眼。一看是高兴，就跟着套近乎：“老乡，下来了啊，迷糊了一会儿，看在老乡的份上就高抬贵手吧！”一副可怜的讨好相。

“井下睡觉属于严重违章，你知道不知道？”便随手把王亮的名字记在了小本子上，这就意味着王亮明天要在班前会上做检讨，意味着他这个月的安全账户全部清零。王亮见高兴不给他面子，心一凉、头一热，就抱怨开了：“真是的！还是老乡呢，这会就变脸，一个小安检，神气个啥！”高兴并没有与他争执，径直向工作面走去。

走在路上，有个同事问高兴：“王亮不是你老乡吗？何必那么认真呢？”高兴说：“纠违章不能看面子，不然的话，事故就不给我们面子！让他抱怨两句也没什么，又不能长身上。只要能让他引起足够的重视，下次不会再犯同样的错误就行。

高兴知道王亮怨他，为了化解误会，高兴主动到王亮宿舍沟通，推心至腹地对王亮说：“按说，当时的确可以放你一马，但是这样容易造成思想麻痹，如果因此而造成事故，那将追悔莫及。”王亮听着惭愧地低下了头，不好意思地说：“都过去了！别和我一般见识，我也知道你是为我好，今后我再不违章了。”话说透了，心里疙瘩解开了，他们感情更深了。

第二天上夜班，高兴看见脸色微红的职工刘海，出于职业敏感，高兴觉得刘海有点不对劲，就用手背贴近他额头一试，有点烫手。刘海解释：“白天睡觉时不小心受凉感冒了。”高兴一听这话，急了：“感冒发烧可不是小事，你这样下井，万一有点意外，可就麻烦了，这个井你不能下。”刘海反驳道：“我这身板，能扛得住。”说着，撸起袖子，向高兴展示其碗口粗的胳膊。同时，刘海凑近高兴的耳边低声说：“我已经休完班了，要是少一个班，这个月的奖金就泡汤了。”高兴坚决不让他下井，有两个人找他说情，高兴斩钉截铁地说：“安全不会照顾人情，只要是隐患，谁也过不去这一关。”

那次以后，高兴这“变脸大帅”的名号便传开了。每次他上班之前，工友们都相互提醒：“小心别违章，让‘变脸大帅’抓住可没有好果子吃。”对此，高兴认为：“我不是想让大伙怕我，而是真心想帮大伙抓好安全。”（高兵涛）

**创客空间**

# 改造创新结出『效益果』

在4月“科技之春”的春风里，陕钢龙钢公司炼钢厂转炉作业区以改造、创新推进科技，服务生产。

**改造挡渣板 省下近万元**

挡渣板主要是阻止炉体在倾倒钢渣时的飞溅，并对炉前的隔热板起到一定的保护作用。近日，钳工作业人员发现炉前挡渣板距离炉口太近，倒炉时导致挡渣板变形严重，并存在安全隐患，经过现场勘察后，决定对挡渣板进行改造。

“挡渣板的后移，减少了挡渣板承受的瞬间高温导致钢板变形的情况，也降低了炉口飞溅钢渣的破坏力。同时在挡渣板下部安装一排倾斜的20号钢板，这样使这部分钢板不直接承受炉渣高温的冲刷，又能起到散热、保护大梁的效果，一举几得，还大大延长了挡渣板的更换周期，节约了材料备件的消耗。”转炉作业区钳二班区域负责人赵雷说道。“这小小的改造使我们分厂省下了近万元的材料费。”

**自制加油嘴 消除安全隐患**

“要想做到创新创效，就要在平时的一点一滴上下功夫。”在转炉作业区的晋晓磊，不仅把这样的观点挂在嘴边，更记在心上。在4月份的一次巡检中，他听见炉体有异常声响，仔细检查后发现是下悬挂轴套、轴承润滑不良引起的，由于下悬挂在转炉的生产中作用极大，一旦出现问题就会影响生产，且轴承关节隐蔽，不易润滑，他及时测量销轴加油孔自制加油嘴，在不影响正常生产的情况下进行加油。这样既满足了生产需要，又有效杜绝了轴套干磨造成炉体异常，保证了设备的安全运行，减少设备损耗10万余元。（贾婵霞）

# 东鑫垣公司：横管冷却器检修两招破局

4月23日至5月4日，神木煤化工东鑫垣公司兰炭造气分厂用11天时间拆除了2号横管冷却器上段2985根循环水管，进入安装焊接新管阶段，原计划30天的工期提前10天在5月中旬结束。

此前，该分厂更换下段1734循环水管用了30天，这次1.7倍的工作量用时反倒少了1/3，这里面有什么秘诀呢？

兰炭造气分厂装置12台炭化炉搭配8台横管冷却器，每2台横管冷却器负责冷却3台炭化炉所产的煤气。横管冷却器位于炭化炉与煤气风机之间，水在循环水管中循环流动，55摄氏度的煤气通过循环水管外壁时被冷却至25摄氏度并带出部分煤焦油。其中，2号横管冷却器由于长期使用，大量循环水管出现泄漏，导致大量水流入下道工序氨水池，不仅使氨水池容量接近红线，而且延长了煤焦油脱水时间，这一问题如鲠在喉制约着兰炭造气分厂生产的正常进行。

东鑫垣公司考虑到1号横管冷却器满负荷运行压力大，2号停机时间不宜过长，最多只给兰炭造气分厂30天时间。虽然他们有着丰富的检修经验，但基本集中在横管冷却器15米以下的位置，这次全部更换作业高度达30米。任务量之大、时间之紧，对兰炭造气分厂来说可谓从来没遇到过的艰巨考验。

东鑫垣人从不缺乏在困难面前亮剑的勇气，但如此局面要“破局”更需要“实干+巧干”。兰炭造气分厂维修班长赵海明带着兰炭保运队的15人接过这项艰巨的任务，他们“两招破局”！

**第一招 “碳弧气刨”**

由于兰炭造气分厂的施工任务点多面广，留给横管检修人员的气割机只有6台，在紧张的工期下，旧管拆除速度稍嫌有些慢。保运队高晋川提出点子：“用碳弧气刨的方法也可以切割，我以前用过，现在只需要找一个气泵。”随后，他们借来给装载机轮胎充气的气泵，通过石墨棒与工件间产生的电弧将金属熔化，然后用气泵将其吹掉，速度较之前略有提升。这一招“碳弧气刨”缩短了拆卸用时。

**第二招 “工作平台”**

“世上无难事，只怕有心人。”兰炭造气分厂的“有心人”赵海明特意观察了旁边正在施工的60万吨/年兰炭项目，发现十四化建用7天就完成了新增横管冷却器的穿管工作，两相对比之下，发现不同点在于多了一个“工作平台”。赵海明组织检修人员模仿制作了一个长3米、宽2米、附带1.2米护栏的可移动工作平台。

这里面有什么玄机呢？原来兰炭造气分厂此前只是使用脚手架，然后用卷扬机配合绳索一根一根地把新循环水管吊上去，狭窄的作业空间下，循环水管很容易碰到或卡到脚手架，速度慢不说，还有一定安全隐患。新增工作平台的搭建可以让汽车一次吊近百根循环水管上去成为可能，两个人在工作平台上快速穿管，其他人在脚手架上焊接。一天就能安装600多根管子，速度提升3倍。第二招“工作平台”破局致胜！（苏瑞雄）

# 工人有权拒绝“三违”

**引以为戒**

矿井施工巷道里，所有施工人员在机械设备的“音乐”伴奏下忙得热火朝天。

工作面刚放完一茬炮，班长交代：“再放一炮，生产任务就超额完成，加把劲有小班奖发！”一听这话，班组工人们个个喜上眉梢。

十几分钟后，瓦检员、爆破员检查确认无误，工人们迅速进入工作面开始挥锹装车出渣。可刚经过培训、第一天上班的小李却一脸迷茫。

“班长，安全培训时说，放炮后进入工作面必须先敲帮问顶，早上队长开会也说了，不先敲帮问顶是违章作业！”小李问班长。

班长听后拿起铁锹在帮上捣了几下，又用钻杆捣了几下顶板，“你看，敲帮问顶了，没问题吧，少拿队长压人，耽误了大家的小班奖唯你是问！”

“班长，不对吧，大家应该先退出来，用撬棍敲帮问顶支护后再出渣。”小李晃晃手中的撬棍说。

班长愤然道：“你懂什么，前两个班也是这样干的，还不是一点事也没有。不想要工资，你明天就走人！”

小李不顾班长的要挟，理直气壮地说：“你要是按规程指挥，我肯定听，可你不但违章指挥，还要求我违章作业，我有权拒绝！”

话音刚落，“轰”一声响，井帮一大片岩石垮落下来，顶板也有碎石掉落。“有落石，大家快撤出来！”工人们边喊边拉出了僵在原地的班长，顶板一块岩石正好落在班长原来站的位置。这一声巨响为在场的所有人员敲响了警钟，工友们感激地看着小李，心里暗自发誓：“安全生产，生命至上，我也要反‘三违’”。（白小玲）

**编辑有话说：**宁抗命，不违章。小李好样的！

# 老崔的生日会

“祝你生日快乐……”伴随着欢快的生日歌，日前，建设集团汉中分公司第九项目部驻地，一场别样的生日聚会在此欢快地举行。

当晚七点多，年过五旬的崔利群，刚和项目部同事忙完工地上倒运管材的活回到驻地。“今天饭菜这么丰盛，还有蛋糕，谁过生日呢？”“大寿星是谁呀？”汉中分公司第九项目部管理人员你一言我一语在议论。“哎呀，谢谢经理了，今天是我过生日！”崔利群拍着脑门笑着说。崔利群是汉中分公司第九项目部年龄最大的人，和一群80后、90后关系融洽，大家称他“老崔”。老崔言语不多，干起活来有种拼命三郎的精神。蹲守现场、指挥干活、协调关系，样样都是行家里手。这位施工管理上的老前辈坐在蛋糕前，言语有点哽咽：“谢谢大家，谢谢大家记得我的生日，和大家过生日很开心，谢谢！”“祝老崔越来越年轻！”“祝老崔钱包鼓鼓！”项目部一群年轻人开玩笑地祝福，大家谈工作、谈生活、谈理想，一副热闹祥和的场景。

汉中分公司第九项目部关心职工生活，项目部建立了职工生日档案，为职工生日准备蛋糕和菜品，增强了职工的归属感。（贺展展）

# 全能女工“乔大拿”

提起女人干煤矿，总感觉柔弱的身子骨与这一行格格不入，但在陕北矿业红柳林矿业公司变电所，有这样一名女工，她却干得有声有色。虽然她不是雷锋，但生活中乐于助人；虽然她不在百米井下，却每天为矿井供电系统稳定运行保驾护航。她就是该公司变电所值长乔娟。

**热心or冷面**

“看！现在小车和断路器指示灯都是绿色的，属于冷备用状态，这是变电所的系统异常，所以报警装置并没有显示报警的原因。”已经是八点半下班时间，值长乔娟板着脸没有半点要下班的意思，她指着一号主变，为员工一遍一遍地分析和讲解着刚才的故障该如何处理，这就是工作中的乔娟，严肃认真且冷面。

“小彭，都这会儿了，你孩子快放学了，今天咋不见你着急去接孩子，不会又指着乔娟帮你接孩子吧？”

“娟姐，我前天淘宝买了个东西不太合适，打算退了，今天又要辛苦你帮我捎到市里交给快递公司了。”

生活中的乔娟会彻底告别工作中的“冷面”，特别热衷于帮助别人。同事小彭和妻子因为工作繁忙，孩子在市里读书，每次接孩子小彭总免不了迟到早退。乔娟了解情况后，主动和小彭夫妻沟通，在接自己孩子的时候帮助小彭夫妻俩接孩子放学。不仅如此，由于单位距离市区20多公里，寄快递都要去市里，乔娟就主动当起了同事们的“快递员”，经常回家的时候车里放着好多同事要寄出的快递，她帮同事把包裹逐一送到快递公司。正是她这种工作中认真严谨，生活中贴心的性格，同事们都笑称她为“双面大拿”。

**以勤为径铸“宝典”**

“哈哈，这次能这么快排除故障，多亏我师傅的‘大宝典’！”徒弟小张如是说。

据悉，徒弟们口中的“大宝典”，是乔娟的一本学习笔记。原来，乔娟刚开始参加工作时，因为脑子里没东西，干起工作总是没底气，磕磕碰碰的，后来大量阅读电力电工书籍，在阅读时，结合实际，对一些常见故障她都在书上进行了标记，现在她所做的笔记，经常被徒弟们当作遇到故障时解决问题的“大宝典”。不仅如此，她遇到一些实在搞不懂的问题，就想尽办法缠住队上的老师傅，非要问个“水落石出”。每次变电所处理事故，不管上不上班，她都要跑去岗位上，希望跟着老师傅从中学习到一二。在变电所扩容改造时期，她比厂家都要忙，全程跟着设备安装单位，主动找图纸找资料，在安装结束前就已完全了解了新设备，甚至包括一些细微的接线方式。

**“大拿效应”引风尚**

“别玩手机了，变电所的相关知识咱要提前学，用的时候再学不是晚了么？”乔娟对着几个同事说。

乔娟凭借着高超的业务技能，赢得了大家的信任，大家都愿意听她的。在她的影响下，变电所兴起一股学习风。有人笑称，这是“大拿效应”。她为了方便大家学习，用了整整一个月时间，翻阅了大量的电工书籍，查找了变电所的相关资料，请教了几个电力工作方面的老专家，独自编写了变电站的运行规范。目前，此规范已经得到了大力推广，变电所在岗的女工无不受益。同时，为了使新来的员工也能尽快地融入集体，工作能力赶上大伙儿，乔娟将三名新员工收为徒弟，从最基本的开关原理、变压器原理、系统图、现场设备、日常巡检注意事项、监控报文等开始，由浅入深地引导她们学习，帮助她们尽快掌握要领。在乔娟的努力下，徒弟们个个出类拔萃。看到徒弟们的快速成长，乔娟总是开心地说道：“百花齐放才是真春天”。

（焦亮　刘芳芳）

**一线精英**