

安全与我

安全生产管理出新招

——澄合董东煤业公司安全宣教活动侧记

日前,澄合董东煤业公司设置了“三级五联”职工互保卡,将所有岗位职工都列入了职工互保范围,要求互保双方相互提醒内容和关联岗位安全互保成员名单进行公示,要求互保双方对本人和对方的安全生产负责。

近年来,董东煤业公司把握安全宣教重心,以安全结对、安全问诊、安全抽奖为着力点,对准安全宣教持续发力,扎实开展系列安全活动,加强了职工的安全意识,促进了矿工的安全生产行为从强制向自觉转变。

职工互保“安全结对”

4月16日,在机电队班前会上,职工们正在和自己的互保对象签订“三级五联”职工互保卡,监督、提醒、帮助互保对象做好安全生产工作。“安全结对”是近期出现最频繁的字眼。

今年以来,该公司采取三级互保的形式,从区队党政正职、值班队长到岗位职工,均签订了职工“三级五联”互保卡。该公司以班组为单位,职工与职工之间、区队值班队长与零散岗位或单岗作业人员之间、区队党政正职与值班队长、职工之间结成安全对子,在互保卡上共同签字,明确各自的职责。职工安全生产互保关系确立后,互保双方对本人和对方的安全生产负责,监督、提醒、帮助互保对象做好安全生产工作。

目前,该公司从事安全生产工作的所有职工都已经建立互保关系,签订了职工互保卡,职工100%互保。形成人人关注安全、时时防范隐患、处处杜绝违章的良好局面。

“问诊小站”安全问诊

3月24日早,机运队班前会后,党支部书记袁警翻开“问诊小站”的职工体检登记表,“望脸色、闻饮酒、问工作、切脉搏”,通过简单

的交流和专业仪器的测量,对队上的人井人员进行排查,杜绝职工带着隐患入井。

班前排查安全不放心人员是确保当班安全最重要的一环。近年来,董东公司在严格防控作业现场违章操作的基础上,一方面,建立了职工体检名册,以职工的家庭和家访等情况作为依据,及时关注职工的心理及身体健康状况,另一方面,扎实开展区队入井人员“安全问诊”活动,建立职工健康档案,对饮酒、身体不适或情绪不稳定的职工进行一一排查,进一步呵护广大职工的健康,确保职工以良好的精神状态与身体状态投入到安全生产中。

“安全之星”抽奖

“哎,小王,我中奖了!”领到自己奖品,选运队检修工赵虎掩藏不住内心的喜悦,高兴地对工友王刚说。4月10日上午,董东煤业公司工会在调度楼前组织开展了无“三违”人员抽奖活动。

该公司从去年四季度开始,为了进一步充

分发挥安全激励作用,该公司工会组织了无“三违”职工安全抽奖活动,让每一个无“三违”职工都来抽取自己的安全大奖,享受到无“三违”带来的红利。

为了确保安全红利惠及每位员工,来自该公司生产一线的无“三违”职工均参加了本次抽奖活动。本次活动采取现场抽取当场开奖的形式,深受大家的热捧。大家纷纷表示,在今后的工作中一定要干标准活,上标准岗,按章操作,远离“三违”,争当“安全之星”,争取每月都能参加抽奖活动,把安全大奖抱回家。

职工变监督员 安全找茬有奖

“工作面第二部皮带机尾处往返声光电铃有光无声,信号不可靠,应及时检修。”这是澄合董东煤业公司综采队支架工赵李阳4月28日八点班向矿“安监部”反馈的一个问题。

作为矿上选聘不足四个月的职工安全监督员,赵李阳和他的11名工友已发现并提出了129条隐患,为矿井安全管理上上了一

道安全“双保险”。

今年年初,澄合董东煤业公司创新安全管理监督手段,制定了《推行聘用职工安全监督员管理制度》,要求在全矿范围内选聘安全监督员,每个采掘区队各2名,其他区队各1名。

职工安全监督员必须持证上岗,拥有发现隐患、报告险情、制止违章的权力,特别是当发现管理干部有履职不到位,矿井领导值班、带班、下井等履职过程中存在的违规现象时,有权向上级安监部门举报和投诉。

“职工安全监督员仅在非管理人员中选聘,且在本单位工作两年以上。”该公司安全监察部部长崔满江介绍说,所有聘任必须经过职工个人竞聘或班组推荐,经各级部门层层审批通过后,统一颁发聘书。对所在班组实现安全生产的监督员每月发放200元奖金,对提出有实用价值建议的给予100-1000元奖励,按月兑现。

崔满江介绍说,依靠传统安全检查和职工安全监督员的“双保险”,矿井“三违”率同比下降了15%以上。(张新红 高琦)

建设集团洗选煤运营公司

特色“班前会” 筑牢“安全网”

本报讯“双重预防机制的内容是什么?”“安全风险管控和隐患排查治理”。

“我在厂房检修设备时,不小心脚底滑了一下,幸好带着防护手套,抓住了栏杆,没有造成伤害。”5月7日,职工李建建在班前会上回答完安全问答后,又向大家分享了自己在工作中的教训。

这是建设集团洗选煤运营公司洗煤厂项目部班前会上安全知识每日一题和“安全感悟

分享”的场景。

该项目部为了确保当班工作质量,创新班前会形式,在原来班前会内容的基础上,又增加了“安全感悟分享”“安全知识每日一题”、背一测安全规程、当一周安全讲解员等内容,让班前会不流于形式,不仅强化职工岗位作业安全意识,而且提高了安全风险防控指数,提升了班前会质量,使职工“上安全岗、干标准活”,筑起了安全的第一道屏障。

“以前,班前会大部分时间都是领导一个人在讲,我们根本没机会说,现在好了,我们也能畅所欲言了。”职工刘占英说道,“现在我们项目部的班前会不仅注重形式和内容,更加注重质量和针对性,通过‘安全知识每日一题’、背一测安全规程和安全分享等内容,强化了职工安全意识,提高了大家自保互保意识,使班前会真正成为安全生产作业的前置关口,为公司安全筑起了一道坚实的‘安全网’。”(刘晓宁)

西煤机公司

三名员工喜获“职业技能带头人”荣誉称号

本报讯 近日,从西安市劳动竞赛委员会传来喜讯,西煤机公司三名员工白晓卫、赵亮、栗文岳喜获“西安市职业技能带头人”荣誉称号。

经过自下而上民主推荐、组织考察、专家评审和两级公示,西安市劳动竞赛委员会决定,聘任白晓卫等150位同志为2019-2020年度西安市职业技能带头人。

白晓卫,机二分公司数控车工,通过多年的学习和实践,他练就了过硬的数控技术本领,能准确编制复杂零件的工艺流程和数控加工编程,能独立解决生产上、技术上遇到的各类疑难问题和工具、夹具及刀具的设计与制作。多次荣获公司及上级表彰。

赵亮,总装配分公司钳工,带领班组共完成采煤机60台、新产品机组完成多项,实施装配责任制以来,班组实现无质量事故,提出合理化建议100多项,工艺工装设计14项,开展五小活动申报项目12项。他发明的“风管吹

水检测摇臂电机筒法”获得了公司“五小”成果一等奖,完成了浮动油封的控制尺寸项目,减少摇臂浮动油封漏油事故,为公司节约了大量的人工和材料成本。

栗文岳,机一分公司铆工,在工作中刻苦钻研,独特创新电机机孔加工方法,使电机机孔同轴度稳定保证到0.02-0.04mm之间,给公司创造了可观的经济价值。他利用废旧刀具工装的改造,改制再利用,每月可为公司节省10万余元。与班组成员一起获得全国装备制造调整和振兴规划立功优秀奖。

据介绍,他们不仅是西安市的“职业技能带头人”,也是西煤机工匠。他们爱岗敬业,具有良好的职业道德和较高的业务技能水平,并充分发挥高技能人才示范引领作用,热心致力于传、帮、带工作,促进优秀技法的有序传承和发扬光大。(郭军凤)

突然启动的胶带机



“皮带转了!”不知谁大喊了一声。这一声惊醒了正在胶带机上行走的二十个施工人员。

说时迟,那时快。话音刚落,几个身手敏捷的年轻人已经“嗖嗖”地跳到胶带机下面。“快按急停!”“急停不起作用!”“语音喊话!”“语音电话也停了!”皮带逐渐加速,年龄大点的工人手脚慢,被皮带带动着前行,后来干脆爬在皮带上,听天由命。我也不敢跳下去,慌乱中紧紧抱着巷顶部的排水管,吊在半空。一名工人因着急爬下,工作衣被夹在托辊间,瑟瑟发抖。皮带越转越快,手脚灵活的几个年轻人一边高喊着“快停皮带!”,一边晃动着矿灯向机头方向狂奔。机头皮带司机终于看

到紧急情况,停止了运行的胶带机。

好险。在离机头100米的地方,胶带机停了下来。如果再前行100米,皮带上的人员将被无情地卷入溜槽,跌入煤仓。事后,才知道,胶带机运行期间,矿方为了试运转,甩掉了“急停、电话”等保护系统。施工人员在施工前,也没有核实情况,敷设完电缆,走捷径违章在皮带上行走。启动胶带机时,运行人员也未利用喊话器通知。几方面的违章行为造成了这起煤矿施工未遂事故。

虽然十几年过去了,我也离开了原来的施工单位。但在新的施工单位建设集团机电安装公司,我时常将此案例讲给工友们,以提醒他们杜绝“三违”,远离事故。(任小阳)

编辑有话:在安全上无捷径可走,工友们且行且思。



近日,陕化公司开展了“文明处室”第一次检查评比。检查人员严格按照“文明处室”检查评比考核办法,从仪容仪

表、工作纪律、团结协作、环境卫生、环保节约五个方面进行现场评比打分,公司办公楼、综合楼评分最高的处室分别授予

“文明处室”流动红旗。文明处室评比活动的开展,将进一步推动陕化公司精神文明建设,提升企业文化软实力。(侯瑶 摄)

下峪口矿编印班组管理经验书籍《春华秋实》

本报讯 近日,韩城矿业下峪口矿编印了第一本班组管理经验书籍——《春华秋实》。书里详细刊登了采掘辅助区队涌现的优秀班组、班组长经验做法,为全矿各区队提高班组管理水平、促进班组长相互学习提高提供了可借鉴的第一手资料。

该矿引导各区队结合实际创建学习型班组、安全型班组、高效型班组、创新型班组、和谐型班组。对班组长如何更有效

的抓职工学习、抓现场管理、聚人心鼓干劲等方面进行专业的培训。经过一年的班组建设,将采煤一队采煤一班推行“三结合、两细化、一创新、一提升”,形成制度管人,文化滋养的班组管理法;采煤二队采煤一班实行“三三”现场管理,连续两年无轻伤事故,无“三违”现象;电煤区以安全“三法”为抓手打造安全型班组等10个班组的经验做法,以及金牌班组长金明礼、王坤、马志华等班组长的管理经验汇

编成书,下发给每个区队,让各个班组在研读过程中受到启发,取长补短,促进班组管理水平整体提升。

目前各区队班组形成了浓厚的学习氛围。采煤一队班组长王双成说:“这本书中的班组做法跟我们班组情况很接近,我挑出来和我们班组的工友一起学习。人家做得很好,我们也将吸取别人长处,创出自己的班组管理经验和做法。”(马麦丽)



五一前夕,铜川矿业公司玉华煤矿综采队长姚立波被铜川矿业公司选树为劳动模范受到表彰,这荣誉对于姚立波来说可谓当之无愧。

在千尺井下的综采工作面,经常看见姚立波步履匆匆、不知疲倦的身影,他扎根矿山工作已有18个年头,他从一名工程技术员做起,凭着对工作的满腔热情,扎实肯干,严谨细致,先后担任过综掘队技术员、队长、生产科副科长等职务。2017年1月,矿党政多方考虑,将综采队这支满载荣誉、被誉为矿山脊梁的队伍交给他带领。

刚履新,面对千头万绪的工作,姚立波思前想后决定从精细管理和严明纪律抓起,打造一支攻必克、战必胜的队伍。他组织起干部、班组长和职工一起商讨,推出了设备包机到人、班组劳动竞赛、三机电工等技术工种“以师带徒”一系列举措,在检修班组和采煤机岗位建立了“红旗责任区”“党员示范岗”,实行了队务公开“上墙”,修订了请销假和出勤考核等制度。

2017年4月,2403综采工作面受地质条件影响,造成底板松软,拉架移架困难,生产一度受阻。为扭转不利局面,姚立波每天跟中班入井,现场“琢磨”办法,每天晚上升井都在凌晨四五点,一个月下井班次在25个以上。他提出了增设排水沟,铺设排水管路,集中引流排放积水,解决底板松软拉架移架困难。加强两巷管理及支护,进行区域锁口,增加割煤刀数,加

快推进度的方案,使工作面21天就恢复了正常生产。

进入2018年,为顺利通过国家质量标准化一级矿井验收,姚立波在注重产量的同时,对质量标准化也不放松。狠抓质量标准化管理工作,在工作面两端安装激光指示仪,规范作业过程,确保综采工作面“三直一平两畅通”(三直:压支架直,割过的煤壁直,刮板输送机直;一平:顶板平;两畅通:工作面两端安全出口畅通。)根据近几月的生产数据台账,分析、计算,出台了《综采队顶煤回收考核管理办法》。以煤和矸的比例分级管理,对放顶工进行监督考核奖罚,日清日结,提高煤质。在井下增设物资超市,将常用配件分门别类,摆放整齐,缩短因设备故障影响生产的时间,为矿井稳产增效,奠定了坚实的基础。2403综采工作面在2018年4月,顺利通过了国家一级质量标准化矿井验收。

“老公,你辛苦了,为了这个家,你常年在煤矿上班,但请记住,你是我们的天……”“爸爸,你在那里上班一定要注意安全哦,我会听妈妈话,我和妈妈都想你……”近期,为进一步夯实煤矿安全基础管理,确保职工安全生产,柠条塔矿综采二区党支部积极创新工作载体和活动形式,创新组建“职工家属微信群”,引导职工家属参与到区队安全生产工作监督中来,为区队安全生产注入新动力。

该工区利用新媒体,组建“职工家属微信群”,要求职工家属入群率达到100%。微信群由区队党支部书记和文化师负责管理,要求每天务必做到“六个及时”:一是及时将职工的出入井情况告知家属;二是及时将家属拍摄的安全祝福视频播放给职工;三是及时将公司的安全形势传达给家属;四是及时将职工的生产、生活动态上传给家属;五是及时将公司的安全学习案例转载给家属;六是及时将职工的违章行为告诉给家属,让职工在违章面前变成“玻璃人”,坚决杜绝侥幸心理的存在。

据悉,综采二区党支部自采取此项措施以来,收到了意想不到的效果,有的家属用文字向职工发来祝福,有的家属让子女拍成视频告诉职工家里一切安好,用走心的方式解决了职工的后顾之忧,做到了家属放心,职工安心,管理省心。(丁江明 何明)

“调车作业结束后,在远离中心站30多公里外的双龙车站能喝上经过直饮水净化的水,真是甜到心坎里了。”在黄陵矿业铁运公司双龙车站,正在打水的调车员李凡兴奋地说道。

“咱偏远站职工都喝上净化水了,要是不好好工作,都对不起这杯水了。”该公司货运员张关荣开玩笑半认真地说。

5月13日,在双龙车站运转楼外,安装师傅正忙着铺设水管,安装直饮水机,该站的职工看着崭新的直饮水机,爱不释手地摸着,一脸幸福的表情。净化水为该公司工作在一线的职工带去了阵阵“凉意”和浓浓关怀。

据悉,此次该公司共在黄陵西、曹

黄陵矿业铁运公司

让职工喝上放心水

家峪、双龙等五个站点安装了直饮水机,让职工喝上了放心水,能够安安心心上班,保证了职工身体健康。

近年来,该公司采取了多种措施解决职工生活后勤方面的难点、热点问题。通过文艺小分队深入基层、青年志愿者活动、安全咨询日等载体,宣传职业健康小常识;开展“冬送温暖、夏送清凉”活动,为单人单岗值班室安装了空调,在冬季带来温暖的同时也给夏季带来了些许凉意;给偏远站点发放羽毛球、象棋、书籍等用品活跃职工文化生活。

“我们的安全运输工作依靠职工,要尽力解决他们的实际困难,改善他们的工作生活条件,拉近与职工的距离,让职工以更饱满的热情,更敬业的态度投入到工作中去。”该公司党委书记任旭博在车站检查时说道。(张红梅 李争阳)

在煤海中绽放芳华

——记铜川矿业公司劳模玉华煤矿综采队长姚立波

抓安全他铁面无私当“包公”。姚立波深知在煤矿工作,安全是头等大事,没有安全,一切都无从谈起。她始终把职工们的安全放在心上,每天的班前会上,讲安全形势、提安全要求,让大家时刻保持警醒,远离违章。他抓安全“严”字当头,制度面前人人平等,坚持管理在现场。区队职工李某由于违章操作,被安质科停工学习三天。李某找到姚立波请求为他说情。他一改平时随和,沉着脸,狠狠地批评这名职工,“自己犯了错就要改正,我帮你就是害你,宁愿听到骂声,也不愿听到你的家人在我面前的哭声!”李某惭愧地低下了头,自觉地去接受安全学习。正是源于安全严抓严管,综采队在做好原煤生产的同时,实现了3年来发生一起安全事故的安全“零”目标。(朱建锋 王永生 巨宏伟 杨春成)

劳模故事