

“追求卓越是我的梦想” ——记陕西中汇煤化有限公司机动车间副主任王勇

“追求卓越,成为一名卓越的技术工一直是我的梦想。”这是陕西中汇煤化有限公司机动车间副主任王勇见到记者时说的第一句话。王勇说,他曾经为了弄清楚一个机械方面的问题,连续一周“泡”在书店查资料,直到弄得吃透为止。

5月10日,在位于韩城市的陕西中汇煤化有限公司机动车间里,该公司工会干事樊学胜说起王勇的事迹时也是如数家珍:“王勇是2008年来我们企业的,主要负责电力供应,电气和机械设备的管理、维修保养等。他参与了企业所有的产业升级、技术改造工作,为企业的发展作出了突出贡献,今年也荣获了全国五一劳动奖章。”

风采 全国五一劳动奖获得者

阿布司机中的“战斗机”

阿布是中铁第一勘察设计院集团有限公司几内亚达圣铁路项目部的30多位司机中的其中一位,他是我们的老朋友了。2011年我们单位承担几内亚西芒杜铁矿地勘项目时,阿布就担任我们项目部的司机。他今年34岁,早年参加过军,体型魁梧,健壮有力,打眼一看给人一种很安全的感觉。

与其他司机不同的是,阿布每天早晨提前半小时到达工作岗位,发动着他的车仔细检查车况,刹车、离合、油量、轮胎,每一个细节都不放过,更为贴心的是他会把车擦洗得干干净净,座位会用消毒水擦拭几遍,就连车门把手也不放过,项目部人员都抢着坐他的车。

早晨出工前的安全培训,是我们项目部每天必做的功课,培训结束后,其他司机三五成群地聚在一起说说笑笑,这时,阿布的标准动作就是腰板挺直,手背身后,威严地站在他的车旁,随时准备进入战斗状态。阿布的话不多,他也不和其他司机说长道短,我觉得他除了开车就是检查他的车况,车就是他随时准备战斗的武器,我们大家都送给他一个绰号:司机中的“战斗机”。

阿布的车技很好,每天外出遇到突发情况,他都会顺利解决,他不但解决自己车辆的问题,出工在外,只要项目部有车辆出现情况需要救援,阿布忙完自身的任务后都是第一个挺身而出,热心地帮助同事解决车辆故障。他说:“我们是一个集体,大家有困难就要互相帮助。”

在项目部,不论外业收工多晚,阿布从不叫苦叫累,也毫无怨言。有一次出去踏勘,从早晨7:30出发,回到驻地时已是晚上10点多,十多个小时的车程,坐车的人浑身就像散了架似的,可阿布依然精力充沛,他还帮我们的工作人员搬送仪器。我们的美女翻译尹婷不解地问他:“你累不累啊,开了一天的车,今天的路况那么糟糕。”阿布微微一笑,腼腆地说:“不累,这是我的工作,我热爱我的工作!”



陕西商洛发电有限公司 积极创建学习型班组

本报讯(闫鸣伟)今年以来,陕西商洛发电有限公司积极开展学习型班组创建活动。

该公司以学习型班组建设为抓手,紧紧围绕“学习工作化、工作学习化”理念,积极开展班组“争创”活动:一是每月至少组织一次班组成员的技术培训、政治理论、文化知识学习,建立团队学习机制,培养班组人员逐步养成终身学习、全程学习的良好习惯;二是定期开展技能比武、岗位练兵、劳动竞赛、职工科技创新及合理化建议活动,营造比、学、赶、超浓厚氛围;三是组织开展师傅带徒活动,不断提高班组的技术业务水平,使班组成员熟练掌握本岗位的应知应会知识;四是修订完善制度,细化激励措施,奖励积极的学习行为,树立和宣传学习标杆和样板岗位,用职工典型带动班组整个队伍进步。

与此同时,该公司11个班组,分别针对各自的工作特性制订学习型班组实施方案,完善班组制度和岗位职责标准,将学习型班组建设纳入岗位职责中,明确班组成员在学习型班组建设中的任务和标准,将学习融合到工作程序中,营造浓厚的持续学习氛围。

正在维修机械设备的王勇腼腆地笑了笑,“其实我就是做了自己该做的事。”

王勇的同事告诉记者,王勇这些年有个最大的特点,就是每当遇到疑难问题时,他总是想尽一切办法解决。以前,企业的捣固侧装煤车大链主动轴经常发生断裂事故,平均每个月就需要更换一次,更换一次就得花费四五天时间,不仅影响了生产,还导致生产车间、机修人员怨声载道,而这却引起了他的兴趣。有段时间,他常常拿着尺子在装煤车上来回测量,回到办公室后反复演算……最后,他发现是设备的传动方式有问题,通过增加轴承座,调整主轴受力点,

解决了长期困扰大家的问题。

在长时间的生产运行中,托煤机板和托煤滑道经常磨损,按要求半年就得更换一次,更换费用为15万元,一年下来就需花费30万元。他凭着多年来的工作经验和悟性,大胆提出自己换底板的设想,费用仅需一二百元,更换后使用效果很好,仅此一项每年就为企业节约费用近30万元。

他还擅长对设备和工艺进行改革创新。经他设计制作的蒸发器,每天蒸发提纯脱硫酸液26立方米,基本解决了企业脱硫酸液无处排放的问题;他将提门结构改为全液压系统,提高了生产效率,减少了劳动强度。自行研制成功套筒式无烟加

煤车;给熄焦泵房设计远距离控制系统;自制供水自动控制系统;改制粗苯车间软化水上水系统;给炉顶上升管盖水封加装自动补水装置;自行研制高度适中、喷嘴扇面大、角度匀称的熄焦喷头;在拦焦车原设计的基础上,加装抽风管,变一路除尘为两路除尘;给推焦车启门器伸缩杆加置保护装置,确保安全生产;改装炉面煤仓擦板,加装加力杆和行走托辊轮,减少加煤耗时……这些技术革新项目成功的背后都有王勇的身影。

当谈到人生信条时,王勇坦言:“对于认准的事,只要认真踏实干,就一定会出成绩。”据粗略统计,自2008年以来,他经办成功的百余项技术革新项目,让陕西中汇煤化有限公司的焦化环保工作走在了同行业前列,并为企业节约资金2000多万元,在节能环保、安全生产、提高生产效率等方面作出了巨大贡献。

□实习记者 赵院刚



馨动长安 情满旅途 ——记西安北站“馨动长安”服务组

近日,在陕西省工人先锋号中国铁路西安局集团有限公司西安北站“馨动长安”重点旅客候车区,服务人员李怡、李璐以及“轮椅哥”吴瑜等正忙得不亦乐乎。旅客回家之路的喜悦之情溢于言表,工作人员的微笑服务洒满大厅。

从2013年11月建站以来,西安北站始终把文明服务旅客作为创建重点,于2014年创建“馨动长安”服务品牌,成立以服务队领班姚娟名字命名的“姚娟创新工作室”,推出“爱心服务卡”“亲情一卡通”“外

语帮帮卡”“丝路馨语卡”等多种服务措施。

该班组在工作中勇于创新,创建书香候车室、打造“母爱空间”母婴室,应用“互联网+”模式,为旅客提供“私人订制”预约服务。在应对突发情况中,总结了“六心”服务工作法,建立了与列车、地铁、机场、残疾人联合会、福利院、医院无缝对接的“六联”机制。“六心六联”服务法也成为车站全员服务旅客的“必修课”。

服务工作,充满委屈也有感动。

“如果服务是100步的话,自己宁愿走101步,也绝不走99步。”西安北站“轮椅哥”吴瑜常常用这句话提醒自己。6年间,吴瑜平均每个工作日常要推轮椅30多趟,行走2.5万余步。同样,带着温度、带着感情为旅客服务的理念早就融入到了“馨动长安”服务组所有工作人员的血液里,他们一个个发自内心的微笑、一通通不厌其烦的电话、一次次主动上前的“搭把手”,让旅客的心里更踏实、旅途更愉快。

□本报记者 鲜康 摄影报道

咸阳:唱响劳动者之歌 共圆奋斗者之梦

在秦汉文化的发祥地——咸阳,百万名劳动者大军以高度的主人翁使命感和责任感,积极投身到建功新时代的火热实践中,争做新时代的奋斗者和追梦人,推动咸阳各项重点工作取得全方位成就,持续保持全省前列——

坚守理想信念 彰显政治本色

这3年,咸阳变化深刻且有力。“党和政府的关怀和期望令我至今铭记在心,作为一名车间工人,在工作中,我要继承和发扬工匠精神,做一名技术精湛的奋斗者。”全国五一劳动奖章获得者常海兵说。

一直以来,咸阳工会以实际行动彰显政治本色,坚持贴近基层、贴近职工,举办专题宣讲、辅导讲座、班组学习和职工主题教育系列活动300余场次,受教育职工超过23万人次。动员广大职工广泛开展各级各类建功立业活动,全市共表彰“脱贫攻坚劳动竞赛先进个人”“咸阳市职工十大技术明星”等各类先进个人77名,命名“劳模创新工作室”10个,评选经技术化建议活动,营造比、学、赶、超浓厚氛围;三是组织开展师傅带徒活动,不断提高班组的技术业务水平,使班组成员熟练掌握本岗位的应知应会知识;四是修订完善制度,细化激励措施,奖励积极的学习行为,树立和宣传学习标杆和样板岗位,用职工典型带动班组整个队伍进步。

余人次。不断推进职工职业道德建设,开展寻找“三秦最美”系列活动,在全市表彰“最美职工”“最美人民警察”“最美乡村教师”……

激发劳动热情 汇聚奋斗力量

进入新时代,咸阳工会自觉肩负起时代赋予的历史使命,团结动员全市职工群众,在继承中创新,在探索中奋进。

他们积极构建和谐劳动关系。建设市、县两级劳动关系监测组织网络和分析研判机制,全市共建立劳动争议调解委员会14个,拥有专兼职集体协商指导员287人,2018年受理并调处劳动争议案件13件,调处成功率100%。咸阳工会还敢为天下先,积极推行工资集体协商,率先在全国建立了《企业职工集体协商质量评价体系》,使工资集体协商工作从宽泛的估计走向了“量化标准”评价,全年共签订工资集体合同5868份,覆盖职工50多万人,涉及企业8472家,占已建会企业的94.2%。这不仅让咸阳职工工资标准集体协商有据可依,还为全国工会改革创新提供了“咸阳样板”。

加强工会劳动保护工作。开展“安康杯”竞赛活动,全市参加企业2840户、班组5838个,参与职工超过14万人,选拔市级劳动保护监督检查员326名。组织安全生产督导检查,累计排查化解各类事故隐患和不安因素近千件,为维护职工的生命健康权益提供了可靠保障。大力开展“关爱职工送清凉、追赶超越立新功”活动,进企业入户慰问劳动模范、走访帮扶对象和困难职工。

开展职代会星级创建活动。完成省总工会第十次厂务公开职代会建设互检工作;积极参加全省五星级厂务公开职代会评选活动,评选出四星级基层工会20个。全市国有、集体企业厂务公开职代会建制率达97.5%,非公企业厂务公开职代会建制率达97.7%,5户非公企业被省总工会授予“双爱双评”活动先进企业称号,34户企业在省模范职工之家评选活动中受到表彰,评选出全市22户模范职工之家和模范职工小家。

勇立时代潮头 奏响奋斗强音

近年来,咸阳工会坚持围绕中心、服务大局、服务职工,注重强基础、求创新、争一流、改作风。同时,不断加强产业工人队伍建设,加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军。

在咸阳,工会全面服务理念已成为全市各级工会组织的共识和自觉行动。从广泛开展工会“四季送”活动,到元旦春节期间,慰问困难职工13384人次,发放价值1200万元的慰问金和物品;组织开展“工会就业创业援助月”等活动,为广大再就业职工提供岗位超过4500个;不断提升“金秋助学”活动层次,为全市700余名困难职工子女发放助学金210万元;落实劳模服务管理各项工作,为286名省级劳模和400名市级劳模免费体检;“双节”期间共慰问各级劳模150余人,发放慰问金10万元;持续扩大职工互助保障工作覆盖面,全年参保人数超过10.1万人,新增会员1.5万人,参保金额达854万元,赔付金额561万元,赔付7629人

次,形成了“以赔付促参保、以参保促工作”的良好局面。

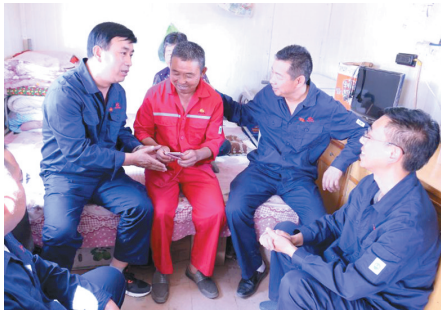
行走在全市市人流量密集的主要街道和交通站点,总能看到一座座标准化的工会爱心驿站。总面积达1127平方米的爱心驿站,为户外劳动者解决就餐、饮水、休息等方面的实际问题,成为服务职工的一道亮丽风景线。启动的“工会会员服务卡”行动,已经成为为职工提供政策咨询、职业介绍、生活救助、法律及心理援助和商品优惠等高质量的普惠服务。

在“互联网+”的风潮下,咸阳全面建立“互联网+服务职工”“主题+活动”工作新模式,全力建设“智慧工会”,开启了“咸阳网上工会”“咸阳掌上工会”,建立了“市总工会+基层工会组织+职工”的三级新媒体网络体系,打造了一批高质量、有特色、推得开、用得上的网上工会服务品牌,不仅让职工随时随地都能找到工会组织、参加工会活动,还让咸阳这座“智慧城市”更富人文情怀和奋斗温度。

值得一提的是,常海兵、马群刚、张玉兰、武军社、任旭爱、杨瑾、王曙光……这些劳模充分发挥工人阶级主力军作用,把自身的前途命运同国家和民族的前途命运紧紧联系在一起,把个人梦同中国梦紧密联系在一起,把实现党和国家确立的发展目标变成自己的自觉行动,爱岗敬业、争创一流,以不懈奋斗书写新时代华章,共同创造幸福生活和美好未来。

在这个榜样引领、凝心聚力的新时代,咸阳工会正在以劳动模范和先进集体的感人故事点燃全市广大职工爱党爱国热情和岗位奋斗激情,努力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。 □梁高强

把奖金分给更需要的人



图为常军章(左一)与工友前往该厂采油四队郝777井采油工贾怀枝的值班室,把个人奖金作为慰问金送到他手中。 □高进 摄

今年45岁的常军章,现任延长油田股份有限公司杏子川采油厂安全环保质检科科长。“他工作16年来,始终秉承延长石油‘埋头苦干,开拓创新’的石油精神,奋战在采油最前线,在平凡的岗位上塑造了新时代石油人的光辉形象。”该厂党委书记高文耀这样评价。常军章正是凭着一丝不苟的干劲,使他曾所在的采油四队各项工作始终走在延长油田公司前列。

记者了解到,常军章曾担任采油四队队长,以雷厉风行的军人作风,勇于承担重大困难任务,常年奋战在生产一线,总是把荣誉让给同事,把奖励和奖金分享给更需要的人。

“作为采油厂的先进党员,在拿到奖金时想到的却是身边最需要帮助的一线职工,把自己的奖金用在职工身上。”职工汤万虎说,“采油四队郝777井采油工贾怀枝是名劳务派遣工,家里有四位年过花甲的老人需要照顾,其妻子又不幸患脑梗瘫痪在床,近5年随丈夫一直生活在井场,但贾怀枝从未因照顾妻子延误工作。”常军章知道情况后,把自己的奖金送给了贾怀枝,鼓励他要坚强面对生活,老贾激动得热泪盈眶,“我一定会更加努力工作,不辜负组织的关爱……”

厚德能载物,助人能快乐。奖金有限、情义无价,一份先进奖,滋生诸多关爱。常军章无私献出的这份凝结关爱的奖金,让困难职工鼓足了面对生活的勇气。

桃李不言,下自成蹊。近日,2019年3-4月《陕西好人榜》入选名单发布,杏子川采油厂职工常军章荣登《陕西好人榜》敬业奉献类好人。他以实际行动一次次证明了一个好人的善举、善念。

□本报记者 胡建宏



近日,经过中国铁路西安局集团有限公司安康电务段以及相关单位4个多小时联劳协作,阳安二线新设涇池铺站施工顺利完成并开通。图为施工结束后,职工运用微机监测系统对全站设备进行不间断调看分析。 □王建涌 摄



2019年陕西省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会上,渭南公路管理局被陕西省总工会授予“五一劳动奖状”荣誉称号。

陕西省渭南公路管理局担负着渭南市辖区内3条国道、6条省道共计709公里的国省干线公路和106座大中型桥梁的养护、建设和管理任务。近年来,全局广大干部职工以打造全域美丽干线公路为目标,精细管理,真抓实干,各项工作统筹推进,多点开花,全局公路养管水平迈上新台阶。

该局统筹考虑、科学规划,有力提升了全市干线公路路况水平及社会服务能力。三年来,先后完成168.78公里公路养护大中修及预防性养护工程任务;完成了国道242庄王至汉村一级公路改建工程;完成生命安全防护工程30.57公里;完成4条线路25处水毁修复工程,工程质量合

八千里路云和月 ——记陕西省“五一劳动奖状”获得单位渭南公路管理局

格率均为100%。省道209临潼界至故市渭河特大桥及引线工程正在稳步推进,在此基础上不断加强道路环境整治,共清理占道经营2318起、非法加水洗车点415处、治理抛洒污染1273起、拆除违法建筑56处、清理非标2627块、整治过镇路段124处、制止打场晒粮354起、清理路边堆积物2.22万立方米;认真贯彻落实交通部、公安部路警联合治超文件精神,依托固定站点强化科技治超,加大官区路段超限运输管控,利用电子警察抓拍系统,共检测车辆186万辆、查

处非法超限车辆7275辆,为全市广大人民群众提供了安全舒适的公路通行环境。

渭南公路管理局党委不断加强领导,干部队伍和作风建设,创新干部职工教育新模式,并通过举办书画摄影展、演讲比赛等文娱活动,树立公路行业良好的社会形象。以美丽干线公路创建工作为抓手,三年来共处理路面病害7.9万平方米、修复构造物3753立方米,清理桥涵涵洞7333道、伸缩缝6963道,先后为基层养护单位购置自卸

车、洒水车、装载机、清扫车等机械设备65台(件),筹建了机械化养护应急救援中心3个,完成国道384.35公里美丽干线公路创建任务,打造绿化美化景观节点44处。2018年,该局的美丽干线公路创建工作走在了全省前列。在除雪保畅战役中,出动机械设备830台班、撒布滑料8426立方米、融雪剂2006吨,清理积雪7040万平方米,有力确保了渭南市辖区雨雪天气国省干线公路的安全畅通。

有耕耘就有收获。渭南公路管理局先后荣获了陕西省公路养管工作“好路杯”评比第二名、陕西省公路行业劳动竞赛“先进单位”、陕西省公路行业新闻宣传“先进单位”和优秀政研分会。

在新的形势下,渭南公路管理局广大干部职工上下一心,团结拼搏,共创公路建设新的辉煌!

文/惠晓章 图/李九成