

坚持“三个着力” 抓好新时代基层工会建设

省总工会党组成员、副主席 赵霞



学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述
往职工中走 往心里做 往实处落

加强基层工会建设是工会工作彰显活力的基础和关键,基层工会建设的行动方向是以职工为中心,将资源和力量向基层倾斜,加强基层工会建设的具体路径是“三个着力”。扎实推进基层工会建设工作,就是要始终坚持落实到基层、落实靠基层的理念,树立大抓基层的鲜明导向,真抓实干,切实增强工会组织吸引力、凝聚力和战斗力,做到哪里有职工群众、哪里就有工会组织,哪里需要做群众工作、工会工作就跟进到哪里,真正使基层工会建起来、转起来、活起来、强起来。

以非公有制企业建会为重点,着力扩大覆盖面、增强代表性。要从巩固执政的阶级基础和群众基础的高度出发,始终坚持正确方向,不断创新工作方式方法,把非公有制企业作为夯实

基层的切入点和着力点,坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权,补齐非公有制企业工会工作这一短板。在扎实推进百人以上企业建会专项行动中,注重推动非公有制企业中规模大、社会影响力强的企业依法成立工会。加强与市场监督管理和工商联的沟通联系,建立联席会议制度,协商制定工作措施和办法。配合乡村振兴战略的实施,探索在农业合作社建立工会组织。要积极推进乡镇(街道)和开发区(工业园区)规范建立工会组织,健全乡镇(街道)、村(社区)、企业等“小三级”工会组织体系,加强区域(行业)工会联合会建设,推广网格化工会模式,努力使工会组织横向到边、纵向到底,健全农民工、“八大军”等群体入会的组织网络。要加快

货车司机、快递员等灵活就业群体和平台就业群体建会入会工作,推进“互联网+”工会普惠性服务,推动建设“货车司机驿站”等形式的实体服务阵地,以服务吸引人,使工会成为他们愿意依靠的组织,不断扩大工会组织有效覆盖。

以完善企事业单位民主管理制度为重点,着力强化服务意识、提高维权能力。维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会工作的基本职责,基层工会建设要围绕职工最关心最直接最现实的利益问题开展工作。我们的工作重点是健全完善企事业单位民主管理制度和协调劳动关系三方机制,不断丰富和发展政府与工会联席会议制度。企业民主管理是扩大职工有序参与、加强基层民主政治建设的重要途径,是维护职工合法权益、构建和谐劳动关系的有效措施。要健全完善以职

工代表大会为基本形式的企民主管理制度,推进厂务公开制度化、规范化,推行公司制企业建立职工董事、职工监事制度。建立职工听证会制度,加强管理层与职工群众的联系与沟通,畅通职工民主参与渠道。要大力宣传贯彻《陕西省企业工资集体协商条例》,在企业普遍建立和实施集体协商制度,进一步完善企业收入分配制度,促进职工劳动报酬增长和劳动生产率同步提高;建立企业和职工利益共享机制,促进劳动关系双方互利共赢。要完善劳动关系矛盾调处、预防预警和应急处置机制,特别是依法大力推进企业劳动争议调解委员会和区域性、行业性劳动争议调解组织建设,并充分发挥工会在其中的积极作用,及时化解劳动纠纷,调处集体劳动争议,有效维护职工合法权益。

以基层工会干部和职工代表为重点,着力加强队伍建设,提升保障水平。要建设一支忠诚、干净、担当的基层工会干部队伍,培

养一批能够代表职工、善于参政议政、熟悉民主管理知识的职工代表。优化基层工会干部队伍结构,推动基层工会新增兼职、挂职副主席和工会干部,不断壮大基层工会工作力量。注重在一线劳模(先进工作者)和优秀职工中选配工会干部,提高一线职工所占比例,改善基层工会委员会的人员结构。制定我省《关于加强工会社会工作专业人才队伍建设的实施意见》,建立地方工会分级负担聘用工会社会工作者薪酬机制,逐步解决乡镇(街道)工会无人干事的问题。加强基层工会干部和职工代表教育培训,紧扣政治性、先进性、群众性,围绕动员广大职工当好主人翁、建功新时代及工会系统改革创新等重点热点问题,加大专业化培训力度,使工会干部专业能力、职工群众工作能力、改革创新能力不断提高,始终走在时代前列、走在职工群众前列,为推进新时代工运事业和工会工作提供坚强组织保证。

用劳模精神擦亮励志心灯

“陈书记,您在唐家湾村有没有想过如果干不好怎么办?有没有想放弃的念头……”“王璐姐姐您有哪些背规诀窍?我一背规章就脑袋痛……”近日,在中国铁路西安局集团有限公司汉中车务段勉西车站,听完劳模先进巡回宣讲的青工们意犹未尽,围着7位宣讲团成员讨教。

该宣讲团成员有总公司火车头奖章获得者赵哲,有原铁道部“技术标兵”、劳动模范王红,有全路新长征突击手吝彦,有集团公司第一批青年讲师康杨,集团公司技术比武信号员个人实作第一名王璐,有共青团十八大代表常玺,有中央和国家机关脱贫攻坚先进个人陈翌。

5月下旬以来,针对车务系统昼夜倒班的工作特性,巡回宣讲团夜以继日辗转汉中、略阳、阳平关、勉西、西乡站区,向全段干部职工分享自己成长成才的经验,讲述工作经历、感悟。在和青工面对面交流的同时,现场指导其如何在岗位中立志,如何直面困难化解工作难题。

实实在在的案例,朴实深情

的讲述、实用给力的分析和建议,让宣讲团的每位劳模先进都倍受一线干部职工推崇。

在阳平关车站,宣讲团的讲述打动了每位倾听者。“为什么会是他们?我们只羡慕别人闪闪发光,却没有意识到是自己不够努力。”阳平关客运员韩红感慨,“以前总觉得自己的工作没啥技术含量,只要把旅客安全送上车就没事啦,听了宣讲后,才发现这个认识也是错误的。”其实,把每一件简单的事做好就是不简单。“这7位师傅就是我学习的典范,是我工作和奋进的旗帜,我也订了小目标——在做好本职工作的同时,加强自身学习,努力提高服务水平,为车务段、铁路的建设发展作出自己的贡献!”

在勉西站调车组等工房里,劳模和青工的对话还在继续,入路两年的话接员胡朝阳感慨道:“每一名模范先进的成长历程,都是一部创业史;每一个荣誉的获得,都浸泡着他们奋斗的汗水。听他们的一席话,犹如点亮了我的励志心灯!”

□穆英 徐凌龙



渭南市富平县总工会参与扶贫工作以来,对包扶的美原镇鸿雁村加大产业扶持力度,

每年可使村集体经济收益12万元,实现了村集体经济的从无到有。图为该县总工会干部

在村土织布股份经济合作社了解企业生产情况。

□周志新 摄

网上工会向线下延伸的启示

■职工之声■

近日,福建泉州市总工会举办“红五月”网上工会线下普惠广场活动。该市总负责人表示,此举是网上工会向线下延伸的积极尝试,希望进一步整合社会优质资源和工会自身资源,通过网上“会员日”、网下“广场日”这一鲜活方式,加强工会和职工的互动交流,让职工在轻松愉快中收获福利和实惠,感觉工会就在身边、就在指尖。

近几年,随着国家“互联网+”战略实施,伴随工会改革创新,工会网络工作取得长足进展,网上工会建设方兴未艾。但客观而言,这项工作,距离中央的要求、职工的需求,距离智慧工会的建设目标,差距还不小。

其中,在一些地方,网上工

会建设与网下工会发展“两张皮”的现象比较突出。“互联网+”被片面理解为简单的“+互联网”,因而“物理变化”多,“化学反应”少。导致网上工作是一套,网下工作还是老一套。甚至有的工会工作者觉得办个官网,注册几个公众号,做几个爆款内容,搞点福利活动,推几个网红,涨一些粉丝,吸引一点流量,就洋洋自得,误以为自己网络工作在轻松满满……网上工会工作娱乐化庸俗化的苗头值得注意。

上述泉州市总工会将网上工会向线下延伸的做法,无疑是一种颇有纠偏价值的积极尝试。网上“会员日”,网下“广场日”,不是简单地搞场活动,而是借以打通线上线下两个场域,整合资源,优化服务,加强与职工互动交流,让职工网上网下都能切实感受到

“娘家人”的存在和价值。

泉州的有益尝试告诉我们,职工在哪里,工会工作的触角就要延伸到哪里。无论网上还是网下,工会工作都要围绕中心服务大局,都要体现价值彰显作为。网上网下要有机结合,同频共振,共同发力,履行好新时代工会组织的基本职责,担当起新时代工会组织的使命任务。

因此,新形势下,面对日新月异的信息技术发展大势,广大工会工作者应打开眼界,打开思路,打开胸襟,以开放的态度拥抱互联网,以进取的姿态用好互联网,以革新的心态融入互联网。要强化互联网思维,既克服因循守旧、担忧怕事、不敢触网的倾向,又防止急躁冒进、跟风炒作、以吸引眼球为能事的倾向,真正促进互联网和工会工作融合发展,智能飞跃。 □青辰

太原

打造职工“网络红人” 建设“智慧工会”

■他山之石■

中工网讯 太原市总工会近日推出“一揽子”优化服务职工效能新举措,未来5年内,将利用互联网优势,创新职工思想引领工作的方式方法,打造一批职工“网络红人”,建设具有太原特色的“智慧工会”,推进服务项目品牌化建设,推出一批认同度高、影响面大、带动力强的响亮品牌。

据介绍,打造一批职工“网络红人”,是指太原市总将创新职工思想引领工作的方式方法,深化“中国梦·劳动美”主题活动,把“职工讲堂”搬到工厂车间、生产一线,引导职工发扬主人翁精神,推动工会传统媒体与新媒体的融合发展,运用职工喜欢和熟悉的时尚元素,推出一批微电影、微视频等新媒体作品,打造一批职工“网络红人”。

打造具有太原特色的“智慧工会”,则是指太原市总将充分利用移动客户端、微博、微信,结合“12351”职工服务热线,建立工会新媒体矩阵;开展“互联网+”工会普惠服务,运用大数据精准掌握职工需求,推出个性化、订制

型、嵌入式服务,打造线上线下点对点、零距离、全方位的服务职工新模式。

同时,太原市总工会将推行工会服务职工工作项目清单管理制度,抓住职工最关心、最现实、最现实的利益问题进行服务项目设计,搭建职工乐于参与、便于参与的服务平台,做到既尽力而为又量力而行,真正把实事项目办到职工心坎上;推动工会组织网上互通、工会事务网上办理、工会信息网上推送、工会会员网上评家、职工网上互动,打造具有太原特色的“智慧工会”。

此外,打造一批认同度高、影响面大、带动力强的响亮品牌,太原市总工会将在全市工会系统推行“一线工作法”,深化“走基层、转作风、促工作”宣传调研活动,推动工作重心下沉、服务关口前移,努力做到问题在一线发现、矛盾在一线解决、工作在一线推动,以工会干部的“实干指数”提升职工的“幸福指数”,让工会干部真正成为广大职工最可信赖的“娘家人”。

与此同时,太原市总工会还将在购买社会服务方面加大探索力度,不断增强工会组织的服务效力。

新城区总工会

第一期育婴师培训班圆满结业

本报讯(桑清荣)6月3日,西安市新城区总工会职工服务中心首期育婴师培训班圆满结业,参加此次培训班的不仅有下岗失业人员,还吸引了不少高校毕业生和农民工。

此次培训历时两周,授课内容丰富,形式新颖,培训现场掌声不断,学员受益匪浅。培训结束

后,学员将通过陕西省职业技能鉴定认证统一考试,考试合格后颁发职业技能等级证书。

据介绍,为了能让更多的下岗失业人员、困难职工家庭以及农民工顺利再就业,新城区职工服务中心会一如既往地办好每期培训班,为失业人员再就业提供就业平台。

如果你是双职工,孩子又恰好在上小学,孩子放学后,你与爱人还未下班,家中又无人照管孩子,你是否对孩子的安全很担忧呢?如果你出差在外,爱人又不方便接送孩子,这不是一件伤脑筋的事?假如孩子寒暑假到处乱跑,你该怎么办?由中国航天科技集团公司第六研究院工会组织策划,六院弘发公司及航天职大老师负责的六院职工子女托管班正式开班。运营近两年时间,经陕西省总工会推荐,托管班被全国总工会授予“全国爱心托管”。

走进托管班,可以看到这里有六间独立教室,多媒体投影设备和先进的教学显示屏,小学生图书角和游戏活动室一应俱全。学生日常饮食聘请有专业

厨师,营养师负责。在宿舍区,多套标准的八人间,男女生分区住宿,每人一个储物柜和床位,还有独立卫生间、空调、电扇。托管实行24小时门卫执勤制度,学生出入有老师引领,与家长签署安全接送协议,家长接孩子实行登记制度。

作业辅导方面,实行小班组织,分年级分层辅导,接送、住宿、饮食、作业、辅导、家校沟通都规范有序。日常教育中,托管班借助航天六院优势,将航天文化与精神教育、中华传统教育、文明养成和安全教育等渗透于游戏、诵读、互动当中,让孩子在潜移默化中受到启发和熏陶。同时建立托管班工作群、家长微信群,家、教沟通交流无障碍。托管班每日公布当天饭菜实物照片及孩子活动照片,接受家长监督。

值得一提的是,托管班的老师,他们像对待自己的孩子一样,陪伴着孩子们的成长。除了一起读书、学习、游戏,老师还帮孩子们梳头、剪指甲、整理仪

表,不同个性的孩子,在这里均受到了有针对性的教育。同时,还加强了上下学交通安全、消防安全、人际交往安全、地震演练、家庭急救等方面的教育,使孩子学到了实用知识。

托管班还引进教学质量过硬的培训机构,开设书法、幼小衔接、自然拼读、美术舞蹈等课程教学,解决职工带孩子外出耗时长、花销大的实际问题。谈及托管班老师对孩子的悉心呵护,家长们记忆犹新,孩子们更是如数家珍。老师给我梳漂亮的小辫子、带我们一起做游戏、老师教我下跳棋、老师告诉我做人要诚实守信……为了彻底解除家长的后顾之忧,托管班的老师付出了很多。

托管班的侯丽蓉老师接到父亲病危的电话,她坚持忙完工作后才连夜赶往宝鸡太白县家中,当她夜间12时赶到家中时,最终也没见到父亲最后一面。她的孩子在陕师大附中就读,她却因为忙,很少能够顾及孩子与家庭。

工会动态

西安市机械冶金建材工会

首届职工创新实践大赛启动

本报讯(曹金令)近日,由西安市机械冶金建材工会主办的首届2019年“陕鼓杯”绿色制造、绿色生活职工创新实践大赛正式启动。

大赛设绿色生产创新成果、绿色生活创意作品两个项目。系统在职职工,自2017年10月以来完成的、未获得市级以上荣誉的,无论是在工作中完成的“五小”创新成果,还是在日常生活和工作中利用废旧物品等制作的具有实用、美观和创新特点的物品均可参赛。

即日起,系统单位在职职工,即可向各单位工会申报。申报表格可以通过西安工会微信号和市总工会网站下载。

报名电子邮箱:jtgh@shaangu.com

镇巴县永乐镇工会

多措并举助力脱贫攻坚

本报讯(张峰)汉中市镇巴县永乐镇工会干部充分发挥联系村组干部群众的桥梁纽带作用,积极融入脱贫攻坚工作。

该镇工会、镇脱贫办组织职工学习脱贫攻坚文件精神及“八个一批”行业扶贫政策,并为职工发放脱贫攻坚政策宣传提纲,努力提升工会职工理论水平,为做好脱贫攻坚工作打下坚实基础。引导工会干部主动投身脱贫攻坚主战场,对所帮扶的贫困户采取“交友、谈心、帮扶”等形式定期开展走访,听取帮扶户的意见和诉求,通过“送思想、送项目、送技术、送温暖”等帮扶措施,实施精准帮扶,因户施策,帮助困难群众稳定脱贫。同时,发挥职工之家优势,为基层干部职工排忧解难。扎实开展慰问困难职工活动,提升工会凝聚力。

合阳县总工会

检查职工节日福利发放情况

本报讯(合工宣)5月28日至29日,渭南市合阳县总工会主要领导带队,对全县基层工会落实干部职工节日福利政策情况进行了全面督查指导。看各单位工会组织是否健全、是否做到六有四规范,看干部职工福利是否落实、是否做到六支出八不准,看干部职工福利发放是否规范、是否做到定期监督检查,对各基层工会2019年以来干部职工节日福利发放工作进行了全面检查和指导,确保各级工会按照《陕西省基层工会经费收支管理办法实施细则》以及《陕西省总工会关于调整基层工会逢年过节慰问品发放标准的通知》等相关文件规定落实好职工福利发放政策,做到“建组织、筹经费、设专帐、保权益、不违规”。

略阳县总工会

举办“四大赛事”庆祝建国70周年

本报讯(中辉)今年是新中国成立70周年和决胜全面建成小康社会的关键之年,汉中市略阳县总工会全面总结、广泛宣传70年来略阳广大职工建设家乡的辉煌成绩和动人事迹,以社会主义核心价值观引领职工,深化“中国梦·劳动美”主题教育,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的“四大赛事”系列职工文化活动。

县“四大赛事”包括书画摄影大赛、职工演讲比赛,展现职工时代风采,促进全县经济发展,谱写新时代的劳动者之歌。



近日,咸阳宝石钢管钢绳有限公司工会组织员工文艺骨干走进乾县梁山镇三合小学,开展支教助学活动,并向同学们捐赠了价值3000余元的学习用品100套。

□邢浩 左东宁 摄

悉心打造航天职工子女的“第二个家”

俗话说,鱼与熊掌不可兼得。要想搞好托管教育,就不能为自己、为家人考虑得太多。张晓燕老师耳朵发炎化脓,大夫建议休息三天,且需要避免嘈杂环境,可她放心不下孩子,在医院用完药就来上班。她说:孩子的吵吵声听惯了,一旦静下来,反而不习惯。陈英歌老师不吃荤,每天让爱人给自己送饭,克服自身困难,悉心照料孩子们。两位校车司机,每天中午回家匆匆吃口饭,就早早来到学生宿舍楼下,两年来工作日从来没有午休过,送完学生,下午照旧完成其他工作任务。

高密度发射,高科技要求,时间紧、任务重、保密性高,是航天工作的突出特点。当航天六院的职工一心扑在科研、民品、三产一线时,自己上小学的孩子在课余和寒暑假,有工作精益求精的托管班老师,他们是放心的、满意的。托管老师的付出也是值得的,因为六院航天事业辉煌的光荣榜上,也有他们的风采。②

□秦东风