

黄陵矿业发电公司

“三本账”助推企业实现高质量发展

日前,黄陵矿业发电公司按照“升级转型、创新驱动、安全高效、和谐幸福”十六字发展方针,坚持管好企业安全生产、科技创新、转型发展“三本账”,不断深化价值创造效益。

抓基础,管好“安全账”

面对复杂多变的市场形势,该公司在筑牢安全生产基础、创新安全管理形式,保持长效机制上想办法、定措施。大力开展人的安全行为治理,通过加强作业风险预控指导,实行危险点分析预控制,推行“521”安全管理体系,筑牢安全生产基础;强力推行NOSA管理体系。率先引入NOSA安健环风险管理体系,完善现场安全警示和标识。同时,融合现有管理制度,明确各区域代

表和和各元素负责人,逐步完善安全管理体系;加强设备管理。设备的良好稳定运行是安全生产的基础,该公司大力推行“机环双检”“点检定修”和设备缺陷专项治理活动,制定详细消缺计划,逐条逐项落实专人负责和监督,制定具体要求和考核标准,设备完好率始终保持在98%以上,提升了设备健康运行水平。

抓经营,管好“成本账”

为提升企业效益,该公司紧抓成本管控不放松。通过完善经营管理制度,将指标层层分解到岗位,落实到人,坚持召开月度成本分析会,严格兑现绩效考核。开展攻关降本增效活动,成立由班子成员负责的燃料管理、科技创新等五

个攻关小组,落实班子治亏创效目标,降低生产费用开支。在燃料管理上,委托第三方进行燃料的采、制、化工作,落实供应采购、水质化验、发电计量、纪委监督等责任,规范燃料管理流程,实行燃料分类堆放、科学掺配,加大煤泥、水洗矸等劣质燃料掺烧,降低了燃料成本。此外,通过比价采购、代储代销、交旧领新等手段,加大物资材料管控力度,大力开展修旧利废,降低物料成本,盘活库存资金。

抓环保,管好“绿色账”

在行政部有一张环保工作报表,记录着每天的各项环保数据,对照表格,环保工作开展情况一目了然。该公司通过完善环保管理制度,规范环保CEMS

在线设备运维管理,加大指标超限考核力度,形成了管理规范、责任明晰、巡查有力的环保管理机制。同时,按照国家《环境保护税法》改革要求,积极与环保、税务等部门沟通,完成排污费到环保税的过渡,顺利取得一、二、三期排污许可证,节约环保税费815万元。全面梳理排查公司环保问题,积极开展环保专项治理活动,对环保《三年规划重点技改项目》倒排工期,明确节点,落实责任,加快项目实施。完成了一二期煤场封闭、三期辅助泥棚改造等4个项目。此外,加强环保应急管理,完善环保事件预警、响应、处置、评价等管理制度,开展废气污染物二氧化硫超标等环保事故演练,提高人员应急处置能力。(杨伟 许高锋)



铜川矿业玉华煤矿 井口“粽香”弥漫 送上安全祝福

“师傅,端午节安康!吃个粽子吧!”“天气热了,大家喝杯降温茶,注意防暑!”“井下要注意安全啊!”……6月7日,适逢端午佳节,又是全国第18个“安全生产月”活动火热开展之际,铜川矿业玉华煤矿候罐大厅里迎来一群“特殊客人”,家属安全协管员和团员青年志愿者们为即将下井工作的职工们送来了香气四溢的粽子与饱含亲情的安全叮嘱。

协管员和志愿者们一边忙碌招呼着工人师傅们吃粽子、领鸡蛋,一边发放安全管理“二十条红线”宣传单,叮嘱大家下井切莫触碰安全“红线”,时刻牢记安全。吃着香甜的粽子,安检队一名职工说:“端午佳节听到温馨的叮嘱,今天这粽子格外的甜啊!”一个个香甜的粽子,一句句暖心的祝福,温馨、关爱、祝福的气氛弥漫整个大厅。

本次活动主题是“粽”情“粽”意暖安全送祝福,是矿工会、团委在“安全生产月”期间组织开展的安全生产宣传“七进”活动之一,通过系列活动进基层、进现场的方式,情系矿工送叮嘱,人人牢记嘱托促安全。(杜玲玲 朱建锋)

企业蓝讯

陕煤建设机电安装公司 举行“以师带徒”启动仪式

本报讯 近日,陕煤建设机电安装公司2019年“以师带徒”启动仪式在陕北曹家滩项目部成功举办。据悉,该公司举办“以师带徒”活动,旨在解决施工技术力量严重不足,人才培养结构不合理问题。师带徒是新形势下培育人才的有效手段,是充分发挥技术骨干“传、帮、带”的积极作用的有效途径,本次活动共确定师徒对子24对,进一步加快了新入职大学生、青年职工快速成长成才,推进人才队伍建设,激发自身潜能,提高工作实效,保质保量完成各项任务并实现个人价值的进步和提升。(刘静)

陕钢集团禹龙晨昇酒店 被授予“陕煤集团培训基地”

本报讯 5月31日,在陕煤集团第一期深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训班结业仪式上,陕煤集团授予陕钢集团禹龙晨昇酒店“陕煤集团培训基地”。陕钢集团禹龙晨昇酒店自成立以来,坚持以人为本、服务为先经营理念,安静、舒适的自然环境,先进的硬件设施以及便捷的交通条件,曾多次承接陕煤集团及所属公司各种会议、培训,受到培训员工一致好评。为进一步助力员工培训工作顺利开展,该集团决定将陕钢集团禹龙晨昇酒店作为陕煤集团培训基地,不断加强培训管理,提升服务水平,为集团公司后期培训工作发挥应有作用。(党宇菲)



6月3日,蒲洁能化公司举办2019年“安全生产月”和“安全生产月万里行”活动启动仪式。图为会后全体参会人员参加“防风险、除隐患、遏事故”活动主题横幅上签字承诺。曹亚婷 摄

蒲白矿业公司全力打造“智慧蒲白”煤矿

近年来,蒲白矿业公司就智能型矿山建设,按照融合创新理念,集约标准思路,着力夯实机械化、自动化、信息化、智能化“四化”建设,跑出“蒲白速度”,全力打造“智慧蒲白”煤矿发展目标,取得积极进展。

作为走过60年的老煤企,该公司以推进煤矿“四化”建设为载体,主动出击,要求所属矿井全面提升煤矿自动化程度和技术装备水平,有序推进实施。同时结合实际,2018年先后制定下发《关于进一步加快生产辅助系统自动化、智能化集中控制工作的通知》《关于进一步加快地销装车系统自动化智能化建设工作的通知》《关于全面加快“四化”建设补充规定的通知》等文件,成立以董事长、总经理为组长的“四化”建设领导小组,各基层单位分别制定地面装车系统和生产辅助系统文件,项目分工明确,敲定时间节点及相关责任人,计划投资金额2938.5万元,定期组织召开“四化”建设推进会,每月对各基层单位“四化”建设完成情况进行检查、通报,将各项工程落实到位。

“四化”建设,一直在路上。辅以应用永磁电机、智能化工作面快速掘进项目,待蒲白“四化”建设整体完成后,预计可减人80余人,每年节约生产成本1000余万元,全面彻底改变以往的传统模式,实现机构扁平化和降本增效,最终达到“少人则安,无人则安”的目的。”总工程师孙龙琦一语道破“四化”建设的初衷。

今年,该公司组织各单位至韩城矿业公司对标学习“四化”建设,对28名有关人员进行了专题培训,领导小组对新建煤矿化公司、建庄矿业公司一季度“四化”建设完成情况进行检查验收,并对新建、建庄已完成项目进行考核兑现,激发广大一线员工特别是技术工人的劳动热情和创造潜能,让每名员工都能成为矿井“四化”的参与者、创造者、受益者,有力推动了企业高质量发展。(赵鑫 段广全 张引)

结缘“四化”,跑出“蒲白速度”从煤炭企业的发展历史来看,原来的“锹挖肩扛”被炮采工艺取代,炮采工艺又被综采系统取代,未来的无人机械化采掘工作面更是发展必然趋势。实践证明,简单的粗放式生产必定会被时代淘汰,而科技创新、“四化”建

陕煤运销集团 因地制宜施策 助力脱贫攻坚

本报讯 近日,陕煤运销集团参加汉阴县宣传部、县脱贫攻坚指挥部等六家单位共同举办的“新民风助推扶贫扶志”暨文化科技卫生“三下乡”活动,表彰了栋梁村脱贫标兵、致富带头人等20名先进个人,为决战脱贫攻坚鼓劲加油。

近年来,运销集团认真贯彻省委、省政府脱贫攻坚会议精神,积极落实陕煤集团“两联一包”帮扶工作“因地制宜、一户一策”工作要求,指导驻村干部俯下身、脚踏实地干实事。以“资源变资产、资金变股金、农民变股东”为方向,以产业帮扶为抓手,以实现贫困人口增收脱贫为目标,出资支持帮扶村发展畜牧养殖、中药



日前,陕钢集团汉钢公司动力能源中心积极部署开展“安全生产月”活动,进一步树牢安全发展理念,防范化解重大风险,确保

设才是企业持续发展的第一动力。

该公司进一步明确自动化、智能化集中控制建设生产辅助系统范围,将变电所、给排水泵房、主运输皮带、主通风机房、压风(制氮)机房、固定瓦斯抽采泵房、局部通风机、架空乘人装置、洗选、水处理等10大系统全面整合,同时要求各单位可根据矿井实际扩展建设内容和建设内容。目前共有“四化”建设项目61个。截至5月底,共建成项目37个,剩余24个项目正稳步推进中。

建设“四化”,一直在路上。

“辅以应用永磁电机、智能化工作面快速掘进项目,待蒲白‘四化’建设整体完成后,预计可减人80余人,每年节约生产成本1000余万元,全面彻底改变以往的传统模式,实现机构扁平化和降本增效,最终达到‘少人则安,无人则安’的目的。”总工程师孙龙琦一语道破“四化”建设的初衷。

今年,该公司组织各单位至韩城矿业公司对标学习“四化”建设,对28名有关人员进行了专题培训,领导小组对新建煤矿化公司、建庄矿业公司一季度“四化”建设完成情况进行检查验收,并对新建、建庄已完成项目进行考核兑现,激发广大一线员工特别是技术工人的劳动热情和创造潜能,让每名员工都能成为矿井“四化”的参与者、创造者、受益者,有力推动了企业高质量发展。

(赵鑫 段广全 张引)



近日,陕煤运销集团彬长分公司隆重举办了“迎七一”党建知识竞赛,促进了党员干部的党建知识学习,提高了公司党建工作水平。卢妮 摄

让“小细胞”释放大能量 ————澄合董东煤业公司加强班组建设侧记

班组建设

班组是企业的“细胞”,也是完成各项生产、经营任务最基层组织。因此,班组建设的好坏,将直接影响企业的效益和形象。澄合董东煤业公司通过制作班组竞赛“排行榜”、创建“班组文化墙”、开办“班组小课堂”等举措,激发了班组活力,提升了班组素质,让小组释放出大能量。

“排行榜”激发竞争力

第一名:许龙,维修损坏H架6只,奖励80分;第二名:张荣,维修三用阀20个,回收锚杆30根,奖励78分……5月12日早班班前会上,该公司车间主任连义民指着班组竞赛“排行榜”大声念道。手指方向,一块由职工制作的班组竞赛“排行榜”格外引人注目。潜力无处不在,关键是如何激活。“以前,车间是等着井下职工把需要维修的设备材料运到车间再维修,是在等着干。建立班组竞赛‘排行榜’以后,大家就变成了抢着干。”车间主任连义民说。

车间有10多名成员,每周都要围绕班组竞赛召开一次“诸葛亮会”。他们利用这一模式,

进行了许多生产和管理上创新,建立“故障检修档案”,让每台设备有了“健康体检表”;采取“不间断检修法”保障设备处于健康、可控状态……车间好做法迅速在各区队得到推广,职工工作积极性显著提高,激活了班组竞争力,让“小细胞”释放出大能量。

“文化墙”办出新花样

“安全你我他”“微笑每一天”,走进综采队会议室,立刻会被图文并茂的“文化墙”吸引,一幅幅制作精美,反映安全生产、班组文化、职工风采、党员创先争优的生动图案逐一展现在眼前。

为增强班组成员荣誉感、责任感,提升班组团队凝聚力,公司工会紧紧围绕班组文化建设,积极开展创建“班组文化墙”活动。他们打破班组传统管理模式,在标准化班组创建基础上,为职工打造学习园地、工作舞台、情感港湾、成长平台。

“文化墙”除班规班约、班组格言、班组文化理念等内容外,还开设“班组特色主题栏”,打造“小虎队”“陆战队”“创新组”等特色班组。班组“文化墙”自创建以来,各区队广泛开展团队合作活动,职工团结奋进互助理念进一步提高,尤其在班组长带领下,全班大局观念、服务意识、凝

聚力明显增强。

“微课堂”发挥大作用

“今天的班前会大家说说各自的工作,有什么危险点和安全措施,有疑问都可以提……”这是污水站“班组微课堂”互动式提问环节的一幕。班长赵盼安排完当班工作,就开始“一对一”互动式提问。

“班长,阀门确定关闭后为啥还要开启半圈,不怕阀门关不严吗?”检修班王清跟着班长进行阀门定位工作,不解问道。“这个阀门的工作温度较高,阀芯在运行中受热会膨胀,开启半圈是为了给阀芯膨胀留下空间,要不然阀杆会被顶弯,那样可就麻烦了……”

“小王,你去找陈师傅,看看他那阀门验收怎么样了?”第二天班前会上,班长故意问小王:“阀门验收学习怎么样?”他满脸笑容:“班长,阀门验收学问可大了,我今天学会了使用监测水压机!还有……”看着小王一脸高兴,心想看来培训已经达到了目的。

该公司污水站自举办“班组微课堂”以来,各班组成员不仅大大提高了创新积极性和实操能力,还养成了主动发现问题、解决问题良好习惯,从而确保了生产现场作业安全。(郭正亚)

劳模精神在这里熠熠生辉

劳模是时代发展中勇立潮头的楷模,劳模精神更是时代进步的宝贵财富。五月,陕钢集团汉钢公司炼钢人将爱岗敬业内化于心、外化于行,奏响劳动奋斗者的壮美凯歌;五月,炼钢人在岗位尽职尽责、发光发热,谱写高质量发展的崭新篇章。

精神引领 深入人心

为将劳模精神在炼钢一线人脑入心、落地生根,炼钢厂组织召开劳模先进座谈会,座谈会上陕钢集团2017-2018年度5名先进获得者畅谈了“草根”蜕变成奋斗的历程和成长故事。除此以外,炼钢厂班组长以上人员还通过班前、班后会(2017-2018年度劳模模范暨第一届“陕钢好人”表彰会精神)、陕西省五一劳动奖章获得者赵

玛丽和“三秦工匠”王军先进事迹进行学习。同时拓宽宣传渠道和媒介,利用内部交流群和《共铸钢铁》微信平台对事迹进行不间断展播,截至目前劳模先进事迹学习覆盖率达到100%,炼钢厂500名职工充分领悟到劳模精神的实质和真谛,使职工心灵和精神得到一次深度洗礼和升华。

不负期望 实力担当

五月份以来,炼钢厂全体职工不懈奋斗、自我加码,以实际行动践行新时期劳模、工匠精神的深刻内涵,广大员工通力协作、士气高涨,在时间紧、任务重生产周期内,钢坯产量完成赶超超越目标的104.86%,达到建厂以来历史最好水平,为实现2019年“双过半”目标任务奠定坚实的基础。在指标攻关方面,炼钢厂科学安排、精心组

织,合理安排停炉停机和检修定修时间,以提高废钢比措施,铁水单耗持续降低,全月铁钢相差5.7万吨,达到历史最好水平。与此同时员工立足岗位、深挖内潜,陆续完成中间包扩容改造、除尘车间风管波纹管膨胀节安装改造、转炉1#、2#炉43米末端膨胀节安装改造、转炉二次除尘风管改造以及车间级重点项目——连铸1#机165方坯改造等项目,为追赶超越、提质增效取得新突破奠定坚实基础。

美化亮化 颜值加分

爱岗敬业、甘于奉献是劳模精神核心元素之一,在劳模宣传月之际,炼钢厂以“弘扬劳模精神、打造美丽炼钢”活动为契机,按照《炼钢厂6S现场管理制度》,对作业现场和责任区域进行美化、亮化的整体打造和提升。首

先,规范车间自主性开展周一、周四6S清洁日活动,推进现场管理“五化”工作,积极推动绿化带的治理,组织各车间、科室人员对绿化带拔草、翻土10余次、参与人数达到500余人。其次,炼钢厂在生产车间开展全面禁烟活动,活动开展期间分厂在各车间、科室及外围合作单位中进行广泛宣传,为全面禁烟创造良好的环境氛围,此项活动切实保障员工的安全和身体健康,满足现场文明生产需要,为员工创造良好的工作环境,真正做到烟头不落地,炼钢更美丽。

美好的梦想需要辛勤的汗水来浇灌,幸福的生活需要勤劳的双手来创造,炼钢厂全体干部职工将“不驰于空想、不骛于虚声”,继续以劳动最崇高、劳动最光荣、劳动最伟大为指引,为2019年各项工作任务实现再立新功。(钟潇雨 王振)