2019年6月11日 星期二

东鑫垣公司:"北移精神"闪耀在大修技改中



"今年大修技改有两个目的:一是对前 期积累必须停车解决的问题进行集中处 理,确保装置安全稳定运行,比如4号加氢 高压换热器内漏影响生产;二是让新增加 的反应器、高低分、预处理塔等设备并入 系统,起到提产效果。"东鑫垣公司年度大 修技改总指挥李亚军说,该公司5月10日中 午12时开始停车,5月22日10时49分产出 合格油品,历时11天22小时49分钟,走完 大修技改"停车-施工-开车"全流程。

艰苦奋斗的创业精神

"我们承担4241厘米打印任务(焊接

量),计划48小时不停电,50名工 人参战,一口气完成!"十四化建 总工程师路宝红说。

5月中旬的陕北府谷,白天 艳阳高照,气温超过30℃,夜晚 又降到零度以下,期间瓢泼大 雨、狂风嘶吼时不时光顾东鑫 垣公司大修技改现场。职工打 趣道:"我们一天里能体会春夏 秋冬四季变化,衬衫单衣是白 天的行头,棉袄防寒服是夜里的 标配"

在这样艰苦条件下,该公司 把"24小时轮流转、人停机不停"成为大 修技改的常规操作。参与人员"战天斗 难",与时间赛跑,处处体现艰苦奋斗的 创业精神。

争创一流的敬业精神

2017年,东鑫垣公司首次年度大修 10天完成。2018年,一年只停一次车,大 修技改12天。2019年也是12天完成年 度大修技改,第13天产出合格油品。

为什么这么赶?因为东鑫垣公司的 小本本里有一笔经济账:以当前产能估 算,停一天车的毛利润约为300万,所以

宁可10道焊口安排10组人一天干完,也 不能一组人用10天焊完10道口,这就是 所谓10道焊口10组人,因为节约时间所 产生的效益要比多花人工费多很多。虽 然地理位置算是陕煤集团在陕西最北边 的三级实体企业,但该公司不以位僻放 松,而是争创行业最快年度大修速度,并 且通过艰苦奋斗把梦想变成现实,这就 是争创一流的敬业精神。

敢为人先的创新精神

东鑫垣公司采用国内首例大型工业 化含氧制氢技术,如何破解含氧制氢提产 技术瓶颈在国内找不到成熟经验。2018 年大修技改,该公司自主创新、大胆改造, 把含氧制氢系统由冲洗法改成真空法,取 得产能翻番,全面盈利取得巨大成效。

在日产轻质化煤焦油突破千吨基础 上,追求卓越永不满足。2019年大修技 改,主要技改项目新增60万吨/年兰炭、2 台螺杆压缩机、空冷塔等装置预留口,新 增3台预处理塔、4台真空泵、2号加氢反 应器、高低分、进料泵等装置并入系统, 都是自主创新、自主设计、自主实施,目 标在2019年把轻质化煤焦油日产量提至 1300吨以上。这些自主创新、大胆改造 项目,突出展现了敢为人先的创新精神。

团结进取的协作精神

按照前两年成功经验,指挥部是东鑫 垣公司大修技改期间的最高领导,董事 长、总经理等班子成员作为具体项目负责 人,安环、生产、机电、物资、后勤等职能部 门按照指挥部命令服务大修,兰炭、机修、 发电等分厂支援制油分厂主战场。办公 室人员作为后备军,参与拉电缆等工作。

"一个篱笆三个桩,一个好汉三个 帮"。河北天长组织40余名高压焊工啃 下高温高压管道焊接这块硬骨头,十 四化建50余人用48小时完成1670英 寸的焊接量,山东昌泰掏剂公司在圆满 完成换剂工作量基础上,面对临时发现 的管道堵塞,钻进吸气管道,用时16小 时,清理近18米……内外合力,淋漓尽 致展现出团结进取的协作精神。

在11天22小时49分钟的大修技改 过程中,该公司自主完成大检修166 项,与外委单位勠力同心实施大技改22 项。这些数据背后蕴藏着陕煤集团艰 苦奋斗、争创一流、敢为人先、团结进取的 "北移精神"。



5月30日上午, 陕焦公司开 展消防技能比赛,来自炼焦车 间、化产车间、备煤车间、热动车 间、醇氨车间的5支代表队、30名 一线青工,从岗位工变身"义务消 防员",拉开了一场紧张、激烈而 又让人心潮澎湃的消防技能练 兵比赛。该公司班子成员、职能 部室负责人及各车间职工代表 80余人现场观摩。

此次消防技能比赛,彰显了 该公司消防工作特色和综合业 务素质,旨在增强员工消防意 识,提高应对突发状况下应急救 援能力,更是对这支义务消防 队灭火作战能力的一次检阅和

9时30分,30名义务消防员 及7名专职消防员迈着矫健步 伐进入比赛现场,橘、蓝相交的 方阵让人眼前一亮。比赛要求 规范着装消防战斗服、正确佩戴 正压式空气呼吸器、一人两盘水 带连接、正确使用灭火器扑灭着 火油盆四个项目。随着一声响 亮的"比赛正式开始!"第一支代 表队5名义务消防员进入赛场, 迅速穿戴好战斗服,分成两组, 一组启动消防车,甩出重达十公 斤的消防带,连接4个接头,打

开分水器;第二组提起5公斤重的灭火器,奔跑至 50米外的火盆进行灭火,队员们密切配合,协同 "作战",仅用1分30秒便完成所有演练项目,赢得 了在场人员的热烈掌声。

第二支代表队炼焦车间仅用时1分18秒就完 成所有参赛项目,更是让在场观众惊叹不已。精 彩的比赛往往容易让人难忘,每一个观摩人员都 在期待着下支代表队能突破,再创辉煌。

说起参赛的这30名义务消防队员,那可是"业 余"和专业的一次PK。"今年以来,随着全国化工行 业安全形势的愈发严峻,全国各地突发火灾事故 频发,公司消防队不断加强消防安全检查、巡查, 每月联合各车间常态化开展隐患排查治理工作, 组织专职消防员入车间、进班组、到岗位开展"互 查互学"工作,手把手传授消防知识和器材使用技 巧。通过日常训练、模拟演练,培养出一批素质过 硬、反应迅速的青年职工担任车间义务消防员,今 天这30名参赛人员就是他们中的'精英'。"该公 司消防主管领导自信满满地说。

5支代表队的精彩演练在观摩人员意犹未尽中 画上了句号,平均用时1分26秒,最终,炼焦车间以 1分18秒获得第一名,热动车间以1分27秒获得第 二名,醇氨车间以1分30秒获得第三名。

据了解,该公司始终坚持"预防为主、防消结 合"的工作方针,通过加强岗位业务知识学习与 苦练基本功相结合的方式,不断提高公司全员应 急处置能力,努力培养一支"闲时备战、战时可 用"的消防队伍,支撑起安全高效的发展环境,为 企业高质量发展积蓄了力量 沙场点兵

(康少辉 邱利军)

焦 公言 消 目 防 安全技能 比 赛 侧

北元化工公司女职工车海霞"巾帼不让须 眉",担任质量管理科检验班长,用智慧和双手潜 心钻研专业知识,致力于检验分析工作,一干就 是15年,奋斗出不一样的幸福人生。

勤于学习,做技能上的领跑者

打开车海霞的文件柜,上层是各项管理制 度,下层整齐摆放着密密麻麻的学习笔记竟有半

"企业发展太快,不学习就会落后。每天把 自己喜欢的句子或难以理解的内容记录下来, 睡觉前再温习一遍,这已经成为一种习惯。"车 海霞说:"这些是我刚参加工作时的学习笔记, 大多都是化验规程及安全知识记录,当时不懂 就记下来,追着师傅问,看着师傅做,然后再自 己练习。一起实习的同事就我掌握慢,每次都 要加班练习。"

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。凭着一 股不服输的劲头,车海霞坚持严格要求自己,逐 步学会一项项分析方法。高危作业取样时间 长,她带领班组改进取样器后,时间由5分钟降 到2分钟;为提高废硫酸含量的准确度,逐一排 查原因,最终找出测定废硫酸含量分析的最佳方 法,并在检验线上推广。

党员先行,做岗位上的奉献者

2010年,因工作表现突出,车海霞被推荐成 为一名入党积极分子,2011年转为预备党员。她 以一名党员身份严格要求自己,并在检验岗位推 行"一对一帮带提升技能计划",经过一年实施, 检验岗位人员业务技能得到很大提升,她也被转为正式党

员。同年3月份,她通过竞聘晋升为检验班长。 "滴定管读数时要平视,读取无色弯液面的最低点

处。""滴定时手腕摇动,胳膊不动,使三角瓶里的液体摇 匀。"车海霞不断提醒着。在分析现场,总能看到车海霞忙 碌的身影,指导班员实际操作和原理分析,将化工人"特别 能吃苦、特别能战斗、特别能学习、特别能创新"的精神践 行在实际行动上,传递给身边的每一位员工。

2012年5月,刚到质量管理科的新履职员工李胜利成为 车海霞的徒弟,由于徒弟理论知识较扎实,但分析化验基础 较差,她就单独制定"帮带"计划,第一月的任务就是滴定分 析实践,从刚开始"摇动三角瓶"到精确滴定烧碱,车海霞只 用了半个月时间,就将新人培养成滴定分析主力。2015年6 月,在化工一分公司与二分公司合并之际,面对两个质量管理 科合并后检验人员不熟悉检验现场等问题,车海霞主动申请 驻扎在公司,带领检验人员熟悉现场环境等,确保了检验工作 的有序进行。"公司培养了我,在需要时,我就更应该舍小家、 顾大家,这也是一名共产党员的责任和使命。"车海霞说。

"人要沉下去,事要扛起来。"车海霞始终保持着共产党



员的本色。 多年来,她已 经带出优秀 徒弟 20 余 人,不少优秀 徒弟走上了 班长、技术员 管理岗位, 而她始终用 最平凡的姿 态站在最平 凡的岗位上 默默坚守。 (王小伟)



6月7日,澄合董东煤业公司副井口,两名 安全协管员正在为入井职工送上寓意吉祥的 红腰带。当天,该矿女工安全协管员还将

2000份粽子送到职工手中,在弘扬传统文化 的同时,也表达了对煤矿职工平安幸福的美

为奋战在一线的"90后"点赞

在建设集团机电安装公司施工现场,有这样一批90 后青年,他们在陕北毛乌素沙漠广阔的舞台上,用踏实 肯干、敢于作为谱写着一曲曲动人的施工之歌。他们的 才华、颜值与担当,让人"点赞"。

曹艺——不待扬鞭自奋蹄的"青年才俊"

"机电安装公司是我万里路的起点,我相信,通过努 力一定能实现人生价值。"2018年7月16日,在迎新座谈 会上,曹艺这样表态。

当初来到曹家滩项目部,因条件艰苦、生活枯燥, 曹艺有过困惑与迷茫,但他毅然选择坚守,为人生起 点勾勒靓丽画卷。

起点根基要稳。对此,曹艺坚持做到"四勤":眼勤, 善于观察,善于和同事、业主沟通交流,积极请缨任务; 腿勤,跟班组长跑现场,与工人一起敷设电缆、展放皮 带,积累现场经验;嘴勤,工作遇到难题,主动请教技术 骨干和项目经理,丰富专业知识;手勤,自学工程造价、 CAD制图识图等,闲暇之余宣传项目部的人和事。短 短10个月,就能独立完成CAD施工图、编制工程预算 和整理工程竣工资料,成为项目部优秀的管理人员。

马东升——从现场走出来的"优秀协调员"

马东升2017年分配到公司曹家滩项目部整理资 料、现场干活、跑业主单位、下井送饭,项目部日常工作 积极参与。

今年四月,由于管理人员紧缺,马东升便挑起现场 管理的大梁,主要负责曹家滩变电所施工、皮带设备收 货、协调现场问题及跟踪工程进度等。"在变电所设备到 场后,马东升积极与业主沟通,同供货方一起卸货,从早 上忙到晚,将57台高压柜、37台低压柜有序放置。"项目 部负责人说:"这个小伙踏实、能干。

"参加工作两年了,回家次数很少,像春节、国庆都 在项目部坚守岗位。虽不能与家人团聚,但提升了专业 本领,觉得非常值得。"马东升一边干活,一边腼腆地谈 着自己在项目部的收获与感悟。

乔伊云——在实践中汲取营养的"预算小将"

乔伊云给人"艺术家"风范。初到项目部,为了解和 掌握工程施工情况,他跟着工人下井,详细了解工程安 装工序,晚上跟师傅学习编制工程预算。

"乔伊云学习态度很积极,底子好,悟性高。"项目 部预算员田师傅说。他凭借扎实功底,刻苦钻研,现 已经能单独编制工程预算,成长为施工现场的"预算 小将"

这些奋战在一线的90后追梦人,为了企业高质量 发展,在艰苦的环境中经历一次次磨砺,正化茧成蝶,茁 壮成长。 (范亚文)

陕北矿业柠条塔公司

井下隔爆装置有了"升级版"



6月1日,由陕北矿业柠条塔公司创新引进的井 下自动隔爆装置在井下S1230、S12002综采工作面和 S12001 掘进工作面成功投入使用。该装置具有结构 简单、安装使用方便和维护成本底等特点,可适用 于井下多种巷道条件,解决了多年来煤矿隔爆技术 中长期存在的隔爆效果差、失效情形多、安装移动 困难以及维护工作量大等难题。

据了解,该装置采用锚杆固定的方式固定在巷 道顶板上,与传统隔爆设施不同的是当井下发生爆 炸时形成空气冲击波和火焰,冲击波的传播速度 远远大于火焰的传播速度,当冲击波到达该装置 冲击波接收板后,机械脉冲通过推杆传到锁紧装 置并引发该装置喷发灭火粉,在巷道中形成浓度 为 110g/m³,长度超过 30m 的可靠灭火粉雾状区域 来阻碍并扑灭火焰锋面,其隔爆介质在空中悬浮时 间可长达6min以上,使爆炸在巷道中的传播过程 停止。该自动隔爆装置是中俄共同研发的最新产 品,可以安装在巷道顶板的任何一个地方避免了部 分车辆行驶对隔爆设施造成破坏,产品技术达到了 国际领先水平,通过了国家科技成果鉴定。

工作面顺槽隔爆水棚安装和拆除是一件费时费 力的工作,每拆除和安装一组隔爆水棚,过去6个人 需要8小时,而且每周还需要维护加水,有时由于车 辆通行会破坏一部分水袋。现在安装和拆除一组 自动隔爆设施3人只需1小时,每半年进行检查一 次,维护方便简单,安装和拆除效率比原来提高16 倍,检查维护效率比原来提高至少24倍,而且维护 (刘辉 宋涛)

扎根煤海的"北移"劳模马虎堂

在塞北毛乌素沙漠边缘,被誉为沙 漠明珠的陕北矿业红柳林公司,正在为 追赶超越目标激战正酣。在这群人中有 这么一个人,他凭着一股啃硬骨头的"牛 劲",为追求"梦想"持之以恒,扎根煤矿 生产一线,无怨无悔用自己的实际行动 诠释着对煤矿事业的热爱。他就是全国 煤炭工业劳动模范马虎堂。

马虎堂身材矮胖、皮肤黑黝,看上去给 人以憨厚、坚毅与自信。自1986年参加工 作至今,他已在煤矿奉献了33年。2008年, 他从铜川东坡矿毅然决然北移到红柳林矿, 便一头扎进煤矿建设阶段的艰苦奋斗中。 那时该矿正建设基础设施很不完善,住宿 是临时彩钢房,初春陕北气温最冷时达零 下二十多度,狂风肆虐,沙尘飞扬,吹得人 满嘴都是。在如此艰苦条件下,他没有抱 怨和退缩,始终奋战在安全生产第一线。

2008年11月的一天,地面排水池沉淀 淤泥需要立即清理,但天寒地冻,许多员工 都不愿跳入池中破冰抬泵,作为矿井组建 的唯一一支专业化队队长,马虎堂没有迟 疑,跳入池中抡起大锤开始破冰,乌黑煤泥 水溅得全身满脸都是,不一会儿就冻得嘴 唇发紫。在困难面前他总是身先士卒,挺 身而出,赢得"铁军"队长称号。

2009年4月,该公司首个大采高综采 工作面投入试生产,马虎堂所在的综采一 队刚刚组建,大部分员工都是刚走出学校

的大学生,实践工作经验少。尽 管从事采煤工作二十多年,但他 面对7米大采高工作面和美国 久益煤机、德国艾柯夫采煤机等 国际先进装备,也显然有些力不 从心。然而他没有退缩,积极组 织员工去国内一流矿井学习大 采高设备相关知识。并与具有 丰富大采高设备操作经验的兄 弟矿井单位协调,临时借调各 岗位技术人员与广大学生结对 子,开展师带徒活动。

每天,马虎堂带领新履职大 学生摸爬滚打在生产一线,鼓励 他们进行科技创新和小改小革,

不断改进生产工艺。先后对液压支架阀组 防护装置、工作面两端头挡风帘、转载机进 料口及盖板和左铲煤板等进行改造,大大 提高采煤效率。使综采队一年申报技术革 新多达20余项,其中自身参与的技术革新 就多达10项,获得专利3项。

2011年4月,该公司开展原煤会战活



动,马虎堂充分利用先进技术装备,积极发 挥科技优势,合理组织生产,不断创造原煤 生产记录,原煤生产达1120285吨/月,最高 产能达52157吨/日,再创集团公司历史新 高,该队由此跨入千万吨综采队伍行列。

马虎堂坚持"节约一分不嫌少,浪费一 分就是多"管理理念。在修旧利废方面认 真分析完善交旧领新制度,设立废旧物 资专用仓库,配备专职人员,建立修旧利 废收发存台账,充分利用现有闲置设备, 对废旧材料及小型设备进行修复,做到 物尽其用,有效降低生产成本,提高了 物资利用效率和企业效益。

创业艰难曲折路,煤海搏击竟风流。 在"北移"红柳林煤矿十多年时间里,马 虎堂以卓越胆识和实际行动诠释着煤矿 工人"特别能吃苦、特别能战斗、特别能 奉献"精神,业绩突出,深得大家信赖, 多次被公司授予"安全生产先进工作 者""优秀共产党员"和神南公司"劳动模 范"等殊荣,2012年更是获得"全国煤炭 工业劳动模范"荣誉称号。 (吴升林)