

何菲:做一颗螺丝钉也要做到最好



“我在梦桃小组工作14年,一直受到梦桃精神的感染,我认为即使做一颗螺丝钉也要做到最好。”咸阳纺织集团梦桃小组第十三任组长何菲向记者说。

说到梦桃精神,“高标准,严要求,行动快,工作实,抢困难,送方便”和“不让一个姐妹掉队”被大家熟知,在新时代背景下的“爱岗敬业、精益求精、专注执着、追求创新”是何菲在工作实践中理解的梦桃精神。何菲认为,梦桃精神经过56年的传承和发展,并不局限于纺织行业,涵盖了整个中国工业,成为工业战线职工的精神财富,和新时代、新征程中所倡导的工匠精神一脉相承、不可分割。

吃得苦中苦,方为人上人

何菲2005年从咸阳纺织学校毕业后,

被分配到西北一棉细纱车间学挡车。初学技术时,看到师傅熟练操作,自己却连看似简单的接头工序都做不好,而且食指经常被纱线勒出划痕,大拇指被纱管磨得都看不清纹路。“我不相信这个‘邪’,想着只要用心做、努力做,就没有干不好、干不成的事。”何菲说,为了练就扎实的基本功,除了向师傅和技术好的同事学习外,她还认真看、用心记,下班都要拿个细纱回宿舍练习抬头动作,经常在倒班、大礼拜休息时

间进车间,练技术、补差距,别人练习1小时,她就练习2小时,边练习边揣摩……实习期满后,她在同批进厂的新工中脱颖而出。

一分耕耘一分收获,2006年,她参加了企业“梦桃杯”技术比武大赛,以操作综合成绩99.5分夺得“操作新秀”称号。同年7月,被选拔到“赵梦桃小组”,她成功开启了纺织行业的“梦想之门”。

何菲刚进梦桃小组时,有师傅带着没有压力,但是在她独立看台时,一下子就乱了,经常没时间吃饭,水也顾不上喝,甚至连做梦都是自己一个人在练车。通过师傅的悉心教诲以及自己的不断努力,她先后在技术比武大赛中荣获了技术能手、技术状元、青年突击手等荣誉称号。2016年被评为咸阳市劳动模范,2017年被评为陕西省劳动模范,2018年1

月当选第十三届全国人民代表大会代表,同年10月获得“中国纺织大工匠”荣誉称号。

“如果不逼自己,永远不知道自己有多大潜能,一个人的成长,必须通过磨练。”何菲感慨地说。

“责任就是对自己要做的事情有一种爱”

“梦桃小组是企业的一面旗帜,作为其中一员,不仅代表企业员工的形象和荣誉,更是一份沉甸甸的责任。”何菲说。

2008年企业改制,大批老职工选择买断,当时一线技能人员极为缺乏,纱线的产量也面临下滑困境,何菲从小组里的一名青工转岗成为了中坚力量,作为小组的一员,她没有选择退缩,而是凭借练就的技术功底,本着“企业哪里需要去哪里”的责任感,干过落纱、值车、摆管、摇车等工种,为企业转型改制贡献着自己的力量。

“责任就是对自己要做的事情有一种爱”,何菲一直将这句话记在心里,在工作中她也是这样践行的。

2014年底,企业搬迁入园,梦桃小组勇挑重担,率先去新厂区调试设备。尽管大家对眼前的设备非常兴奋,但因企业改制,工作时间延长,加之上下班路途遥远,很多女职工为了照顾家庭不得不选择离职。何菲也面临着复杂的家庭状况,但是她认为是企业和梦桃小组给予她更多包容和成长,让她感受到人生价值在不断实现,她感恩企业,更明白自己对于企

业的一种责任。就是这样的韧劲和强烈的责任心,在2017年,她接过了梦桃小组第十三任组长的接力棒。

“不让一个姐妹掉队”

“不让一个姐妹掉队”,这是梦桃小组传承了几十年的团结互助精神。随着企业招人的新工逐年增多,梦桃小组承担的培训工作也越来越重。

“何菲温柔有耐心,所以新工进来基本都让她带,她也会把新人当成曾经的自己,把自己工作中积累的经验毫无保留地都教给新工。”咸阳纺织集团有限公司工会主席王艳梅说。为了尽快帮助新工能够独立顶岗,何菲非常利用业余时间陪新工练技术、走巡回。一点一滴、一招一式不厌其烦地做示范,手把手传技术。在她帮教的新工里,有多名已经成为生产上的技术骨干,并在青工比武中名列前茅,何菲也多次被车间评为“师徒帮教”中的优秀师傅。

□实习记者 车影影



兵头将尾

数年前,折小江毕业于长安大学。离开象牙塔后,折小江到了离家乡绥德县城100多公里的吴起采油厂。当年,原油产量年年芝麻开花,各方面待遇也水涨船高。2017年春夏之交,集团在靖边成立了开采天然气的969生产基地(延长石油靖边采气二厂净化厂的雏形),创业伊始百废待兴,许多人望而生畏,折小江却自告奋勇去了那里。

上岗不久,折小江就被任命为净化厂主管安全的副厂长,上任第一天,折小江就和安全员一起进入厂区进行安全检查。他在高高低低不断轰鸣的生产装置区边走边看边想,哪里还有细小的安全隐患,哪位员工防护用品不到位,哪位员工违反了安全操作规程,还有整个生产厂区的水路与电路,污水的处理情况……所有的安全环节,都要一一“过筛”。有什么漏洞当场处理,并制定了严格的净化厂安全规章制度与处罚措施。

除了重中之重生产区,折小江隔三岔五还要去检查员工生活区,坚决杜绝酒后上岗,如有发现严肃处理。折小江经常说:“大家为了工作才聚在一起,如果因为违反安全规则而造成伤亡,自己疼痛不说,家里人也要提心吊胆。”折小江隔几天就要召集净化厂各班组长和当班员工观看相关安全案例,让大家脑海中安全的警钟时刻长鸣。每次安全教育结束后,他还让大家思考,假如提前发现并消灭了隐患,突发事件还会不会发生?假如这样的隐患就在我们眼前,能不能第一时间察觉?找出隐患的苗头后,按照预定的安全应急预案又该怎么做?在这样的热烈讨论中,净化工人们的安全意识与日俱增。

近些年来,折小江几乎把净化厂当成了自己的另一个家,有时甚至一个多月待在这里,无数次进出厂区。折小江的妻子在绥德县城某单位上班,每逢节假日,他就和折小江约好看“外面的世界”,但每一次都被折小江爽约了……“越是节假日,越要拧紧安全的阀门”。到后来,失望的妻子也不再联系他了,而是和闺蜜结伴出行。“他们延长气田的人,都患上了有家不回的职业病。”折小江的妻子如是说。 □黄冰

他眼里安全大于天

铺路架桥如同“搭积木”

“大家儿时都热衷于用积木搭起自己的梦想。今天,我们吉林双洮高速公路的工程技术人员就是用这种‘搭积木’的方式,建设起实实在在的高速公路。”

近日,在中铁七局三公司吉林双洮高速公路05工区项目梁场,参加该集团总公司年度总工会的参会人员到现场进行观摩时,听讲解员这样介绍“装配式建筑”这种新工艺,对此表现出浓厚兴趣,纷纷表示要学习该项目的先进经验。

“‘搭积木’的专业说法是‘装配式建筑’,我们05工区共计预制装配式箱涵构件1003片,共有21座箱涵采用了这种工法。我们先在梁场将一段箱涵的顶板、侧板、底板分别进行预制,然后运输到现场,通过吊车拼装在一起,再用螺栓进行连接,就这样一段一段拼下去……”项目总工程师王涛介绍。

该工艺与传统工法相比较,因预制构件在工厂内生产,不受天气、环境等因素影响,可更好保证施工质量;由于所有构件都是在现场拼装,大大的缩短了工期;同时也节省了人力、物力,降低了成本;此举也使现场的建筑垃圾大量减少,因而更加环保。

据悉,除了装配式箱涵外,该项目还建设有一个大型的小型构件预制场,对包括六角形预制块、燕尾槽、挖方叠拱预制块、急流槽预制块等14种小型构件预制块,共计125万块小型构件进行工厂化制作。

该集团公司技术中心副主任张文格说:“这种‘装配式建筑’代表了未来施工发展趋势,该项目的《装配式桥涵施工专项方案》,相比同类施工方案更加科学和优化。在可预见的我国劳动力递减的大趋势下,这个新工艺对我们企业下一步转型升级具有非常好的示范意义。” □赵亮 董志振

中国石油测井公司 给文艺骨干“充电”

本报讯(陈凡 李明)6月6日下午,中国石油测井公司庆祝中华人民共和国成立70周年职工文艺骨干培训汇报演出在西安培训中心举办,50名参加培训的文艺骨干现场观摩,编排12个节目接受结业检验。

此次培训聘请陕西省职工剧协副主席、国家一级编导、话剧院院长等经验丰富的艺术家,重点围绕职工文艺晚会策划与组织、石油小品、相声、情景剧创作、舞蹈节目创作与编排、晚会主持词的撰写和主持、诗词朗诵方法与技巧、合唱组织及演唱方法、指挥技巧、歌唱与声乐类节目选题类型及歌曲演唱方法等方面内容授课,采用理论学习与现场训练的灵活方式,学、练、编、排紧密结合,让学员在短时间内对职工文艺活动节目的创作、编排等有了全新的认知。

明堂环卫 关爱员工 凝聚保洁服务力量

2014年成立的陕西明堂环卫股份有限公司,是全省第一家引入智慧环卫、互联网+、新能源、机械化环卫清扫保洁、垃圾分类处理的外包服务企业。二十多年来,借助政府的创业政策,公司从家政服务到清洗保洁、从绿化养护到物业管理,从城乡环卫到垃圾分类,业务领域不断拓展,保洁作业跨西安高新开发区、莲湖区、碑林区等11个行政区,覆盖城市中心3条大街、钟鼓楼广场等西安核心地标区域,公司也由创业初期的3人发展到目前的3000多名员工,一线保洁人员达到2800人。

近年来,该公司坚持“以人为本”的管理理念,制定了《关爱员工制度》。投入专项资金为全体员工办理、购买工伤保险和商业保险,使员工人身安全得到保障,也为防范经营风险建立了屏障。

该公司还加大专业车辆和环卫设备投入,创新人机配合作业方式,扩大机械化清扫面积,提升环卫作业安全系数,降低环卫工人作业强度。在政府的支持下,建设了环卫工人休息室,解决了环卫工人风餐露宿无处休息的问题。配备了生活保障车辆,常年坚持为一线员工冬送温暖、夏送清凉,为一线员工提供高质量的劳动保护用品和装备。为各个项目部配备血压计,坚持每天给员工测血压和心率,并积极组织员工参加体检,从各方面为员工提供可靠的后勤保障服务。

值得一提的是,每遇保洁员发生交通事故或是遭受意外,公司都会及时积极妥善处理,尽可能做到让保洁员本人满意、家人满意。

为了保洁员安全作业,公司想方设法,保洁员的衣服、清洁

车上都有反光条;保洁员上岗前也都会接受安全教育,比如要求他们对车辆行驶方向清扫,而不能背对车辆行驶方向清扫等。

该公司还率先响应国家推进垃圾分类工作号召,积极引入互联网+垃圾分类概念,2017年4月,全国首个4.0版本智慧垃圾分类资源化项目在高陵区正式启动。明堂环卫作为运营单位提供推广、建设、收运、处置等全链条服务,开启了明堂环卫垃圾分类项目运营的先河。

近年来,该公司多层次、多渠道、全方位落实关爱员工举措,主动为员工排忧解难,稳定了员工队伍,提升了员工的团队意识,增强了员工对企业的向心力和凝聚力。今年4月,陕西明堂环卫股份有限公司被西安市总工会授予“西安市五一劳动奖状”荣誉称号。 □李波



近日,中国铁路西安局集团有限公司阎良工务段组织举办2019年职业技能竞赛,通过理论、实操、集体实操等全方位水平检验,

让员工在比赛中看到不足,弥补短板,不断提升业务能力,为企业安全生产和人才队伍建设提供保障。 □寇建飞 摄

“智慧工地”:让“零事故”“零缺陷”变成现实

6月2日下午15时,西安的地表温度接近40℃,走在由中铁一局建安公司承建的中国铁路西安局集团有限公司西安动车段高级修补强项目工地的水泥路上,自动喷淋系统喷出的水雾给人带来一阵阵惬意的凉爽。

“喷淋系统主要是为了防扬尘而设置的,也滋润了工地的树木花草,在炎热的夏季还能给人带来凉爽。”项目书记马平安说。自动喷淋系统只是“智慧工地”建设的一个方面,该项目还配备了洒水车、雾炮机、检测仪、现场视频等,对易产生的扬尘区、道路、绿化区、生活区进行喷雾、洒水,保护和改善了施工环境。

所谓“智慧工地”就是充分利用现代信息化技术手段,建立“互联网+建筑”系统的云端管理平台和监控中心,依托云计算和大数据,实现了人

员、环境、工程测量、安全警报等各种数据的实时推送,从而达到对工程安全质量的全监控。

记者在现场看到,在一个长80米、宽60米、高6米的深基坑里,工人们正头顶烈日在紧张地施工,忙而不乱的设备穿插其中……在这样一个人机混合的施工现场,却有“一双眼睛”一天24小时不知疲倦地监测着眼前的一举一动,它就被称为机器人的“深基坑施工监测仪”。正在电脑前观察实时画面的测量工程师张浩告诉记者,这个机器人主要用来监控是否有违章作业、基坑是否位移和边坡有无滑移等安全隐患。“机器人监控无死角、不讲人情,也不知疲倦,发现问题,能及时传回、及时改正,各种安全隐患就会被消灭在萌芽状态。”

“智慧工地”不仅用在安全生产的

监控上。CFG桩施工是该项目的重点工程之一。“我们使用CFG桩施工管理系统,通过各种传感器自动采集施工数据,做到了对施工全过程的精准监控”。在CFG桩施工工地,项目总工程师王同善说,这些实时记录的数据精准、全面,且可上传至铁路工程管理平台,方便技术人员、甲方、监理单位对工程质量的实时监控。

“CFG桩施工管理系统的应用,使这些困扰了施工单位多少年的老问题迎刃而解。”王同善进一步解释,对于这样一次打几十甚至上百个机桩的大型施工来说,过去人工监控,记录时易造成桩号、施工时间、混凝土温度、灌注量等数据填写错误,不能及时发现施工中的质量问题,管理部门也不能随时通过查看记录来检查质量。

如今,各个建筑工地都在推进“智慧工地”建设,用信息化手段确保安全生产实现“零事故”、质量管理实现“零缺陷”。西安动车段高级修补强项目的“智慧工地”建设堪称“标杆”。前不久,中国铁路西安局集团有限公司在该项目召开了“标杆”观摩会,他们的防尘喷淋系统、深基坑施工、VR体验馆、工厂钢筋加工棚等受到了与会专家、同行的高度赞扬。

谈起今后的打算,马平安说,“智慧工地”建设不仅要强调“硬战略”,重视部署工程智慧系统,还要强化“软战略”,解决部门之间不协调,施工管理不完善,生活区建设人性化不足等问题,要通过“软硬结合”全力推进“智慧工地”建设,力争把此项目建设成标准化示范项目。 □本报记者 阎瑞光

他在非洲树起中国工人的良好形象

裂开采,能不能得以应用都是个问号。

决不能照着对方的老方法来,必须想办法达成一致!田永杰的想法得到了项目负责人川庆公司二级技能专家苏敏文的支持。在对方现场人员半信半疑地注视下,田永杰熟练地操作起了工具与设备,与同事们想方设法解决设备配套和系统缺陷问题,他们边作业边调试设备系统,最终凭着精湛的操作技术和丰富的现场经验,成功实现了刚果(布)首次连续管压裂作业和佳柔油田第一口井带压压注。

远赴非洲技术支持,田永杰的行李里有一件必不可少的“秘密武器”——记录着田永杰在现场摸索出的经验技巧的笔记本。

在某井施工过程中,压裂完一层后,带合金卡瓦牙和增大摩擦块的封隔器坐封不成功,每施工一段就需要起油管更换一套封隔器。这样不仅对工具产生损耗,也耽误工期。田永杰拿出了工作中一贯的钻研劲头,翻出笔记本记录下工具的时间和数据,从中分析原因和规律。

“干这一行遇到问题就是家常便饭,作业中必须多动脑子,善于总结经验,不能遇到问题只换工具,这样既造成了损耗,又耽误了时间,心里怎么过得意去?”说起这件事,田永杰感慨道。

如今在佳柔油田,叫得响的川庆长庆技术、川庆庆作风、川庆长庆速度在刚果石油开发行业树起了样板工程。 □彭汇雅 王建成

中铁十二局集团四公司

建好“职工小新家”一线工人乐开花

班组天地

生产前沿是企业发展的根本,为一线员工营造一个绿色、健康、温馨的工作、生活、学习环境,能让一线职工身心得以放松,是当今工程单位建设发展的新理念。中铁十二局集团四公司广佛肇S2标项目部则在生产前沿把“职工小新家”推向了生产一线。

中铁十二局集团四公司广佛肇S2标于2017年5月上场,2018年4月投入生产,预制梁场工人70余人,基本上是农民工,除了具备流水线专业生产技能外,从文化知识、政治意识、法制观念等与“正规军”还有一定差距。为了稳定人心,彻底改变一线职工枯燥无味的单调生活,项目部以服务一线、服务职工为导向,以美化环境、完善设施、整合资源、拓展功能为目标,他们针对南粤夏季炎热,项目部拿出

10万元首先解决活动板房的空调问题,让一线职工有好的居住环境。按照项目部“职工之家建设”标准,购买了音响、电视,健全了卡拉OK室、篮球场、羽毛球场、室内外健身器材、乒乓球室、台球室、阅览室,供员工休息时间娱乐。该项目部还充分利用地角空间,铺草皮、种花草、组织食堂工人开荒种菜,美化居住环境,突出整个预制梁场温馨元素,提升了一线职工幸福感。每逢节假日,项目部工会还组织与预制梁场职工开展篮球、拔河、健身趣味比赛活动,丰富了职工业余文化生活。随着智能化技术更新,还充分利用阅览室对一线职工进行专业知识培训,定期开展技术研讨,提升了职工的操作技能。

通过美化环境、改善设施、整合功能,“职工小新家”给一线职工带来了家的温暖,激发了一线职工的工作热情。 □董合振 卢彤