

企业扶贫

2012年,根据省委组织部安排,陕煤集团帮包安康市汉阴县,当时面对贫困面广、贫困程度深这一实际情况,陕煤集团及其下属企业积极履行国企社会责任,紧盯精准脱贫目标,坚持“输血”与“造血”并举,积极探索产业扶贫长效机制,取得显著成效。截至2018年底,使所包联的9个贫困村1500户5174人贫困群众脱贫致富。

5月7日,陕煤集团在全省范围内率先响应省脱贫攻坚领导小组《关于优化调配帮扶力量的通知》,新包联该县铁佛寺镇集中村、漩渦镇塔岭村和渭河村、汉阳镇堰坝村4个深度贫困村,选派8名优秀干部全力攻克深度贫困堡垒。目前,陕煤集团在汉阴县包联贫困村数已达13个,承担了该县1/6贫困村、1/3深度贫困村的帮扶任务,这为脱贫摘帽注入了强大动力。

帮扶汉阴,陕煤集团总动员

“陕煤集团用‘真心实意’‘真金白银’真扶贫、扶真贫,驻村干部作风过硬、工作扎实、任劳任怨,是全县驻村干部的标杆。”汉阴县委副书记王毅说。

为强化帮扶力量,陕煤集团从2012年开始先后向汉阴县派遣挂职副县长3人,专职扶贫干部51人,驻村第一书记25人。驻村干部严格按照驻村工作要求,扎实开展工作,获得老百姓和各级党政的认可。几年来,累计投入帮扶资金8000余万元,实施扶贫项目110余项,通过扶持产业、援建学校、金融助力、扶危济困等方式,带动贫困村脱贫增收。

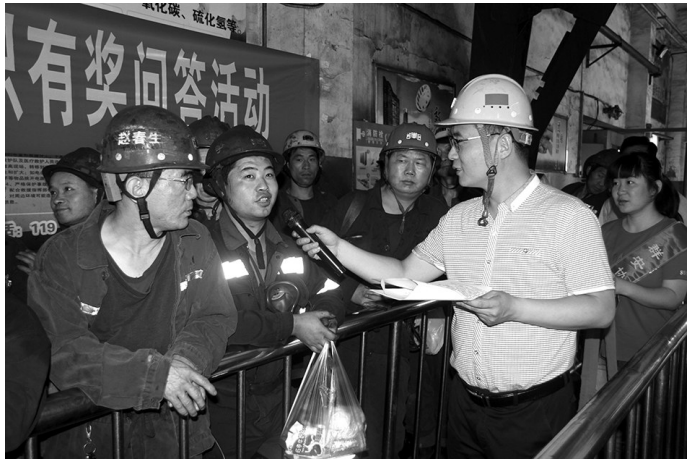
解决地质钻孔处理难题 韩城矿业『短平快』小创新

“短平快”小创新,采用新设备“打眼、放水、注浆、切割”连贯动作,解决地质钻孔处理大难题。6月份,从韩城矿业公司象山矿传来好消息,由该公司防治水研究所承担研制的封闭不良地质钻孔井下快速处理设备和工艺方法试验取得成功,该成果可快速处理各类封闭不良地质钻孔,每年可节约百余万元,结束了公司40多年来依靠有资质的外部单位处理地质钻孔的历史。

韩城矿业公司地质条件复杂,长期以来,公司各矿井在采掘过程中经常会揭露报废的封闭不良地质钻孔、水文地质钻孔、瓦斯地质钻孔,如果误揭会给矿井带来重大水、瓦斯灾害事故,尤其象山矿井受地面各类封闭不良地质钻孔威胁最为严重。象山矿井地质测量部周志清说:“象山矿井每年要揭露5个以上煤层气钻孔,单孔处理费用三十万元以上,年投入各类钻孔处理费用百余万元。”由于这些钻孔施工时间久远、资料不全、封孔质量不详、钻孔导水(气)等情况复杂,给矿井生产和安全风险评估带来较大困难,对其超前探查和治理任务艰巨,成本较高。公司地质测量部部长王社荣说:

黄陵矿业铁运公司 转作风 抓实干 筑牢安全防线

本报讯 近年来,黄陵矿业铁路运输公司不断深化干部作风转变,强化安全责任落实,以现场安全管控为重点,将50公里专用线划分为11个重点检查区域,利用干部走动式管理,以全覆盖、无死角、有重点为目标,每日由专人组成小队开展走动巡查。严格执行安全生产责任制,以生产、技术、安监第一负责人为主,每月不定期开展机车添乘工作,通过登乘机车,参与现场作业,对运输生产过程中的每一个环节进行全方



有奖问答助安全

为了进一步提高全员安全生产意识,在今年“安全生产月”活动期间,澄合董东煤业公司计划开展10场次“有奖安全知识答题”活动,旨在通过安全问答方式来调动职工参与安全

活动的积极性,营造出了浓厚安全宣传教育氛围。

图为6月16日,该公司副井口,一名入井职工正在踊跃参加“有奖安全知识答题”活动。 张新红 摄



有一种扶贫责任叫“陕煤担当”——陕煤集团倾情帮扶汉阴县纪实

“开源证券帮助我们学校建起了综合楼,教师的住宿办公、学生的上学条件得到了保障。”漩渦镇凤江小学校长方海松说。

去年9月1日,经过一年时间的紧张施工,由开源证券援建的凤江小学综合楼正式投入使用。在此之前,因为有部分学生离学校较远,需要在校住宿,教师办公和住宿用房出现短缺,只能租用附近民房使用,这给教师的工作生活和学校正常运转带来了很多困难。

对此,开源证券及时和该校联系,主动出资110万元建起综合楼,并协调陕西省上市公司捐款15万元建成7块电子黑板,改善了学习环境。一次性出资10万元,购置图书8000余册,为该镇4所小学建立起图书室,为学生送去精神食粮。

为统筹协调各单位在汉阴的帮扶工作,该集团创新设立陕煤集团驻汉阴县助力脱贫攻坚工作站,服务、协调、监管在汉阴包联帮扶的13家企业和驻村人员,建立起该集团联系扶贫工作的“桥头堡”,建成各驻村工作队的“扶贫干部之家”,实现了管理“前演化”,协

调对接县域产业扶贫项目。

扶持产业,增强全县产业造血功能

如何实现扶贫由“输血”向“造血”的转变?该集团直击“痛点难点”。根据汉阴移民文化、农旅资源丰富实际,投资300万元,推出“周末哪儿去,汉阴有乡愁”农旅融合扶贫示范项目,到2020年打造完善三条小循环线路;针对贫困户增收难这一痛点、难点,该集团一方面扶植农产品加工企业做大做强,带动汉阴传统富硒米的种植、生产和发展。另一方面通过订单农业,把贫困户纳入增收链中;采用“金融扶贫”的手段,筹备成立了总额度2亿元、定向贫困户发行的“陕煤集团扶贫保本理财产品”,基金收益率在5.2%左右,今年将正式对贫困户发售;同时,围绕“政府主导、陕煤助力、市场运作、资源共享、贫困户受益”思路,以发展绿色富硒生态蔬菜产业为重点,采用“联社联企联户、直销包销帮销”“三联三销”富硒蔬菜扶贫模式,投资800余万元建设200亩高标准绿色富硒生态蔬菜产业园区、



运销集团用考核激活高质量发展内生动力

创新管理

2019年,运销集团为进一步推动改革创新和管理升级,提升发展质量和经济效益,细化分解任务、逐级落实责任,从严考核激励能,求实效,促进公司上下谋发展、勇作为,齐心协力争创运销一流经营业绩。

年初,运销集团根据煤炭市场形势及下游用户需求变化,结合陕煤集团年度总体生产指导计划和公司“十三五”发展规划,确定了2019年自产煤销量、铁路运量、应收账款余额、网上交易竞价率和商品煤综合售价五个奋斗目标,同时配套制定《2019年经济运行总体方案》,在考核管理方面以目标责任考核为导向,激活持续向好的高质量发展内生动力。

为保障各项任务指标和责

任分工落到实处,该公司持续优化考核体系,印发了《2019年目标责任考核实施方案》,以优化目标责任考核体系和考评机制为抓手,促使各专业化销售公司和区域办事处提升专业化能力和服务水平,促使各经营企业提升经营质量和发展创新能力,通过强化模式创新、对标提升和风险控制,推动质量变革、效率变革和动力变革,实现公司市场话语权、销售主导权及企业管理水平全面提升,打造陕煤集团服务营销、品牌营销、智慧营销现代煤炭营销大格局。

同时,该集团坚持分类考核、一企一策原则,各有侧重,突出重点,注重对标提升和创新突破,加大难点指标和短板项目考核比重;坚持结果考核与过程评价相结合原则,强化阶段性目标管理与考核兑现,加强体现高质

量发展能力类指标考核;坚持内部考核与外部评价相结合,定量考核与定性考核相结合,强化专项工作考核,建立内部联评机制和客户评价体系;坚持“效益导向、差异薪酬”原则,加大正向激励力度,坚持效益决定分配,实现薪酬高低与贡献大小相匹配。创新建立内部联评机制和客户评价体系,明确对各专业化销售公司、经营公司、机关部门及办事处的考核重点和考核机制,突出考核的导向性和针对性。

与此同时,建立考核工作档案信息库,明确考核结果应用,把年度目标责任考核结果作为企业评优评先的重要依据。将年度目标责任考核等次、具体得分以及历年名次变化等情况,作为所属单位领导班子调整和中层干部培养、选拔、任用、问责的重要依据,形成考核闭环管理。(杨龙)

陕北矿业柠条塔公司工会 三项行动助力安全生产顺利达标

陕北矿业柠条塔公司工会紧紧围绕公司2019年“安全生产月”活动方案,紧扣“防风险、除隐患、遏事故”主题,发挥工会组织凝聚力、聚众智、释活力功能,有条不紊推进三项行动,力求多为公司全年安全生产目标顺利实现添砖加瓦、保驾护航。

推进安全思想夯基行动。发挥群众组织作用,团结和引导全体职工扣住安全人这个开关,全面推进安全人建设,将人作为人机物法环的首要管理条件,持续开展以人文本的本安型人建设,扣好安全管控第一个“纽扣”。充分利用班组建设考核、班组长公推公选、群监员考核和技术比武竞赛等时机,加大日常安全意识教育力度,加强操作技能和自救互救知识指导,对诚信积分考核与无“三违”行为奖励等办法的实施进行建言献策,使职工从工会组

织的言行举止中感受到职工之家的温暖和关爱,从根本上夯实人的安全思想基础。

推进安全行为规范行动。发挥基层分会作用,将群众组织功能延伸到管住安全人的全过程,全面推行安全过程管控,将过程安全作为人机物法环的必要管理条件,持续开展以过程安全为目标的全程管控,扣好安全管控过程中的每一个纽扣。充分利用班前会和周五安全会平台,与各分会一道分享安全习惯养成、安全行为规范成效和经验,搭乘公司不安全隐患排查和人的安全行为专项整治,在事故案例教育、岗前安全确认等基础性工作上晓之以理、动之以情,充分调动职工主动参与安全管理的积极性,引导职工自觉养成良好的安全行为习惯,从过程上完善人的安全行为体系。

推进安全环境巡视行动。

发挥职代会安全生产委员会职能,定期组织开展职工代表巡视活动,打造安全人环境,致力落实人的自保互保联保,将安全环境建设作为确保安全意识固化安全行为养成的充分条件,全面推进人与自我的安全、人与他人的安全、人与环境的安全为追求的安全环境建设,扣好安全管控的最后一个纽扣。变革巡视维度,在巡视范围上实现全覆盖。同时紧盯“三个地方”:即不常去的地方、想不到的地方、自以为没问题而放松管理造成管理盲区的地方,深化隐患排查治理工作。使工会组织在“防风险、除隐患、遏事故”活动中发挥了作用体现了价值,从感知上为职工打造安心舒心的安全生产环境。

三项行动的有序推进,高质量促进了柠条塔公司安全生产形势持续稳定。(丁伦义)

庭”的目标,实现由“输血式”扶贫向“造血式”扶贫的转变。

智志双扶,激发脱贫内生动力

“我参加了陕北矿业组织的实用技术培训,又加上民康公司技术人员指导我种植羊肚菌,使我有信心发展羊肚菌种植产业。”双河口镇龙垭村村民吴小兵说。

近两年,陕北矿业公司在包联村双河口镇龙垭村培训李子、羊肚菌和水稻种植等实用技术,解决全村产业发展中的技术难题。目前,已在该村开展实用技术培训10余次,实现贫困劳动力技术培训全覆盖。2018年,累计投入资金63.34万元,种植富硒黑花生50亩,扩建双龙羊场,养羊100只,建成50个日光温室大棚种植羊肚菌,种植1000余亩李子园,壮大了村集体经济,增强了该村脱贫动力。

陕煤集团各参扶单位积极为各帮扶村免费技术培训,并通过贫困群众身边依靠自身脱贫的案例,引导贫困群众树立自主脱贫意识,实现了“要我”脱贫向“我要”脱贫的转变。

为帮助群众销售农产品,该集团加大在汉阴采购农产品力度,为群众增收助力。

“2019年,陕煤集团将一如既往地承担社会责任,进一步创新帮扶方式,从探索打造富硒蔬菜扶贫产业、研究金融支持产业发展、大力开展就业、消费帮扶、尝试扶志扶智新途径五方面入手,用市场规律为汉阴培养懂经营、会管理的‘硬干部’,增强脱贫增收内生动力,把党的温暖送到群众身边。”陕煤集团扶贫办负责人徐国强说。(邓永新)

企业蓝讯

建设集团天工土建九部 举办消防培训和演练

本报讯 6月12日,承建彬长文家坡矿井及选煤厂新增产品仓工程的建设集团天工公司土建九部举办了消防培训和演练。

此次消防培训中,由项目部人员讲解了相关安全知识和突发火灾的应对措施。根据在煤矿场区施工

神渭管运公司 开展主题普法宣传活动

本报讯 近日,神渭管运公司为全面深入推进职工工伤保险政策的落实,开展了“工伤保险走进扶贫车间”主题普法宣传活动。

为营造浓厚的工伤保险普法宣传氛围,该公司各生产中心制作了横幅、工伤保险宣传展板,组织职工学习了《工伤保险手册》,并通过QQ群、微信群、公司微信公众号等形式向职工推送关于工伤保险相关资讯。通过本次宣传普法活动,有效提升工伤保险政策法规在基层职工中的知晓度,切实保障了广大职工工伤保险权益,增强了企业和个人的参保意识。(牛振峰 樊恒 贺钰)

建设集团矿建二公司 发放安全行为“口袋书”

本报讯 近日,为进一步加强一线施工人员安全教育培训,建设集团矿建二公司结合矿建安全施工需求,设计制作了《安全行为规范随身手册》,发放至全体基层职工手中,掀起新一轮安全学习热潮。

据悉,该手册针对公司各在建项目职工流动性大、安全意识薄弱等问题,以国家安全生产法律法规为依据,结合矿建施工的安全生产特点,将职工上班、入井、行走、作业、安保、下班以及

岗位操作安全注意事项等日常安全行为规范进行收集归纳,并简化为朗朗上口的顺口溜,同时还配上了与内容相关的漫画和图片,具有图文并茂、言简意赅、通俗易懂等特点,使一线职工得到全面、立体、简明、扼要的形象信息。

由于该手册能随身携带翻看,方便实用,易学易记,且内容覆盖岗位工作全过程,被广大基层职工称为安全行为“口袋书”。(刘晋 郑翌)

建设集团路桥分公司 喜中亿元项目

本报讯 近日,建设集团路桥分公司成功中标西咸新区秦汉新城汉凤五路市政工程,中标金额为14362.14万元,是该公司今年中标的第二个亿元项目。

据悉,为了确保项目顺利中标,该公司领导班子高

度重视,及时组织召开专题会议,精心部署投标工作。在各部门共同努力下,成功以第一名的好成绩顺利中标,为“双特百亿”目标实现再助力。目前,该公司正在积极组织规划,做好施工前的各项准备工作。(宋娟丽)

神南产业发展公司 开展“安全咨询日”活动

本报讯 为进一步深化“安全生产月”活动,增强广大职工安全意识,确保企业安全生产,6月16日上午,神南产业发展公司组织开展了以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的“安全咨询日”活动。

活动现场设立了咨询



近日,澄合煤机公司通过建立责任明确、细化量化、严格考核、奖惩分明的生产管理体系,对产品的安全和质量管控实现了精细化、高效化、全覆盖、全过程的科学管理。图为液压阀车间职工对产品部件进行质量检测。 王文亮 摄