

陕西6条国家高速公路建成63座汽车充电站

智慧车联网平台接入5431台充电桩



热点关注

今年5月,陕西四厅局联合通告,自7月1日起,陕西将对销售和注册登记的燃油汽车实施国六标准。这一消息引发购车人的关注,电动汽车等新能源车也逐步升温,那么,电动汽车的配套设施怎么样?笔者就此进行了走访。

7月1日起关中不再销售国六标准以下汽车

今年5月,陕西省生态环境

厅、省工业和信息化厅、省公安厅、省市场监督管理局联合发布了《关于实施国家第六阶段机动车排放标准的通告》,自2019年7月1日起,西安市、铜川市、宝鸡市、咸阳市、渭南市、韩城市、杨凌示范区、西咸新区销售和注册登记的轻型汽车应符合国六排放标准。

7月1日之前已购买的(以购车发票日期为准)符合第五阶段排放标准要求的车辆,在本通告规定的标准实施日期之后的一个月内(8月1日前)可继续办理车辆注册登记手续,逾期不再办

理。违反通告的,由有关部门依法查处。

新能源汽车引关注 市民当场算开销

这一消息也带动了陕西新能源汽车的销售,7月起,西安将陆续向全市投放一批琉璃绿色电动出租车,届时将带动陕西各地市电动汽车的推广应用。同时,以电力为代表的新能源汽车也受到许多市民家庭的关注。

在某电动汽车推广现场,车主张女士表达了自己对电动汽车的兴趣:“我家已经有一辆燃油车了,想再买一辆做补充,电动汽车不限行、能走公交道,可以满足我们日常出行需求。”

张女士算了这样一笔账:买了一辆10万块钱的电动车,厂家承诺10年内保修,可使用时间远超过燃油汽车的使用时间要长。如果出了问题,维修成本也相对较低。如果车况正常,更换电池,10年之后还能开,适合家庭在市内应急使用。“以现在电动汽车的续航能力,去个宝鸡、渭南、铜川,问题都不大。”

陕西6条国家高速公路建成63座汽车充电站

电动车越来越火了,可电动汽车的配套设施建设如何?笔者6月26日从国家电网电动汽车服务(陕西)有限公司了解到,目前陕西境内京昆、连霍等6条国家级

高速公路服务区63座充电站已建设完成,覆盖省内11个地市。陕西省智慧车联网平台目前已接入充电桩5431台,接入新能源汽车6180辆,日充电量突破80万千瓦时,接入平台的新能源企业年充电量已达2.5亿千瓦时。

国家电网电动汽车服务(陕西)有限公司工作人员介绍,自2月份落户陕西自贸产业园以来,他们已建成陕西全省第一座光储充智慧充电站、电动汽车销售体验综合展厅、陕西智慧车联网平台等示范项目,利用大数据、云计算、物联网、移动互联网技术,广泛推动在电力物联网方面进一步发展。(刘望)

员工的朋友圈为何被公司「征用」

早上9点半,在渝北财富中心上班的何月(化名)第一时间把公司下个月中旬活动的预热信息发到了朋友圈里,随后又在家族群里发了信息,“今天请大家帮忙转发,点赞,谢谢啦。”随后,她又发了一个5元的手气红包。同样的微信对话,小何每天都要发到四五群里,“一天下来红包都要发几十块”。但她没办法,因为自己那条活动微信的点赞数、转发数不够的话,公司会扣更多的钱。(6月26日《重庆晨报》)

这家公司的规定,不但引发了该公司员工的抱怨和不满,而且在被曝光以后,也引发了网友们的质疑,认为公司此举公私不分,涉嫌侵害劳动者的合法权益,同时也会给员工的工作和生活带来很大困扰。

员工的朋友圈,却被公司“无偿征用”,怎么看怎么都觉得不合理,但这事只是一个缩影,在“朋友圈时代”,我的微信朋友圈,我自己却做不了主,而是由公司企业做主的现象,可以说比比皆是,一点都不稀奇。一些用人单位强制性要求把公司的各种信息发布到员工个人朋友圈的做法,侵犯了劳动者的私人领域,也就等于是干涉了劳动者的个人权益,不管是在情理上还是法理上,恐怕都是站不住脚的。

根据《劳动法》的规定,虽然用人单位有权要求员工进行劳动合同时所签署的岗位职责范围内的活动,但如果一个人的劳动合同中并没有相关的职责义务的规定,那么公司就无权强制要求员工去做并非自己的分内之事。如果还有在该员工未达成公司要求时被公司进行罚款或扣除奖金等情况,劳动者也可向劳动仲裁机构提供相关证据,申请劳动仲裁,保护自己的合法权益。

现在一些公司企业已经不仅仅满足于在微信工作群中“谈工作”,连员工的微信朋友圈都想插一脚,确实很不应该。至于说新闻中这家公司规定如果员工没有完成活动点赞、转发的行为就罚款扣钱,更是涉嫌违反国家劳动法的相关规定,要及给予纠正才行。否则一旦员工拿起法律武器维护自身合法权益,公司就要吃不了兜着走了。(天歌)

新闻直通车

我省通报禁毒情况 滥用合成毒品突出

本报讯(记者 刘强)6月27日下午15时,陕西省人民政府新闻办公室举办新闻发布会,通报陕西省禁毒工作情况。

据介绍,去年以来,全省共破获各类毒品刑事案件3029起,抓获犯罪嫌疑人3585名,缴获毒品2409.33公斤(其中海洛因、冰毒等)主要毒品547.39公斤、甲卡西酮1100公斤)。共查获吸毒人员1.7万人,新发现吸毒人员3927名,强制隔离戒毒1.2万人次;建成病残戒毒人员收治场所38个、自愿戒毒医疗机构15家,实现了全省病残收治、自愿戒毒场所全覆盖。

持续深入推进禁毒宣传教育,全省全民禁毒知识知晓率已达96.40%。

近年来,我省毒品形势仍面临传统毒品和合成毒品相互交织的双重压力,毒情形势依然严峻复杂。截至今年5月底,全省发现登记滥用合成毒品人员2.2万名,占总人数的20.6%,滥用合成毒品人员在全部吸毒人员中所占比例也在逐步上升。目前,我省滥用合成毒品已从以西安、汉中中等大城市为主发展成为全省性的突出问题,从以35岁以下青少年为主体发展成为多层次的人群滥用。



6月26日,渭南市公安交警支队临渭大队开展“斑马线上我文明 公交出租做先锋 志愿服务我践行”文明交通创建活动,进一步提升广大驾驶人文明行车意识,引领城市文明。 崔正博 摄

我省42个村落入选第五批中国传统村落

本报讯(朱雪娟 刘雪妮)近日,住房和城乡建设部、文化和旅游部、国家文物局、财政部、自然资源部、农业农村部联合印发《关于公布第五批列入中国传统村落名录的村落名单的通知》,决定将北京市房山区佛子庄乡黑龙关村等2666个村落入选中国传统村落名录,我省咸阳市礼泉县烽火镇烽火村等42个村落榜上有名。截至目前,我省共有113个村落入选中国传统村落名录。

据了解,传统村落是指拥有物质形态和非物质形态文化遗产,具有较高的历史、文化、科学、艺术、社会、经济价值的村落。为促进传统村落的保护和可持续发展,住房和城乡建设部、文化和旅游部、财政部最早于2012年组织开展了全国第一次传统村落摸底调查,并经过评价推荐、评审公示,已先后将四批具有重要保护价值的村落列入中国传统村落名录。

西安不再新增建筑垃圾清运企业和车辆

本报讯(王海鹏)6月25日,西安市城管局宣布自即日起,暂停全市建筑垃圾清运企业许可,将不再新增建筑垃圾清运企业和车辆,现有清运车辆更新不受影响。

据了解,此次暂停一方面是出于环境保护的要求,另外一方面是目前西安市建筑垃圾清运市场已经趋于饱和。

截至今年5月底,全市建筑垃圾清运企业已经达到160多家,清运车辆11000多辆。根据通告中说明的情况,目前仍有

13家企业正在办理《西安市建筑垃圾处置(运输)证》,预计最终西安市将有建筑垃圾清运企业173家,清运车辆11598台。与2017年7月份相比,全市新增企业140家,车辆增加6000多台。

这两年随着城市开发建设脚步的不断加快,西安市每年产生的建筑垃圾也在逐年增长。根据市城管局建筑垃圾管理处测算,2018年全市共产生建筑垃圾约9148.8万立方米。而现有车辆的清运能力为1.1亿立方米,略高于建筑垃圾产生量。

聚焦重点稳就业 精准发力惠民生 商南县持续提升就业服务水平

今年以来,商洛市商南县积极支持企业发展,扶持自主创业,开展就业援助,推进促就业稳就业,除了进一步加大补贴力度,也更加注重加大技能培训、精准帮扶工作的力度。同时,也鼓励相关单位积极探索新模式支持实体经济发展,进一步为企业减负。

积极支持企业发展,促进稳定就业。继续延长失业保险阶段性降低费率政策,实施失业保险费返还政策。加大技能培训力度,建立和完善政府性融资担保体系,引导更多金融资源支持创业就业。落实融资服务业务降费奖补政策,支持保险公司开发专利质押融资保险等新型产品,拓展小微企业融资渠道。

扶持自主创业,带动稳定就业。进一步减少社会资本准

入限制,降低企业运行成本,加快信用体系建设。出台优化创新创业环境的政策措施,建设各类创新创业载体和创新创业服务机构,激励支持重点群体创业。鼓励支持在符合条件的创业基地建设创业中心,享受创业孵化政策,为入驻创业实体提供优质、高效、低收费或零收费的“一站式”创业服务。在全县产业集聚区和人口集聚区利用商业用房、空置厂房、闲置土地等资源,通过政府投资、招商引资、扶持创业等途径,建成就业扶贫基地、社区工厂。

开展就业援助,帮扶稳定就业。持续加强失业人员培训,培训合格或培训后取得职业资格证书且在6个月内实现就业的,按商洛市现行相应补贴标准的1.5倍给予补贴,其他补贴标准不

变。在领取失业保险金期间参加职业技能培训或创业培训的失业人员,培训补贴从失业保险基金列支,其他失业人员的职业培训补贴、交通和生活费补贴从就业补助资金列支。放宽技能提升补贴申领条件,提高失业人员就业服务水平。扩大就业见习范围,落实一次性见习留用补贴,鼓励企业吸纳见习人员就业,提升见习效果。

同时,抓好政策服务,推进全方位公共就业服务,搭建人力资源供需对接平台。及时向社会公布政策清单、申办流程、补贴标准、服务机构及联系方式、监督投诉电话。建立困难企业、下岗失业人员实名制管理服务信息系统。优化流程,精简证明,加强监管,确保各项政策资金规范便捷地惠及享受对象。(代赅刚)

中铁宝桥公司 EAP专员为职工提供心理援助

本报讯(王芳 李学利)近日,在中铁宝桥公司的职工心灵驿站,来自该公司的12名EAP专员正在认真探讨《中铁宝桥“幸福之家”EAP活动方案》。

近年来,中铁宝桥工会大力推行中国中铁《员工健康关爱计划》,其中EAP就是其中一项重要的内容。为了丰富职工的精神生活、关爱职工的心理,中铁宝桥工会自2018年开展EAP工作以来,以“职工心灵驿站”为载体,以本土化咨询师队伍为抓手,取得了明显效果。

目前,该公司已组建了一支包括心理咨询师、微课培训师、EAP专员和内训师在内,包括集团本部和各子公司共16人的工作团队,在了解掌握职工心理健康状况、及时给予心理疏导和援助、改善和提升职工心理健康水平方面起到了积极的作用。



近日,陕西省百万职工大合唱“中建丝路杯”陕西建设工会分会场比赛落下帷幕,陕西燃气集团职工合唱团参加比赛,并荣获二等奖。据悉,该集团职工合唱团的50余名职工均由陕西液化天然气公司选派。 付黛佳 摄

高温·查改隐患保安康

铜川市总工会开展“送安全培训进企业”宣讲活动

本报讯(通讯员 宋碧玉)工会是为广大职工服务的“娘家人”,咱们矿工兄弟的人身安危是“娘家人”的牵挂……6月26日午后,雨后的西川煤矿清新干净,一场来自“娘家人”的关心——铜川市总工会“送安全培训进企业”开班仪式在这里举行。

在第18个“安全生产月”活动期间,铜川市总工会职工文化技术学校面向全市“三大”传统支柱产业开展了“送安全培训进企业”宣讲活动。此次培训计划将在西川煤矿、东铭车辆、铭帝铝业、药王山水泥、凤凰建材和满意水泥等企业陆续举行,集中开展送培训进企业宣讲。

据了解,根据企业、职工的培训需求,针对生产经营单位的实际情

况,铜川市总工会职工文化技术学校此次宣讲采取送课下基层进企业的形式,聘请有专业资质的讲师、专家就安全生产方面的知识技能进行讲座培训,以课堂教学为主,采用理论与实践相结合的方式,紧密联系各企业实际开展有针对性的宣讲培训,把理论教学与现场实操结合起来,普及安全生产方针政策、法律法规、安全生产操作规程、安全风险管控和隐患排查治理双重预防机制建设、应急应会、自救互救、紧急避险和专

业知识培训为重点。通过培训,着力强化安全岗位职责,着力增强安全防范意识,着力提升领导管理人员和专业技术人员素质,让“安全第一,预防为主,综合治理”的安全生产方针更加深入人心,以便更好地服务职工、服务企业。

铜川市总工会副主席赵秋杰在开班仪式上说,希望通过此次安全培训,不断强化大家的风险防范意识和险情处置能力,有效预防和减少各类安全生产事故的发生,为大家提供一些切实有用的帮助。

近期,管内迎来强降雨天气,中国铁路西安局集团有限公司安康供电段成立12支应急处置小组,加强对防洪料具、照明工具的储备进行检查,与铁路上游水库签订协议,提前掌握水库泄洪情况,并与地方政府、学校、村委会签订抢险救灾联合保障协议书16份,与地方防洪办建立联系机制,全力以赴确保暑期行车安全稳定。图为该段职工在材料库检查防洪料具。 段增旗 摄



←2019年暑运旺季即将来临,为确保旺季期间航班生产安全有序,提高旅客出行满意度,东航西北分公司客舱服务部提前部署旺季生产的各项工作,提出要求,提振士气,为打赢旺季生产攻坚战吹响了集结的号角。 关向贞 摄



←近期,管内迎来强降雨天气,中国铁路西安局集团有限公司安康供电段成立12支应急处置小组,加强对防洪料具、照明工具的储备进行检查,与铁路上游水库签订协议,提前掌握水库泄洪情况,并与地方政府、学校、村委会签订抢险救灾联合保障协议书16份,与地方防洪办建立联系机制,全力以赴确保暑期行车安全稳定。图为该段职工在材料库检查防洪料具。 段增旗 摄

陕建三建集团 连续三年获国内BIM最高奖

本报讯(梅雨霖 刘祥胜)近日,安装行业BIM应用与智慧建造经验交流会在成都召开,陕建三建集团设备安装公司代表队荣获两项国内及行业领先奖项,这也是三建集团连续三年荣获国内BIM领域最高奖。

近年来,三建集团不断加强BIM技术在施工中的推广应用,该集团积极倡导技术人员参与BIM活动,成立中青年员工科学技术协会、BIM技术中心,搭建BIM技术小组交流学习平台,推广先进BIM方法和经验,不断提高BIM技术的普及率。在重点项目成立了BIM技术小组,使施工前期策划、管线排布等方面的工作水平不断提升,呈现出以技术进步推动企业发展的良好势头。

特能集团庆华公司 员工晋升通道全方位畅通

本报讯(游国松)日前,特能集团庆华公司进一步畅通一般管理人员职业发展通道,实施业务主管聘任制,聘任了16名三级业务主管,25名四级业务主管,使公司科技人员、技术人员、管理人员的晋升通道全方位畅通。

此次新管理方式规定业务主管原则上从管理处室一般管理人员中产生,采取人员选拔、资格审查、拟推荐人员确定、民主测评、公示、聘用等程序。在正常工资收入之外,公司给予聘任人员月份津贴,并实行任期制,按月评优、良好、称职、基本称职和不称职五个档次进行月份考核,确保干部能上能下、员工能进能出,人力资源效率得到进一步优化。