

澄合矿业公司

安全互检双向考核 不走形式不讲人情



日前,澄合矿业公司坚持在所属矿井单位扎实开展“安全互检、双向考核”不走形式、不讲人情,并将检查过程深化为安全对标学习过程,改变了安全日常管理方式,提高了管理质量,达到了安全互检预期目的。

为确保安全互检双向考核工作公平公正,该公司依据煤矿安全规程、国

家煤监局执法系统数据库内容等法律法规,持续完善修订《现场检查专业安全程度扣分标准》,制定了《参检人员业务能力考核评定标准》(试行),按照相关要求对主检人员、复检人员、仲裁人员和带队矿井领导进行考核。

“按照要求,公司每季度在五对生产矿井范围内组织一次安全互检,年度内参检人员不重复,每次互检前都要对其进行培训,确保检查标准一致。”该公司安全监察部综合管理室主任张克喜说,参检人员是根据检查重点和要求,由主查矿井和复查矿井各选派采煤、掘进、机电、运输、通风、地测、安全等7名安全生产管理人员组成。

“被查、主查和复查矿井都是通过

‘一头一面一系统’的检查也是由主查人员随机抽取。这种随机、动态检查方法,彻底杜绝了讲人情和被查单位‘临时抱佛脚’情况。”该公司机电动力部雷临博说。

为确保安全互检取得实效,该公司被检矿井以此为契机,严格按照标准施工作业,强化生产过程管控,做到现场零隐患,人员无违章、管理零缺陷,营造了良好安全生产环境。山阳煤矿公司通过查隐患、补短板、打基础途径,采取多项举措,助推安全互检双向考核工作不断向现场安全监管领域下潜延伸。董矿分公司以“大家来找茬”方式,深挖风险隐患,进一步加强了安全生产责任制落实。合阳公司分采、掘、机、运、通专业深入井下现场进行抽签式全覆盖检查。董东煤业公司组织开展“挑刺揭短”活动,现场展开安全互查互评。百良公司从日常监督、现场管理、制度建设等方面入手,对各部室、各区

队进行严格检查,进一步夯实了安全管理基础。

“在这次互检工作中,我们还学到了兄弟矿井比较先进工作经验,如百良公司的风水联动乳化液注液装置,董矿分公司的安全文化等,都让我们在加强安全管理上深受启发。”山阳煤矿公司安全管理部部长赵广丽说。

通过此次互检,各矿井单位对互检有了新认识,查出的问题小而多,动态性、随机性得到了完美体现,达到了“促进安全上台阶,促进生产达水平,提高安全管理水平,提高生产经济效益”的预期目的。同时该公司将根据参检人员对安全程度扣分标准提出的修改意见,重新修订完善扣分标准内容,将借鉴推广创新亮点作为下次安全互检加分项目,对在一季度安全互检发现的创新亮点在本矿井并积极推广使用的单位酌情加分,形成对标学习、自主创新的良好机制。(薛双娟)



今年以来,新型能源公司把安全环保工作作为一项重要政治任务,坚持长期抓、反复抓、重点抓,扎扎实实做好安全环保各项基础

工作。图为该公司正在进行安全环保事故应急演练。

蒋园 摄

飘扬在生产一线的一面面“党旗”

轧钢是钢材成型的最后一道工序。在陕钢集团汉钢公司轧钢厂,有这样一群佩戴党徽的“特殊”人群,他们活跃在生产线各个岗位,诠释着党员的责任与担当,犹如一面面行走的党旗,引领广大员工奋力追赶超越,为公司高质量发展贡献力量。

敬业奉献的一面“党旗”

王小东是一名“能文能武”的棒线车间技术员,主要负责棒线车间工艺、质量的管理及车间工资核算、预算管理等工作,已工作5年有余。为提升车间管理质量,他结合工作实际对各项制度进行编制、修改,制定班组考核细则。在全面预算管理工作上,他结合自己多年来的管理经验,将零散记录重新整理、编制,再经过大量统计核算,最终制定出一整套全面预算管理标准,有效提升车间管理水平。该车间在2017年—2018年连续被公司评选为“全面预算管理先进工段”,2017年王小东被评为“全面预算管理先进个人”。

多年来,王小东将车间各项工作打理得井井有条,已成为让领导放心、同事舒心的“王大拿”,用实际行动践行着一名共产党员的责任与担当。

像今年初夏的天气一样,蒲洁能化公司历时15日的大检修也经过起步、高潮与渐进落幕。然而,检修过程中的那一幕幕,却依旧浮现眼前,回荡耳畔,给这片渭北大地上留下倾诉不尽的感动……

不谈形象,力保进度

在工作生活上,聚丙烯工段三班班长李克洋总是衣着干净,说话慢吞吞,带着浓浓乡味,相信谁也无法将其与检修现场这位满头“白发”、浑身脏污的“清理工”联系在一起,但就是这种“不顾形象”,督促并带领检修三班攻坚克难,确保了小组检修项目超前完成。

“克洋快出来,你都进了好几次了,小心身体吃不消……”顺着监护员指向望去,只见他探出一双手示意稍等,然后又消失了。当再次出现时,映入笔者眼帘的是他满头的“白发”,与平时白净面庞判若两人。没有不好意思,没有遮遮掩掩,李克洋抖了抖身上的料末,取下呼吸器面罩说道:“袋料已经绑好,顺着塔壁拉上来即可!下一组人进,抓紧

艰苦奋斗的一面“党旗”

冯剑是高线车间一名钳工副班长,主要负责高线粗中轧区域的设备维护与维修。作为一名退伍军人,他在工作充分发挥退伍不褪色的优良品质,将吃苦耐劳、敢打敢拼精神体现在每件小事上。在维修、检修作业中,他总是往前冲,脏活、累活抢着干。在日常工作中,冯剑带领班组成员大力开展修旧利废、节约成本活动,鼓励大家针对目前设备存在的问题,大胆尝试改造,想方设法降消耗、抠成本。

冯剑喜欢琢磨事儿,常常提出一些简单有效的改造建议,带领钳工队伍累计申报“查找提改献”项目20余条,炉前辊道底座改造解决了原来辊道设计缺陷故障频发问题;对加热炉区域出入炉悬臂辊道密封板安装方式进行改造,解决了难拆装问题,大大节约生产成本。充分彰显了共产党人不怕苦、不怕累的艰苦奋斗精神,是飘扬在班组的又一面党旗。

自主创新的一面“党旗”

柴磊是轧钢厂技术科科长,兼任线材支部书记,平时主要负责轧钢厂工艺、质量管理工作。他勤恳笃学逐渐从“新兵”历练成为一名轧钢技术骨干,扛起高速线材这面工

艺质量大旗,被工友称为轧钢“旗手”。由于常年在一线和工艺、设备打交道,他脑海也形成一系列技术改造“创意”。2#高线原孔型设计一直制约着轧线作业率提升,换辊时劳动强度大、备件成本高。柴磊根据现有工艺条件,对其进行摸底排查,通过料型比对,延伸率测算,将原来不同规格的孔型进行统一,达到规格孔型共用,在规格切换时实现了快速换辊,有效节约了换辊时间,提升了轧线作业率,降低了人员劳动强度。目前165方坯轧制技术已得到全面应用,为产量不断提升创造了条件。

“轧钢作为钢材生产的最后一道工序控制,不仅是企业赖以生存的重要保障,更关乎企业的对外形象。”柴磊说,作为一名技术员,时刻不忘质量强企。他撰写的《钢60#—70#硬线轧制生产实践》《线材吐圈异常分析与优化》等学术论文先后在陕钢集团及相关刊物刊登。

在轧钢厂各类岗位上都有像这样的“党旗”,他们用自己的实际行动践行着共产党员的责任与担当,在平凡岗位发挥不平凡作用,一面面“党旗”正带领着广大员工砥砺前行。(杨少文)

蒲洁能化公司

大检修中的责任与担当

时间,D501清理完,还有D502,咱们组一定不能掉队……”

望着呼吸器镜下那双坚毅的眼神,看着他几乎被染成白色的防护服,听着他没有被清理工作打倒的永昌音调,笔者心里泛起了无尽的感动。

据了解,检修三班本次检修任务主要是300和500单元,不仅面积最大、框架最高,而且人员紧张,为赶进度,李克洋多次带领组员中午不休息、晚上加班,超前完成了检修任务。

不顾疾,尽责任担当

“张哥,腿没事吧?撑不住咱就休息会……”

“没事儿,只是最近走的路太多了,没什么大碍!我必须进去看看,不然不放心,下一组人随时待命,进度不

能耽搁!”

面对高达36度多的高温,当大伙儿都焦躁找地方避暑纳凉时,烯烃分离工段碱洗塔中部人孔处却异常繁忙。当具备进塔条件时,技术员张伟二话不说,抢着穿上防护服,戴上安全带,检查好“四合一”后果断转身钻进了人孔。从他的姿势、表情可以明显看出,他在忍着腿疼检查浮阀、溢流堰、降液管及黄油累计等。

“碱洗塔是除去反应混合气中酸性气体的最后一道屏障,若有酸性气体残留将不利于下游操作,甚至会影响最终产品的质量,每遇检修都要进

“安全通道检查合格了吗?”

“防火器械更换达到最新标准了吗?”

“组织大家学习刚刚在安全手册上的那几条注意事项了吗?”

6月24日,运销集团榆林销售公司小会议室里,刚休假上班的质量价格管理部副部长曹明海,在周例会上认真询问部门人员近日工作情况。各班详细汇报夏季安全预控措施,反馈执行情况,为夏季安全“攻坚战”筑牢“第一道防线”。

特色制度 强化多维度安全管理

自煤炭销售“公转铁”政策推行以来,运销管理跨度增大,工作点多面广、机构分散特点更加突出,驻矿、驻港现场岗位增多,安全运销面临新的挑战。如何在市场复杂多变、经济指标任务重态势下,加强现场安全管理,为煤炭营销提供良好环境,已是当前第一要务。

该公司借鉴安全管理经验,在相关部门指定安全员,不定期、不定点对内外工作站进行突击检查,发现问题立即解决,形成安全制度的有机补充。并结合实际演练,定期组织安全技能培训,使安全知识和应急能力和隐患排查意识同步提高。同时,公司机关完善“安全检查轮岗”特色制度,每周由独立部门专门负责安全检查,形成自查、互查和公司检查等多种方式强化多维度安全管理。

全员参与 构建安全“铜墙铁壁”

采样、制样、称样、化验……做最脏最累的活,交最快最准的数据。

炎热夏天,坚守在高温仪器旁的工友们,周末送来煤样时,戴着防全面罩钻进钻出,没有一个人放松对安全的严格要求。坚持每周学习安全标准,每天下



运销集团榆林销售公司

不给安全隐患留『土壤』

班查看门窗、电源,定期进行化验药品核对……用实际行动建起安全“铜墙铁壁”。

“有一次我晚上躺下一直睡不着,总觉得天平室门锁没锁,最后起来跑到化验楼里确认。这强迫症的坏毛病估计没治了!”化验室时梦洁笑着说。不仅如此,化验室的姑娘们为了实验安全,放弃了“爱美本性”。因为发热量检测项目中充氧时,不能接触油脂。对此,每个人在做这个项目前都会清洗双手,消除“护手霜”隐患。

细化管理 绝不给安全隐患留“土壤”

安全文化建设是一项系统工程。为细化管理,该公司突破传统方式,增加对职工情绪和情感教育,使其了解和掌握调节自身情绪,不将隐患因素带入企业。利用多平台带动,深入作业现场观看操作,同步进行事故分析、预测和反事故演练等,使职工学到切实有效的安全知识,增强在特殊情况下紧急避险能力。同时推行岗前安全排查,作业现场危险源预知等,使员工养成对各项工作进行安全确认良好习惯,从而达到避免风险、消除隐患、杜绝事故的目的。“安全工作只有起点,没有终点。”曹明海说,绝不给安全隐患留“土壤”。(温萌)

榆北曹家滩公司

让每位职工都成为创新“因子”

创客空间

近日,榆北曹家滩公司的综采区职工刘安强异常高兴,因为他的一项小革新派上了用场,而且得到大家的一致认可。

122106工作面三机启动使用上海伟肯变频器,利用ABB系统进行控制、天津华宁控制器来进行远程启停。随着工作面推进速度加快,运输机、转载机等负荷越来越大,当转载机频率达到30Hz左右时将自动停机,导致三机只能低速运转,煤炭产量下降。但刘安强将变频器主板至光电转换器之间的普通连接线缆换成接线,并安装磁环,完美解决了问题,确保设备稳定运行。综采区技术员郑勇说,今年以来,该工区累计五小发明15项,这些成果大部分已应用于煤炭生产各环节。这是该公司实施科技创新,引导员工立足岗位开展技术创新的一个缩影。

企业高质量发展需要持续创新。该公司通过抓创新机制、抓创新项目、抓创新主体,实施科技创新工程,形成

持续发展的“源动力”,提升企业核心竞争力。

要释放科技创新活力,势必要破障松绑。该公司从基层入手,制定下发了《关于开展员工“五小”技术创新活动实施方案的通知》,激发了广大员工的劳动热情和创造力,营造出崇尚发明创造、技术革新、节约能源资源的良好氛围,推进了企业的技术进步。

“思路一变天地宽。只要有心有意,创新人人可为”。这是该公司通风技术室王振兴写在笔记本的一句话。通风防尘是矿井实现安全生产必不可少的一环。在工作中,王振兴通过对防尘新技术、新设备的调研,成功将WiMAX这项新兴的宽带无线接入技术运用辅助运输大巷,克服了辅助运输大巷因过往车辆较多,容易造成扬尘的问题,有效地保障了井下职工的职业健康。

“通过实施创新驱动,激发了职工大胆创新、持续创新主观能动性,还能培养一批青年创新能手和技术专家,为矿井可持续发展积蓄了后劲。”该公司相关负责人说。

(刘茂福)

行一次拆塔清理检查。”工友小陈说,而张伟每次都会在场指导,并第一个进塔排查,碱洗塔对他来说就像是呵护自己的孩子一样重要。

笔者采访已经结束,但是技术员张伟依旧仔细排查着每一层塔板、每一处孔径,艰难地地下,诉说着化工人的责任与担当。

(陈蕾蕾 校洁)



李克洋清理D501聚丙烯装置汽液分离器

『安全月』唱响『安全歌』

建设集团洗选煤运营公司

“干部职工是安全生产的主体。防风险、除隐患、遏事故,需要全体干部职工共同努力。因此,在今年的‘安全生产月’活动中,我们从增强干部职工安全责任意识、提升干部职工防灾减灾救灾能力入手,开展减灾防灾又有实效的安全宣教活动,为职工上好‘安全课’,让职工答好‘风险题’。”近日,建设集团洗选煤运营公司副经理杨雷鹏在为一线职工上讲解安全生产知识时说。

为让职工上好入岗前的“安全第一课”,该公司通过项目部管理人员座谈会、主题宣讲活动等形式,邀请项目部经理、安监人员以多角度、理性态度剖析事故案例,用鲜活案例教育人,用真诚情感感染人,激发职工对事故的恐惧感、对家人的责任感、对安全的敬畏感。同时深入开展“党员自身无违章、身边无事故”“安全演讲赛”等主题实践活动,调动了职工排查隐患、防范事故的积极性和主动性,促进职工树立坚定的安全信念。

安全有奖答题,答的是安全、提高的是认知能力。该公

陕北矿业红柳林公司

“金点子”带来“大收益”

一个小小的“金点子”,就能给企业带来“大收益”。今年以来,来自陕北矿业红柳林公司的一个“金点子”,不仅为企业带来效益,更加保障了职工身体健康。

带来健康“大收益”

日前,当车辆经过该公司24206综采工作面时,巷道两侧就会对车轮和路面进行喷雾,使扬起的煤尘大大降低,改善了工作面空气质量。

这是该公司通风队针对井下辅运大巷行驶车辆较多,车辆轮胎容易扬尘,造成空气二次污染,想出的“金点子”。在原喷雾装置基础上,参照车辆、驾驶、车轮高度,经过多次实践,最终使用底喷雾方式湿润地面和车辆轮胎,有效降低大巷车辆运行时卷起的粉尘,浓度下降40%,提高了井下空气质量,保障了职工身体健康。

在24206综采工作面,当笔者遇到采煤机正在进行割煤作业,发现采煤机向前推进过程中,割煤区域临近支架喷雾自动开启,其余支架喷雾系统关闭,工作面粉尘浓度大幅度降低。

跟班管理人员介绍:“以往传统的采煤机内外喷雾受现场条件限制,喷嘴容易堵塞,达不到预期效果。我们围绕高效降尘开展研究讨论,最终通过采煤机推进实时数据传输和红外传感等技术,在液压支架增设随机喷雾装置,对尘源实施包围式、覆盖式降尘,有效降低工作面粉尘浓度,保障了职工的身体健

