

大修工区有颗“明珠”

■酒金桥茶座■

员工「闪辞」也当惩戒

“没时间谈恋爱”“办公室没空调”“WiFi速度太慢”，这些都可能成为“说走就走”的理由。记者近日在采访中发现，不少企业都遇到过员工“一言不合就闪辞”的困扰。正常辞职无可厚非，但有的“闪辞”行为涉及社会契约精神缺失，甚至违反劳动法规定等问题，不仅会给企业带来损失，也不利于个人成长和发展。(6月29日《工人日报》)

员工玩“闪辞”，的确会让人单位感到“很受伤”。比如，过于任性自我的“闪辞族”，给企业管理带来很多困扰，无形之中也增加了很多用人成本；又如，一些重点项目中的“闪辞”不仅会影响项目正常进度，更可能会给企业造成重大损失；再如，还可能会给用人单位无法办理五险一金减员手续，需要通过公示或登报来予以处理等等。

同时，从员工角度来看，“闪辞”看此“一时爽”，但也往往对自身的职业生涯带来不利。比如，“闪辞”凸显出涉事员工缺少最基本的诚信和职业素质，这对自己以后就业难免会产生负面影响；又如，不理性的“闪辞”，未尝不是对自己人生的不负责任，尤其对于年轻人来说，更是对青春年华的浪费与折腾；再如，恶意“闪辞”碰瓷，更是法律难容。

由此可见，“闪辞”对于劳动双方均会产生负面影响。事实上，正常的辞职跳槽无可厚非，从法律层面讲，职工与企业签订了劳动合同，就已经形成法律上的契约关系。解除劳动关系时，企业和劳动者双方都要按照协议内容和法律规定的程序进行。从情理角度来看，劳动双方本就该以诚相待，解除劳动关系，也应“和平”解决。

“闪辞”之殇需要纾解，从用人单位来讲，一方面在招聘时就应该做好功课，既要避免虚假宣传企业资质、条件等不良行为，也应在面试时严格把关，招到真正适合企业发展的人才；另一方面在用人管理方面，需要合法、规范管理，尽可能让员工了解并认同企业文化等，毕竟员工“闪辞”出现，用人单位更应反思自身存在的问题。

从劳动者角度来看，应当增强诚信意识，辞职也应按法律程序及用人单位管理制度来，避免或降低辞职对“老东家”造成的损失和不良影响。而且，诚如专家指出，对于那些频繁辞职，甚至还在保定期内就跳槽到竞争企业工作，给原单位带来重大损失的劳动者，则可能引起法律纠纷并需要承担相应的法律责任。因此，依法依规辞职很重要。

借力信用惩戒机制遏制“闪辞”也值得借鉴。今年4月份浙江省人社厅曾透露将推进人社信用体系建设，频繁辞职和就业将可能被记录信用库。虽有争议，但是对那些频繁恶意、超出正常履约范畴的跳槽行为或受影响的“闪辞族”，施以相应的信用惩戒确有必要。不过，构建起和谐劳动关系关键是劳动双方守法诚信，故此就须对违法违规违纪背理的行为说“不”。 □杨玉龙

■兵头将尾■

在中国铁路西安局集团有限公司安康供电段，提起安康电力大修工区党支部书记、工长熊明珠，干部职工无不交口称赞。这不仅源于他过硬精湛的业务技能，且源自他爱岗敬业、无私奉献的高尚情怀。

熊明珠所在的大修工区班组担负着84.68公里供电设备的检修维护和应急处置任务，管内人员少、设备多，安康枢纽改造、阳安二线施工难度大，稍有不慎就会酿成事故。

2018年7月27日晚，因连续降雨滑坡造成安康军代处10kV电力线路滑倒，熊明珠组织工友们连夜冒雨抢修，经过48小时的奋战，恢复了供电。抢修期间，他的女儿生病了，妻子打来电话，但是他在电话里说得最多的是“知道了，我在忙，麻烦你照顾咱们的孩子”。

熊明珠担任安康电力大修工区工长8年以来，拍摄照片160000余张，发现设备隐患65处。以熊明珠命名的“明珠电力爱心服务站”，始终保持恪守“你用电，我用心”的服务理念，围绕“明珠包机组”“明珠爱心岗”“明珠救援队”“明珠咨询台”服务载体，完善工作制度、落实工作标准，服务更加规范，承诺24小时确保不间断为职工群众提供安全优质的用电服务。

近年来，“明珠电力爱心服务站”和当地社区联手构建和谐社区，有4位重困孤、寡、残住户和党员建立一对一帮困关系，受到社区群众的赞誉。“感谢熊工长对我们的帮助。”社区困难老人唐玉珍说道。从2015年开始，熊明珠就对唐玉珍家进行一对一服务，每月帮助她们家交电费，帮忙干活，只要唐玉珍家里发生任何事情，熊明珠知道后，总是第一时间给予帮助。

2018年8月21日，安康道北配电站馈线电缆故障引起配电站跳闸，熊明珠顶着烈日查找故障，湿透的衣服能拧出水来，正要吃饭的时候，班组的电话响了起来，“95号楼一单元停电”，此时的熊明珠顾不上吃饭，便对工友们说：“我知道大伙都累了，可天气炎热，用户一定很着急，我们一定要急用户所急。”说完他又带领爱心服务站的工友们赶去处理故障。

熊明珠每天要对车站重要负荷测量、巡视、检查三品检查电源、低压线路，发现隐患，及时处理。巴山运动会演练、元宵灯展、劳模宣讲报告、安康市中考等用电值守的电力保障，熊明珠总是抢在先、干在前。如果说一班班组长党支部书记做到这些是合格的话，那么熊明珠所做的就是满分。胡远军的父亲去世了，熊明珠协助其办理后事并嘱托胡远军：“最近不安排你高空作业，下班了多回家陪陪家人。”乔晔上班期间生病了，熊明珠安排车辆送她去医院，亲自挂号，帮忙办理住院手续，并垫付了医药费；大学生赵天伟因分下来思想不是很稳定，熊明珠总是找赵天伟谈心，现在赵天伟已准备在安康安家……服务职工的事还有很多，职工们一提起熊明珠，个个都能说几件令自己难忘的事。

熊明珠用自己这种特有的方式凝聚起班组强大的战斗力。莫道心血无价付，待到秋来果满园。担任工长8年多来，在他的带领下，2名徒弟当上了电力工长，4名职工被段里聘为技师，熊明珠多次荣获集团公司安全生产先进个人、四先个人、优秀共产党员、金牌党员等荣誉称号。 □段增祺

入夏以来，在陕西延长油气勘探公司采气二厂净化厂生产一线的员工们日夜在辛苦，后勤综合组的同事们也闲不下来。笔者剪辑净化厂后勤综合组日常生活中同事们忙碌的身影，看看这些“粮草官”们是如何为“前线”的兄弟姐妹们服务的。

蒲丽菲的主要工作是党建宣传，每天要将最新的热点新闻和上级的相关精神发布在微信工作群，供大家学习。有时候，综合组的同事们有临时任务出去了，蒲丽菲一人留守，身兼数职，一会儿要接听电话，一会儿要领取办公用品，一会儿又要签收外办送达的各种后勤劳保物品……盛夏固然炎热，但蒲丽菲的工作热情却更加高涨。

长发飘飘的卫丽娜不久前才从净化厂生产组调到综合组，工种和岗位变了，但如火的激情始终不变。她负责净化厂全体同事每月工资表的编造、上报，当然也要按照员工实际出勤天数填写考勤表，有的同志对此不太理解，到了月底发薪水的时候，免不了抱怨一番。卫丽娜从来不会将这样的“矛盾”上报领导，而是耐心细致地解释，并拿出相应的凭据为证，使同事心悅诚服。

韩雨柔主要负责后勤综合组的各类日常台帐、报表的填写，还有净化厂的年度财务核算。每逢节假日，为了鼓舞净

净化厂的「粮草官」们

化厂生产一线的同事们，小韩还自告奋勇，自编自演若干文艺节目，给大家带来不一样的精神享受。净化厂的同事们就在这样的气氛中消除了疲倦，恢复了斗志。

最近，综合组组长徐磊的工作更加繁忙、琐碎，上百人的宿舍楼，几乎每天都有几间宿舍的供水、空调、电路和下水道发生“状况”。徐磊的手机不停响起，他一一耐心问明情况，又马上联系相关人员全力以赴，分分钟搞定。兼管灶务的徐磊，还要联系食堂师傅，隔三岔五给生产一线的同事们送去消暑降温的西瓜和绿豆汤，让同事们始终保持旺盛的战斗

任艳峰，一位三十来岁的中年汉子，他是西北农林科技大学的“学霸”，如今不仅管理着采气二厂净化厂的后勤工作，还是净化厂的支部书记。一忙起来就没个尽头，有时二十多天乃至一个多月，都待在厂里。妻子孩子颇有怨言，任书记却说：“家里的事再大，与净化厂的事情相比，也是小事。净化厂就不同了，上百人的日常生活琐事，不是这里就是那里会出现故障，我们就是再苦一点，也要争取方方面面的安稳。”

这，就是净化厂的“粮草官”们，他们常说，自己忙点累点不要紧，只要生产一线的同事们理解就好。 □黄冰



7月1日，长安供电公司三名工作人员前往杨庄街道多处鱼塘进行用电安全检查，对各鱼塘负责人提出“机器安全用电、垂钓远离电线、防止人员意外触电”三项注意事项，并向养殖户发放用电连心卡，保障鱼塘养殖户安全用电、安心度夏。 □周爽 摄



近日，商洛发电公司举办了安全生产知识竞赛。竞赛内容包括安全生产法律法规、应急救援、电业安全工作规程、道路交通、消防、危险化学品、防灾减灾等方面的知识。比赛设有必答、抢答、风险题作答及观众互动4个环节，共有来自该公司各部门的12支代表队近40人参加了本次比赛。 □葛刚卫 摄

豪华铁路靖边东牵引站供电工程顺利投运

本报讯(卢雨)6月25日，由中国能建规划设计集团陕西院设计完成的统万330千伏变电站(靖边东牵引站)扩建工程顺利投运，该工程是蒙华铁路(陕西段)工程中首个投运的供电项目。统万330千伏变电站站址位于榆林市杨桥畔乡，一期工程已于2009年建成投运。本次扩建工程为满足蒙华铁路(陕西段)供电需要，在统万变内扩建两个330千伏出线间隔至蒙华铁路靖边东牵引站。蒙华铁路是国内最长运煤专线——蒙西到华中煤运铁路，同时蒙华铁路是世界上一次性建成的最长重载煤运铁路，它的开通运营能将运输效益发挥到最大，对沿线经济的拉动、南北资源的调配和国家战略运输通道的构建等方面的发展带去福音。

城市命脉的“守护神”

——记省级雷锋式班组咸阳市自来水公司营业所

■班组天地■

咸阳市自来水公司营业所现有68人，划分抄表和收费两个班组，覆盖咸阳主城区及周边60多平方公里区域。该营业所先后被咸阳市政府评为人民群众最满意基层站所，被省委宣传部、省总工会命名为雷锋式班组，被国家安全总局授予全国“安康杯”竞赛优胜班组。

随着城市规模不断发展，抄表班的服务范围也在不断拓展，加之用户用水性质的多样化和复杂化，他们精准施策，对抄表区域进行科学调整，实现精细化管理。渭城区中山街有位孤寡老人家里水管漏水，本人无力修复，抄表员得知后，自费帮老人维修更换。

始建于上世纪八十年代的城区市直机关宿舍，年久失修，住户多为租户和年老体弱者。所里一名抄表员主动给各家留下电话号码，谁家有问题，立即告知，随叫随到。

抄表班的“兵头将尾”刘文耀说：“渭城抄表班共7人，主要担负辖区内1100多户的抄表任务。”由于地处老城区，旧城散户多，寡亲孤独多，抄表难、收费难时常困扰着大家。组员白光旭所包的光耀小区有一老住户，多次登门抄表，总也见不上人，一打听原来老人时常到儿女家中居住。白光旭便将老人的手机记下来，从去年5月至今，每到抄表时，他就主动与老人联系，并用自己的摩托车将老人从子女家中接来，抄完表又即刻送回。

谈及抄表员跑路的话题，刘文耀别有一番滋味在心头：“我们新区组所包区域是空港新城，属最远地域，每天来回百来路，9名成员大都自备摩托车。为抄好每一块表，抄表员皆背着装有钩子、瓢、镜子、手电筒、放大镜和抹布等十多斤重的装备来回穿梭。遇到水表被污水淹没，只能一瓢一瓢舀出污泥和臭水。因物体阻挡无法靠近水表，就拿出镜子利用光学反射原理抄表。遇到表盘不清楚，就用放大镜读数。遇到井深的表池，就借助梯子下到井底，仔细抄读，避免失误。抄表工作看似简单，却常年室外奔波、马不停蹄。春夏秋冬、寒暑暑往，他们不知要跑多少路、流多少汗、吃多少苦，服务是他们的初心，担当是他们的使命。 □张晋西 撰

抄表难、收费难时常困扰着大家。组员白光旭所包的光耀小区有一老住户，多次登门抄表，总也见不上人，一打听原来老人时常到儿女家中居住。白光旭便将老人的手机记下来，从去年5月至今，每到抄表时，他就主动与老人联系，并用自己的摩托车将老人从子女家中接来，抄完表又即刻送回。

谈及抄表员跑路的话题，刘文耀别有一番滋味在心头：“我们新区组所包区域是空港新城，属最远地域，每天来回百来路，9名成员大都自备摩托车。为抄好每一块表，抄表员皆背着装有钩子、瓢、镜子、手电筒、放大镜和抹布等十多斤重的装备来回穿梭。

遇到水表被污水淹没，只能一瓢一瓢舀出污泥和臭水。因物体阻挡无法靠近水表，就拿出镜子利用光学反射原理抄表。遇到表盘不清楚，就用放大镜读数。遇到井深的表池，就借助梯子下到井底，仔细抄读，避免失误。抄表工作看似简单，却常年室外奔波、马不停蹄。春夏秋冬、寒暑暑往，他们不知要跑多少路、流多少汗、吃多少苦，服务是他们的初心，担当是他们的使命。 □张晋西 撰

■一线传真■

中铁二十局六公司 深耕读书沙龙 助推品质提升

本报讯(张权伟 姜晗)中铁二十局六公司工会围绕打造“品质铁建”目标，深耕读书沙龙活动，积极搭建学习平台，营造“书香公司，墨香职工”的良好氛围，助力企业品质提升。

该公司工会以建设高品质的“职工书屋”为架构，撑起读书沙龙的“四梁八柱”。该公司机关职工书屋占地面积200余平方米，藏书达5000余册，固定开放时间，随时借阅。该书屋内无线网络、电脑、投影仪、视频录制等设施一应俱全，满足了线下阅读、线上浏览及读书分享等需要。2018年，该公司机关职工书屋被评为“全国模范职工书屋”。同时，该公司工会出资十余万元，为12个项目职工书屋配购图书2000余册，将职工书屋阵地延伸至一线，夯实基层读书沙龙活动平台。

为深化活动成效，该公司工会把读书沙龙与中国铁建职工e家读书活动相结合，深入开展“三个一两交流”活动，每月学习心得一征集、每月互学共促一朗读、每月学习情况一奖评、每月通过微信公众号交流心得和名言警句，让“指尖上的课堂”更灵动。



近日，由西安市阎良区总工会、区城市管理和综合执法局联合主办的2019年职工园艺技能大赛顺利举行，共有33名选手参赛。 □阎工 摄



6月29日，渭南市高新区西环路张新村东侧道路上，渭南市暨高新区2019年危险化学品泄漏应急演练在这里举行，身着防火服的救援人员正在处置甲醇泄露“事故”。通过此次演练，进一步提高相关单位应急救援的协同作战能力和突发事件下的应急处置能力。 □崔正博 摄

陕西宏远航空锻造有限责任公司

为职工出彩搭建平台

人才是企业发展的宝贵财富和重要资源。正致力于高质量快速发展的陕西宏远航空锻造有限责任公司，把人才培养作为提升核心竞争力的重要抓手之一，创新人才管理机制，加大人才队伍建设，点燃了职工价值创造的热情，使企业迈出了稳健前行的坚实步伐。

● 劳模引领 绽放光芒

走进压力成型厂，成功入选中华全国总工会2018年度“大国工匠年度人物”前50名候选人之一的蔡松，正和以他名字命名的“蔡松劳模创新工作室”团队，开展技术创新攻坚研究。

劳模创新工作室成立两年多来，在优化工艺流程、减少产品锻打火次、降低原材料成本支出、提高精准保障质量等方面取得了显著成效。仅某材料坯坯优化改造一项，年可为公司节约成本35万余元。

特别是在技术成果转化应用方面，7项研发成果3项已取得国家专利授权，为加快推进新技术工程化应用，助推锻造产业升级夯实了技术储备根基。

蔡松欣喜地说：“感谢公司为各类人才搭建相互学习、交流探讨、共同提高的平台。大家聚在一起传技能、克难关，解决了系列瓶颈难题，带动了大家在岗位上探索攻关的工作热情，营造了人人能争效、创新能手的工作氛围。”

● 锤炼过硬素质 锻造一流铁军

“搭建起示范引领平台，还需在分项管控中锻打一支挑大梁的专业骨干队伍”。承担组织人事管理工作的负责人介绍说，宏远公司党委着眼“从制度入手、抓规范；以问题为导向、补短板；向基层延伸、抓创新”，对各职能管理工作提出了“主动对标先进、加快追赶超越、助推员工成长、打造

高素质人才梯队”的工作要求。

公司相继修订、出台诸如《“十三五”及中长期人力资源规划》《关于加强人才队伍建设的通知》《绩效管理制度》等文件、制度，为进一步深化推进员工职业生涯明确了目标，指明了方向；开展的“师带徒”、每月一星、年度劳动模范评选活动，营造了尊师重教、崇尚先进、向上向善的良好风尚；推行的“长”“家”“匠”“特”课题预研评审，激发了各类人才施展才华的价值创新创造活力；举办的系列精益改进提升、APQP管理知识培训、先进高温合金材料研讨及PDM系统产品数据技术交流等活动，点燃了员工对标先进奋起超越的工作激情。

● 崇尚实力 争创业绩

用心打造良好育才、聚才、用才工作环境，营造爱才、识才、敬才文化环境的同时，

在推进集团公司《关于建立完善新时代航空工业人才发展体系的意见》落地中，该公司更是以“三个面向、三个机制”工作体系为出发点和落脚点，认真做好人力资源状况分析，抓好人才保障队伍顶层设计，建立并完善了管理、技术、技能三支人才队伍职业发展通道，并于6月上旬完成了1873人的职位认定工作，营造了“崇尚能力、争创业绩、比学赶超”的良好氛围，让职工真切感受到了企业发展与员工幸福生活的至关重要性，收获了发展成果与民共享的快乐。

该公司为各类人员提供共享共有施展才华的机会，让每一位怀揣梦想的追梦人，在“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”的良好氛围中，更加自觉潜心学习，锻造硬实力，锤炼真本领。2019年度职业技能鉴定资格审核伊始，已有256人申请报名，是近年来个人重视程度最高、报名人数最多的一年。 □王平