

榆北煤业公司:一场“大考”尽显担当

工会动态



6月27日,榆北煤业曹家滩公司召开2019年上半年工作汇报会,12个部室负责人、4个基层所属单位负责人,分别对上半年工作进行检视回顾。

职工代表坐到主席台

“我作为一名普通职工代表,坐到了

主席台上履职,既深感激动,又具有压力。职工代表孙伟伟想到自己坐在主席台上,给公司机关12个部门上半年工作情况打分,深感责任重大。

据介绍,让职工代表坐在主席台打分,是践行主题教育工作精神的有益尝试。往常半年工作会汇报都是关起门来自说自话,这次职工代表现场进行民主测评打分成为重头戏,是为了提醒机关党员干部,始终牢记初心,把职工群众的满意度作为衡量工作成绩的终极标准,全心全意为职工服务。

检视问题力求全面

另据介绍,这是一次深刻检视问题的会议,参加汇报的部门负责人需

要自我审视,检视问题,分管领导在听取汇报后,进一步提出指导意见。同时,由于每个单位汇报限时8分钟,各单位在汇报工作不足问题时,都言简意赅,力求一针见血,找到病灶。

“规划部存在的问题是指导督促曹家滩矿井主副斜井井筒治理工程进展缓慢,现正在积极与科研院所沟通,补充施工方案,近期将进行方案评审……”“上半年执纪问责还不到位,查办违规违纪案件较少……”“安全问题不严不实,未剖根源溯源、举一反三,隐患、‘三违’重复出现,安全隐患排查工作未形成闭环管理……”在部门检视问题汇报结束后,相关领导积极参与点评交流,帮助各单位进一步梳理问题。

“考核工作浮于表面,人才成长‘三条通道’虽然已经建立,但支撑体系制度和保障措施不到位,掣肘人才队伍建设。”“部门规划站位不高……”

对于参会者而言,汇报就是一次履职尽责情况大盘点,他们是“大考”的答卷者,职工代表是阅卷人。通过一场自我检视的思想革命,主动谈问题不回避,深思原因不含糊,整改落实有监督,安排计划有思路。

心有方向行有目标

该公司“不忘初心、牢记使命”,提升政治站位,牢记榆北人建设智慧矿山的使命担当,为陕煤集团高质量发展贡献榆北力量。

“对于参与‘大考’负责人来说,回顾检视问题只是第一步,针对问题调查研究 and 整改落实还需要更大魄力落实到行动上。”工会负责人说:“欣慰的是这场半年‘大考’给榆北人带来了紧迫感和使命感,也必将成为推动下半年各项工作的不竭动力和源泉。”(姚媛)

彬长公司小庄矿 情系东新村 帮扶促发展

青年志愿者主动帮助贫困户打扫卫生。按照彬州市扶贫办安排,2019年小庄矿挂点帮扶的是新民镇东新村。接到通知后,该矿精心组织,采取志愿帮扶、捐赠帮扶、就业帮扶等灵活多样的帮扶方式,参与到东新村脱贫攻坚工作中。该矿党政工多次与彬州市组织部委派到该村的第一书记以及村党支部书记沟通联系,在力所能及的范围内,为贫困户送温暖,给予物质和精神上的关怀。(关国凤)

这是近年来该项目部提高全员岗位素质,营造“比、学、赶、帮、超”良好工作氛围的一个缩影。赛场上选手们全神贯注,施展平日积累的实操技能,仔细查找故障原因,快速有效排查故障,规范操作流程和接线工艺。比赛成绩分理论考试和实操两部分。项目部领导分别为获得一、二、三等奖选手颁发了电工实用工具等奖品。(李胜全)

铜川矿务局照金项目部 举办井下电钳工技术比武

铜川矿务局照金项目部工会在机电维修车间举办井下电钳工技术比武,旨在大力激发全员勤学技术、苦练技能热情,建设一支技术过硬队伍。来自基层单位11名优秀电工在比赛中一展风采。

这是近年来该项目部提高全员岗位素质,营造“比、学、赶、帮、超”良好工作氛围的一个缩影。赛场上选手们全神贯注,施展平日积累的实操技能,仔细查找故障原因,快速有效排查故障,规范操作流程和接线工艺。比赛成绩分理论考试和实操两部分。项目部领导分别为获得一、二、三等奖选手颁发了电工实用工具等奖品。(李胜全)

西煤机工会 表彰职工“五小”活动优秀项目

西煤机公司工会对职工“五小”活动优秀项目进行表彰,共有98个项目入围获奖。其中,特等奖1项,一等奖8项,二等奖28项,三等奖59项,鼓励奖2项。

据了解,上半年以来,该公司工会继续开展职工“五小”项目申报活动,积极鼓励职工立足岗位,从小发明、小创造、小革新、小设计、小建议做起,发掘实际生产中更多的“金点子”。由工艺研究所、全面质量管理办公室、产品设计研究院、财务资产部、设备安全环保部等单位组成的“五小”项目专题评审小组,

经综合理论评定、现场实地核查后作出初评意见,并报请公司总工程师最终核定。本次评审,热加工分公司赵小军申报的“氨气站升级改造”项目,得到评委们高度肯定,被评为特等奖。该项目具有技术含量高、创新内容好,大大降低生产成本,提高了效率。该公司工会通过对职工“五小”项目进行表彰奖励,旨在激发广大职工的聪明才智和创新潜能,鼓励职工钻研技术、攻坚克难、岗位创新,为公司提质增效、降成本、稳增长作出贡献。(郭军凤)

陕西中能公司理发室投入使用



日前,陕西中能公司占地70多平方米的理发室正式投入使用,现已基本满足职工理发需求。

据悉,该公司新建矿井离城镇较远,部分职工福利配套设施还正在筹建之中。理发难、理发贵等成为困扰职工的一大难题。该公司党委及工会组织在广开言路听民声调查问卷中获此信息后,及时安排相关人员下基层进行调研,并主动选址、拨付

资金,为职工建起理发室。同时聘请具有多年从业经验师傅管理经营。

“别说,师傅的理发水平还真不错,可与城里的理发师水平相媲美。收费也不高,真好!”站在梳妆镜前,洗选厂职工叶师傅高兴地说。

图为理发室开张场景。

王惠武 赵洋 摄

陕煤建设机电安装公司工会 “十件实事”暖人心

“单身宿舍进行改造,还增加热水器、新被褥等生活配套设施。”“太好了,这下我们在咱职工健身房锻炼完可以直接冲澡了……”陕煤建设机电安装公司财务部李吉祥和工友高兴地说。

一直以来,该公司坚持以职工为中心,不断加大关爱力度,提升职工幸福指数,更加精准、高效做好服务职工工作。5月以来,工会多次深入一线班组调研,广泛征求职工在生产、生活上的迫切需求,把职工关注率高的问题实行清单化管理,制定下发《2019年为职工办好民生“十件实事”实施方案》,确保职工享受实实在在红利,让广大职工有更多归属感、获得感和幸福感,有力激发其干事创业的积极性和主动性。

据介绍,这“十件实事”为:机关开设女职工休息室,为女职工提供舒适、卫生的休息场所;坚持每年为职工免费体检;改善机关职工宿舍环境;改造机关办公楼供暖设施;职工工资随经济效益提高而增长;项目部配置娱乐硬件设施;职工过生日工会送祝福;职工婚嫁娶工会登门祝贺或慰问;一线职工家属每半年有七天探亲假,食宿、车费由公司统一报销;助推一线职工技能提升。加大培训力度,举办岗位练兵、技术比武及“师徒带徒”活动,带动一线职工向技师、高级工升级。(刘静)

陕煤集团所属企业党政工深入一线“送清凉”

陕钢集团汉钢公司 深入基层一线“送清凉”



本报讯 7月5日上午,陕钢集团汉钢公司党政工与工会组织深入动力能源中心,看望慰问奋战在高温一线的干部职工,带去了公司对广大干部职工的深切关爱。

在动力能源中心,该公司纪委书记蒋建波,副总经理屈正平及工会等部门负责人,为奋战在高温中的一线职工送去了饮料、纯净水等慰问品,并真诚地嘱咐一线员工要注意休息,劳逸结合,高温工作不可勉强,切忌中暑。同时,蒋建波

要求动力能源中心党政工坚持“以人为本”理念,落实高温天气作业安全防范措施,切实做好当前防暑降温工作,防止职工中暑,确保广大员工安全度夏。

炎炎夏日“送清凉”,丝丝关爱入心田。一份清凉,一份关怀,该公司领导深入一线“送清凉”,不仅送去了组织的牵挂和关怀,更激发了广大一线职工干事创业的积极性,让他们在酷暑天气积极奋战的同时,更感受到“家”的温暖。文/图 席坤

近日,运销集团榆中公司工会开展“送清凉讲安全”专项行动,为驻矿、驻站一线职工发放防暑降温用品,增设防暑降温设施,加强对一线职工的劳动保护。除了为一线职工发放防暑降温物品外,该工会还开展了安全检查,叮嘱大家注意天气变化,做好防暑、防雷工作以及自身安全防护。

任潘龙 摄



陕西新泰能源公司 为一线员工送去“清凉”

本报讯 7月5日,陕西新泰能源公司总经理张治仓、党委副书记刘永红,到生产一线为员工们送去夏日里的一份“清凉”,并感谢他们为公司高质量发展作出的贡献。

他们要求各分厂合理调整工作时间,妥善安排员工休息时间,注意劳逸结合,充分利用现有技术能力,降低作业环境温度,向

一线职工做好高温天气下作业应注意事项培训,做好后勤保障,确保安全生产。

据悉,由于排采工野外作业环境炎热,该公司领导特意为员工准备了藿香正气水、风油精等防暑、降温药品,并叮嘱他们在日常的运行或检修工作中要合理调配工作时间,时刻紧绷安全弦,做好防暑降温工作。(陈佳婧)

韩城矿业秦树坪二号井 关爱职工健康 落实降温措施

本报讯 近日,韩城矿业秦树坪二号井高度重视高温天气对矿井安全生产生活带来的影响,积极开展形式多样的“夏送清凉”活动,为作业人员提供良好后勤保障。

据悉,为认真做好防暑降温工作,切实保障职工身体健康,改善职工劳动条件和作业环境,该矿工会制定“夏送清凉”系列活动方案。以矿嫂井口“送清凉”活动拉开帷幕,组织职工代表定期对高温天气作业人员健康检查,并根据矿井生产特点和具体条件,优化劳动组织、合理调整施工及维修作业时间,尽量避开和减少高温时段露天作业,对有职业禁忌人员及时调整作业岗位,最大限度防止作业人员高温中暑事件发生,为职工营造良好工作环境。同时利用区队班前会,开展高温防护、中暑急救知识宣传和培训,增强自我防范意识,提高自救互救能力。这些举措进一步调动了职工的工作积极性和主动性。文/图 高静

澄合煤机公司 把“清凉”送到职工心坎上

本报讯 进入夏季以来,澄合煤机公司奋战在生产一线的职工们尤为辛苦,为此,该公司班子成员在炎热的天气里带着清凉降温物品,深入一线积极开展“送清凉”慰问活动,将工会组织的贴心慰问、深切关怀送到一线职工的心坎上。

每到一处,他们详细询问广大干部职工在夏季高温下作业情况和身体状况,并

将精心准备的茶叶、白砂糖、饮料和防暑药品等慰问品送到一线职工手中,并叮嘱他们要合理安排作息、注意自身安全。同时要求各管理部门及生产车间要以人为本,关心高温下一线作业职工,全力做好防暑降温工作,根据工作实际合理安排作业内容,为职工提供必要的后勤保障,做到安全在岗、安全作业,确保高温季

节一线职工安全度夏和各项工作的有序开展。

据该公司工会负责人介绍,今年工会一方面坚持“送清凉”进车间、进岗位;另一方面通过微信平台给大家“送清凉”,进一步提高广大职工自我防护意识,推动公司落实劳动保护和防暑降温措施,促进高温季节安全生产。文/图 王文亮



职工吃到了香醇可口的陕西冰