



上半年全省安全生产事故发生率和死亡率“双下降”

本报讯(实习记者 车影影) 7月16日,记者从省应急管理厅获悉,2019年上半年全省安全生产形势总体稳定,安全生产事故发生率和死亡率“双下降”。上半年,全省发生安全生产事故327起,死亡249人,同比下降36.9%、28.9%;发生较大事故10起,死亡32人,同比下降28.6%、39.6%。其中,烟花爆竹、航空、渔业船舶、水上运输未发生事故;冶金、机械、农机、铁路、道路运输事故下降;西安、渭南、延安、汉中、安康、商洛、韩城7市事故下降。

据了解,上半年,省安委会新成立了16个专业委员会,制定了《企业安全生产承诺制度》、修订了《安全生产举报奖励办法》,完善了安全生产工作办法;建设工程、城市消防两个领域被纳入攻坚行动范围,进行了煤矿安全大排查和高风险煤矿“体检”,对化工园区进行安全评估和风险研判;增加对高校实验室、城市商业综合体、固废清理、再生资源回收等事故风

险点的整治;开展地下矿山运输、尾矿库、企业外包作业以及粉尘爆炸、有限空间等专项治理;集中开展煤矿、危化品、非煤矿山、消防等专项执法检查,查处了一批违法违规企业;通过广播电视报刊及新媒体,密集开展森林防火、消防、安全生产、交通法规等公益性宣传教育;举行应急演练5606场、警示教育1087场,对特种作业人员培训、从业人员安全技能继续培训进行整顿检查。

省总工会党组“不忘初心、牢记使命”主题教育集体学习强调 在学上加强 在做上加力 推动主题教育走深走实



本报讯(宋俊德)7月16日,省总工会党组理论学习中心组扩大到全体级以上领导干部,举行“不忘初心、牢记使命”主题教育专题学习,集体学习《中国共产党章程》、《习近平总书记关

于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》有关篇目、习近平总书记为第五批全国干部学习培训教材所作《序言》,以及黄文秀同志先进事迹等,并围绕习近平总书记

体学习时的重要讲话进行交流研讨。省总工会党组副书记、常务副主席张仲茜主持会议。大家认为,习近平总书记主持学习时发表的重要讲话,在回顾历史中总结经验,为深入开展主题教育,切实把党的建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党,提供了思想和行动指南。大家表示,要把不

忘初心、牢记使命作为终身课题,常怀忧党之心、为党之责、强党之志,积极主动投身到这次主题教育中来,加强党性锻炼和政治历练,增强工作积极性、主动性、创造性,建功新时代,争创新业绩。张仲茜强调,要把学习党章、遵守党章、维护党章作为终身必修课,对照党章检视问题,认清差距、弥补不足,在日积月累中提高党性修养、锤炼政治品

格。要以学促改,坚持眼睛向下、资源下沉,多到基层、多到职工中去发现问题,面对面、心贴心、实打实为职工做好服务,把“娘家人”称号做得更加名副其实。要学榜样、学先进,通过学习张富清、黄文秀等同志先进事迹,寻找初心,勇担使命,干事创业。要对标对表中央、省委的要求,在学上加强,在做上加力,推动主题教育走深走实。

省总工会召开劳模工匠和优秀班组长主题教育座谈会

本报讯(记者 刘强)7月16日,省总工会在西安昆仑工业(集团)有限责任公司召开国防系统劳动模范、大国工匠、优秀班组长、基层工会干部“不忘初心、牢记使命”主题教育座谈会。省总工会副主席、省国防工会主席吴志毅,省总工会副主席赵霞出席并讲话。省委主题教育第四巡回指导组吉延石、左庆文到会指导。

座谈会上,薛莹、徐立平、杨峰、张新停、来庆军等21名劳动模范、大国工匠、优秀班组长、基层工会干部结合工作实际,交流分享了学习习近平新时代中国特色社会主义思想和“不忘初心、牢记使命”主题教育体会,并对如何更好发挥先进职工示范引领作用,服务大局、服务职工,做好工会工作提出了许多好的思路和意见建议。

吴志毅就省总工会和省国防工会2019年重点工作作了简要通报。他强调,省国防工会将以建设知识型、技能型、创新型劳动者大军作为服务大局服务职工的主要切入点,利用国防系统先进职工集中的优势,积极搭建平台,不断创新工作手段,在推进产业工人队伍建设改革、军民融合等方面发挥作用,助力陕西追赶超越。继续加强对基层工会的指导服务,为基层、为职工出实招、办实事,确保“不忘初心、牢记使命”主题教育取得实实在在成效。

赵霞指出,此次座谈会是省总工会扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的一项重要活动,对提高工会服务职工的能力和水平,具有十分重要的意义。会后,省总工会将尽快研究、认真梳理大家的建议并运用到实际工作中。

会前,与会人员参观了西安昆仑工业(集团)有限责任公司产品陈列室和文化展览室,并观看企业宣传片。

第三批35家央企将划转逾5000亿国资至社保基金

据新华社北京7月16日电 国务院国资委新闻发言人彭华岗16日说,国资委最近研究提出了第三批35家划转部分国有资本充实社保基金的中央企业名单,按照划转集团母公司10%的股权测算,将划转国有资本5217.13亿元。

他是在16日的国新办发布会上回答相关提问时介绍上述情况的。

2018年以来,中央企业划转部分国有资本充实社保基金稳步实施——2018年3月国资委选择了中国联通、中国有色、中农发3家企业开展了首批股权划转试点;当年11月又选择了中国华能等15家企业开展第二批划转工作。

彭华岗表示,第三批划转企业范围进一步扩大,划转金额大幅度增加,前三批共53家企业划转总额将达到6038亿元。

上半年陕西居民人均可支配收入12272元

本报讯(记者 鲜康)7月16日,记者从国家统计局陕西调查总队获悉,经国家统计局核定,2019年上半年陕西居民人均可支配收入12272元(全国15294元),同比增长9.6%,扣除价格因素,实际增长7%。

数据显示,2019年上半年陕西居民四项收入全面增长,城乡收入差距进一步缩小,居民生活消费支出稳步增长。城镇居民人均可支配收入17960元,农村居民人均可支配收入6184元。

上半年,陕西居民人均工资性收入6762元,占可支配收入的比重为55.1%;人均经营净收入1358元,占可支配收入的比重为11.1%;人均财产净收入786元,占可支配收入的比重为6.4%;人均转移净收入3366元,占可支配收入的比重为27.4%。

上半年,陕西居民人均生活消费支出8598元。其中,城镇居民人均生活消费支出11571元,增长8.5%。农村居民人均生活消费支出5416元,增长8.7%。

我国对四类重大慢性病发起“攻坚战”

国务院近日印发《国务院关于实施健康中国行动的意见》,国家层面出台《健康中国行动(2019-2030年)》。

我国将针对心脑血管疾病、癌症、慢性呼吸系统疾病、糖尿病这四类重大慢性病开展防治行动。

目前我国以这四类疾病为代表的慢性非传染性疾病导致的死亡人数占总死亡人数的88%。导致的疾病负担占总疾病负担的70%以上。

国家卫生健康委副主任于学军指出,本次健康中国行动文件在定位上,从以治病为中心向以健康为中心转变,全方位、全周期保障人民健康的主要因素。

据了解,健康中国行动将监测、检测、早诊早治、精准化治疗等建议贯穿四大类重大慢性病防治行动,在策略上从注重“治已病”向“治未病”转变,从个人、社会和政府三方面提出具体的防治行动方案。

(下转二版)

陕西工会“八大群体”集中入会仪式举行

上半年新发展“八大群体”和农民工工会会员28万人



张仲茜向入会会员发放会员卡 本报记者 鲜康 摄

本报讯(记者 鲜康)7月16日上午,陕西工会“八大群体”集中入会仪式(西安市主会场)在西安举行,近300名货车司机、快递员、护工护理员、家政服

务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、保安员等“八大群体”代表现场加入工会组织。省总工会常务副主席张仲茜出席并讲话。西安市人大常委会副

主任、市总工会主席薛振虎等出席仪式。西安市总工会常务副主席王军主持仪式。

仪式现场,西安市总工会对持续推进“八大群体”入会进行



仪式现场

部署,入会会员代表进行了宣誓,与会领导为新人会会员代表颁发了《中国工会会员卡》和爱心大礼包。红星美凯龙新人会会员代表贾鹏飞和西安国美电器工会主席李芳芳分别作表态发言。省市区三级总工会还为新会员们准备了系列服务项目,向红星美凯龙、国美电器两大商家提供了200份免费体检单,向其职工活动室赠送了液晶电视、购书款,体检项目将由西安工人医院提供免费上门服务。

张仲茜在讲话中强调,要坚持以服务促入会、以入会促服务,全面维护“八大群体”和农民工的合法权益,让下苦的人不吃

亏,让城市建设者、社会财富创造者感受体面和荣光,共同发展成果。要进一步激发“八大群体”和农民工入会的主动性和积极性,把“要我入会”变为“我要入会”。要认真总结和借鉴西安市百名工会干部挂职基层指导建会入会的经验和做法,持续深入开展“八大群体”集中入会行动,上半年新发展货车司机、快递员等“八大群体”和农民工工会会员28万人。

我国加快完善市场主体退出制度改革

新华社北京7月16日电(记者 安蓓)国家发展改革委16日称,为畅通市场主体退出渠道,降低市场主体退出成本,激发市场主体竞争活力,完善优胜劣汰的市场机制,推动经济高质量发展,于近日印发了

《加快完善市场主体退出制度改革方案》。

市场主体退出制度是现代化经济体系的重要组成部分。国家发改委新闻发言人孟玮在当日举行的新闻发布会上说,加快完善市场主体退出制度改革,有利于

深化供给侧结构性改革,为推进优化存量、防范化解产能过剩、加快僵尸企业出清等创造良好的制度环境;有利于优化营商环境,使我国破产制度更加适应经济发展和社会进步的需要;有利于完善社会主义市场经济体制,

优化退出方式、完善退出程序、提高退出效率。

根据方案,我国将以坚持市场化改革、坚持法治化方向、坚持约束与激励并举、坚持保护各方合法权益为原则,逐步建立起覆盖各类市场主体的便利、高

效、有序的退出制度,市场主体退出渠道进一步畅通,市场主体退出成本明显下降,无效低效市场主体加快退出,为构建市场机制有效、微观主体有活力、宏观调控有度的经济体制提供有力支撑。

随着人们健康意识不断增强,很多企业都把体检作为一项职工福利列入了年度计划。那么——

免费体检是职工法定福利吗?

又到了一年的“体检季”,不少用人单位的工作群和公告栏里都出现了组织职工进行体检的信息。随着人们健康意识不断增强,很多企业都把体检作为一项职工福利列入了年度计划。

然而,也有一些职工对企业设置体检门槛或者干脆不提供体检福利的情况感到“不爽”。那么,体检福利是否每位职工都应该享有?对于一些特殊岗位的职工,健康体检发挥着怎样的作用?工会组织又能为职工的健康权益做些什么?对此,记者进行了采访。

体检福利具有强制性吗?

“单位每年都安排体检,项目很全,有好几家医院和体检机构可以选择。”在一家商业银行长春分行工作的肖薇对记者说。

定期体检是掌握个人健康状况,进而进行有效健康管理的重要途径。《2019 健康管理蓝皮书》显示,2018年中国健康体检人次达到5.75亿,占全部人口的42%。不过,记者在采访中发现,体检福利并非企业的标配,有

的企业将体检与经营状况挂钩,有的企业设置了条件门槛,还有的企业只提供入职体检。

“我们公司没有体检,每年都要自掏腰包去医院做检查。”在医药行业做销售的李女士,近日自费800多元检查了甲状腺、肝功能等项目,对于每年都能免费享受体检福利的职工,她表示非常羡慕。

“如果业绩好,就会奖励职工体检卡,一般是每人500元的标准,并不是每年都有。”长春某商贸公司的人力资源负责人张婷婷

坦言,据她了解,长春很多民营企业都会根据企业经营状况“灵活掌握”职工体检福利。

采访中,记者还发现,有的企业中层以上管理岗位人员才能享受体检,有的企业则要求职工须在本单位工作一定期限才能享受体检。

那么,体检是企业必须提供的职工福利吗? “根据法律规定,对于是否给职工提供体检,企业可以自愿选择,这是一项福利,并不是必须尽的义务。”吉林省总工会法律顾问

团律师、广东广和(长春)律师事务所律师王雨琦说。

她进一步解释称,根据《劳动法》第三条和第七十六条规定,劳动者有享受福利的权利,用人单位应当创造条件,改善集体福利,提高劳动者的福利待遇。但是,用人单位具有较大的选择福利的自主性,除非在签订的集体合同、劳动合同,或制定的规章制度中予以明确,否则,企业不提供或只为少数员工提供体检福利并不违法。