

曹尔聪:匠心筑梦 技能报国

职场精英

暮色降临,厂区内暂别了白天的忙碌,享受着片刻的宁静,远处的装备研发大楼形成错落有致的灯阵,昏暗的夜色中,渐渐显现出一个熟悉的身影,正往办公楼走去,她就是故事的主人公——曹尔聪。

曹尔聪是中国兵器工业集团光电集团北方光电股份有限公司装备研发部制导研究室主任、光电集团科技带头人、多个国家重点型号项目负责人、精确制导武器系统研究员级高级工程师、首席设计师。自九十年代对俄引进D02“红土地”激光半主动导引头项目,她便投入产品设计开发工作,先后两次被集团公司派往俄罗斯进行技术学习和交流,完成了某重点导引头的国产化设计定型工作。

日前,又从阿拉善靶场传来喜讯,在项目总师单位组织的三个重点项目有控飞行试验中,以8发8中,4发4中,2发2

中的成绩圆满完成了有控飞行试验任务。很多同行都竖起了大拇指,这个女人,为制导而生!

在曹尔聪的心目中,科研工作是第一位的,她的生活中几乎没有节假日,无论春夏秋冬,常常为了攻克技术难关,从早晨六七点钟就来到生产现场搞试验,晚上很晚才回家。分享工作经验时,她说:“唯有逐光而行,才不辜负诗与远方。我是中国兵器的一员,就应当为国家装备建设尽心尽力,何况我还深爱着这件蓝工装呢!”

回顾这二十五年的工作历程,曹尔聪感到自己痛苦并快乐着。作为一个女同志,付出要远比男同志多得多,承受的压力也要比男同志大得多。特别是搞科研工作,就要不断地学习新知识、新技术,掌握国内外同行业的发展现状,才能引领企业产品的科研发展方向,制定好产品发展战略;也只有自己的技术水平过硬,才能带好一支科研队伍。

导引头技术研究室是一个“老中青”结

合的团队,这一支拥有理想的队伍,朝气蓬勃,在曹尔聪和科技带头人的带领下,研究室45人将个人梦想与企业发展紧紧相连。多年来以技术精湛,作风强硬著称,为企业抗过过载超射激光导引头系列化科研与生产作出了很大贡献,也为某重点产品项目为代表的军贸型导引头为企业开拓了广阔的外贸市场,创造了很高的生产总价值。

她对每名同志的情况都了如指掌。有时候,大家说曹尔聪更像妈妈,处处给予温馨和关怀。同事之间的相互尊重、相互理解、相互关心,更让大家真切地感受到了积极向上、催人奋进的工作氛围。“在技术研究室的每一天都充满着创新乐趣,一天总是很快就过去了,甚至到了下班的时间,大家还不想回家。”设计师梁晓瑜如是说。

曹尔聪重视研究室建设,重视研发人员聪明才智、业务技能的发挥,悉心听取采纳研究室成员的意见和建议,鼓励



曹尔聪(中)带领团队进行产品数据检测

大家积极参与合理化建议等技术创新革新活动。在她潜移默化影响下,同事之间团结、协作的氛围浓厚,年轻人得到快速成长,设计水平和解决实际问题的能力得到显著提高。曹尔聪以其独特的人格魅力和对国防事业的挚爱赢得了同事们的尊敬。 □龙跃

班组天地

小调研解决大问题

“在我组调研中,一线职工普遍反映两个问题,一个是生产布局调整后无班组站区应急处置责任如何确定?另一个就是段上能否进一步明确各工种间共享防护工作?”中国铁路西安局集团有限公司宝鸡工务段指挥中心主任曹乾报告道。

“我来答复明确这两个问题。”该段主管安全的副段长呼延军接着说:“首先,关于无人站应急管理,按照前发《站区一体化应急处置办法》,按照‘就近应急,专业处置’原则进行排查和处置,简单说就是谁离得近谁第一时间赶赴现场处置,目的就是最大限度减少对行车秩序的影响;第二,关于共享防护,上半年线路、桥隧系统试点共享驻站防护658次,大大减少了资源重复利用,节约了有效劳力,提高了工作效率。下半年,我们计划制度化共享防护工作,出台激励政策,进一步规范共享防护。”

近日,一场由领导班子成员、各部门负责人组织的集中研讨会在宝鸡工务段段四楼会议室召开,大家带着需要集体研讨的课题,一一向班子成员“发难”。

原来,随着铁路修程修制改革的深化,该段班组数由年初的122个减少至88个,生产布局调整带来的一系列问题逐步显现。为解决一线生产生活中存在的问题,建立“上下贯通、横向融合”的工作机制。该段自5月21日至6月20日,安排段班子成员带队,成立专业、综合和专项调研组,通过跟班作业、召开座谈会、核对设备问题库与作业派工单等形式,在全段开展了为期一个月的“适应新要求、破解新问题、深化修程修制改革、提高劳动效率”专项调研。

在对调研问题全面梳理后,该段召开了研讨会,对征集到的一线在应急处置、生产运行与共享、检查工区职能发挥、工务安全生产管理系统使用等9个方面33类问题逐一上会研究,会上能敲定的当即就确定落实,需要修订制度和推进落实的,件件明确了整改方案、完成期限,把责任落到了具体部门、具体人头上,确保一线职工关心的问题能够及时解决、快速处置。

“这次调研真是动真格、解难题、有实效。”在轨道车司机反映的就餐问题得到解决后,该段综合车间党总支书记朱新元很有感触地说。 □彭刚

高温·关爱职工送清凉



↑7月19日,延安市总工会在甘泉县开展了为“八大群体”职工代表送清凉“暨职工健身排舞教练员培训结业汇报演出活动,延安市政协副主席、市总工会主席黑树林等参会领导为该县“八大群体”职工代表颁发了会员证,并为他们送上了防暑降温品。 □张森 摄

←7月以来,榆林市进入高温酷暑季节,为做好防暑降温工作,确保暑期安全生产和广大农民工权益。日前,陕建九建集团榆林市体育中心、会展中心项目为奋战在施工现场的广大农民工送去了防暑降温物资,为大家献上了一份诚挚的关怀。 □徐文通 摄

能人王光兵

兵头将尾

“左移一点,再移动一下,好!”中铁一局城轨公司佛山地铁3号线项目综合班班长王光兵,在顺德医院站工地用宏亮的声音指挥工友操作龙门吊倒运贝雷梁。

近日,干净整洁的场地内,工人们正在有条不紊地为盾构始发做着准备。

在场地材料堆放区,整体堆码着的各支撑之间螺栓连接的梯笼标准节吸引了人的目光。王光兵介绍,原来的梯笼都是从厂家采购每节2米乘以3米焊接好的标准节,其拆装、运输不便,成本很高。“根据实际测量尺寸,我把梯笼变为可拆卸的螺栓连接,加工制作了这种梯笼。这种梯笼便于拆装,搭设方便,还可以多次使用,主要是安全系数高。”

目前,这种梯笼在城轨公司54个项目和中铁一局佛山地铁3号线管段内推广应用。

同样推广的还有一项重要创新创造成果,那就是王光兵研发的灯笼架。

随王光兵来到车站基坑围护旁,顺着他手指的方向,只见基坑中一组蓝色的矩形钢架包围着车站立柱,很是特别,隔断了铺设了木板,工人们在上面如履平地。

王光兵介绍,以前立柱施工,都是搭设脚手架作为工人施工的平台。一般一组5米左右的支架需要6个人搭半天。然而,10个人一天也只能搭设两组支架,经常满足不了需求。

“经过反复琢磨,我量测尺寸、设计画图,和工友一起加工制作了这种可拆卸的灯笼架。”创新无止境。王光兵的眼光又盯向设备维修…… □牛荣健 第五明辉



7月17日上午,中国铁路西安局集团有限公司安康机务段召开第三届“工匠杯”技能大赛表彰大会。共计表彰29名技术标兵和能手,分别奖励3000元和1500元。图为该段党委书记为获奖教练员颁奖。 □李德森 摄

废旧堆里淘出“真黄金”

工厂故事

已过不惑之年的刘向阳,怎么也没想到自己能从19名竞争者中脱颖而出,成功当选陕西宏远航空锻造有限责任公司2018年度劳动模范。

当得知这个消息时,这个西北汉子眼里噙满泪水,抑制不住激动的心情,倾注自己多年心血的废旧物资回收工作终于从幕后走到了台前。连续7年为公司累计创收11211.72万元,仅2018年就突破3159.45万元,同比增长33%,刘向阳和他的回收班组也因此获得了公司的高度肯定,受到了全体职工的一致点赞。

在循环经济理念的驱动下,刘向阳认为废旧物资的管理要坚决打破传统的“统一收、统一卖”粗放模式,要转变思路向思维,采取“由销定产”的策略,逐步实现由买方主导变为卖方主导。他带领回收班先从不

怎么收,我怎么卖”的这种简单模式开始,经过7年的不懈努力,终于探索出了一套废旧物资精益管理新路子。

按照“先内后外”的思路,刘向阳将各单位分类上交的料头先进行第一轮初选,将一定尺寸以上的可利用价值的材料进行分类存放,并逐一登记造册,建立纸质和电子双台账,并在内网公布实时更新,方便生产单位工装制造、设备维修、科研试验和铸造冶炼的二次使用。据统计,每年的料头利用量都在100吨左右,直接实现节约采购成本60余万元。

经过第一轮初选后,剩余的边角料、毛边、加工屑等,刘向阳班组需要在这些废旧物资里大做文章。他们自制了验收工具,创立了高附加值废料验收的“三步法”,第一步开包查验挑出破布、棉絮、刀头等杂物;第二步用自制磁铁筛混入的钢屑;第三步使用合金分析仪是否分类不清,存在混料和以

次充好的现象。通过严格把关,大幅提高了废料的纯度,提高了废料的等级、品质已经远超同行业单位,招标价格也要高出市场价格的10%,得到回收客户的认可和疯抢。刘向阳班组将分类存放好的废料详细登记、造册,并主动市场调研、咨询客户、网上搜索,及时掌握当前废料市场行情,择机发布招标信息,以求卖个好价钱,力争公司利益最大化。近年来,参与招标的客户除了本地之外,已经遍及北京、天津、河北、江苏、四川等省,一些知名的材料研究所、钢厂也纷纷表示出强烈的兴趣。

刘向阳和他的回收班组让毫不起眼的物资回收工作焕发新的生机,让废旧物资通过精益管理摇身一变成为创造价值的主角,赋予了新的生命,因为他们懂得废旧物资回收工作的真正意义,坚信废旧里能淘出“真黄金”。 □王博

酒金桥茶座

企业要像个“大家庭”

“我们工地上农民工的住宿环境越来越棒,这让他们工地的工人羡慕不已。”近日,河北秦皇岛昌黎县某住宅小区项目负责人吕玉焦自豪地说。这里刚刚洒过水的道路无一丝扬尘,各种建筑材料、设备堆放有序,农民工工房不仅干净卫生,而且安装了空调、淋浴等设施。(7月22日《工人日报》)

现在许多企业的领导人在进行爱企业教育时,喜欢用“爱企业如家”这话来要求本企业员工。不论是国有企业还是民营企业,要求员工爱企业如家,理所应当。但反过来讲,作为企业的领导人和经营者,是否把企业真正办成了员工之家呢?如果企业确实是一个员工的“大家庭”,员工能不爱吗?

毋庸讳言,现在有些企业领导,只要求员工爱企业如家,却

员工的一些生活困难漠不关心,严重挫伤了员工的生产积极性,造成一些企业管理者同员工关系比较紧张,影响了企业的生产经营和健康发展。

笔者以为,员工和企业之间的爱应该是双向的。如果只要求员工爱企业如家,而忽视了企业首先要像个家,那么,这种爱,只是一种“单相思”。一个真正优秀的企业家,应该懂得关心员工生活,尽力帮助员工解决困难,把企业办成职工之家。其实,员工是最懂得知恩图报的。企业给员工一份爱,员工就会还企业十分情。

如果说,一个企业的发展离不开全体员工共同努力,那么这个共同努力的源头,就在于企业的领导者和经营者对员工的关爱,真正把员工当成“大家庭”中的一员。事实雄辩证明:只要企业为员工冷暖操心,员工就会为企业兴旺拼搏。 □周家和

“春雨”润金泰

——小记社区干部冯宝娟



冯宝娟(右一)入户看望社区居民

戚一样带着礼品去慰问拉家常。除了固定走访以外,平时也联系不断。

作为金泰社区党支部书记,为办好基层党建,冯宝娟想了很多办法。她向金泰恒业争取到社区活动场地480平方米,开展了形式多样、丰富多彩的活动。

建立社区党建联席会,形成了党支部牵头,辖区各单位共同参与的议事协商制度。按照“利益共存、资源共享、共驻共建、双向服务、双赢共进”的党建新格局,整合社区人力、物力资源,在群众性活动中发挥党建联席会作用,协调解决创建全国文明城市工作中各单位存在的突出问题。

她积极探索社区党建带农村,物业党建新路子,开展社村、社企党建,结对帮扶活动。按照学习共同组织、问题共同解决、活动共同开展的思路,她和王家庄村支部和所辖物业支部结成党建对子。与物业支部开展文化联谊活动,促进居民之间的了解;与村支部开展重点开展“三会一

课”等。通过支部联建,发挥联建双方党支部的优势互补作用,实现了联动共建、互助共赢、良性发展的党建工作新格局。

作为社区居委会主任,冯宝娟推行“六位一体”联席会议和园长制,解决生活中的热点难点问题。“六位一体”协商制是由社区党支部牵头,居委会、物业公司、社区民警及园长共同参与。“园长制”针对社区每4-8栋楼为一个园长的特点,为每个园区推选一名园长,协助社区征集民意、监督物业服务。去年冬天,金泰社区供暖温度不达标,热力公司和物业公司互相推诿。冯宝娟发动园长监测物业交换站气压,确定主体责任在热力公司,她立即去热力公司协调处理,又向区委书记作了汇报,在区委书记的帮助下,热力公司免费为交换站安装了热片,问题顺利解决。

在咸阳市创卫工作进入攻坚阶段,冯宝娟和居民撒防鼠药时发现下水道内污泥堆积,她二话没说,就和社区干部一起

清理下水道。在清理过程中,有一处管道塞满污物,臭气熏天,无人愿意清理。她带头拿起工具跳进下水道,一点一点抠出里边的杂物,污水溅了她一身……像这样的事情冯宝娟做了很多。

采得百花成蜜后,为谁辛苦为谁甜?冯宝娟,这位42岁的中共党员,陕西省十三次党代会代表。她从事社区工作15年,团结带领社区一班人致力于社区的治理,积极主动,任劳任怨,产生了很好影响。所在社区曾先后获得各类荣誉30余项,她个人也获得咸阳市“三八红旗手”“咸阳市优秀基层党组织书记”“人民最满意公务员”等荣誉。 □秦力



近日,中铁二十局集团电气化公司西安地铁项目部认真开展以“比安全质量、比施工进度、比标准化管理”“四保一创”等为主要内容的劳动竞赛活动,荣获指挥部“月度施工进度第一名流动红旗”。 □刘红刚 摄

遗失声明 西北饭店有限责任公司演出场所经营单位备案证610116130002不慎遗失,声明作废。