

# 多地发布月最低工资和小时最低工资“新标准”



7月24日,人力资源和社会保障部发布全国各地区月最低工资标准和小时最低工资标准情况。数据显示,截至今年6月份,上海、北京、广东、天津、江苏、浙江等地月最低工资标准超过2000元。

与企业工资指导线不同,最低工资标准被视为一项“兜底”指标,是在劳动者正常劳动情况下,用人单位必须依法支付给劳动者的报酬。最低工资标准的调整幅度,与当地社会经济发展密切相关。数据显示,截至今年6月份,上海月最低工资标准为2480元,为全国最高;北京小时最低工资标准24元,为全国最高。

专家表示,最低工资的调整是在物价上涨的大环境下,保障职工基本生活需求的一种应对。提高最低工资标准,低收入劳动者群体最为受益,尤其是工资水平刚好在最低标准线上的工作者。随着标准线提高的执行期到来,这些工作者就可以直接享受到调整后的工资标准。不仅如此,随着多地建立失业保险金标准与最低工资标准挂钩联动机制,最低工资标准的上调,意味着与之相挂钩的失业保险金标准、就业补助等相关待遇标准也将相应上调。

根据人社部统计,2018年,全国共有15个省份调整了最低工资标准。步入2019年,据不完全统计,重庆、上海、陕西、北京确定了新一轮最低工资标准的调整。

据悉,重庆从1月1日起,第一档职工月最低工资标准为1800元,第二档职工月最低工资标准为1700元,分别比原标准提

高了300元;上海从4月1日起,月最低工资标准从2420元调整到2480元,增加60元;陕西从5月1日起,一类工区最低为每月1800元,二类工区最低为每月1700元,三类工区最低为每月1600元,均比原标准提高了120元;北京从7月1日起,月最低工资标准从2120元调整到2200元,增加80元。

根据人社部此前发布的《关于做好最低工资标准调整工作的通知》,各地应充分考虑当地经济形势发展和企业实际情况,稳妥把握调整节奏,将最低工资标准由每两年至少调整一次改为每两年至三年至少调整一次。数据显示,河北最低工资标准实行日期为2016年7月,距离上一次调整最低工资标准已满三年,其最低工资标准有望在2019年上调。此外,天津、福建、湖南、青海、甘肃距离上次上调时间也已满两年。

值得注意的是,各地之间最低工资标准调整时间间隔有所不同。如北京、上海等地,近年来每年保持对最低工资标准进行调整,但也有不少地区采取两年或三年调整一次的方式,对最低工资标准调整持审慎态度,如广西近两次调整时间分别在2018年2月和2015年1月。

有关专家表示,最低工资水平的上涨,应考虑当地就业者及其赡养人口的最低生活费用、城镇居民消费价格指数、职工个人缴纳的社会保险费和住房公积金、职工平均工资、经济发展水平、就业状况等因素,因此不应简单就数值进行横向比较,应该综合全面地看待最低工资标准的上调。同时,在调整过程中,也要掌握好“度”,既考虑低收入职工的薪资提高幅度,也考虑企业的实际承受负担,注重提高最低工资标准调整的科学性。(韩秉志)

## 八月起我省孕妇及新生儿可享受免费筛查服务

本报讯(记者刘强)7月24日,为预防出生缺陷,推进“健康陕西”建设,我省制定了《关于产前筛查和新生儿疾病筛查服务制度的实施意见》,并从8月1日起全面实施。夫妇至少一方具有陕西省户籍或夫妇非陕西省户籍但女方在本省居住6个月以上的孕妇及其新生儿可免费享受筛查服务。

据了解,产前筛查和新生儿疾病筛查服务的内容包括,对符合条件的孕妇,每孕次进行一次免费唐氏综合征、开放性神经管缺陷血清学筛查,每孕次进行两次免费常规超声检查;对新生儿进行一次免费苯丙酮尿症筛查、先天性甲状腺功能减低症筛查和听力障碍筛查,采用“双指法”(心脏杂音听诊和经皮血氧饱和度测定)进行一次免费先天性心脏病筛查;鼓励有条件的地区扩充免费产前筛查和新生儿疾病筛查服务内容,或在知情自愿选择前提下向诊断为严重致残致愚胎儿的孕妇免费提供终止妊娠等服务。在免费筛查服务的基础上,孕妇可自主选择其他自费筛查方法接受产前筛查和诊断服务。

根据《意见》,我省将在现有《孕产妇系统保健免费基本服务手册》或《母子健康手册》中加入“陕西省免费产前筛查和新生儿疾病筛查明白卡”。⑩

## 高温·查改隐患保安康



为确保货运增量,连日来,中国铁路西安局集团公司安康车辆段集中开展破拆车整治,全力消除车体、制动装置、走行部等部位故障,以优质车辆保证铁路运力需求。周道刚摄

### 碑林区总工会

## 为户外劳动者普及高温防护知识

本报讯(实习记者 牟影影)7月25日上午,西安市碑林区总工会在区政府门前举行了“关爱职工送清凉查改隐患保安康”活动启动仪式,为全区2688名环卫保洁员、文明交通引导员、机关保安等一线户外劳动者送去绿豆、晴雨伞、酸梅粉、毛巾等防暑降温用品。

活动现场还邀请专家医师为大家讲授“心肺复苏术”和中暑病症的急救与护理等卫生知识,现场与保洁员进行了互动体验,让户外劳动者在感受工会组织关怀的同时学到了日常急救知识。

### 阎良工务段

## 积极应对高温天气确保安全生产

本报讯(通讯员 魏建飞)近期,中国铁路西安局集团有限公司阎良工务段在高温天气来临时,及时启动高温防护措施,通过加密设备巡查频次、做好后勤保障等措施,全力确保行车安全和劳动安全。

针对持续高温下铁路行车设备存在各类安全风险,该段加大高温时段安全预防和作业盯控力度,严防设备“中暑”。将翻浆冒泥、小半径曲线地段等薄弱环节设备整治作为重点,加密现场盯控,安排专人对线路

几何尺寸、零配件状态进行周期性检查,及时发现处理存在问题。严格执行维修作业“二禁止”制度,加大对重点区段和处所加密防胀巡查力度,同时安排段、车间干部在高温时段进行添乘机车检查,对发现的线路晃车以及其他设备病害及时进行处置,确保线路设备运行安全。

在保证行车安全和设备正常运行的同时,该段积极抓好高温天气下的职工劳动保护工作,严防人身事故发生。

### 读图



7月24日,由省能源化学地质工会主办,中能建西北电建工程公司承办,西北电建三公司协办的“省能化地质杯”职工象棋比赛在咸阳举行,来自系统内12个企业近60名职工象棋爱好者参加了比赛。任彤宇摄



7月24日,华阴市交通警察大队在城区开展以“斑马线上我文明”为主题的“文明礼让日”宣传活动。通过组织60余名“准驾”体验交通安全等活动,大力宣传“车让人,人守规”以及遵守交通法规的必要性。王润 王成佳摄

## 真正让快递小哥望得见未来



今后,给你送快递的快递小哥很可能会有正高级职称。这不是笑话而是实话。日前,苏州22名“快递小哥”获评“快递业高级工程师”职称。

尽管有后续新闻报道,此次获评职称的并非一线揽收人员而是快递行业的专业技术人员。但是,新闻也同时指出,从“走街串巷”到正高级职称,一条快递行业过去没有的上升通道正在逐渐打开。

这说明,快递行业正朝着越来越规范化、科学化的方向发展。只是,我们在为快递小哥们高兴之余,还要有一分警惕——别让快递小哥的职称成为鸡肋,甚至绊脚石。

平台谁给搭建?培训谁来举办?相关的费用和投入由谁来承担?如果这些问题不解决,那这个“金灿灿”的职称,对于一线揽收人员来说很可能就是“看上去很美”。

另外,就算是一线的快递小哥经过重重考验获得了相关的职称,然后呢?

要知道,按照惯例,职称提高待遇也要相应提高。如此看来,待遇提高、岗位提升也是理所当然。只是,企业会不会因为人力资源成本过高的担忧而不兑现待遇?

更让人担忧的是,当企业方发现评职称会给职工带来如此多的“优惠”时,会不会拒绝、禁止快递员参与职称评定?

无论对行业还是对个人,评职称都是件好事。但要考虑周全的是,对于不同行业,不同工种,不同人群,各行业的职称评定应在保证公平、公正、公开的同时,充分考虑到本行业的实际。

在这个过程中,各级工会组织、行业协会以及行业中的翘楚也应该共同发力,从平台打造、标准制定、费用提供等多个方面,为快递小哥们打造一个可见、宽敞且通畅的上升通道。

只有这样,才能真正让快递小哥既见得到实惠,又望得见未来。(司马言)

## 新闻直通车

### 陕西省机动车号牌选号时长统一调整为3分钟

本报讯(张红中)从7月23日起,全省公安交管部门统一将机动车注册登记现场自选号牌时长设置为3分钟,以便群众在办理车牌时有充足的时间完成选号操作。

为了切实方便群众,充分释放公安交管改革红利,使群众在选取机动车号牌时有充足的时间。省公安厅交警总队经研究,要求全省各地统一将选号时长设置为180秒。

截至7月22日18时,全省所有车辆管理所、机动车服务站、开通挂牌业务的4S店全部完成了系统参数修改设置,进一步规范了全省机动车自选号牌选号时长设置及管理。

《办法》明确就业困难人员主要包括11类人:法定劳动年龄内的家庭成员均处于失业状况的城市居民家庭成员;距法定退休年龄十年以内的登记失业人员;连续失业一年以上的登记失业人员;毕业后超过半年未实现首次就业的大中专院校毕业生;失去土地的被征地农民;失业的残疾人;未就业的城镇退役军人和复转士官;需要抚养未成年人的单亲家庭失业人员;最低生活保障家庭中有劳动能力并处于失业状态的成员;经济结构调整、企业转型升级中的失业人员;省人民政府确定的其他就业困难人员。

### 西安开发3类公益性岗位安置11类就业困难人员

本报讯(康乔娜)日前,西安市人力资源和社会保障局、市财政局联合出台《西安市公益性岗位开发管理办法》,对公益性岗位开发范围、安置对象、招聘管理、福利待遇等进行了明确。这是西安市首次以办法形式对公益性岗位开发管理工作进行制度化明确。

《办法》明确,公益性岗位是指以安置就业困难人员和建档立卡贫困人口、实现公共利益为主要目的,由政府设置的非营利性公共管理和社会公益性服务岗位,工作期限一般最长3年。这些岗位主要包括城镇公益性岗位、特设就业扶贫公益性岗位和就业扶贫公益专岗。按照开发层级,分别由市、区、县人社部门、

财政部门共同管理。

《办法》明确就业困难人员主要包括11类人:法定劳动年龄内的家庭成员均处于失业状况的城市居民家庭成员;距法定退休年龄十年以内的登记失业人员;连续失业一年以上的登记失业人员;毕业后超过半年未实现首次就业的大中专院校毕业生;失去土地的被征地农民;失业的残疾人;未就业的城镇退役军人和复转士官;需要抚养未成年人的单亲家庭失业人员;最低生活保障家庭中有劳动能力并处于失业状态的成员;经济结构调整、企业转型升级中的失业人员;省人民政府确定的其他就业困难人员。



7月24日,记者从由脑卒中五行波中医康复专家研讨会上获悉,近年来,随着社会的快速发展,康复医学作为一门新兴学科,将迎来巨大发展机遇。本报记者 胡建宏 摄

### 遗失声明

患者曹梅不慎将2019年2月16日至3月4日西安医学院第一附属医院财务发票遗失(发票号8000611802、居民医保病历号0000315989、住院号0000315989),现声明作废。

四年前,一部名为《我在故宫修文物》的纪录片播出后在全国走红,文物修复师这一职业逐渐走进大众视野,每年报考应聘故宫博物院的人数也随之水涨船高,成为年轻人眼中炙手可热的“时髦”工作。不过,同样是这个岗位,这股修文物、进博物馆工作的热潮,会给他们其他地区带来怎样的影响?带着种种疑问,笔者探访了上海博物馆以及上海文博科技中心,试图寻找答案。

## 至少十年才能出师 薪资水平普遍不高 文物热下,修复师行当如何引进人才

### 都是博物馆招聘,南北热度为何大不同? 体制问题始终难以绕开

不久前,博物馆界的“网红”故宫因为招聘,又一次上了热搜。故宫博物院原院长单霁翔表示,四年来,每年报考到故宫来修文物的年轻人迅速增长,光是今年就有4万多人报名,后经抬高初筛门槛,需名牌大学毕业生拥有硕士学位以上者,方有资格报名,最终共有88名新员工入职。

与故宫博物院动辄招聘人数成百上千、轰轰烈烈的招聘不同,在上海乃至长三角地区,几乎大小博物馆都面临着人才短缺的难题。以上海博物馆为例,据上博人事处主任顾嘉祥介绍,自去年11月正式发布招聘公告以来,共收到300多份简历,经过层层筛选,于今年7月,16名新员工名单尘埃落定。

我们与故宫博物院不同的是,他们属于国家公益二类事业单位,具有一定的财政

自主权,因此在招聘时也能更灵活操作。而我们属于公益一类事业单位,由国家财政全额拨款,所有招聘岗位都必须精打细算,并逐层上报审批。”顾嘉祥说。

此外,必须毕业于相关专业、最低本科及以上的学历要求,也将一部分具有专业技术的人员拒之门外。而在上海博物馆文保科技中心副主任熊樱看来,若非对文物修复抱有极大热情,修复师这份工作本身,对于年轻人来说并没有太大吸引力。“故宫本身具有很高的名气,有着网红气场,而上博和大部分博物馆一样,只是一个普通的事业单位。”她直言,“并且我们的薪资,属于中等偏下水平。”

### 成为独当一面的修复师,到底有多难? 至少十年才能出师

走进位于上海市龙吴路的上海博物馆文保科技中心,一扇黑色全封闭铁门将马路上的喧嚣与尘埃隔绝在外,中心内绿荫匝地,沉静而略显空旷。位于5楼的书画修复室内,沈骅正在为刚刚拼接完整的一幅清朝古画背面贴上胶条。

1993年从上海工艺美术学院专业毕业的沈骅,来到上博修复古代字画,如今已是一名副研究员。说起选择这一行作为自己的终身职业,原因简单而明确:“在这里,我可以接触到国宝真迹,并且在它们的手中将它们修复如初。”

“文物修复是一门精细活,绝不能大干快上。”熊樱说,“新员工入职后,三年新员工培训是最基础的,我们也会提供诸如专业论坛、工作坊,以及与国外同业交流等相关的深造机会——至少十年才能出师,进行独立修复。”

如今,各主流博物馆对于修复师的要求,不再仅是简单的拼接,或者追求表面上的天衣无缝。作为国内文博系统中最早建立文物保护科技研究的部门,上博文保中心在传统修复技艺之外,更讲求与科技保护理念的结

合,因此,对化学、环境科学与工程、微生物学等相关科技型人才的需求也更甚。“招了好多年,联系了很多高校,也有请老师进行推荐,但是没人愿意来,可能因为他们原本的专业方向太不一样了。”熊樱非说。

在她看来,一名文保修复专家的养成需耗时多年,并非一蹴而就。而最终能否培养成才,既要看看自身的素质、心性和能力,也要有馆方帮助搭建平台,进行多层次地专业积累,这个过程中并没有捷径可走。“遗憾的是,目前来说,我们还没有形成一套完整的人才培养模式。”熊樱非总结道。

### 博物馆转型在即,对于人才引进有何需求? 期待政策与资金扶持

据介绍,目前上博文保中心的职业修复师分为2个小组,参与4项非遗项目,共17名人员,他们不但承担着上海博物馆103万件文物的科技保护工作,还为国内外百余家博物馆提供技术指导和培训。

在这个俨然“三甲级文物医院”的中心里,扫描电子显微镜、X射线透视设备、热释光测定年代仪、X荧光分析仪、光谱检测仪器、离子色谱仪……无论是修复设备,还是高科技仪器,其硬件条件皆属国内前列,相较之下,人才的引进与储备,依然是摆在面前的最大难题。

不谋而合的是,无论在文物科技研究专家熊樱非,还是人力资源管理者顾嘉祥的判断中,对于人才最首要的考核标准,不是技术或学历,而是品行和心性。“一进博物馆,十年冷板凳,最重要的是耐得住寂寞。”顾嘉祥说,熊樱非也曾遇到入职工作的博士生,几年后选择离职进入其他高薪行业。

如今,上海博物馆东馆正在建设当中,博物馆转型升级与岗位招聘就在眼前。如何优化招聘流程,招到合适的人才?顾嘉祥说:“比如缩短招聘流程,降低一些硬性要求,更侧重于考察人才的技能 and 心态,又或者采取类似一些事业单位的合同派遣制度,国家在资金上给予一定扶持。”据透露,目前上海博物馆正在拟定新一轮的招聘计划,有望在明年实现人才引进新制度。

“想做文物修复这一行,只要能静下心来,我们就能带得出来。”顾嘉祥说,“我们欢迎所有有志之士加入博物馆行业,前提是你能有求知欲,并且不要试图走捷径。”(唐一泓)