

# 《平等、参与、共享:新中国残疾人权益保障70年》白皮书发表



本报综合消息 国务院新闻办25日发表《平等、参与、共享:新中国残疾人权益保障70年》白皮书,全面系统介绍了新中国成立70年来努力促进和保护残疾人权利和尊严,保障残疾人平等参与政治、经济、社会和文化生活的情况。中国有8500万残疾人。新中国成立70年来,在建设中国特色社会主义伟大事业进程中,中国共产党和中国政府本着对人民负责的精神,坚持以人民为中心,关心特殊困难群众,尊重残疾人意愿,保障残疾人权利,注重残疾人的社会参与,推动残疾人真正成为权利主体,成为经济社会发展的参与者、贡献者和享有者。“70年来,中国走出了一条具有中国特色的

残疾人事业发展道路。”国务院残工委副主任、中国残联理事长张海迪在国新办当天举行的新闻发布会上解读白皮书内容时指出,新中国成立后,残疾人获得平等地位,享受应有的公民权利和义务。改革开放以来,国家实施了一系列发展残疾人事业、改善残疾人状况的重大举措,残疾人事业由以救济为主的社会福利工作,逐步发展成为包括康复、教育、就业、扶贫、社会保障、维权、文化、体育、无障碍环境建设、疾病预防等领域的综合性社会事业。党的十八大以来,残疾人“平等、参与、共享”的目标得到更好实现,残疾人事业整体发展水平迈上新台阶。

## 让残疾人共享经济社会发展成果

国务院新闻办公室25日发表《平等、参与、共享:新中国残疾人权益保障70年》白皮书,全面系统介绍了新中国成立70年来努力促进和保护残疾人权利和尊严,保障残疾人平等参与政治、经济、社会和文化生活的情况。

中国有8500万残疾人,是世界上残疾人人口最多的国家。中华人民共和国成立70年来,中国从国情和实际出发,努力促进和保护残疾人权利和尊严,保障残疾人平等参与经济、政治、社会和文化生活,走出了一条具有中国特色的残疾人事业发展道路,残疾人事业取得举世瞩目的历史性成就。同时也应当看到,中国残疾人事业发展仍然不平衡、不充分,残疾人生活状况与残疾人对美好生活的期待相比依然存在较大差距。充分保障残疾人平等权益,促进残疾人全面发展和共同富裕,需要国家和社会层面共同努力。

促进全社会形成关爱残疾人的良好风尚。一个人身体部分残疾并不意味着他失去所有的能力,为了实现自己的愿望,他们往往要克服常人意想不到的困难,付出更多的努力。对于这样一个特殊困难的群体,全社会都要给予充分的尊重、关心和帮助。这就需要我们自身做起,格外关心、格外关注残疾人群体,努力消除对残疾人的偏见和歧视,培育全社会扶残助残意识,让关爱残疾人、关心残疾人事业成为一种良好社会风尚。

不断健全残疾人社会保障制度和服务体系。残疾人是人类大家庭的平等成员,享有平等的社会保障权利。要积极创造条件,充分保障残疾人基本生活,着力补齐基本公共服务短板,破除体制、机制、观念等障碍,让残疾人以平等的地位和均等的机会充分参与社会生活,充分释放自身发展潜力、展现自身价值,为国家和社会

作出更大贡献。

持续增强残疾人自我“造血”功能。在营造良好发展环境的同时,残疾人自身也要自尊自强、主动作为,提高自我发展能力。近年来,很多残疾人积极投身于国家建设,努力实现自身价值,为社会做出了积极贡献。他们中涌现出一大批自强不息、奋发有为的先进人物,获得“全国劳动模范”“全国三八红旗手”等称号。要号召广大残疾人从模范身上汲取前进的力量,更加勇敢地迎接生活的挑战,激励自己拼搏奋斗,实现自我价值,赢得社会的尊重和认可。

众人拾柴火焰高。相信全社会行动起来,朝着实现残疾人“平等、参与、共享”的目标继续迈进,必将不断提升残疾人的获得感、幸福感、安全感,推动残疾人事业发展再上新台阶。 □李东标

### 有话直说

简历屡遭大规模泄露,找工作落入招聘陷阱,修改简历却成“离职预警”……公民重要的个人信息——简历,当前存在不少安全隐患。业内人士指出,简历数据相比普通个人信息更加细致,对其非法获取、倒卖行为极易演变为诈骗等违法犯罪,亟待加强源头整治。

#### 谁动了我的简历数据

不久前,刚刚毕业的张华遇到一件“怪”事。在一家招聘平台上上传简历后,他不停地接到一些公司打来的招聘电话。“几家公司都表示我的条件非常符合他们的用人标准,但入职的前提是要先交几千元到上万元不等的人职培训费。”张华说,“他们声称是从平台上看到了我的简历,但从平台上却查不到浏览信息。”

据了解,当前简历存在不少安全隐患,针对这些数量巨大的“高质量”个人信息,一些不法分子和企业打起了“歪主意”。

操纵技术非法窃取获利。今年5月,北京警方破获一起非法获取计算机信息系统数据案,巧达科技公司非法从正规招聘平台上扒取简历超过两亿条。据悉,企业人力资源部从正规渠道获取简历需要提供相关证明后注册为企业用户,下载一份简历的价格在十几元左右,而巧达科技几近于“空手套白狼”的窃取方式极大地降低了其用户获取简历的门槛。办案民警介绍,这些简历数据被开发成产品卖给用户,用于教育培训、保险、招聘等行业。

软件“告密”提供“离职预警”。在北京一家企业工作的孟先生因职务变动更改了他在注册招聘网站上的简历信息,结果第二天就被公司的人力资源部门负责人“约谈”。“他们是怎么知道我修改了简历,可我没有要离职的打算啊。”孟先生说。

一位私企人力资源部工作人员透露,许多私企人力资源部都使用一种“离职预警”软件,一旦员工更改简历或投递简历,就会反馈信息提示“有员工要跳槽”。中国互联网协会法治工作委员会副秘书长胡钢认为,对个人动态信息进行监控是一种侵犯个人信息的行为。据悉,巧达科技就曾为用户提供“离职预警”产品,“人才啊”等软件也曾因同样行为遭到下架处理。

除此之外,简历数据的大规模泄露也成为近年来较大的信息安全隐患。近日,一起由“智联招聘”员工参与、致使16万余份个人简历外流并在淘宝销售案件再次引发公众对简历安全的极大担忧。

#### 简历信息似能轻易获得

在QQ里搜索关键词“简历”,没有任何难度,便出现数个

出售简历、简历互换等QQ群。随机加入了其中一个群,入群后有多位群成员发布简历售卖信息。这些信息主要包含简历的来源、数量和价格等。

一位卖家称,其所售卖的是某求职平台上全国范围的简历,单价1.7元。在通过对方发来的二维码完成支付后,获得了含有16条个人信息的文本文档,包含姓名、电话、性别、年龄4项。经发短信向其中一位求职者核实,该个人信息确为真实。

卖家称,简历信息是从某求职平台上“直接提取”的,但只能提取上述4项信息。同时,售卖的简历分为“一手”和“二手”,“一手”简历是实时提取的,“二手”则是“昨天的”或“被用过一次的”。

除了QQ,电商平台也暗藏交易。一位电商店主称可以为买家提供详细的个人信息,除姓名、性别、年龄、电话等基本信息外,还可能包含微信号、居住地、工作单位、工作经历、教育经历、期望薪资等,单份简历价格在10至20元不等。

这位店主说,简历信息均是直接登录公司账号导出的,并展示了其在一家招聘平台中的充值余额、获取简历数量等数据截图,其中一个账号在今年7月9日到15日共下载简历1.2万多条。

值得注意的是,对方明确表示“不参与简历买卖业务,只提供资源”,未要求买方说明购买简历信息的用途,并介绍其有长期合作的客户,需求量多达“一天一万左右”。

#### 简历保护尚需多方共治

专家认为,简历的隐私安全保护,需要政府部门、企业等多方共治。相关监管机构应切实担起监管责任,强化打击力度,招聘平台企业也应履行义务,做好企业运维服务。

中国刑法学研究会副秘书长彭新林认为,对于非法窃取、倒卖简历的行为,需多举措形成法律威慑力,明确违法犯罪实施人、主要责任人和受益人承担连带责任,打击整个非法产业链条。

专家建议,制定个人信息保护的相关条例,统一监管制度和条例,协同监管力量,成立个人信息保护的专责机关,统筹协调通讯管理部门、网信部门、市场监督管理部门等职责,集中接受投诉和解决问题。

专家同时指出,招聘平台应与用人单位签订约束性条款,限制简历的查阅、传播范围,在流通环节上控制传播;平台方应全面提升个人信息保护的各项措施,设立相应管理监督制度和专职岗位;有关协会可制定相关的网络安全数据安全的标准,推动网络安全数据的安全技术防护,加强对中介平台的安全评估和调查。

□曹畅 吉宁 陈钟灵



7月24日上午,汉中市镇巴县中医院领导班子带领该院全体适宜献血职工开展无偿献血活动。图为该院医务人员正在献血当中。 □张峰 魏剑 摄

## 见义勇为受伤应视同工伤

### 职工信箱

百事通先生:

我在一家公司担任保安。去年12月24日,该公司所在大厦附近有人对过往行人实施抢劫。我听到呼喊声后立即拦住了抢劫者的去路,在与其搏斗过程中,不慎从台阶上摔下,经医院诊断为粉碎性骨折。

后来,当地人社局因我见义勇为,根据《工伤保险条例》第十五条,认定我为工伤。公司不服,遂提起行政诉讼,要求撤销人社局的工伤认定决定。公司的做法对吗?我是否应被认定为工伤?

读者 罗家勇

罗家勇同志:

你公司的做法不妥,因见义勇为为受伤视同工伤,符合工伤保险法律法规的立法精神。《工伤保

险条例》第十五条规定:“职工有下列情形之一的,视同工伤……”

在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的……”这项规定只列举了“抢险救灾”一种形式,但在其后用了“等”字,这个“等”字的含义,可以理解为只要具备“在维护国家利益、公共利益活动中受到伤害”这一要件,即可适用本项规定,即视同工伤,而不仅限于“抢险救灾”这一形式。

本案中,你不顾个人安危与违法犯罪行为作斗争,既保护了他人财产及生命的安全,也维护了社会的治安秩序和法律的尊严,应当予以大力褒扬。虽然你不是在工作地点,因工作原因受到伤害,但你受伤认定为工伤,符合立法精神。 □百事通

### 典型案例

“电子考勤记录不能当证据,那我还拿啥证明员工旷工?”7月12日,经过辽宁省大连市劳动人事仲裁委员会仲裁,辽宁某商贸服务有限公司被裁决向前员工姜成檀支付违法解除劳动合同合同3.2万元的赔偿。总经理何宽感到困惑,为何他提供的员工姜成檀指纹打卡清单不被仲裁庭采纳为旷工证据。

如今,随着工作时间和工作场所的边界逐渐模糊,企业的工作方式发生了变化。从工作任务的布置到完成,劳动者与管理人通过电子信息手段传递信息成为常态。那么,电子邮件、手机短信、微信、QQ聊天记录、办公软件打卡数据,以及朋友圈照片、微信运动步数,这些所谓的“电子考勤数据”,在员工与企业发生纠纷时,能否作为有效证据被法院采纳呢?

2017年5月,陈雨入职大连市某销售公司当业务员。她经常利用休息时间去洽谈业务,来不及到公司打

卡,就会在微信工作群里请假,说明自己的去向,迟到及早退的原因。

去年7月,公司以陈雨一个季度缺勤10次的打卡记录为由辞退她。理由是她违反了公司员工管理条例中关于请假的规定,属于严重违反公司的规章制度,公司有权单方面解除劳动合同。

大连市中级人民法院调解时认为,陈雨10次请假时,公司领导虽然没有回复准许,但也没提出异议,应当视为默许微信请假方式。因此,应当向陈雨赔偿违法解除劳动合同补偿金等共计1.3万元。

同样是拿着电子请假记录维权,卢羿就没这么幸运。

2018年9月20日,大连某信息技术有限公司员工卢羿向部门经理表达了请年假、连着中秋节和国庆节休假16天的意愿,经理没否认也没准许。次日晚,她发送了一封请假邮件到部门邮箱,看到收件回执后,便收拾行李和丈夫去欧洲游玩半个月。回来上班时发现,单位以她未经批准连续旷工6个工作日,严重违法劳动纪律为由,解除了劳动合同。

高温(天气)作业引发中暑可申请工伤

本报讯(记者 王何军)7月28日,我省西安、咸阳、渭南等市温度升至38℃。西安市气象台当天9时15分发布高温红色预警信号,预计西安市及西咸新区24小时内最高气温将升至40℃以上。持续高温将极大增加高温作业中暑晕倒或患上热射病等现象发生几率,就此,省总工会权益保障部表示,《防暑降温措施管理办法》明确规定,劳动者因高温作业或者高温天气作业引起中暑,经诊断为职业病的,可享受工伤待遇。

目前,我国《职业病目录》将物理因素所致中暑列入职业病范畴。职业性中暑诊断标准将中暑分为轻度中暑与重度中暑,后者包括热射病、热痉挛与热衰竭。国家《关于做好防暑降温工作的通知》要求,各级卫生计生部门要作为从事接触高温危害作业的劳动者提供职业健康检查、职业性中暑诊断及救治等医疗服务。

据记者了解,按照工伤申报流程,中暑的工伤申报主要包括3个步骤,高温条件下作业的劳动者中暑后,病情必须被职业病鉴定机构,包括各县(自治县)疾病预防控制中心和有资质的职业病认定医疗机构认定为职业性中暑,并开具职业病诊断证明书;劳动者持证明到用人单位所在地的区、县劳动保障行政部门申请工伤认定;通过相关部门申请工伤待遇。

对于已参加工伤保险的职工,医疗费用将由工伤保险基金支付。如果用人单位没有参加工伤保险,医疗费用应该由企业承担。职工因中暑等工伤进行治疗期间,用人单位必须按原标准支付工资及相应补贴。

省总工会权益保障部部长杨景龙表示,按照国家《关于做好防暑降温工作的通知》要求,各级工会组织要代表劳动者就防暑降温措施与用人单位开展集体协商,订立集体合同或防暑降温专项集体合同,督促用人单位落实防暑降温责任。

## 陕西公安“云剑”行动抓获逃犯627名

本报讯(郭静)在公安部和省公安厅统一部署下,全省公安机关自6月15日开展以“打诈骗、抓逃犯、保大庆”为主题的“云剑”行动以来,截至7月23日,已抓获逃犯627名,打掉民族资产解冻诈骗团伙3个,套路贷犯罪团伙15个。

此次“云剑”行动紧紧围绕新中国成立70周年大庆安保维稳工作这一主线,在严厉打击涉黑涉恶、涉枪涉爆和严重暴力犯罪的基础上,重点打击电信网络诈骗、民族资产解冻类诈骗、套路贷等新型网络犯罪,强力缉捕在逃人员,维护社会安定,保障人民安宁。

在打击电信网络诈骗犯罪方面,全省各级公安机关以发案数、群众损失数同比下降和破案数、抓获犯罪嫌疑人同比上升为目标,坚持以打开路,主动出击,落实涉案线索快速查工作机制,全力铲除诈骗窝点。在打击民族资产解冻类诈骗犯罪方面,严惩幕后组织者、操纵者,依法打击屡教不改的代理人,摧毁其组织指挥体系。在打击套路贷犯罪方面,提高对套路贷犯罪人员流、资金流、信息流、通讯流的查控力度,确保及时发现,实时预警,最大限度地追赃挽损。在抓捕在逃人员工作中,省公安厅将组织全省开展2次集中清查行动,最大限度挤压在逃人员潜藏空间,并对公安部列出的重大逃犯进行挂牌督捕。



近日,大唐蒲桥热电厂工会成立“宝贝爱心驿站”,组织20多名职工子女开展手工制作、益智游戏、软笔书法、乒乓球训练等,让孩子们愉快地度过暑期生活,解除职工后顾之忧。 □王璐 摄

## 旷工还是准假,电子考勤说了能算吗?

卡,就会在微信工作群里请假,说明自己的去向,迟到及早退的原因。

去年7月,公司以陈雨一个季度缺勤10次的打卡记录为由辞退她。理由是她违反了公司员工管理条例中关于请假的规定,属于严重违反公司的规章制度,公司有权单方面解除劳动合同。

大连市中级人民法院调解时认为,陈雨10次请假时,公司领导虽然没有回复准许,但也没提出异议,应当视为默许微信请假方式。因此,应当向陈雨赔偿违法解除劳动合同补偿金等共计1.3万元。

同样是拿着电子请假记录维权,卢羿就没这么幸运。

2018年9月20日,大连某信息技术有限公司员工卢羿向部门经理表达了请年假、连着中秋节和国庆节休假16天的意愿,经理没否认也没准许。次日晚,她发送了一封请假邮件到部门邮箱,看到收件回执后,便收拾行李和丈夫去欧洲游玩半个月。回来上班时发现,单位以她未经批准连续旷工6个工作日,严重违法劳动纪律为由,解除了劳动合同。

目前,我国对于电子数据的相关证据规则至今未出台详细的规定,导致司法实践中对电子数据的认定存在实际操作上身份难以确定、司法鉴定的依据度较高、何为电子数据原件难以确定等难点。

“只有我们的立法越来越完善,我们才能真正享受到科技带来的便利。”郑虹说。

电子证据生效的前提是必须符合公司章程制度。很多企业或者部门内部都有微信工作群,但没有一家企业对电子考勤进行了明确的规定。

当然,企业建立微信工作群,并通过微信群进行工作安排,单位的规章制度也要做相应的调整,对员工通过微信请销假事宜作出明示禁止或者允许,这样才能让电子证据生效。

说一千道一万,电子数据不能取代书面协议,不做维权首选。公司有相关规定的,员工要严格按照公司标准流程来走。拿请假来说,书面申请优先,电话、口头请假其次,然后再补写申请,实在来不及或者无法联系到领导,再选择用微信和QQ请假,优先选择易保存、易辨真假的,不易篡改的数据。 □刘旭