

# 那一声称赞背后

“傻、大、粗已不再是矿工的代名词,一个煤炭企业的真正魅力,来自内外兼修,它不仅在于创收创效,也在矿工品格的高尚程度。我们曾经的小煤窑已然大变样!”陕北矿业韩家湾煤炭公司第二任矿长张恩行,离职近二十年后,再次回访公司感慨地称赞道。

近年来,一粒粒新时代文明实践的种子在韩家湾煤炭公司这片沃土上悄悄发芽、开花、结果。

**“内外兼修”成就文明秀美矿风**

走进韩家湾煤炭公司,一片片红花绿草,一个个文明标语,一排排社会主义核心价值观橱窗,形式多样的理论课堂、丰富多样的职工群众文体活动,席卷公司上下的文明单位创建行动……

机关办公楼旁的廉洁文化广场,假山间流淌着潺潺流水,花红绿间点缀

着文化长廊,整齐排列的健身器材,不输城市小公园,公司纪委监察室启动专项工程,用自家的“小景观”扮靓公司“大环境”。坐落在广场东北方向的安培中心,内设职工建设房、音乐茶吧、公司荣誉展室、职工书屋、书画协会办公室等,集休闲、娱乐、学习于一体,“内外兼修”为干部职工提供免费高品质业余文化生活。

**暖心工作让职工群众获得满满幸福感**

“咱的窑洞变成了高层公寓,荒地变成了塑胶运动场,砖瓦房变成了现代化办公楼。”张恩行感慨地说。

近年,韩家湾煤炭公司始终秉承快乐工作、幸福生活理念,大力实施暖心工程,切实维护职工的切身利益,改善职工工作生活环境,不断增强职工凝聚力和向心力。

为期15天准军事化训练,“不忘初心跟党走、牢记使命勇担当”歌咏比赛、职工篮球赛,夏“送清凉”职工慰问等系列活动,让职工感受到公司大家庭的温暖,落实“为企业创效、为员工造福、为社会尽责”的企业价值观。同时,该公司注重加强职工《员工行为规范》学习及考核力度,提升职工的文明素养,并积极开展职工的普法教育活动,受教育人数达90%以上,学法、守法成为每名职工的自觉行动。该公司做到了无重大案件、无重大责任事故、无聚众赌博、无邪教和封建迷信活动等,为职工群众创造了平安和谐的工作和生活环境。

**主题教育让“面子”美了“里子”**

为避免文明实践活动流于形式,韩家湾煤炭公司结合“不忘初心 牢记使命”主题教育,建立“点出你的需求,亮出我的服务”工作机制,常态化开展改变工作作风、精准服务。

“新装备、新技术在推广应用,建议公司采取走出去、引进来的方式,打造一批高、精、尖人才队伍,以适应‘三型四化’矿井建设需要。”

“公司未婚青年人数多,建议公司创造联谊机会,帮助解决青年职工婚恋问题。”在基层主题教育调研中,干部职工分别从两个层面写出能够助推公司实现高质量发展的意见建议和职工群众需要解决的问题。

该公司第一时间进行了梳理、汇总,落细落小、编制问题清单,能改的立即改,一时解决不了的盯住不放,穷实责任、限期整改,让工作真正实起来。

(吴莎)

## 企业蓝讯

### 生态水泥公司 开启新员工“岗位培训套餐”

本报讯 近日,生态水泥公司开启2019年高校毕业生入职新员工“岗位培训套餐”与“综合素质提升工程”,为企业发展注入新动能。此次培训是深入实施人才队伍建设计划,做好青年,优质人才力量培养和储备工作所采取的一项重要举措。

该公司针对45名新员工,采用14天封闭式学习“理论+实践”方式,集中开设岗位基础知识、企业管理、发展战略、企业文化、安全生产、体能训练等一系列课程,确保学员进一步丰富专业知识,提高业务能力,以崭新面貌投入工作,为实现“陕西循环经济产业集团”奋斗目标助力。(白岚)

### 彬长矿业胡家河矿 青安岗员集中上岗查隐患

本报讯 近日,彬长矿业胡家河矿团委组织开展青安岗员集中上岗查隐患活动,助力矿井安全生产。

据悉,该矿综采队团支部积极响应,创新开展“隐患排查日日行”活动,每位青安岗员对两巷及工作面存在隐患全面排查登记,并按“五落实”原则进行整改,及时将安全隐患消灭在萌芽状态。

此次活动,不仅增强了青安岗员的责任意识,更有效促进了职工遵章守纪的自觉性,为安全生产奠定了坚实基础。(李轲)

### 运销集团铜川分公司 举办“好家风好家训”诵读活动

本报讯 近日,运销集团铜川分公司举办“传承好家风好家训”经典诵读会,传承优良家风家训,弘扬尊老敬贤美德。诵读会上,朗诵者们通过诵读《家风颂》《杨震四知拒金的故事》等名人家书信和发生在自己身边的廉政故事,深刻诠释了好家风好家训对社会和家庭的重要性。

他们声情并茂,将诵读内容全方位展示出来,让大家在好家训、好家风诵读会中,品读了关于家、关于清廉、关于幸福的真谛。本次活动内容丰富,寓意深刻,有效引导干部职工自觉传承好家训,建设好家风,并以实际行动投入到建设良好家风活动中,不断集聚社会正能量,形成家家弘扬家庭美德、遵守社会道德,人人构筑“中国梦”的良好风气和做“好家风好家训”的实践者、推动者,为企业和社会发展贡献力量。(吴金山)

### 陕焦公司 煤气含氨实验用时不到1小时

本报讯 近日,陕焦公司质检中心从小处细节着眼,对煤气含氨实验进行改进,使实验用时由2小时减少到不到1小时。

据悉,为节省时间,该中心结合煤气含氨量,通过大量实验数据对比,发现国家标准浓度设置较大,存在滴定终点出现一滴或半滴标准用量误差现象,导致实验结果出现偏差。

对此,技术人员把煤气含氨实验所用的200mL硫酸用量调整为20mL,将硫酸和氢氧化钠溶液浓度由0.1mol/L调整为0.05mol/L,并将煤气流速调整为1L/min-2L/min,不仅减少实验药品消耗,提高了精准度,而且缩短了实验时间,大大提高了工作效率。(孙敏娟)

### 黄陵矿业铁路公司 实现安全生产6660天

本报讯 截至到2019年上半年,黄陵矿业铁路运输公司顺利实现安全生产6660天,完成运输591.73万吨,企业安全平稳发展势头强劲。

近年来,黄陵铁路公司营造了以“安全至高无上”理念为核心的安全文化氛围。围绕这一安全生产的核心和关键,成功提炼总结了《事精人星“5+5”》《依岗强基“1+3”》《立岗保安“122”》模式以及“强基础

本3641”人的安全行为治理体系;围绕预防风险,建立了以机环双检和双控双控为核心的安全风险分级管控体系。围绕安全管理,形成了以为干部走动式管理、安全包保和反“三违”等为主要抓手的安全基础管理考核体系;通过全面梳理公司安全生产责任,形成了层层传递,逐级负责的公司、段、班组、岗位四级安全生产责任落实体系。(管兵)

### 运销集团榆中销售公司 对标找差距 落实创一流

本报讯 运销集团榆中销售有限公司认真贯彻陕煤集团精确对标、补齐短板精神,以“争创陕煤一流财务管理水平”为目标,深入开展财务管理专项对标工作。

事后,该公司根据对标结果,结合公司实际情况进行专题讨论,找出差距,把问题落实在工作中。同时修订制度、规范核算、强化分析指标、提升管控能力,为下一步对标工作奠定基础。

通过对标学习,学标杆,对标对表,强弱势,补短板,使该公司工作思路得以拓宽,财务管理水平得到进一步提高,确保榆中公司专业化销售工作上台阶。(温雷军)

### 澄合矿业公司 召开领导干部警示教育大会

本报讯 7月26日,澄合矿业公司召开领导干部警示教育大会,旨在为不断深化警示教育,以案明纪,进一步压紧压实管党治党政治责任,推动全面从严治党向纵深发展。

会议集中组织观看了原榆林市委书记胡志强严重违纪违法典型案例警示教育片;传达学习中省关于形式主义、官僚主义案件查处及违纪违法问题的通报。

该公司要求各级党员领导干部提高政治站位,深刻汲取经验教训,切实增强全面从严治党政治自觉、思想自觉和行动自觉;党委书记率先垂范,在做好规定动作的同时,把纪律教育的触角延伸到要害部门、关键岗位,引导党员干部认清从严治党、纠正“四风”和“越往后执纪越严”的坚决态度,把“不忘初心、牢记使命”主题教育与纪律教育学习宣传月,与深化“讲政治、敢担当、改作风”常态化教育,与做好各类突出问题整改落实,与扎实落实党的建设与全面从严治党相结合,统筹推进,奋力推动企业高质量发展。(赵倩 郑深友)

## “不忘初心、牢记使命”主题教育

### 彬长矿业公司小庄矿

## 多举措深入推进主题教育

本报讯 近期,彬长矿业公司小庄矿通过开展主题教育学习会、党组织书记讲党课、三会一课、政治学习等多种形式开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,号召广大党员、干部统一思想、坚定信心,勇担职责使命,把主题教育中焕发出的热情转化为推动矿区高质量发展的步伐。

统一思想,加大宣传。充分发挥矿区广播、LED大屏、宣传栏、《矿情简报》等媒体平台作用,深入宣传党中央精神,及时反映主题教育进展成效。同时加强引导,选树典型,强化监督,营造良好氛围,真正把思想和行动统一到具体实践之中,融入到当前各项重点工作中,做到两手抓、两促进。

领导带头,确保实效。该矿党委坚持个人自学和集中学习“两手抓”,以专题学习研讨感悟新思想,以调查研究领悟新思想,以讲党课凝聚共识,确保取得实效。

同时,领导带头领学原著,重点学习《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、习近平总书记来陕视察重要讲话和重要批示指示精神等。并于7月22日组织了一次党建知识应知应会测试,85分以上达到100%。

深入推进,确保成效。各党支部依托“三会一课”、主题党日等,把开展主题教育和落实年度重点工作结合起来,把党员干部焕发出来的热情转化为攻坚克难、干事创业的实际行动。小庄矿运输队开展技术比武,演绎爱党别样情,竞技场上30名参赛选手精神抖擞,展现出优异的技术水平和良好的个人风采。

目前,该矿把主题教育与推进中心工作、破除发展难题、提升职工获得感紧密结合起来,已成为广大党员干部的思想共识和行动自觉。(关国凤)



7月23日上午,铁路物流集团红柠铁路双SS4型电力机车牵引55001次货物列车编组54辆C80,总重5389吨,于9:50自神木站发车,10:51顺利到达神木西站,圆满完成神木—神木

西下行电力机车牵引试验。此次圆满完成货物列车牵引试验任务,标志着红柠铁路即将开启5400吨重载列车运输新征程,是继红柠线升级改造后,实现运力提升、运输增量的又一重要举措,是该公司发展重载铁路运输的重要转折点,对公司转型升级、实现高质量发展具有重要的历史意义。

张爱民 赵小飞 摄

### 蒲白西固煤业

## “三提高”打开高质量发展之路

今年以来,蒲白矿业西固煤业公司为持续助力“质量发展年”成效,该公司聚焦问题重难点,找准结合点和着力点,积极实施“提质量、提素质、提效益”“三提高”举措,精准聚力打开高质量发展新路子。

### 牵住发展的牛鼻子 打好“提质量”组合拳

为着力提升井下各类工程质量,该公司提出“保二争一”全年安全生产标准化建设口号,加强技术和巷道施工管理,狠抓掘进精品工程建设和综采面循环管理,坚持开展工程质量点评、“创优评差”、周检周验等活动,确保标准化动态达标,力争年底安全生产标准化各专业达到90分以上。同时制定周密详细季度、月度计划,对采掘区队实行计划考核,按照5000米掘进任务,将全年进尺分解到月度及掘进班,大力开展“弘扬‘北移精神’,我为掘进做什么”劳动竞赛活动,实行班检班验,每周现场验尺,进行月度考核兑现奖励。

今年,该公司进一步明确科技创新项目、责任部门和时间节点,高效推进永磁电机的安装运行和井下变电所、中央水泵房、地

面充电房无人值守建设;对21运煤皮带进行集中控制,并改造自动化全断面除尘系统及矿井压风自动化等项目,不断提升矿井安全生产建设质量。

### 抓队伍建设 开设“提素质”课

该公司将职工队伍素质提升作为重点,制定培训计划,对各级管理人员、特殊工种、重要岗位人员进行全方位对口专业培训。高质量建成了集“培训+考试”于一体的电教室,多次邀请蒲白技校老师开展专业性培训课程,结合现场实例对区队职工进行培训,就各专业知识、劳动技能、人员素质、行业标准、操作规程等内容进行常态化教学。

同时,每周开展“安全大讲堂”活动,由生产科室主管备课,结合PPT方式,图文并茂对所有区队及科室管理人员进行强化培训,提升其专业技能和综合素质。为强化培训效果,各专业知识科室穿插式开展纸质版安全知识题库对考试过程进行全方位监考,不断督促着各级管理人员重视学习、提升自身能力的思想自觉,整体抬升干部职工队伍综合素质。(杨晓亮)

从2018年4月到2019年7月,在短短15个月,神木煤化工公司因清洁发展,吸引雄安新区、安新县领导“三回头”。

雄安新区是继深圳经济特区和上海浦东新区之后又一新区,地处京津冀腹地,仍有10年-15年建设周期。由于区域天然气供应和环保压力较大,迫切需要清洁能源减排、降碳、减污。

神木煤化工年产兰炭570万吨,所属天元公司投资近4亿元建成100万吨/年高浓度有机废水处理装置,形成中水回用,改变了传统熄焦方式。使兰炭品质全面提高,干基灰分(Ad)为7.32%,干基挥发分(Vd)为4.32%,全硫为0.23%,部分指标达到或超过无烟煤指标。

2017年雄安新区启动散煤置换工作,其核心区安新县冬季取暖天然气供不应求,曾调用神木清洁兰炭替代部分散煤。应用结果表明,相较散煤燃烧,使用清洁兰炭后,相关污染物综合排放指标下降30%,SO<sub>2</sub>排放下降60%,减排和降霾效果显著。

2018年4月,安新县孙立坤副县长一行慕名来神

## 十五个月雄安新区“三回头”

木煤化工公司调研考察清洁发展生产情况,并与该公司董事长、总经理(时任)毛世强就清洁兰炭各项质量指标、销售模式、运输情况等进行深入交流,并达成合作意向。

2018年8月,在神木煤化工公司举办的“陕煤神木清洁兰炭推介签约会”上,毛世强代表该公司与安新县政府签署“清洁能源兰炭购销战略合作协议”,供销分公司与七家客户代表签订共计20万吨清洁兰炭供销合同。

高质量产品是互利双赢达成合作最可靠保障。2019年7月,该县发改局局长王开慧一行再次到神木煤化工公司,就2019年清洁兰炭供应事宜进行洽谈。因为相比普通兰炭和精洗块煤,该公司清洁兰炭燃烧时的PM2.5排放降低90%以上,PAHS总排放降低97%以上。

国家“十三五”规划纲要明确提出,要将煤炭清洁高效利用列为100项国家重大工程项目之一,未来相信双方的合作前景将更大。(赵常发)

## 运销韩城分公司 六举措打造“三型”人才队伍

今年以来,运销集团韩城分公司以创建学习型组织为载体,坚持六重发力,着力打造一支“知识型、创新型、协作型”职工队伍,为企业实现可持续发展提供人才保障。

### 培养员工学习心态

该分公司党支部通过宣传贯彻十九大精神进基层、党小组学习等形式,加大对员工的学习任务教育。发挥图书学习室的阵地作用,有机将个人自学和集中学习相结合,让工作学习化,学习工作化,帮助员工树立终身学习、时时学习理念。

### 注重员工素质提升

根据企业发展形势,鼓励员工加强业务知识学习,组织参加集团公司党建、公文、营销、财务、采购化各类专业知识培训班,加强员工专业水平和综合素质全面提升,今年上半年先后送出去参加学习培训达30余人次。

### 有效发挥内训作用

为提高职工队伍素质,该分公司创新方式,制定周密学习计划,通过3次办公自动化、新闻写作、公文写作等业务知识培训,让员工不断掌握新知识、

### 新技术。

### 加强综合能力培养

该分公司根据员工实际设置培训内容,转变重技能、轻素质培训,抓好以岗位专业技术技能为重点教育,积极开展以岗位练兵、劳动竞赛为抓手,加大对员工兴趣和职业能力培养,提高员工综合素质。

### 选树典型示范引领

积极为职工岗位成才搭建平台,建立“月度岗位能手”评先评优考核机制,每月对评出的岗位能手上光荣榜进行公示、奖励,发挥先进典型的示范作用,让

大家学有榜样,赶有目标,营造了“比学赶超”的浓厚学习氛围。

### 高级专业人才培养

为适应对高素质人才的需求,鼓励职工参加各类专业技术职称评定和专业考试,不断提高专业水平,培养“工匠”型人才。发挥“以老带新、传帮带”作用,努力培养出技工、高级技工、高级技师、高级政工师等专业人士。去年以来先后有4名中层管理干部分别获得高级工程师、高级政工师任职资格,从而促进了公司职工队伍整体素质的有效提升。(张桂英)