

# 工会主席当“红娘”

■ 工会动态

“小东,上次说给你介绍对象的事有着落了,你下班赶紧过来一下,咱详细聊聊。”屈主席,我就随便那么一说,你咋还当真了?”职工小东在电话里不好意思地说道。

这时的陕北矿业涌鑫矿业公司沙梁煤矿通风队工会主席屈雄峰欣喜若狂:“终于有人给小东介绍了个很不错的对象。”他便等小东升井后,第一时间打电话说明情况。

“听人说这姑娘人特别好,也是本科大学生,照片你看看,长得挺标致的。”说着屈雄峰把手机伸到小东面前。

“回去加了微信好好聊,这么好的姑娘,可别错过了机会。”小东脚已跨出了门,但是屈雄峰还不忘再叮嘱一番。

在通风综合队像小东这样的单身青

年几乎占到了一半,怎么解决这些大龄青年的终身大事问题,一直是该队工会主席屈雄峰的心头大事。可是干着急也没用,沙梁煤矿地理位置偏僻,平时工作又很忙,小伙子们很少能和外界接触,更别说去结交女朋友了。

“看样子只能采取‘外交’手段。”屈雄峰拿起手机,开始在通讯录里翻找。

“老张,刚给你发了些我们队单身小伙子们的资料,个个都是青年才俊,你们单位女同志多,有合适的多给我们这些小伙子留意。”“胡主席,上次你不是说想搞个联谊活动吗?啥时候举办?我带小伙子们前去捧场,但你可要记得多邀请些姑娘们。”……

为把自己手底下的这些小伙子们“推销”出去,屈雄峰把通讯录里能帮上

忙的人都联系了一遍。

功夫不负有心人,和东鑫垣化工公司的联谊活动如期举行。这天下午,屈雄峰带领年轻小伙子们准时到达活动现场,只见胡主席早已带人等候迎接,屈雄峰把小伙子向大家一一介绍,并风趣地说:“能不能把东鑫垣的姑娘们带回沙梁,可全看你们了。”这一句幽默的开场白,引发现场阵阵笑声。

为了加深小伙子们在姑娘心中的好印象,两位主席给大家安排了才艺展示和游戏互动等节目。为获得佳人青睐,小伙子们各显神通。有唱歌的,弹吉他的,逗笑的,还有带姑娘们玩王者荣耀的。此刻姑娘小伙子们已经放下了矜持,玩得亦乐乎,整个活动现场传来

阵阵笑声。

联谊活动不知不觉接近尾声,屈雄峰急切地一个个问道:“感觉怎么样?互相留联系方式了吗?”“胡主席,你也看到了,沙梁的小伙子都非常优秀,你可在姑娘们面前多敲敲边鼓啊!”“你放心,才子配佳人,只要姑娘小伙子们有‘对上眼’的,咱们一定极力撮合。”胡主席拍着胸脯表态。“好啊,只要有成的一定让他们请你喝酒。”屈雄峰开怀大笑道。

夕阳西下,屈雄峰带着恋恋不舍的小伙子们向东鑫垣的大门走去,夕阳余晖在每个人的脸上都映出团团红晕,看上去颇有酒不醉人人自醉之感。看着身边这些精干的小伙子,屈雄峰相信这个“红娘”他当pg了。(杨志恒)



近日,为进一步丰富广大干部职工文化生活,增进职工身心健康和展示职工积极向上的精神风貌,神木煤化能源公司工会在机关党员活动室举办象棋、五子棋、跳棋三项棋类比赛活动。该公司机关各部门、各分公司50余名职工踊跃参与。徐晓林 摄

## 让职工『亮』起来『香』起来『火』起来

“如何绷紧职工安全弦?”“如何激活职工的上进心?”“谁能写进矿山的‘英雄谱’?”这是陕煤澄合董东煤业公司出的“考题”。找准关键点,直逼问题导向,让职工“亮”起来、“香”起来、“火”起来,这是该公司工会给出的“答案”。

让职工“亮”起来

“未执行‘五人联签’私自启动绞车”“跨越皮带、转载机、溜子不走行人过桥”,两名职工正在切磋“技艺”,技不如人的孙红卫这次竟对答如流,有“一雪前耻”的势头。看着孟庆龙疑惑的眼神,孙红卫说:“再也难不倒我了,这可是‘口袋老师’的功劳!”

“坐地铁有地铁‘一卡通’,我们有安全‘一卡通’,这可真是把安全放进口袋里。”安监部孙进合展示着“岗位陋习汇编”手册。

该公司党政工结合采煤、掘进、机电运输等岗位存在的安全风险点,从人、机、物、环等不同点面风险特征,进行辨识、筛选、分类、整理,提炼出55条岗位陋习,将应知应会知识和岗位隐患点制作成“岗位陋习汇编”手册,便于职工随身携带、随时提醒学习。

“这个月我当上了队的‘安全明星’,全是‘口袋老师’的功劳,工会还特意给我过生日,我一定要坚守岗位,以身作则。”孙红卫高兴地说着、想着、行动中。

让职工“香”起来

“技术比武大赛报名开始了,请各位职工准备报名材料积极参与。”短短两天时间,报名人数就有20余人。

该公司工会多渠道培养人才,搭建技术比武平台,开展范围广、形式多、不间断技能竞赛活动。大力开展以“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”为主要内容的“五小”创新活动,全面提高职工岗位创新积极性、主动性。同时开展“名师带徒”活动,让经验丰富的职工或技术人员当师傅,选择爱学习的年轻职工当徒弟,签订师徒合同,“一对一”进行指导。“这次公开课老师是生产技术科的雷安峰,主要给我们讲解巷道锚杆支护基础知识。”职工赵西峰课后说道。

该公司工会为扩展学员知识面、拓宽工作视野,组织开展“公开课”,内容涵盖安全生产标准化与通风管理等基础知识十余门课程,通过学习,培养出一批作风踏实、技术过硬、“一专多能”、积极进取、勇于创新的优秀技能人才。

让职工“火”起来

“李明中了一等奖,看看你的手气”,大伙都把目光投向最后一个摸奖者红卫手中的奖券,“又一个一等奖!”还等红卫开口,周围的工友都叫道:“这次我们火了!”这是该公司工会组织开展“安全之星”“三违”人员抽奖活动现场发生的一幕。

“后续,我们还要进行宣传报道,让无‘三违’职工真正火一把,让‘三违’职工红脸出汗,形成人人守安全、事事重安全的良好氛围。”政工部张新红说道。

在强化日常安全管理、夯实安全学习教育、加大安全检查排查的基础上,该公司党政工持续开展形式多样的安全活动,扩大参与人群范围和中奖几率,积极调动职工搞好安全生产工作的积极性和主动性,筑牢安全防线,提高职工安全意识,发挥安全激励作用,切实激发职工安全生产的自觉性,增强自保、互保、联保意识,全身心投入到安全生产中。(郭正玺)

## 陕煤建设汉中分公司工会技能比武大赛展风采

随着项目经理一声令下,比赛正式开始。点火、切割、关火、割口清理、装焊条、开启电焊机、焊接、清理焊渣、关闭电焊机……

现场弧光四溢,火花飞舞,热闹非凡,这是陕煤建设汉中分公司在合阳煤矿地面生产系统安装项目施工工地举办的技能比武大赛。

为提高人员业务素质,强化人才建设,近期,陕煤建设汉中分公司工会开展了以检验年轻焊工业务技能,树立比学赶超氛围为主题的电焊工技能比武大赛,体现了汉中分公司施工团队良好的精神风貌。

经过精心筹备,由项目部班子担任评委的本次比武大赛,以管道定位焊为考核项目,对3名80后电焊工从焊前准备、焊接操作、焊缝外观质量以及操作时间、文明卫生等方面进行综合评比。选手们个个精神抖擞,头戴安全帽,右

手持焊枪,左手拿防护罩,娴熟地按照规范操作,争先恐后完成相关内容,展现了良好的心理素质和较高的技能水平。经过紧张激烈的角逐,最终电焊工李辉获得第一名。

以注重技能人才的培养为目标,陕煤建设汉中分公司第五项目部在日常施工过程中采用“师带徒”的方法,在先后实施的澄合合阳煤矿1508工作面黄泥注浆、灌浆及注氮管道安装;一采区变电所及水泵房电气设备布置、自动控制及照明施工项目安装;采区水仓至中央水仓排水管路铺设等多项安装施工过程中,老焊工定向培养年轻焊工,促进了年轻电焊工快速成长。

通过在年轻焊工中举行的技能比武大赛,陕煤建设汉中分公司有效检验了电焊工们的业务水平,营造了“比学赶超、争优创先”的积极氛围。(贺展展)



黄陵矿业一号煤矿

## 照亮寒门学子求学路 托起贫困家庭新希望

“我妻子没有工作,我父母身体又不好,一家人生活全靠我一个人的工资维持,孩子今年考上了一本重点院校,我们全家人都高兴,但6000元的学费却难住了家人,现在有了矿上的帮助,孩子可以安安稳稳地走进大学了。”7月25日,黄陵矿业一号煤矿皮带队职工王军明开心地与上门传达“金秋助学”好政策的家属协管员梁娜交流道。

“金秋助学”是促进民生改善、参与社会管理创新的重要载体和为政府分忧、为职工解难的重要手段。该矿工会始终把“金秋助学”作为精准扶贫帮困、构建和谐、为困难职工办实事、做好事、解难事的一项民心工程来抓。为了将金秋助学的福利“普照”到每一位困难职工家中,该矿成立了专门的领导组织机构,提前制定了详细的助学实施方案,指派专人挨家挨户对困难职工子女求学情况、家庭困难程度,进行详细摸底,并利用矿区广播、QQ工作交流群、微信群、微博等各种媒体渠道扩大“金秋助学”的覆盖面、知晓面。

在助学过程中,该矿工会还充分考虑到因大病大灾致困的职工、单亲职工、工病职工遗属等家庭所面临的实际困难,及时完善困难职工家庭帮扶的电子档案,为困难职工后期跟踪帮扶工作奠定基础。

“每年到开学时就发愁,两个孩子成绩都不错,但考虑到家庭经济困难,多次想辍学外出打工,减轻家里负担,但是咱们工会工作人员不厌其烦上门给孩子做思想工作,两个孩子从高中到大学,6年来共领到了5.7万元的助学金和爱心捐款,多亏单位的好政策和好心人,让孩子完成了学业。”曹齐生是一号煤矿的一名特困职工,因病瘫痪在床,妻子患有精神分裂症,无劳动能力,父亲体弱多病,卧床长达12年,在矿上一对一帮扶下,两个孩子顺利完成学业,都走上了工作岗位。

“‘金秋助学’既是崇尚传统美德,凝聚奉献爱心的‘民生工程’,又是体现爱心、温暖人心、凝聚信心的‘民心工程’。我们不仅要帮寒门学子送进大学,还要平安送出大

学。我们对当年考入本科院校的困难职工子女给予3000元,大专生1000元助学金。对在上学期间,当年因大病大灾致困不起学的职工子女,本科生和大专生给予3000元助学补助,技校和高职给予2000元,高中生1000元,并把他们家庭纳入年底重点帮扶对象。教育是阻断贫困代际传递的重要途径,只有让贫困家庭孩子享受公平而有质量的教育,增长知识、掌握技能、充满理想,才能让他们彻底摆脱贫困,我们有责任让每一名寒门学子都能‘好上学、上好学、学上好’。”该矿工会主席庆华坚定地说道。

“再穷也让困难职工家庭吃上饭,再难也让职工子女上好学”。8年来,无论是煤矿经营“红火”的时候,还是煤炭市场步入“低谷”,煤炭价格接近“冰点”,煤炭企业踏入“严冬”,该矿坚持8年始终如一为当年高考成功的困难职工子女进行资助。“金秋助学”成“大树”,百名贫困学子享“绿荫”,8年来,该矿累计发放助学金94万元,帮助401名大学生圆梦“象牙塔”。(倪小红)



近日,在建党98周年之际,黄陵矿业煤研石发电公司工会组织化水车间女工拿起剪刀和红纸,剪纸向党送祝福。李玲 摄



7月23日,榆北煤业曹家滩矿业公司工会将防暑降温饮品送到一线职工手中。针对高温酷暑天气,该公司拨出专款,分批购置西瓜、矿泉水、盐汽水、冷饮等,为一线职工解渴降温,职工们动情地说:“公司工会不愧是我们的‘娘家’。”杨娟 摄



近日,建设集团洗选煤运营公司工会为坚守一线职工开展“送清凉”活动。

在慰问中,该公司领导分赴深入各基层项目部,为职工们送上茶叶、白糖、藿香正气水等防暑降温物品,并针对岗位上采取防暑降温措施、职工健康状况和亟待协调解决的问题等进行了解和解决,受到广大干部职工广泛好评。

刘晓明 摄

## 榆北小保当公司 享关怀体贴 做幸福矿工

租车到大保当,再从大保当到榆林火车站,几十公里路就要倒三趟车。”为了让员工少走“冤枉”路,该公司掘进区支部书记、工会主席多方了解,得知大保当火车站虽为货运站,但有两趟客运列车途径并停靠该站,可以购票上车,便与站方确认,并将车次与停留时间做详细统计。

“原来去西安在大保当也可以坐车,以后再也不用折腾去榆林坐车了。”对于休假回关中员工来说,不仅省时间,还节省路费100多元。同时,该区还自主研发建雷车队,为员工出行提供便利,得到一致好评。

雷锋车站,从点滴做起

由于该公司掘进区成立较晚,住宿

分散,有些员工距离取水点较远,经常错过取水时间。为让大家喝水不再发愁,该区队员李根、张志龙只要闲暇时间,便自发提前为员工提供取水服务。工友们升井后发现没水,一条微信、一个电话就能送水上门。志愿者们暖心服务,被工友们亲切地称为“雷锋车站”。

掘进区党支部、工会对这两名员工行为给予高度赞扬,并授予“雷锋车站”称号。目前,“雷锋车站”志愿者已增加到四人。

井下热饭菜,身暖心更暖

班中餐对于井下作业人员极其重要,一顿热饭、一口热汤,就会让工友幸福感“爆棚”。但是将热乎乎饭菜送往井下每位员工手中却非常困难。

为保障员工用餐质量,该区队党支部、工会积极沟通协调,为员工购置饭菜保温箱和保温杯。同时争取让食

堂加送热汤福利,确保区队下井员工都能吃上热饭、喝上热汤。“吃着热饭、喝着热汤,身暖心更暖。”员工杨红激动地说。

建立家属协管群,齐抓共管保安全

丈夫在外工作,家人心系安全。为让家属时刻掌握员工生活工作情况,该公司掘进区创建了家属交流群,并设专人管理,解答家属询问。家属群里非常活跃,本来素不相识的家属们,一下子成了一个大家庭。小小微信群让家属们免去了提心吊胆的煎熬,也能让员工更加安心工作。

一桩桩、一件件看似寻常小事,都源自党支部、工会组织的初心,让员工在小事中感受到组织的关怀与温暖,从而激发对企业的认同感,对公司和谐、稳定、安全发展具有极其重要的意义。(马宝军)