

陕北矿业柠条塔公司

“四举措”强化安全管理

直击安全



陕北矿业柠条塔公司将安全管理关口前移,狠抓基层、基础建设和基本功修炼,着力从管理责任落实、职工队伍建设、生产现场管控、文化氛围营造等方面入手,不断健全安全管理“双重预防”机制和“NOSA”安健环系统,全方位提升矿井安全管理水平。

强化责任落实,提升安全管理水平

该公司站在“讲政治”的高度,始终坚守安全环保生产发展的“红线”和“底线”,按照“党政同责、一岗双责”原则,坚持问题导向,结合矿井地质条件复杂、安全管理战线长等实际,进一步明确安全管理和安全监管职责,层层传导压力,层层夯实责任。同时,号召广大干部以“如履薄冰、如

加强学习培训,打造本安型职工队伍

柠条塔公司紧抓“人”的因素,自上而下开展全员培训教育工作,着力打造本安型职工队伍。每月定期开展领导干部综合素质能力提升培训班,不断强化领导干部安全生产管理的责任意识和推动企业高质量发展的担当意识,把好安全生产的“龙头”。同时,将安全管理重心下移,制定激励机制,充分调动基层单位“四员两长”的积极性。在全体职工中推行“全员考试”,落实“逢查必考”工作制度。为全员安全培训建立一人一档,并修订了各专业作业流程标准,使“上标准岗、干标准活、做安全人”成为全体员工的行动自觉,为矿井高质量发展奠定坚实的基础。

开展专项整治活动,确保矿井生产动态达标

针对安全管理在不同时段的特殊性和严峻性,该公司充分调动各部门积极发挥安全管理职能,扎实开展安全管理专项活动。年初,及时组织开展了为期三个月的大检查大整治活动;五月份,开

展了“查隐患、反三违、防事故”专项活动;六月份,开展了“一对一”谈心帮教活动。坚持把安全管理工作分解成具体指标,落实到基层单位,强调从源头上治理、逐级排查、跟踪反馈,形成上下联动的一体化安全管理机制,有效堵塞安全管理漏洞,实现了矿井安全生产动态达标。

扩大文化宣传效应,营造安全发展氛围

企业文化体现企业的软实力。该公司始终高度重视文化宣教工作,坚持深入挖掘身边人、身边事,以此教育职工、感染职工。另外,从员工的班前礼仪、作业指导书、手指口述,以及井下现场整理、培训教育等细处着手,抓好文化渗透。与此同时,该公司充分利用现代宣传平台,在全公司范围内宣传安全事故警示教育案例,进一步扩大宣传效应,不断强化各级部门安全管理职责,增强全员岗位责任和危险源识别能力,使“100—1=0”和“所有事故都是可以预防的”安全理念根植于每一位职工心中,内化于心、外化于形,为安全发展营造浓厚的舆论氛围。(梁 鸽)

蒲白建庄矿业

“三举措”根治“三违”保安全

本报讯 日前,蒲白建庄矿业公司销售部对员工“三违”教育不放松,抓“病源”、查“病因”、除“病根”,狠抓“三违”,树立典型,让“三违”不再任性,确保了安全生产。

据悉,,该部门利用周一、四学习日加强正反面典型案例学习教育,增强员工安全意识;组织员工到“三违帮教室”学习事故案例,谈感想、谈教训,通过反思查摆、座谈交流、现身说法等方式,教育引导大家增强安全意识,做好班前、班中安全确认,避免同类事故发生。

同时,把规范员工标准化操作作为预防“三违”现象的有效手段。通过电钳、放煤、装载机等岗位工种分类,组织技术人员进行操作技能培训,将考试成绩较差人员列为“安全无把握人”,进行强化帮教。严格按照规程措施操作,自觉规范个人操作行为,坚决遏制“三违”现象,助力该公司安全生产持续稳定向好发展。(鲁 波)

建设集团机电公司

组织应急演练严防风险

本报讯 近日,为夯实和提升安全管理水平,切实将“防风险、除隐患、遏事故”持续落实,建设集团机电安装公司各项目部结合承建工程特点,组织开展消防火灾、触电事故、高空坠落等应急演练活动。

据了解,该公司各项目部严格按照程序进行,演练前制定详细方案,组织开展相关专题培训和观看警示教育片,让参与演练人员做到“思想认识到位”;演练中听从指挥,紧密配合,在最短时间有序处理突发安全事故,做到“组织配合到位”;演练后项目部召开专题会议进行总结,分析事故应急演练过程中存在的不足与问题,达到“演练与实操高度融合”,不断提高职工处理事故和自救能力,严防风险,筑牢施工安全“防护网”。(范亚文)



陕北矿业红柳林公司

开展“矿嫂保安全”活动

本报讯 近日,陕北矿业红柳林公司组织30余名矿嫂,开展“矿嫂保安全”活动。矿嫂们走进该公司企业文化展厅、创客工作室、智能化集控室、生产调度室、区队学习室等地,详细了解了公司现代化建设步伐,以及爱人工作学习情况。同时与公司领导进行面对面、心贴心座谈。该公司董事长、总经理党应强从目前行业状况、公司井下装备配置、安全管理和员工生产生活等方面介绍了公司的发展情况。矿嫂们纷纷表示:很荣幸能够成为公司大家庭中的一员,企业的发展和智能化建设颠覆了她们对煤矿的认知,安全管理和现场作业环境让她们很放心。同时,要时刻牢记家属安全协管员身份,常念“安全经”,吹好“枕边风”,当好“协管员”。(焦亮)

铜川矿业陈家山煤矿女工委

“三部曲”奏响安全生产“最强乐章”

今年以来,铜川矿业陈家山煤矿女工委组织家属协管员先后走进基层区队,开展安全知识有奖问答、安全家书进区队、征集安全帮教“金点子”,唱响安全“三部曲”,奏响安全生产“最强乐章”,凝聚了全员安全发展共识。

有奖问答增长知识

班前会上,在该矿综采队会议室欢声笑语不断,一个个职工喜笑颜开。这是女工委家属协管员开展的安全知识有奖问答活动现场。职工徐小林抽到了““一通三防”指的是什么?”在稍作思考后,他立即作答:““一通三防”是指通风、防尘、防瓦斯、防火。”随即获得了一份奖品。

“安全风险是指什么?”“安全风险指某一特定危险情况发生的可能性和后果的组合。”……一道道安全知识题,工友们对答如流,使大家在轻松愉悦的氛围中,巩固了安全知识,提升了安全意识,收到了较好效果。

安全家书鼓舞士气

“亲爱的老公,我和女儿最喜欢听的声音,就是你回家的脚步声。懂事的女儿经常说,看见爸爸,就特别高兴。因为有你才有

家,家的幸福需要你的平安,你的平安是我们最大的幸福。”一封封安全家书诵读声,充满了爱的寄语,流淌着安全的呼唤,在各基层区队会议室上空久久回荡。

女工委家属对亲人的殷殷期盼、谆谆嘱托,化作美妙的音符飞进了每个职工的心田,鼓舞了士气,振奋了精神,让大家感悟到了爱的真谛和安全的期盼,使安全在他们的心里“扎根”。

“金点子”征集拓展思路

安全协管工作没有终点,只有起点。该公司把做好安全协管帮教工作作为重点课题,向一线职工征求搞好安全工作的“金点子”。

“您希望开展什么形式的帮教活动?您认为什么样形式的安全宣教最有效?您对女工委家属协管员工作有什么好的意见和建议?”面对问题的征集,一线职工把自己的想法都写了下来。对于征集到的安全协管工作的“金点子”,工会女工委将梳理汇总,逐步转化为安全协管工作下半年的具体举措,让安全协管工作更加直接有效高效,筑牢安全生产第二道防线。(温荆亮 石会琴)



生态水泥公司

举办“防风险、除隐患、遏事故”安全生产知识竞赛

“请问,高处作业的三大纪律是什么?”

“进入施工现场戴好安全帽、扣好帽带……”

近日,在生态水泥公司“防风险、除隐患、遏事故”安全知识竞赛现场,来自各基层单位参赛选手斗志昂扬、沉着应对、对答如流。在紧张激烈的抢答环节,参赛选手们个个使出浑身解数抢答,有的负责专门“抢”,有的负责专门“答”,在合理分工中激发出无限

团队力量,各参赛队你追我赶,将竞赛现场一次又一次推向高潮。经过激烈的比拼,现场气氛高潮迭起、扣人心弦,不时赢得现场观众的阵阵掌声。

此次安全生产知识竞赛活动,是该公司“安全生产月”系列活动一项重要内容,是对全体干部职工安全生产意识的再塑造和再提升。赛前,各单位全面整理安全知识资料,层层选拔参赛选手,确保竞赛效果最

佳。赛后,选手们认真总结,深入开展交流。

“通过参加这次比赛,重新梳理了自己的安全生产知识体系,竞赛内容贴近岗位、贴近日常工作的方方面面,对提高实践能力有很大帮助。”“我要认真总结在这次比赛中的薄弱环节,把安全生产知识学习变成日常行为规范,夯实自身理论基础,并转化为行为能动性。”参赛选手深有感触地说。张丹 摄

陕钢龙钢集团钢加公司

钢筋网笼及钢结构件生产热火朝天

近日,随着西安地铁项目建设速度加快,陕钢龙钢集团禹龙牌钢筋网笼及钢结构件需求量大幅增长。为确保产品生产订单保质保量按期交付,大西沟矿业公司、西钢红光物流公司的精兵强将前赴后继支援钢加公司,旺季生产攻坚战现已全面打响。

在钢加公司网笼加工车间,焊花绚烂,机器旋转,生产井然有序。工人们都在为生产赶进度,到了中午吃饭时间,有人还在加紧干活。一名焊工说道:“最近工作量大幅上升,确实辛苦,但为了咱们企业发展,再辛苦也值得。”另一名工人说:“习近平总书记说幸福都是奋斗出来的,企业效益好了,咱们就能多获益。”不知不觉间,一个个网笼就在他们灵巧的手中成型。

据了解,目前该公司已全面实行四班三运转。本部人员、大西沟矿业公司与西钢红光物流公司支援人员齐上阵,大家每天冒着炎热酷暑抢抓生产,车间里呈现出一派繁忙、热情高涨的景象,无论是班产量,还是日产量,均呈上升趋势。

7月18日傍晚,笔者走进钢加车间,与部分职工进行交谈。陈师傅说:“这个月订单多、销量好,我们干着也有劲,再苦再累也要保质保量完成任务。”有着20多年工作经验的杨师傅,一边熟练地调整着工件,一边说:“谁不想休息?可订单这么多,我们待不住啊!生产忙,说明我们的产品销量好。公司效益好了,我们工人的生活才能过得更好。”

他们是一群普普通通的工人,也许没有太高的文化,但言语朴实,热爱工作,乐于奉献……一线工人加班加点,不怕炎热酷暑、不畏艰辛劳苦,撸起袖子加油干,开足马力保质保量赶订单。正是因为有了他们的辛勤付出,才会有陕钢龙钢集团公司更加美好的明天!(王亚军)

蒲洁能化电气保运中心技术员李海容,从事电气运行、维护、管理工作已经二十年。1999年大学毕业后,她凭借对电力事业的热爱一心扑在工作上,严谨细致的工作态度与博学谦逊的人格魅力,激励着身边每个人,员工们亲切地尊称她为李工。

敬业爱岗,积极投身生产现场

2013年刚调入该公司,正值电气装置处于生产建设后期。她没有迟疑就扎根现场,利用十天时间,看完一大箱图纸资料,全面掌握330kV整套系统,并对设计图纸逐项检查、逐点核对,发现不少安装时存在的问题,及时沟通,督促整改。

在35kV变电所验收投运时,她又编写了全厂35kV及以下变电所受电方案,并积极勘察、准确判断、果断处理,解决送受电时主变差动投不上、空母线产生铁磁谐振过压等异常情况,保证了变电所如期顺利受电。

蒲洁能化公司李海容

牢记职责 无私奉献

勇挑重任,确保电气稳定运行

刚进入运行的电气系统就像一辆出厂才上路磨合的汽车,过程中总会慢慢暴露出一些小问题。对此,她从技术层面进行深入分析、提出整改方案。一、二循环水加压机运行中经常出油站停止工作,主机跳闸。她从现场调出PLC程序,仔细分析,排查对比,发现“主机运行”信号PLC程序逻辑已存在,接线已引入PLC,但实际信号未给入,造成油泵运行保持回路存在很大隐患。这样终于解决了这一困扰已久的水泵频繁跳闸事件。

作为一名电气技术人员,她时刻未曾忘记自己的工作职责和使命担当。在故障处理

后,又开始查阅电力系统内同类故障,找出存在隐患,制定防范措施,力争将隐患消灭于萌芽状态。

严谨细致,团结一致共同进步

严谨细致是多年工作的养成习惯,到各运行岗位巡视检查,她都会仔细查看记录和设备运行状况,认真分析后台告警信息,不放过一丝疑问。在馈线较多、接线最复杂的302G锅炉变电站,曾频繁发生过二段电压互感器柜AOK报警,经过反复检查,有人怀疑是装置误报,但她当即否定,坚信一定有问题,经过综合分析判断,扎在302G变电所连续奋战,终于发现了大容量开关柜内一处隐

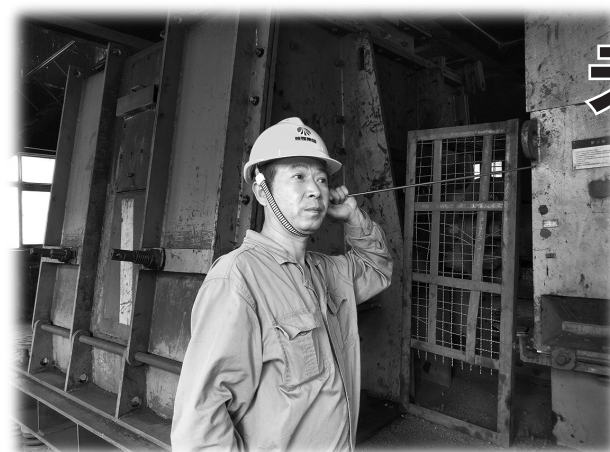
方向,还始终坚持在部队时的体能训练、思想政治学习。只要在岗执勤,必定着装整齐、精神饱满,对于外来人员和车辆严格按照登记,一丝不苟进行检查;对于小区里破坏公共设施、花草树木等不文明行为,她都会主动上前阻止。

家人说他“太轴”,旁人笑他“太傻”,他却一如既往,“穿上军装就是一辈子军人,军人的职责就是忠于职守!”七年里,张永利用实际行动守岗有责、守岗尽责,多次荣获矿业公司“安全先进工作者”荣誉称号。

“我是一名军人,哪里需要去哪里”

2003年,正是黄陵矿区从煤炭开采向循环经济战略转型的关键时期,黄陵矿业开始建设煤矿石发电公司,亟待一批职工转岗投身电力行业。张永利积极响应号召,来到煤矿石发电公司,开始从事检修工作。

那时矿区人才队伍建设未尽完善,多年从事煤炭行业的干部职工对于“发电”技术还都是“门外汉”。因为没有前人领路,发电设备的检修等工作对于张永利来说,更像是一项艰巨而又不可能完成的任务。但他没有退缩,从施工到设备安装,从电缆铺设到制作工具,不懂就多问,没有师父答疑解惑就自己买书钻研。三年后,他从“门外汉”逐步成长为检修专业“技术大拿”。



老兵“满子”张永利,被黄陵矿业煤矿石发电公司燃运车间工友们尊称为检修“技术大拿”……

“当兵后悔两年,不当兵后悔一辈子”

张永利,小名“满子”,生于陕西韩城市。1989年高中毕业后应征入伍,抵达四川省中国人民武装警察达州支队武警支队开始两年军旅生涯。

夏季,潮湿闷热天气,让在北方长大的张永利很不习惯,加上新兵连高强度训练,更让

“当兵后悔两年,不当兵后悔一辈子。”他深有感触地说。

“穿上军装就是一辈子的军人”

1991年,退伍后的张永利成为黄陵矿业公司一名职工,并被分配到招待所负责保卫工作。

保卫工作相对单调、乏味,工资待遇也不及矿井一线,久而久之,身边的同事们要么辞职经商,要么染上酗酒恶习。但张永利一干就是七年,不仅未在稳定安逸的生活中迷失



蔽故障点,让大家见识其业务能力和一丝不苟的工作态度。

李海容是几位年轻技术员的良师益友,遇到问题总喜欢找这位“大姐”交流讨论,她豪情万丈共享宝贵经验,主动承担培训年轻员工重任。通过理论教学、实操演练、分批测试等方式,结合“师带徒”要求考核,为该中心锻炼培养了一大批优秀青年员工。(吴萌)

2012年,因综合能力突出,张永利又被调至新成立的曹家峪焦化园区发电分厂负责输煤系统建设和代运工作。“我是一名军人,哪里需要去哪里!”秉持着这样的信念,他在焦化园区发电分厂基础建设、设备安装、人员培训等一系列工作中,始终兢兢业业、尽职尽责。“我深知新员工上岗缺乏经验和需要指导的窘迫。”他利用业余时间编写了系统运行规程,并现场手把手向新员工传授操作要点,为机组正式投运打下了坚实基础。

2014年完成焦化园区发电分厂代运工作后,张永利重新回到煤矿石发电公司燃运车间。看着当年的徒弟纷纷成长为了熟练工,工作已能独当一面,设备运行操作熟练,他又把眼光放到了如何提高设备运行效率上,并结合设备实际运行情况,筹划参与多次系统升级改造工作,如往复式给煤机启动后,由于振动较大时常常带来跑偏现象,他用槽钢将给煤机底部及侧面重新加固,确保了设备安全运行;原有振动筛为一次成型的铸铁件,需要经常维修更换,经他建议将材料改为不锈钢通条,大大降低了设备维护费用。“有张师傅在,就像吃了定心丸——安心!”工友们对他赞不绝口。(王晶)

一线传真