2019年8月6日 星期二

顷

情

矿

救

护

书

写

青春

年

记

全

位能

手、

副

初心铸就岗位价值 使命诠释责任担当

记全国劳动模范张玉和

他勤学善思、积极创新,以平凡的 岗位为起点,为企业创造出不平凡的 业绩;他不忘初心、回馈企业,以技术 工作室为平台,培养了一大批技术顶 尖人才;他牢记使命、匠心筑梦,以精 湛的技术为初衷,赢得了自己追求的 人生价值,他就是陕煤集团澄合百良 公司高级技师——张玉和

"当一个技术响当当的好工人,做 一名优秀的共产党员。"

1984年,从技工学校毕业的张玉 和怀揣着青春梦想,走向当时有着"西 北一枝花"美誉的王村煤矿。面对全 新的现代化设备,充满着好奇与憧憬, 可是随后发生的一次事故改变了他的 人生轨迹。副提升机在运行途中出了 故障,10余名乘坐罐笼的职工被悬在 了半空,由于技艺不精,硬是让工友 们在黑暗阴冷的立井筒中吊了4个多 小时。这件事,让张玉和真正感到了 自己知识的不足,他下定决心,一定要 刻苦钻研技术,要学好技术。

于是,他坚持在工作中用心学,处 处留心观察师傅们检修时的技术要 领,不放过一点儿疑问,不漏掉一个细 节,一有空,就拿着图纸和说明书,对 照设备元件分析原理。有时为了弄清 楚技术上的一个问题和检修中的一点 儿诀窍,他连续几天查阅资料,苦苦思 索,边学边记,由浅入深,仅学习笔记 就累计达到20多本。张玉和边学习边 实践,很快提升了专业理论知识和操 作实践技术。后来有一次,主绞提升 时突然发生故障,当时师傅忙不过来, 安排张玉和去处理。他仔细检查,认 真分析,很快处理了故障。看着正常 转动的滚筒,张玉和兴奋之后陷入沉 思,既感受到了劳动带来的无比快乐, 又深感自己责任的重大。

难忘的1997年7月,"离家"百年的 香港回归祖国,张玉和也光荣地加入中 国共产党,面对鲜艳的党旗,他在心中 立下铮铮誓言:"当一个技术响当当的 好工人,做一名优秀的共产党员"。

"既然选择了澄合,就把心交给这 片土地。

上世纪90年代后期,煤炭市场处 于低潮期,矿区职工开不出工资,经常 停产放假,有好多人都出外打工。那 时一个月的收入仅有二百多元,张玉 和的妻子也放假在家,孩子正上幼儿 园,家中花销很不宽裕。张玉和在陕 北工作的一个同学邀请他过去,承诺



月工资至少三四千元,还有私企给出 了年收入12万元的高薪。面对高薪聘 请,张玉和说:"是澄合养育了我,给了 我成长的舞台。即使企业再困难,我 也不能离开! 我要和企业同舟共济, 共渡难关。"随后,他又婉言谢绝了几 家企业的聘请。

既然选择了检修工这一行,就要 铁下心来学好技术。1998年,澄合王 村煤矿选派张玉和到北京煤炭干部管 理学院劳模大专班进修学习,但所学 是企业管理专业,与他从事的专业不 对口。张玉和心想,不能图虚名,为了 改变身份去学习,便婉言谢绝了组织 的好意。后来,领导又考虑到他在基 层干得时间长,也比较辛苦,想调他 到科室负责机电管理工作。张玉和 考虑到基层和一线是他发挥特长的 最好阵地,要比在科室更能发挥作 用,为矿上作贡献,就又一次谢绝了 组织的关心和照顾。

2014年到2016年,煤炭行业陷入 困境,严峻形势下,澄合矿业公司也再 次遭遇了煤炭"寒冬"的侵袭,王村煤 矿响应国家去产能号召,作出了矿井 关闭的决定。面对人员分流、转岗、 待岗,张玉和知道,矿井关闭是事关 煤炭行业的大形势,企业的取舍要服 从于国家宏观经济的发展。已到"知 天命"年龄的他又一次面临选择。面 对各类人才转战陕北、彬长以及外省 等地,面对其他单位的盛情相邀和年 薪不低于30万元的丰厚报酬,张玉和 说:"既然选择了澄合,就把心交给这 片土地。"他没有丝毫的犹豫,依然无 怨无悔地选择留在澄合。

"我的岗位就是价值,解决问题是 我的职责。"

创新不止,奋斗不息。多年的工 作实践使张玉和认识到,只是单纯 地搞维修不去钻研创新,工作质量 就难有质的提高,设备也难以发挥 其应有的潜力。

2017年5月,随着百良公司原煤 产量不断提高,主井提升能力成为 "瓶颈"。针对这种情况,张玉和与技 术人员通过多次研讨,重新设置和调 节变频器相关参数,对提升休止时间 进一步压缩和优化,使提升周期缩短 了13秒,每天可增加原煤提升量400 多吨。他还采取重新预置PLC行程 值参数和适当调整停位开关位置的 方法,较好地解决了在提煤过程中频

繁出现箕斗不能准 确到位、影响井下 定量装载等问题, 确保了原煤生产任 务的顺利完成。

2018年6月,主 提升机在运行过程 中突然发生故障,维 护人员查了三个多 小时也没找到原因, 只得求助厂家。厂 方答复须先预付 8000元服务费之后, 才能安排工程师到 现场服务,而且最快

也要两天后到矿。时间不等人,还没 有接触过这种电子控制系统的张玉和 临危受命,与其他技术骨干拿着图纸对 照上位机程序,逐条观察各个程序的执 行情况,用仪表检测电路中每一关键点 信号变化情况,最终成功解除设备故 障,恢复正常运转。多年来,张玉和始 终坚持进行修旧利废,仅在百良公司工 作两年间,就修复各种电子插件、仪表 仪器、电器模块等共计节约材料费用达 25万余元。

什么是初心梦想?回首人生路,走 得再远,也不能忘记为什么出发。"我的 岗位就是价值,解决问题是我的职 责。"张玉和在自己平凡的工作岗位上, 默默耕耘,倾心付出,无悔奉献,35年 如一日的坚守,给了我们明确的回答。

"培养机电维修人才,让他们成为 行家里手。"

"独行快,众行远。"张玉和经常在 想,一个人的技术再好也是微不足道 的;一个人的技术再好也是有限的。 作为一名工人党员的使命,更应该体 现在积极带领身边的职工一起学技 术、搞革新,才能发挥更大的作用。

张玉和将工作室定位为提升自 我、革新自我和传帮带青年技术职工 的平台。作为人才培训工作的优秀讲 师,他致力于建设高素质技术队伍,坚 持每周组织两次理论培训和现场技能 培训,每月至少组织一次专项活动,开 展课题讨论、研究。他将多年来总结的 约30多万字的检修笔记整理成教材, 为技术人员提供参考。近5年来,他培 训了40多位机电班组长和100多名技 术人才,有的已成为独当一面的技术骨 干。这里先后走出"陕西省技术状元" "全国煤炭青年五四奖章获得者""煤炭 行业技能大师"李磊以及李文贵、李海 川、杨建设、吴宏伟、刘玉才、白全林、王 胜杰等矿井四大机械维护检修技术尖 子,输送绞车提升技术工人50余人。

工作室成员在全员岗位创新活动 中,实现发明和技术改造100余项,其 中40余项成果在陕西省职工科技节上 获奖。工作室先后被命名为"陕西省劳 模创新工作室""陕西省技能大师工作 室""全国能源化学系统劳模创新工作 室""全国煤炭行业技能大师工作室"。 今年5月,工作室又被陕煤集团授予 "先进技能大师(劳模创新)工作室"。

近20年来,随着科技发展,煤矿机 电技术经历了由模拟系统提升为数字 化系统,再提升为信息化系统的两次 大提升,对张玉和来说每次都是挑 战。凭着坚定的信念、扎实的理论、过 硬的技术、执着的追求,他也经历了由 检修改造到革新创造,再到数字化信 息化控制的研发,累计为企业创造经 济效益1800多万元。

初心并不荡气回肠,使命也不尽是 澎湃激昂,然而平凡又实在。张玉和不 辜负自己所选,择一事而终一生,在煤 矿机电设备维修的岗位上,从一名普通 的技术工人逐步成长为技能大师,在平 凡的工作中实现着自己的人生追求和 价值,如一块温润的玉,平凡中蕴含着 (梅方义 宋平安) 无限的能量。



殷书华,35岁,从事矿山救护14年,现任陕 煤澄合救护大队副大队长。他投身救护,苦累 铸就顽强意志;他敬业爱岗,朴实书写青春年 华;他初心不改,本色不变,先后九次参加全 国、省级技术比武,硕果累累。先后获得"全国 青年岗位能手""陕西省五四青年奖章"、全国 煤炭行业"青创先锋·安全之星""渭南好青 年"、陕煤集团"优秀共产党员"、集团"十佳青 年岗位技术明星"、第七届全国矿山技术竞赛 "个人全能优秀奖"、澄合矿业公司"四优共产 党员标兵"等荣誉30余项。

勤学苦钻当自强

2002年7月1日,殷书华从澄合技工学校 毕业,从事综采司机工作,2005年应聘到救护 大队,成为一名矿山救护队员。入队之初,殷书 华信心满满,自认为只要肯吃苦,不怕苦,搞好 体能锻炼,处理矿井火灾、冒顶等灾害事故就不 在话下。出乎他意料的是,除45分钟10公里越 野、3000米佩戴呼吸器负重跑步、爬绳、杠铃等 高强度体能训练外,还有矿山救护专业理论学 习,其科目之多,学习任务之重,远远超出了他 的想象。三个月的集中训练和业务学习使殷书 华明白一个道理,要想成为一个强者,一名合格 的救护队员,除了身体需要定期充电外,大脑也 需要经常充电。短暂迷茫之后,殷书华和书籍 交上了朋友。家里、宿舍、背包里,哪儿都有书, 有空就看一看。他先后自学了《矿井通风与安 全》《矿井火灾防治》《救护大队长全书》《煤矿安 全规程》《矿山救护规程》等专业书籍,作了10 多万字的读书笔记,奠定了矿山救护工作坚实 的理论基础。殷书华不仅敏而好学,还有一股 "不破楼兰终不还"的犟劲。他不满足于现有 业务学习,自行参加了在职教育学习,先后取 得大专和本科文凭。在日常工作中,他不仅带 着需要在书本中学,而且还带着任务在实战中 学。2016年8月,参加第十届国际矿山救援技 术竞赛,作为中国陕煤队指挥员兼教练,殷书华 除了带领和指挥参赛队进行日常训练外,还要 对照欧美矿山救援竞赛要求等有关资料,制定

训练计划。面对欧美竞赛细则等一大堆英语资料,殷书 华犯了难。他暗下决心,一定要攻克"语言关"。在铜川 集训期间,他一边带队参训,一边抽时间进行竞赛细则 等资料的翻译工作,翻译器、英汉词典轮番上阵,常常是 通宵达旦。为确保翻译准确,一本厚厚的英汉词典硬是 让他翻得散了架,摊在桌上就像一把破扇子。功夫不负 有心人。在殷书华的努力下,竞赛《细则》的中文译本 最终完成,为队员参赛打下了坚实的基础。根据教练 组分工,殷书华负责呼吸器席位操作项目的训练工 作。他带专人进行强化指导训练,最终该队参赛队员 凭借实力,一举夺得"呼吸器席位操作"第二名(银 奖),是中国三个代表队收获的唯一一枚奖牌,创造 了陕西组队代表国家参加国际比赛取得的最好成 绩。殷书华学用结合,把学到的理论用于实践。他 发明的《快速接头在苏生器上的应用》项目,获得了 公司职工科技创新专利;用淘汰呼吸器检测仪研究 校验BG4正压氧气呼吸器新技术,为企业节约经费20 多万元……人队14年,殷书华常怀自励之心,始终保 持"不管干啥都要认真干好"的心态,逆境不弱、孜孜 不倦,从一个"门外汉"成为矿山救护的技术骨干。

奋勇担当冲在前

1983年出生的殷书华,不仅是救护大队年轻队员 的"一哥",也是这群年轻救护队员的"领头羊"。他从事 矿山救护工作14年,先后换过5个岗位,队员、小队长、

副中队长、中队长、副大队长,可以说是一路走来一路 歌。无论干什么工作,处在什么岗位,殷书华都是学习 工作走在前、业务训练练在前、艰巨任务跑在前、急难险 重冲在前。2006年9月,殷书华被大队提任为西区中队 三小队队长。从队员到小队长,这对只当了一年队员的 殷书华来说,无疑是个新的挑战。上任之始,他针对训 练水平参差不齐,个别队员训练不达标,影响标准化考 核等问题,在总结以往训练经验的基础上创新训练方 法,从科目训练要求、动作要领、动作规范、考核标准等 方面作了详细调整和改进。为激励队员斗志,他"立标 打样",烈日下第一个冲在前列,2000米、单杠、爬绳, 100米加速、50米折返跑,3000米、1500米等项目训练,

> 边做边示范,超规定挑战自己。在他的带领 下,全体队员士气大振,业务理论、技能操作、 综合体能在短时间内得到了显著提高,在大队 季度考核中屡次夺得综合成绩第一名、救护质 量标准化特级小队。煤矿救护工作困难与危 险的程度,非一般人所能想象。每一次警笛响 起,每一次接警出动,都是生与死、血与灾情的 考验和较量。殷书华作为救护队的头号战将, 先后参与和指挥矿井事故救援30多次,抢救被 困矿工16名,抢救遇难矿工64名,为国家和矿 井挽回经济损失达3000多万元。2007年8月 26日晚7时许,澄城县尧头斜井煤矿5528运输 巷道掘进头局部突然发生一起冒顶事故。殷 书华率三小队迅速赶到事故现场。情况紧急, 巷道水位上涨迅速,矿工随时有被淹的危险。 殷书华和队员们先用生命探测仪搜索判定遇 险人员位置,随后组织队员利用掘小巷的方 法,从冒顶塌落的岩石下面掘出通往待救人员 所在位置的巷道,成功救出了已经被水淹至脖 颈的5名矿工,挽救了5条鲜活的生命,5个完 整的家庭。救援结束后,殷书华被澄城县委、 县政府授予"抢险英雄"称号。2014年春,时任 副中队长的殷书华带队去安康镇平处理一起 小煤窑冒顶事故勘察工作。按照现场救援指 挥中心要求,必须下井进行现场勘察,核实事 故人员伤亡及现场真实情况。在没有井下图 纸的情况下,殷书华带队入井进行实地探查。 他们发现,巷道上方有一个直径约六、七十公 分,垂直90度的洞口,洞口上面什么情况无法 观测,唯有一条绳索可以攀爬。面对井筒直径 不足一米,上有淋头水,井壁渗水湿滑、坑洼不 平的洞口,殷书华自告奋勇,脚蹬井壁,两手交 替攀爬绳索上行,以惊人的毅力硬是爬了上 去。十几分钟过去了,约定的呼唤一直没有应 答,在场的人都紧张起来。好在时间不长,洞 口上方有了回应,殷书华也安全返回现场,大 家才长长舒了一口气。面对危险,殷书华从不 畏惧,从不退缩,始终坚持迎难而上冲在前,以 自己的实际行动,诠释了一名共产党员、一名 矿山救护战士应有的担当和责任。

男儿有泪暗自弹

殷书华出生在陕南柞水一个偏僻的小山村,三岁时 母亲去世,爷爷和父亲把他抚养成人,有着同龄人不一 样的经历。直到他参加了工作,家庭的贫苦状况才稍有 改善。2006年,殷书华有了自己的小家庭,次年女儿出 生,老父亲紧皱的眉头舒展了,脸上有了笑容,一家人其 乐融融。可是,谁曾料到,2014年10月19日,殷书华7 岁的女儿在一次舞蹈训练中意外受伤,导致胸部以下失 去知觉。此后的两年里,他抱着一线希望,带着女儿四 处求医,先后花费50多万元,跑遍了西安、上海、北京、 天津、安徽等各大医院。当北京中国神经外科权威教授 给女儿的伤情下了最后的定论时,这个刚强的秦巴汉子 哭了。看着不懂世事的女儿,看着无助的妻子,殷书华 心如刀绞,痛苦的泪水止不住地流。突如其来的灾难, 给殷书华的日常生活、工作和精神都带来了极大挑战。 他一边忙着给女儿治病,一边忙着队里的工作。2015 年,作为教练带队参加了全省救护竞赛,获得团体第二 名;2016年,带领中国陕煤队参加第十届国际矿山救援 技术竞赛,获得"呼吸器席位操作"第二名(银奖);2017 年,爱人在医院生二胎时,殷书华正在百良煤矿井下排放 瓦斯……对家庭、对妻子、对孩子,殷书华自觉亏欠的太 多,唯有泪水暗自弹。一个80后,一个事业初成的汉子, 上撑着天,下立在地,其内心之强大,让人感佩。殷殷初 (梅方义 屈争印 黄磊) 心,书就青春年华。

谈到煤矿高质量发展, 陕煤集团陕北矿 业公司下属企业柠条塔矿业公司声名显赫,煤 炭年产量1800万吨,"110-N00"工法填补我国 煤矿厚煤层无煤柱开采的空白,原煤工效、全 员工效和回采工效全国领先,荣获全国"五一 劳动奖状"。令人瞩目的背后,是党员干部的 不忘初心、牢记使命,是陕煤北移人的艰苦创 业、追赶超越,奋力打造了中国一流千万吨现 代化矿井,并形成了陕煤北移人独特的精神 特质"北移精神",涌现了一大批可歌可泣的 先进典型,王建文就是其中的杰出代表。

王建文,采矿正高级工程师, 柠条塔矿业 公司副总经理、总工程师,2018年"全国五一 劳动奖章"获得者。近年来,他主持、组织的 科技创新成果高达1000多项,创效增盈4.5亿 多元。王建文的故事,是陕煤北移人砥砺奋 进、筑梦前行的故事。

困难远比预料的多

2006年6月,王建文一路北上,从西安来 到神木县一个叫瓷窑塔的小山村。"有一天下 雷阵雨,风一下子把八间彩钢房吹到沟里了, 一排临建房和几十米的砖墙全被风吹倒了。 初到柠条塔矿业公司的感受,让王建文等首 批陕煤北移人记忆犹新。"2007年冬天,刚组 建不久的掘进队驻在去北风井的路边。一场 大雪下了三天,大雪封山。县城的车不让出 城,山上吃饭都成问题。没办法,只好请求神 木县破例放行,工具车带上防滑链,花多半天 才把米、面、蔬菜等运到项目部。"王建文说。 2007年春节,王建文与留守的二十几个人,在 工地厨房围着煤火炉排队,等烤好的馒头夹 咸菜吃。不知谁的手机突然响了一下,大家 不约而同拿出手机,看短信。稍后,有的人打 电话,有的人发短信。此刻,临建房外,零下二 十几度,寒风刺骨,滴水成冰,冻得人上厕所都 要一路飞跑。"2004年以来,广大干部职工远离 亲人、一路北上,战严寒、斗酷暑,先后开工建 设了柠条塔矿业公司、红柳林矿业公司、张家 峁矿业公司等一大批现代化特大型煤矿,为陕 煤集团转型发展作出了突出的贡献。"2019年 4月11日,在陕煤"北移精神"座谈会上,陕煤 集团党委副书记、董事尤西蒂说。以王建文 为代表的陕煤北移人,扎根煤海,艰苦创业, 锐意进取,争创一流,不仅为陕煤集团高质量 发展作出了突出贡献,也为推动陕北国家能 源化工基地建设作出了重要贡献。

没有干不成的事

现在,陕北矿业公司的重要子企业-柠条塔矿业公司是全国煤炭高质量发展的标 杆,获得全国煤炭行业、省部级荣誉不胜枚 举。光环背后是陕煤北移人的汗水与艰辛。 王建文的开心事:建立项目管理"五专"制度,月 度、季度科技创新例会制度,项目、课题攻关小 组等制度;组织作业规程、安全技术措施评比等 素质提升活动;坚持每季度聘请知名院校、科研 机构的专家进行授课,提升科技工作水平;与煤 科总院、中煤科工集团等国内顶尖科研院所合 作,及时破解安全生产难题……王建文的烦心 事:一些前瞻性、引领性的技术决策方案不被人 理解,一些技术措施落实不到位,致使一些先进 技术措施在落实过程中打了折扣。不由人不发 火。每次发完火,没多久,王建文都会沟通交

以前,中国煤炭开采一直沿用"121"工法,配 套的巷道掘进费用很大,安全管理压力随之 增加,大量的煤柱留设也造成了资源浪费。 中国科学院何满潮院士的"110-N00工法"解 决了这些问题。"根据S1201工作面的试验数 据,采用110工法回收煤柱资源39.3万吨,减 少巷道掘进3010.3米。若矿井全部推广,每 年可回收煤柱资源122.1万吨,按照每吨400 元计算,每年将产生经济效益4.88亿元、节约 掘进费用7488万元。""N00工法是110工法的 升级版,在110工法的基础上,每年又可节约 7488万元。""110-N00工法"的试验、实施、管 理,以及完善、衍生和发展,王建文付出了诸 多心血。"那段时间,最担心的是安全,连续几 个月不敢休假、不敢远离。"通风系统、运输系 统等大的工作和试验环境要确保万无一失, 沿空留巷的支护、切顶、挡矸、喷浆,以及采空 区涌水、有毒有害气体的预防等安全技术措

为企业"炼好一炉钢"

"不仅要把我锻造为一块钢,而且还要为 企业炼好一炉钢。"对专业技术人员的培养,一 直是王建文关注的事情。为此,王建文按照靠 得住、会干事、不张扬的标准,从大学生员工中 择优选拔培养,进行2至3年专业历练,以及跨 专业历练,最终培养出一支专业技术过硬的队 伍。"技术员招聘,必须有井下两年工作经验, 必须通过公开招聘笔试和面试,专业成绩优 秀的人员才能聘任。同时,对技术人员实行 季度考核,年度综合排名,严格执行末位淘汰 制。""开展技术人员交流轮岗,区队、部室之 间交流轮岗""每年组织不少于8次外出考察, 学习行业先进经验和最新实用技术。"近年 来,在王建文的培养下,涌现出一大批技术管 理精英,以及80、90后工程技术人才上百人。

工作摆在第一位

家里照顾不上,工作还要干好。这对于

一个北移人的初心和使命

-记"全国五一劳动奖章"获得者王建文

流,化解矛盾。随着工作的推进和效果的显现, 相互也就理解、支持、配合了。王建文的伤心 事:新技术应用推进缓慢,甚至遭到非议。伤感 归伤感,王建文对此有独到的理解:既不能谨慎 不用,也不能照搬照抄,更不能因为实施过程中 出现的问题,而否定新技术应用。科学技术是 第一生产力,企业的发展离不开科技支撑。"有 各级组织的坚强领导,有数据做支撑、有专业 团队做后盾、有实践做验证,就没有干不成的 事。"多年来,王建文不忘初心、牢记使命,用责 任和担当书写了一名陕煤北移共产党员的探 索和荣光。王建文先后取得30多项省部级以 上科技成果,牵头承办了2016年9月全国煤炭 工业科技创新转型升级现场推进会,以及省国 资委、省能源化工地质工会等组织的现场会。

煤炭工业"第三次技术革命"

让王建文值得自豪的是,他现场主持、牵 头组织探索研究了厚煤层"110-N00工法"。

施和现场管理,都令王建文寝食难安。"国内 首次井下试验研究,许多未知的风险和问题 随时会出现。我是所有实施方案、设计图纸 和作业规程、安全技术措施最后的签字人,也 是最后把关的直接负责人,压力很大。""陕煤 集团投入上亿元资金, 柠条塔矿业公司和项 目团队400多人几年的劳动付出,稍有差错将 付诸东流。没有十足的把握,我不会签字。 不盯在现场,我不放心,也睡不着觉。特别是 试验遇到困难、进行到关键环节的时候,满脑 子全是施工现场。"现在谈起,王建文如释重 负。后来,"110-N00工法"被誉为世界第三 次采煤技术革命,编入《中国制造2025—能源 装备实施方案》。此项技术, 迭代了1830年以 来英国的"121"采煤工艺,解决了煤炭工业长 期面临的"安全、资源回收和开采成本"三个 瓶颈问题,实现了采区内无顺槽掘进、无煤柱 的采留一体化和连续安全生产。

常年在外工作的陕煤北移人来说,是最不愿 意提起和触碰的话题。"2010年母亲因病离 世,2015年父亲因病离世。"王建文停了几分 钟,继续说道:"父母从不说一句埋怨的话,妻 子把不能承担的都承担了。静心想来,愧对 父母、妻子。""当家里有事,恨不得立即飞回 去。但家离得远,加之工作上一大摊子事,让 人左右为难,留下了终生无法弥补的缺失和 遗憾。"说起父母去世,王建文内心无法名 状。现在,遇到下属请假,王建文会说:"工作 如同种庄稼,收麦的时候,能请假吗?除非 婚丧嫁娶。工作不忙时,可以随时请假。"这 样一来,下属休假也会排开时间,做到工作、 休假两不误。"现在条件好多了,综采队实行 四班三运转,每周总有一个班在集中休假。" 随着社会的进步, 陕煤北移人最初遇到的很 多问题,已经逐渐得到解决,广大干部职工 共建共享了企业高质量发展成果。



高质量发展就是初心和使命

"作为陕煤北移战略的开篇和标志,柠 条塔矿业公司已经建成全国领先的特大型 现代化矿井, 陕煤北移人不辱使命、不负重 托。"煤炭企业高质量发展是新时代的命题, 这是王建文等一大批陕煤北移人的初心和 使命。"柠条塔矿业公司实体规模巨大,多煤 层同采、多采高并存,生产系统复杂多变。随 之面临的问题、风险常常会产生叠加效应,不 利于管理。但解决了关键问题后,矿井生产布 局的回旋余地大,生产系统弹性量也大。"王建 文对柠条塔矿业公司充满了感情,如同看着自 己的孩子,一天天茁壮成长。"陕煤北移人集中 体现了以'艰苦奋斗的创业精神、争创一流的 敬业精神、敢为人先的创新精神、团结进取的 协作精神'为主要内容的'北移精神',为陕 煤集团高质量发展提供了强劲的思想动 力。"陕煤集团党委书记、董事长杨照乾说。 初心和使命,是中华民族伟大复兴的精神力 量,也是一个国有大型煤炭企业高质量发展 的内生动力。内生动力从何而来?"初心就 是情怀,使命就是担当。"王建文用一言一 行,让人们看到了陕煤北移人坚守初心、逐梦 人生的奋斗历程。 (梅方义 黄伟)