

政策落实成效凸显 减负做优任重道远

——上半年陕西民营经济发展状况调查报告解读

经济观察

本报讯(记者 鲜康)日前,陕西省统计局开展民营经济发展状况快速调查,在全省 107 个(县)区范围内,按照随机抽样原则,共抽取 778 家民营企业,详细了解企业基本情况、政策落实情况、负担与成本情况、融资情况、转型升级情况、权益保护情况、政商关系情况等。13 日,省统计局发布调查结果,调查结果显示:政策落实成效明显,企业转型升级意愿普遍较强,但资金不足、负担成本较高、融资难融资贵和技术创新能力弱等问题亟待解决。

政策给企业带来的“利”

调查显示,90.6%的企业知晓政府部

门出台的一系列促进民营经济发展的政策,惠企政策覆盖面广,政策知晓率较高,给企业带来“真实惠”。

减税降费举措成效明显,企业获得减税“红利”,有效缓解经营压力。调查显示,61.4%的企业认为总体税负较重但可以接受,缓解了经营压力,对未来发展信心更足。

法制环境优化,企业效益得到充分保障,维权过程较为顺利,“三角债”“多角债”现象减少,被政府部门或国有企业拖欠账款或物资的情况较少且正在清理。

企业现实发展中的“忧”

增值税税率虽有调整,但是降税效果不佳,企业认可度仍较低。同时,融资方式、担保方式单一,限制了企业融资渠道。各级政府对民营企业创新驱动转型升级予以大力支持,且出台了优惠政策和具体措施,也收到了一定成效。但由于民营企业,特别是中小民营企业综合实力

较弱、抗风险能力较差、信用评级机制不完善、有效抵押物不足,很难得到国有金融机构较低利率的贷款。原材料价格成本上涨、环保成本加大、财务成本上涨和企业利润逐渐减少等问题普遍存在。

民营企业自身规模小、待遇低、人员流动性大和招人难,导致管理成本、营销成本不断上升是目前面临的最突出问题。受企业规模有限、资金短缺、人才匮乏、薪酬较低留不住人才等原因影响,民营企业产品创新能力仍然较弱,成为制约民营企业发展的重要瓶颈。

良好的政商关系是推动经济发展的基础。调查显示,55.3%的企业认为缺少良好政商交流的途径和渠道,营商环境仍需优化,政商关系影响企业发展。

企业对未来规划的“盼”

民营企业解决发展难题,需全面执行各项减税降费政策,减轻企业负担,继续深

化“放管服”改革,提高政府服务水平,简化办事程序,建立起更简单、更纯粹、更阳光、更健康的“亲”“清”新型政商关系,让营商环境更有温度。

虽然政策中有减负降税的具体措施,但对于处在转型升级和创新发展关键期的企业来说尤为重要,企业希望政府在降低税费、减免税收方面,继续加大财政资金补贴力度。

贷款难和难贷款一直是困扰民营企业发展的瓶颈,制约民营经济发展的主要难题。民营企业进入资本市场,需政府协调、金融机构服务,形成以资本市场为纽带的金融支持体系;降低民营企业的融资门槛,加大精准支持力度,简化申请审批程序,提供良好的金融环境。

政府部门要发挥积极作用,引导企业与高等院校、科研院所合作,加强科研成果转化率,建立多种形式、长期稳定的合作关系,互补互利,形成双赢的局面。

西北农林科技大学老教授团队助力商南县产业脱贫

脱贫攻坚 奋力争先

本报讯(代绪刚)近日,西北农林科技大学老年科学技术工作者协会老教授团队应邀深入商洛市商南县赵川镇、清油河镇的 13 个村,为 604 户贫困户进行了产业扶贫技术培训。

去年以来,商南县农科教中心与西北农林科技大学老年科学技术工作者协会签订合作协议,邀请老科协教授深入商南开展农业技术服务培训。在培训的过程中,教授们很注重群众的接受能力,将专业的术语转化成通俗的语言来讲,授课内容通俗易懂、很接地气,深受农民朋友的欢迎。在课堂集中培

训的同时,还实地了解产业发展情况,细致讲解核桃板栗科学管理、中药材种植和中蜂养殖知识。

老科协的专家教授们年龄都在 50 至 70 岁左右,他们白发苍苍、老当益壮,热爱“三农”事业的激情不减。由于正值夏季汛期,在赵川镇老府湾村培训时,突降暴雨、河水暴涨,并且沿路出现滚石跨方,老教授们只能绕路搬石才得以返回。从杨凌来到商南,往返近千里路程,在时而烈日炎炎时而暴风骤雨的天气里,老专家们热情、耐心地为群众答疑解惑、指点迷津,不仅为商南县贫困群众带来了农业技术支持,同时也带来了宝贵的精神“食粮”。



虽然已经立秋但骄阳依然火热,8月14日,省建设工程组织人员到中国建筑西安地铁十四号线体育中心站项目,为一线工人送去工会的关怀和防暑降温品。

据了解,该项目将在地下贯穿渭河 400 多米河道,为目前西安地铁地下贯穿渭河最长标段。同时也是

中国建筑在西北地铁建设市场的首个大标段、综合性施工总承包项目。 本报记者 刘强 摄

高温·关爱职工送清凉

陕西电力作家协会成立

本报讯(马鹰 杜文娟)近日,陕西电力作家协会成立大会在西安召开。陕西省电力行业协会有关领导、陕西电力作家协会筹备组成员、部分会员代表近三十人参加成立大会。

杨敬当选首届陕西电力作家协会主席,杜文娟、张智锋、毛一岚、王晓平当选副主席,刘紫剑、林权宏、冀卫军等 20 名会员代表当选理事,152 名会员覆盖所有在陕电

力行业。

陕西电力作家协会的成立是广大电力文学爱好者的一件大事,是陕西省电力行业精神文明建设的一次重要实践,是“文学陕军”的又一支队伍,接受中国电力作家协会和陕西作家协会指导。协会宗旨是凝聚文学力量,繁荣电力文化,坚持文学服务电力、服务社会,促进电力企业文化建设,为陕西电力改革与发展做好舆论宣传。



8月10日,大荔县 25 家农民专业合作社的 50 多种农副产品在“大荔‘枣’想约你”农特产品(北京)全球推介会上亮相,受到客商的青睐,订购农特产品 3 万吨。李世居 摄

“挂职工会干部到企业后为工会工作提供了专业性指导和切实帮助,增进了非公企业与工会组织的良好感情,更让企业职工享受到了工会‘娘家人’的服务。”西安四腾环境科技有限公司党委书记白浩强说。

8 月 8 日,西安市组织全体挂职工会干部和挂职企业代表走进中航富士达科技股份有限公司,开展以“不忘初心、牢记使命,走基层、学经验、谈心得、促发展”为主题的挂职工会半年总结暨挂职工会现场推进会,会上通报了百名工会干部挂职百家非公所有制经济组织和社会组织工会副主席的工作开展情况。

自 2018 年 12 月 7 日,挂职工会副主席工作部署大会召开后,各单位迅速建立健全领导机构,制定完善工作方案,在西安市委组织部、市委统战部、市总工会、市工商联《关于印发<关于选派工会干部到非公所有制经济组织和社会组织挂职副主席(工会工作专员)的实施办法>的通知》基础上,各单位结合工作实际,研究制定具体的实施细则,为高标准做好这项工作奠定基础。

精心中抽精兵强将 确保“人员到位”

全市挂职工会干部工作的时间安排是自 2019 年 1 月起至 12 月底。西安市各级工会从所属镇街工会中精心抽调了专职工会副主席或工会专干担任挂职干部。共选派挂职工会干部 100 名,其中各区、县总工会共派出 68 人,各会外产业和驻会产业工会派出 12 人,各开发区工会共派出 13 人,市总工会机关共派出 7 人。共计安排挂职单位 100 家。

树起新的工会工作品牌

——西安市百名工会干部基层挂职工作成效综述

充分发挥挂职干部作用 确保“工作到位”

挂职工会干部坚持问题导向,围绕工会组织服务经济社会发展、加强工会干部能力和作风建设、加强非公企业厂务公开民主管理建设,提高职工对工会组织的满意度等问题,深入调查研究,广泛征求职工群众意见,总结基层创新的新鲜经验,寻找破解工会工作难题的良策。

挂职工会干部要用心调查研究,诚心谈心谈话,专心采写工作日志,耐心讲解政策,虚心征求意见。直接走进生产一线,把职工内心的真实想法摸出来,根据职工的实际需求,实实在在地解决一批难题,认真梳理职工反映的意见和建议,确保事事有回音,件件有结果。通过用心用情的有效工作,把工会组织的温暖和关怀传递到企业和职工中去。

挂职工会干部坚持党委领导、行政支持、工会运作、职工参与、社会协同的工作格局,不断扩大对新领域、新阶层和小微企业的有效覆盖,努力把包括新业态就业人员、农民工、劳务派遣工、灵活就业人员在内的广大职工最大限度地组织到工会中来,让工会组织

不但要建起来,更要转起来、活起来。

强化考核管理制度 确保“督察到位”

做好挂职工作,一方面要靠挂职干部的真抓实干,另一方面是对挂职干部的考核管理和服务保障。挂职工会副主席原则上每月到挂职单位工作不少于 8 次,实行“四五”工作制,即每周四、周五到挂职企业工作,也可根据挂职单位工作需要,经派出单位与挂职单位协商调整每周具体工作时间,其余时间在派出单位正常工作。

雁塔区总工会指派专人每周对挂职干部的出勤情况和工作日志例行检查,及时协调、解决挂职干部在实际工作中遇到的困难和问题。莲湖区总工会在对挂职干部进行半年考核后,对排名后三位的挂职干部进行批评教育,并要求针对存在的问题提出整改措施。其他单位也都按照有关工作要求,加强对挂职干部日常工作的监督指导,提高了挂职干部工作的主动性。

扎实开展工会主责主业工作 确保“效果到位”

挂职工会干部进入企业后,广泛开展政

家政服务员“良方”为何遇“冷”?

从本月起,上海部分家政企业试推“员工制”模式,家政企业成为雇主与家政员之间的“桥梁”,收入通过银行等第三方平台规范化发放,受到行业关注,但同时也引发了家政员社保缴纳难题。

目前大部分家政企业都是中介模式,即家政人员并非企业员工,只是通过企业介绍给雇主,企业从中收取中介服务费。家政员和家政公司之间的关系非常松散。一些从业人员的服务技能和道德素质较差,服务质量不高,引发了不少纠纷。因此用员工制取代中介制,一直被认为是解决家政业问题的良方。

家政企业员工制既有政府支持,又对规范行业发展有利,还有现实需求,按理说,应该在市场上很受欢迎。可是,推行起来却频频遇“冷”。究其原因,除了上海家政企业面临的社保缴纳难题之外,在其他地方也存在雇主和家政员均不愿意的情况。因为不少家庭只需要简单钟点服务,不愿意为此支付更高成本,而有的家政员也宁可不做社保而要多拿现钱。

这并不是说家政服务员工作方向不对。中介制实行多年,虽问题多多但存在市场惯性,而员工制初来乍到,短期出现“水土不服”属于正常现象。有必要针对现存的问题,广泛收集各方意见,来进一步进行市场规范和制度完善,找出三方共赢的解决方案。

比如,为家政员缴纳社保,是行业规范的重要一步,可这笔费用由谁来出?这也是目前行业争议的焦点。由雇主支付,会增加不少成本。而家政业向来属于微利行业,家政员数量庞大,企业也难负荷。那么,成本的问题不妨一分为二来看。一方面,对于北上广深等大城市里收入较高的年轻人来说,其对家政服务的专业化和精细化要求更高,对服务优质优价也更能接受。目前,政策也是鼓励在大多以上城市先行推行员工制,循序渐进,再逐步推广到其他城市。另一方面,政策也鼓励各方降低成本。在最新出台的“家政 36 条”中明确提到了要加大社保补贴力度,利用城市现有设施改造作为员工制家政服务人员集体宿舍等措施。其实,这也是帮助企业降成本、促发展之举。随着政策在各地的进一步实施落地,相信家政服务业会迎来提质扩容的新阶段,也能更好地满足人们对美好生活的需求。(谭敏)

企业快讯

陕西航建宝鸡公司二十载牢记使命建精品

本报讯(王雄文)近日,陕西航建宝鸡公司创建 20 周年。该公司先后承建了 50 多个工程项目,建筑面积达 150 万平方米,为宝鸡城市发展作出了重要贡献。

陕西航建宝鸡公司将信息化融入工程建设的全过程,现场质量采用二维码标识,手机一扫,施工班组、技术指标、质量要求、责任人等信息一目了然。还有施工现场塔吊传感防撞系统、人脸识别系统,在多方面安装摄像头,施工区、材料区、作业面、加工棚等各个角落都能得到管控。

该公司以创造优质建筑产品为使命,不断向前发展并突破。他们先后创建陕西省优质工程“长安杯”11 项,荣获全国“工程建设优秀质量管理小组”称号,成为宝鸡建筑施工行业的排头兵。



8月12日,在建厂 65 周年暨新中国成立 70 周年之际,大唐延安热电厂上演了一场别开生面的“快闪”活动,全厂近两百名职工自发参与其中,用歌声表达对祖国的无限热爱和对企业的深情祝福。汪筱楠 摄

治理论宣传,教育引导广大职工群众听党话、跟党走。共开展各类宣传教育活动 179 场(次),专题讲座 173 场(次),使广大职工进一步增强了对政治意识。

扎实打牢基层组织基础,提高了基层工会规范化建设水平。截至 7 月底,未建会的 15 家非公经济组织(社会组织)中已有 13 家完成建会工作,占比 87%,另 2 家正在筹备建会中。同时,另有 2 家在子公司已建会的基础上,在挂职干部的推动下建立了集团公司工会,进一步健全了基层工会组织体系。

着力提高维权帮扶水平,努力提升职工幸福福感。各挂职干部所在企业相继召开职代会 98 次,开展各类扶贫帮困送温暖活动 242 人(次),组织职工心理咨询讲座 6 场,协调部分企业建立、完善了职工书屋、母婴关爱室等硬件场所,为进一步构建企业——职工命运共同体奠定了基础。

大力弘扬劳模工匠精神,推动技能竞赛持续深入开展。半年来,各挂职单位共开展形式多样的劳动技能竞赛 109 场(次)。西电工会挂职干部还利用资源优势,帮助陕工会企业联系西开电气两位全国劳模和陕西省劳模前往挂职企业举行劳模精神宣讲会,达到很好的示范引领效果。广泛开展了以创建“工人先锋号”为载体,以岗位建功为重点,以安全生产、提高效率、提升质量、创新技术、节能减排和治污减霾等为内容的班组竞赛活动,为企业创新发展提供了动力,为人才成长搭建了平台。

实习记者 牟影影