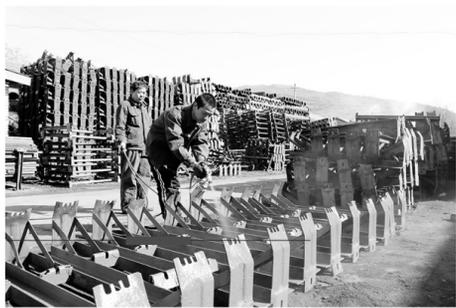


铜川矿业陈家山矿

打好“治亏创效”攻坚战



近年来,铜川矿业公司陈家山矿把“治亏创效”作为矿井攻坚战、持久战,以节支降耗、回收利用、技术创新为核心,全矿上下铆足干劲释放矿井“治亏创效”活力。

节支+降耗 有“资本”

该矿把“省下来就是挣来的”理念贯

穿于工作生活全过程,采取有效途径,狠抓内部挖潜,广泛开展治亏降本增效活动,努力提高工效时效。同时要求干部职工积极行动起来,节约用水、用电、用材,特别是杜绝“长流水、长明灯”;工作期间办公室内在光照条件下,不得开启照明设备,做到“人走灯灭、人走关机”;生活、办公用品和生产设备

备狠抓采购成本管理,严格降低易耗品发放和材料使用费。

对材料的计划审批、入库、回收复用等环节,严格进行量化考核,将材料费用成本层层分解到各区队,实行材料定额管理,落实到人。同时建立完善材料领用、发放、使用等过程监控及监督管理制度,让职工养成节约习惯。

回收+复用 有“钱途”

该矿积极构建成本管理新模式,在材料回收复用上做文章。加大闲置积压物资管理力度,最大限度做到物尽其用。实施设备自修,减少外委,提高设备工时利用率;严格公务用车审批管理制度,采取“一车多用、一车多效”等措施节约费用,节假日一律封存;加强对井下废旧锚杆、锚索、垫片等材料回收管理,对废旧材料按照工艺标准、质量要求进行翻新加工,以降低成本、挖潜增效。

同时,创新物资管理模式,率先推行井口物资超市,实施所有物资代储代销,采用井下常用库存品种“目录式”管理,设置物资最低安全储备,建立补货机制,为井下生产提供全天即时发料、配料服务,实现物资“零”库存管理。

技术+创新 有“未来”

“创新人人可为,创效事事可做,只

要我们要善于发现善于总结,哪怕是修复一个旧螺栓,也能节约一分钱,也能为企业治亏创效尽份力。”综采队队长何万明说。近年来,该队根据各岗位工作实际,分别制定了创新创效目标,引导员工立足岗位搞创效,点滴节约积成本。

为推动技术创新良性发展,健全完善奖励机制,该矿制定了“五小”成果管理等办法,通过开展职工“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”“技术练兵、技能比武、技术交流、岗位成才”竞赛活动,提高了职工的创新意识。“金点子”层出不穷,为矿井创新发展提供了不竭动力。

据了解,该矿职工自制加工出液柱支柱拆装机、胶带机自制张紧力保护装置、采煤机电缆保护装置,既解决了矿井生产难题,又使矿井废旧材料得以重复利用,有力地推动了“科技兴矿”战略深入实施,促进了矿井科学发展。(崇娜)

企业蓝讯

陕化公司 积极推动NOSA安健环管理体系建设

本报讯 8月5日至8日,陕化公司以企业“事故调查”为主题,积极推动NOSA安健环管理体系建设与培训,旨在使安全管理人员掌握“事故调查”方式方法和应急处置能力。

据悉,“事故调查”分为收集证据、整理证据、重建时间事件链、事件因果分

析,找出关键因素、根源分析、起草调查结论及整改建议、提交事故调查报告、跟踪整改进展等九个步骤。每一起事故都有九个关键原因、间接原因和系统原因。

通过培训,使NOSA安健环管理体系与现有检查体系有机融合,形成闭环管理,从而构建牢固的本质安全型企业。(刘艳)

建设路桥分公司 彬长文家坡矿彬湫公路大修完工

本报讯 8月9日,伴随着摊铺机轰鸣声的终止,由建设路桥分公司承建的陕西彬长文家坡矿彬湫公路小章至鹳水桥段大修工程顺利完工。改造后的彬湫公路平坦宽阔,极大提升了道路安全通行能力。

据悉,该项工程为三级公路,全长10公里,包含涵洞4道,总造价为2244.09万元,工期60天。

该项目部在施工过程中,克服时间紧、任务重、资金紧张、车流量较大等困难,采用左右道交替施工方式,充分利用既有道路引入便道,形成完善的道路运输系统,为缩短施工时间提供了保证。同时,该项目部不断优化施工方案,合理安排施工进度,周密制定施工计划、科学调度人员、设备和材料运转,进一步提高施工管理效率,确保了工程施工按节点顺利完成。(吴永利)

中,克服时间紧、任务重、资金紧张、车流量较大等困难,采用左右道交替施工方式,充分利用既有道路引入便道,形成完善的道路运输系统,为缩短施工时间提供了保证。同时,该项目部不断优化施工方案,合理安排施工进度,周密制定施工计划、科学调度人员、设备和材料运转,进一步提高施工管理效率,确保了工程施工按节点顺利完成。(吴永利)

黄陵矿业双龙煤业 全方位狠抓煤质管理

本报讯 今年以来,黄陵矿业双龙煤业牢固树立“抓煤质就是抓效益”理念,不断强化“煤质标准化”全过程管控,狠抓煤质管理薄弱点、薄弱环节质量控制,严格落实现场全过程控制。

据悉,该矿针对煤炭质量不稳定实际,不断加强煤质源头治理、运输提升和现场筛选管理,认真抓好生产源头工作面设计、优化巷道支护等环节,严格执行分装

分运制度,科学上报煤质计划指标,制定合理回采方案,杜绝在生产、运输等过程中混入杂质。同时明确安检员对现场安全和煤质负责,杜绝矸石等混入运输系统。鼓励职工创新提升煤质新方法,提高煤质“含金量”。

日前,该矿煤质已经突破5600大卡/千克,平均售价提升了25元/吨,为矿井的效益提升打下了坚实基础。(彭兴仓)

运销黄陵分公司 做好增值税发票管理系统升级工作

本报讯 日前,运销黄陵分公司财务部接省税务局将对增值税发票管理系统进行升级通知后,积极与主管税务机关和分公司销售部门沟通,做好相关工作,确保增值税发票相关业务顺利开展,保障了公司正常运行。

首先,该分公司财务部明确暂停办理业务的范围,及时告知销售部门,发票类暂停办理具体事项,并结合公司正常经营需要提前申领足额发票,以确保在系统

升级停办业务期间销售部门能够正常结算并开具增值税发票。

其次,妥善安排业务办理时间,及时避免系统升级对办理涉税业务带来的影响,并按时联网登录税控开票系统,保持互联网在线状态。

第三,积极参加业务培训,参加了主管税务机关组织缴纳的纳税人集中培训,以熟练掌握系统相关操作,为今后的业务处理打下坚实基础。(高娟)

“不忘初心、牢记使命”主题教育

陕北矿业韩家湾煤炭公司“不忘初心、牢记使命”打造本质安全型矿井,奋力奔跑在高质量发展之路,争创全煤系统同规模高端一流企业,建设和谐文明矿区,不断提高职工幸福指数。

截至7月底,该公司安全生产周期突破3719天,顺利通过国家一级安全生产标准化煤矿验收,并被命名为全国煤炭工业“特级”安全高效矿井,荣登2018年中国煤矿企业科学产能百强榜第46位……“初心”转化为“航行”

多年来,该公司秉持100-1=0安全管理理念,通过一个体系、两个模式、四种途径、八个提升构建“1248”全方位安全生产标准化体系,实施“安全互检、双向考核”和“2+X”安全双重管理模式,创新开展树立“安全模范先锋”“四员两长”“三员一星”同上讲台、“1+5”隐患排查等“X”个安全自选动作,形成特色鲜明的安全管理模式。

同时,紧盯安全“一痛四难”,建立永续的安全管控长效机制,依据“三位一体”安全生产信息化系统,形成“一图一库两清单”,通过大数据分析精准判定环境类、管理类、行为类“对症下药”。并把“绿色+全要素生产率”贯穿于安全环保全过程,编制《矿山地质环境保护与生态修复方案》,积极推进立体生态修复治理。

“使命”转化为“动力” 该公司以培养“高、精、尖”技术人才、打造优秀专业技术队伍为目标,建立“337”人才培养模式,以定向培养、轮岗交流、选聘工匠等方式,多路径、多维度培养“一专多能”高素质人才,激发创新动能。建立“党政工团”四位一体支撑,劳模骨干示范“全员”双创”大

初心不改 笃行高质量发展之路

格局。上半年完成创新项目104项,其中8项优秀创新成果取得国家级专利认证。

秉持高标准、严要求、抓细节、促安全的工作理念,大力推进“三型四化”建设,积极推广应用“110工法”、巡巷机器人等,不断提升自动化水平。“在生产过程中出现底刀装煤不净,机头机尾三角区回刀装煤效果差问题,公司通过研究论证,采用截齿分布密度小的球形滚筒,减小支架推溜阻力,减轻了液压系统负荷,大大提高块煤率。”该公司机电部业务主管马强介绍道。

“担当”转化为“活力” 该公司坚持创新引领、深度激活,放大智慧党建功能,各级党组织及党员主动融入中心工作,为企业渡难关、推动高质量发展提供强有力思想保证和智力支持。

“我们时刻不忘党员身份,把职工带好,把工作任务完成好,不断提升全要素生产率,推动企业高质量发展。”综采队党支部书记刘勇说。

2018年综采工作面监测到液压支架反复出现压力不稳现象。面对紧急隐患,该公司立即组织工程技术人员和经验丰富一线职工进行技术攻关,领导干部紧盯每个环节,直至恢复正常安全生产。同时,该公司投入专项资金,结合争创省级文明单位,大力实施“魅力矿山”建设,打造集休闲、娱乐、教育为一体的康乐文化广场。

如今,生活区、工业区道路两旁,绿树成荫;公园广场,雕塑景观,亭台小榭,花团锦簇;职工书屋、运动场等文化娱乐设施俱全,工业废水和生活污水循环利用,实现人与自然的和谐相处,彰显国企担当。(吴莎)



建设集团机电安装公司

“大会战”彰显实干本色

近日,从建设集团机电安装公司神府项目部传来喜讯,7天更换5800米输送带!工程安全高效完工,并顺利通过试运转,“大会战”彰显“实干本色”。

运筹帷幄 打赢组织保障“第一仗”

“7月4日开始硫化胶带头,3天硫化4个头。为赶工期,有时候甚至2天3个头,20天内地面完成27个硫化头。7月25日,顺利通过业主硫化验收。”该项目负责人高航介绍道。

“红柳林矿主井一部胶带机长度2800米,带宽1800毫米,斜巷长度为670米,坡度为12°,胶带总长5800米。此次施工,主要是拆除旧带,更换新带。为不影响业主煤炭生产,缩短硫化工期,我们将施工主战场转移到地面,重点做好硫化皮带头、焊接中间架、搭建平台等前期各项准备工作,最终将在井下施工时间压缩为7天。”现场负责人补充道。

奋力鏖战 攻克胶带更换“技术关”

“采用‘旧带背新带,以新带旧,结合新带,回收旧带’的方法,既节约时间,提高效率,还大大降低了劳动强度。我们7天时间内,为业主交上一份满意答卷,得到业主的高度评价。”参与该项施工的技术大拿自豪地对笔者介绍道。

“旧带背新带,以新带旧,结合新带,回收旧带”的方法,是该公司汲取以往施工经验,为防范斜井展带中出现皮带跑偏现象,大胆采用的胶带更换方法。同时,配以“在新带与旧带搭接处,加工3套张紧装置;在机尾将旧带截成数

勇毅笃行 彰显陕煤建设者“实干本色”

7月27日,开始更换输送带;8月2日,5800米输送带更换完成。施工中,参建的神府项目部全体干部职工给力付出,他们从白天到黑夜,甚至几天都坚守现场,奔着“为企业铸造精品”的使命,以现场为“家”,连续奋战作业。该公司领导层召开专题会议安排,现场指导施工方案,全程跟踪指导,在地面、深入井下指导和解决施工难题,彰显了陕煤建设者“实干本色”。

一家人,一条心,一起来。该公司干部职工发扬陕煤建设者“敬业、团结、拼搏、实干”的风采,从前期准备到皮带展放,不惧困难,齐心协力,勇毅笃行。(范亚文)

(上接一版)

引领行业技术革命的“梦之队”

穿上西装打着领带,坐在综合调度指挥中心电子大屏前,按一下一键启动,位于百米井下的采煤机便运转起来。

陕煤集团黄陵矿业公司“智能化无人开采项目”是曲志欣团队在1001综采工作面完成的较薄煤层国产综采智能化成套装备工业试验,在国内率先实现地面远程操控采煤常态化,为提升煤矿技术装备水平和煤矿行业形象揭开了新页。

2017年6月以全国劳动模范曲志欣命名的“曲志欣劳模工作室”成立。全国劳动模范曲志欣、全国能源化学地质系统“大国工匠”符大利、全国煤炭行业技能大师王军明、薛新敏、张志、褚建勇……曲志欣工作室可以说是陕煤引领煤炭技术革命的一支闪亮的“梦之队”。“陕煤集团工会相关人员介绍。2018年来,该工作室完成全员创新成果256项、申报专利28项,撰写科技论文55篇,解决生产难题完成创新成果160项,其中2项成果荣获中国煤炭工业协会三等奖,国家专利局受理专利项目14项,累计为矿井节约生产成本865万元,助力黄陵矿业荣获全国煤炭工业先进集体、中国煤炭科学研究院“百强矿井”等荣誉。

从较薄煤层智能化调试运行过程中解决各类故障难题66个、取得创新成果12项,获得专利8项,其中发明专利1项,实用新型专

利2项。在中厚煤层智能化无人工作面完成了“一键启停随动视频安全确认”系统研究与应用等35类故障难题,14项创新成果……工作室的创新越来越多,填补了行业高端技术的诸多空白领域。

“把劳模和技能人才凝聚起来解决制约矿井安全生产、影响效率效益的难题是劳模创新工作室的宗旨。”一号煤矿负责人认为,劳模创新工作室瞄准制约瓶颈,抓住亟待解决的难题,在企业降本增效、技术创新、本质安全攻坚战中,为企业创造了可观的经济效益。

为更好发挥这些高技能人才的作用,黄陵矿业积极搭建多层次创新平台,增强协同创新合力。曲志欣工作室下设劳动模范、技能大师、创新创效三个二级工作室,定期组织开展各种科技创新、理论研讨、技术交流等活动。同时,努力实现劳模创新工作室管理体系与科技创新体系、职工教育培训体系的深度融合、相互促进和共同发展。

资源吸引的“磁石机”

3D打印机、VR系统、PLC变频控制、电工基础实训实验室、钳工课题实操平台……在陕北矿业柠条塔郭秦岭劳模工作室,这些现代化的设备是工作室的标配。对于有着铜川矿业公司采掘一线十年经验,对综掘、综采设备、大型现代化设备样样精通的郭秦岭来说,他的工作室的目标是:围绕安全生产培养一批解决现代设备“疑难杂症”,能独当一

面的“临床医生”。

他的工作室主导参与科研攻关、群众性经济技术创新76项。其中,9项成果获得国家实用新型专利7项。12项创新成果获得陕北矿业以上表彰奖励,节约材料费及维修费用1470余万元。最令他自豪的是,国内首创“井下管道安装、拆卸液压遥控机”,解决了井下空间小、安装悬空管道起吊无处悬挂,人员劳动强度大、工效低、安全系数小等多个难题。

在陕北地区采掘设备维修的大型企业——神南产业公司,技能大师(劳模创新)工作室则是该公司在市场开拓中立足技术创新的一个缩影,更折射出陕煤集团科技创新整体的跃升。

“无论与其他煤炭生产企业横向比较,还是从煤炭行业的发展历程纵向比较,陕北矿业当前的技术创新条件已走在前列,在行业内创出更多全国甚至世界领先的科技创新成果是必然趋势。”曾在神南神东煤炭集团工作,2011年6月至今在陕煤集团神南产业公司的冯敏,这个神南产业公司“煤炭医院”的专家,以他名字命名的工作室,可谓战绩彪炳:改进并编制了引进美国久益12CM连采机及6LS05采煤机电气系统的组装工艺及大修标准,为大修基础工作填补了空白;对引进美国久益采煤机、连采机及梭车的电气系统进行改造,每年可节约大修资金近千万元,为实现进口设备的自主维修作出贡献;组织编写了18类采掘设备291个质量控制标准,填补了空



近日,陕北矿业涌鑫公司举办“激扬夏日·相伴成长”职工亲子活动。

活动中“宝宝争夺战”“仰卧运球”等一系列趣味游戏激情上演,孩子们喜笑颜开,家长们“返老还童”,大手拉小手,度过了幸福温

馨的时光。

此次活动形式多样,内容丰富,有力地促进了职工和孩子的亲子关系,增加了职工对企业的认同感和归属感,为企业打造职工主人翁意识注入强劲内生动力。高晓邦 李杰 摄

体系完备的双创平台。

同时,为激发全员转型创效动力,陕北矿业完善众创孵化平台,注册成立“神南煤炭科技孵化公司”,将内创与科研院所生产厂家、煤矿需求联动,集中社会创新力,打通了创新成果转化通道。积极搭建互联网平台,建成全国第一个煤矿生产综合服务互联网平台,联结上游科研院所、装备厂家、下游煤矿,集成产业链供需力,打通了将成果转变为商品的通道。落实创新考评激励机制,以实用性、推广性和创造价值,将创客项目分为5个等级奖励,在工资总额中拨出资金,用于对项目奖励激励。

工作室运行机制不断完善健全,从高技能人才领跑、工作室主动探索、全员创新……陕北矿业打通了技术链、创新链、价值链。人才链,带来的不仅仅是企业效益提升,更是无法估量的人才、资源磁石机效应,形成了陕北矿业再造”的第二增长极。

眼下,陕煤集团技能大师(劳模创新)工作室正向着更高的目标出发,不断在关键技术创新领域探索突破,形成一批有影响、可借鉴的创建经验,加速聚集技能人才力量,加快提升创新驱动价值,为创新引领高质量发展,把陕煤打造成具有世界影响力的清洁能源供应商,新材料和高端制造服务商,实现具有国际影响力的世界一流企业目标打下坚实基础。(梅方义 汪琳)