

陕煤集团主题教育为高质量发展出实招

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育以来，陕煤集团以高度的政治站位和自觉，认真领会、从严贯彻，把“守初心、担使命、找差距、抓落实”转化为引领产业转型升级的坚定信心和推动新时代陕煤高质量发展的不竭动力。

在调研检视问题期间，陕煤集团领导班子以习近平新时代中国特色社会主义思想为理论武器，用五大发展理念检视现状、剖析问题。他们清醒地认识到，制约陕煤高质量发展的瓶颈依然存在，企业“大而不强”、产业“聚而不力”，是高质量发展的两大软肋。经验依赖、路径依赖、资源依赖和价格依赖，成为高质量发展的四大束缚。为此，按照创新、协调、绿色、开放、共享五大新发展理念的引领，结合高质量发展的内在要求和陕煤发展现状、战略布局，经过调查研究，陕煤确立了“十四五”期间高质量发展的“16555”关键指标体系，即以10万产业工人，6000亿元的资产，支撑5000亿元销售收入和5000亿元A股市值，实现500亿元利润，成为具有世界影响力的

清洁能源供应商，成为新材料与高端制造服务商，更加接近具有国际竞争力的世界一流企业目标。

坚持“质量第一、效益优先”

陕煤集团一是向改革要效益，按照“国有资本投资公司”的改革方向，坚定不移地释放体制机制活力，年内彻底清理5级以下企业，对经营不善的亏损企业在两年实现扭亏为盈，剩余扭亏无望的企业实现市场出清，对连续三年亏损、短期扭亏无望、持续“吸血”的僵尸企业两年内完成处置。二是向调结构要效益，做优增量，激活存量，做精做优煤炭产业，发展壮大以煤为基的煤化、炼钢、煤电等产业集群，培育发展新兴产业，推进产业层次向高端集聚，产业领域向战略新兴产业拓展，产业维度稳意向国际延伸，积极培育多极协调的产业布局。三是向数字化要效益，着力搭建一个以数字化矿山为

基础的产业生态服务系统，完成化工、钢铁等产业各个业务的管理、交易、金融服务的在线化，用3到5年时间，完成集团整体的数字化改造，使陕煤成为产业互联网生态建设的重要构建者。四是向产融结合要效益，发挥以煤为基的产业经营支撑作用和资本运营乘数效应，把投资股权、搞活产权和资本运作及资产证券化作为重点方向。

坚持新发展理念，走创新驱动、人才兴企路子

陕煤集团清醒地认识到，企业发展要突破瓶颈，必须坚持新发展理念，通过创新培育发展新动力、打造新的经济增长极。近三年来，陕煤共实施重点科研项目599项，完成科技投入162亿元，在行业前沿技术应用和在高精尖领域取得了一定的成效，新材料、新能源等一些自有技术已经开始迈向产业化，为企业发展积蓄了源源不断的原动力。截至目前，陕煤科技创新已累计获得省

部级奖项144项，获权专利2118件，科技创新对销售收入的贡献率逐年提高，有力地推动了企业发展。未来，陕煤还将不断吸纳集成现代科技，改造提升传统产业，优化科技创新生态，通过科技创新和科技成果的推广，大力促进新产品、新技术、新工艺的示范应用，促进煤炭、化工、钢铁、装备制造等传统产业转型升级发展，走出一条创新驱动的路子。通过“高规格吸纳领军人才、高标准培养管理人员、高素质培训劳动大军”，走出一条“高端领军人才+劳动者素质全面提高”的人才兴企路子。

走环境和产业可持续发展的质量发展之路

针对当前发展中的各种短板，陕煤集团认识到今后的发展要坚持环境和产业的可持续发展。一是要坚持绿色发展发展的环境可持续发展，加快推广先进煤炭生产技术，转化利用要实现清洁高效低碳化，环境保护要

实现生态治理系统化，从仅重视生产阶段问题，转变为重视矿山全生命周期出现的所有问题，从生态环境扰动破坏后修复治理，转变为从源头控制与修复治理齐头并进。二是坚持转型战略指导下的产业可持续发展。面向内部挖掘潜力，提高煤炭的相关产品的附加值，降低设备制造领域能源消耗率，促进机械设备向着智能化方向发展。面向外部寻找新动力，依托新一轮工业革命机遇，运用大数据、信息技术等手段改造提升传统产业，实现全产业链的智能化发展，形成从采掘业的点到服务业的网的闭环生态。面向未来布局新兴产业，遵循“以煤为基，能材并进，技融双驱，蜕变转型”的战略指引，通过加快实体经济、科技创新、现代金融和人力资源四者协同发展，进入并引领战略性新兴产业。

新的目标激励陕煤人不忘初心、牢记使命，进一步把习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量，转化为推动新时代陕煤高质量发展的不竭动力，以新理念引领高质量发展，努力建设具有世界竞争力的一流企业。（梅方义 梁新星）

陕煤物资集团：“谋学悟走”推动主题教育“严细新实”

为确保“不忘初心、牢记使命”主题教育取得扎扎实实的成效，陕煤物资集团牢牢把握“守初心、担使命、找差距、抓落实”总要求，高起点筹划、高标准定位、高质量落实，统筹推进学习教育、调查研究、检视问题、整改落实“一盘棋”，出实招、卯足劲，打好“谋学悟走”组合拳，推动主题教育“严细新实”。

精心安排部署——“谋”出高效

“不忘初心、牢记使命”主题教育启动至今，在一串时间的注脚下，见证了物资集团主题教育工作扎实稳健的步伐。该公司党委注重联系实际、做好谋划设计，按照中央、省委和集团公司党委的要求，制定了主题教育《实施方案》，确保“规定动作”不掉队、不走样，“自选动作”有创新、有特色；成立了主题教育领导小组，加强组织领导、夯实工作责任。同时，为切实将“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”贯穿始终、熔于一炉，该公司党委对四项措施进行细化分解，以“认识上再提高、措施上再强化、责任上再落实”为切入点，形成了《“不忘初心、牢记使命”主题教育四个专项工作安排》，制定了“一图两表四清

单”，明确了主题教育的任务书和路线图，从机制上保证了各个环节的目标任务不偏不疏，整体推进。

深度学习悟初心——“学”出担当

在学习教育推动阶段，该公司不等待、不观望，主动融入，设立“图书角”和学习园地，编印《主题教育专题学习资料》，配发到两级班子成员及机关中层干部，灵活采取中心组学习、支部组织生活、集中培训、专题辅导、个人自学等方式，学习党的十九大报告和党章，学习《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等重点内容。同时，该公司还创新使用“二维码”学习资料“大礼包”、多角度制作“初心”手账、编制线上“周末贴士”，微信公众号“接力诵读”等，旨在引导党员干部潜心读原著、学原文、悟原理，接受思想洗礼，坚定理想信念，增强干事创业的高度自觉。

现场实践教学——“悟”出初心

为进一步丰富主题教育载体，该公司鼓励党员干部多看看多学、多思多用，深入开展以革命传统教育、形势任务教育、先进典型教育、廉洁警示教育为主要内容的现场

实践教学，进一步锤炼党性修养，树立优良作风。期间，彬长分公司党委赴蓝田葛牌镇苏维埃政府旧址领悟老一辈无产阶级革命家实事求是、心系群众的工作态度和在工作方法；进出口事业部党支部前往西安八路军办事处纪念馆举行“践行初心和使命”主题党日活动；秦源招标党支部前往照金革命老区陈家坡会议旧址学习革命先烈和老区人民英勇战斗的光辉历程；秦源项目党支部前往西安城投集团廉政教育基地进行形象、直观的廉政警示教育；采购中心党支部前往渭华起义纪念馆重温红色历史、缅怀革命先烈……利用西安周边本土资源开展现场教学，意在教育党员干部不忘入党初心，努力实现思想上的返璞归真、精神上的陶冶升华、党性上的固本培元。

深入一线摸实情——“走”出实招

如何优化SAP信息化系统，提高物资编码的审批效率？如何通过管理创效，提高职工的收入？如何减少会议文件，为基层减负……该公司以主题教育为契机，统筹推进党建与安全生产、经营管理、项目建设、和谐稳定等重点工作深度融合，互促共进。在调查研究环节，该公司自我加压，定

制自选“菜单”，组织领导班子成员以实地查看、座谈交流等形式，集中围绕28项党建工作任务和26项发展重点工作开展“下沉式”调研；在检视问题阶段，该公司紧扣“六对照、五查找”，要求两级班子成员带头做到“三结合、三促进、三到位”，努力破解企业发展过程中的难点问题和职工关切的重点问题；在整改落实方面，该公司结合省委巡视反馈意见和集团公司巡察提出问题，召开党委专题研究讨论，先后制定了《深化改革加快推动高质量发展三年行动计划》《防范和化解重大风险工作方案》，为驻外单位职工重新租赁公寓，极大地改善了职工住宿环境和生活条件……对于限期整改及长期落实的问题，明确责任人做好整改工作，真正把整改落实作为检验主题教育成效、做好巡视巡查“后半篇文章”的唯一标准。

“不忘初心、牢记使命”主题教育正在进行时，没有休止符。该公司将继续深化主题教育，感知初心、认清使命、扛起责任，把主题教育集聚的强大正能量转化为推动公司高质量发展的实际成果，努力把物资集团打造成千亿级国际化供应链物流企业。（高翔）

开源证券：知行合一 奏响初心使命的『四大乐章』

6月17日，开源证券党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会，在会上传达了中省和陕煤集团“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议精神，对开源证券开展主题教育进行了动员部署，自此拉开了开源证券知行合一奏响初心使命新乐章的序幕。

第一乐章 “学习曲”——原汁原味学思想，奏出学深悟透之音

“非学无以广才，非志无以成学”，学习是永恒的主题，将学习教育贯穿于“不忘初心、牢记使命”主题教育的全过程，就是要重视学习、善于学习、深入学习。开源证券党委分别在6月17日、6月24日召开了三次党委理论学习中心组专题学习会，围绕“谈学习习近平新时代中国特色社会主义思想体会”“交流对锤炼忠诚干净担当的政治品格的思考”“谈对推动企业发展、关心维护职工群众利益的思考”为主题分别进行学习研讨，同时，开设领导班子集中学习研讨读书班，公司领导班子集中精力、排除干扰，主动进行理论学习，原汁原味地读原著、学原文、悟原理，集中一周时间以个人自学、领读全文、交流研讨等形式进行学习，做到学有所悟、学以致用。

第二乐章 “洗字歌”——追根溯源悟初心，奏出思想洗礼之音

“我将无我，不负人民”，习近平总书记用短短八个字彰显了作为大国领袖的崇高境界和为民情怀。“无我”的境界就是我国传统文化追求的个人修养的最高境界，也深深根植在中国共产党的政治基因中。为了保持这样的政治基因，开源证券各党支部以主题党日为载体，充分依托不同分支机构所在地的红色基因，组织5批次、126名党员先后到中共四大纪念馆、八路军西安办事处纪念馆、陕甘边照金革命纪念馆、薛家寨、西安交通大学西迁博物馆等地参观学习，重温革命历史，传承革命精神，汲取精神力量，接受思想洗礼。党员纷纷表示，借助主题教育的平台，参观红色教育基地，是一次触动心灵的学习教育，更是一次永守初心的寻根之旅、铸魂之旅，并表示在今后的工作中，将继续发扬共产党人艰苦奋斗、自强不息的光荣传统，牢记开源证券“服务客户、造福员工、回报股东、尽责社会”的初心和使命，以良好的工作成绩为企业发展作出贡献。

第三乐章 “内省曲”——全面深入查问题，唱响刀刀向内之声

“见贤思齐焉，见不贤而内自省也”。“内省”精神是党员干部不断提高党性修养的思想武器，更是我们党在重重考验面前不断保持先进性、纯洁性的重要法宝。开源证券坚持调查研究既要“身入”又要“心入”的原则，在所属的76家分支机构里，选择长期排名处于底端区域的12家分支机构，12名领导班子成员带着问题开展实地调研，了解民情、掌握实情，搞清楚问题是什么、症结在哪里，分析问题、探寻对策，不为调研而调研，使得调研工作更有准星、研究更增分量、行动更出成效。领导班子成员、党支部、部门三个层面齐发力，通过自我检视、自我查找、自我革新、自我提高的方式，以正视问题的自觉和刀刀向内的勇气将主题教育向纵深推进。

第四乐章 “改字歌”——扛起使命向前进，唱响严格整改之声

“人非圣贤，孰能无过，过而改之，善莫大焉”。开源证券坚持“及时改”“持续改”“针对改”的总体原则，针对省委巡视和集团巡察中发现的问题、主题教育巡回指导组转交的问题、调研和检视过程中发现的问题、职工群众反映的突出问题，将所发现问题分类整理，做到立查立改、即知即改；不断深化认识、分阶段整改；明确目标，专项整改，对照党章党规、对照初心使命改、对照先进典型改、剖析反面典型改，力戒形式主义，拿出实招硬招，确保各项整改取得实效。

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，开源证券牢牢把握主题教育的总要求、根本任务和具体目标，紧密结合公司实际，聚精会神学习思考、刀刀向内整改落实，坚守真理之心、为民服务之本，知行合一守初心、实干作为担使命，推动主题教育扎扎实实开展。（张洋）



按照公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育工作安排，为教育党员干部进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断加强党性教育，8月8日，黄

韩城矿业公司在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育中，公司领导班子及中层管理人员通过深入基层、深入职工、深入一线调查研究，了解民情民意，对发现的问题和职工提出的建议，做到了即知即改，立行立改，矿区实施一系列惠民生、暖民心工程，凝聚人心，提振士气，职工幸福感显著提升。

职工公寓装上了空调

“没想到咱们提的意见这么快就被矿上采纳了，职工公寓装上空调后，夏天下班休息再也不热了。”住在韩城矿业公司桑树坪二号井职工公寓的小王给室友说。

“不仅装空调，矿上还给咱们定期清洗床单、被套、枕巾，住职工公寓干净整洁，和住家里没有什么区别。”小李接着说，他们对矿上的做法很满意。这只是该公司主题教育工作中解民意惠民生办的一件事情。

在开展主题教育中，韩城矿业公司针对桑树坪二号井职工反映公寓楼无空调，夏季炎热，影响职工休息的问题，进行专项整改，投资100万元，购买300台空调，7月份给

陵矿业公司领导和公司机关党群各部门负责人前往洛川县城北冯家村参观洛川会议室旧址，重温入党誓词，接受党性锻炼和红色精神洗礼。王星星 陈博文 何明伟 摄

主题教育，公司发现问题立行立改，修整道路，为大家办了实事、好事。”

针对二号井职工提出的工作区与生活区之间的道路，下雨天坑洼泥泞，不方便行走的问题，该矿把原来1米多宽的道路进行拓宽改造，加宽到6米双向双车道。

离退休职工服务大厅建成投运

7月25日，韩城矿业公司生活服务中心社区离退休职工服务大厅正式建成运行。该公司针对部分离退休职工反映的燎原、建安站办公场所陈旧，条件差、楼层高、距离远，办理业务不方便的问题，生活中经过反复调研、精心选址并向公司领导汇报、与相关部门沟通，仅用一个月时间，就在离退休职工比较集中的民兴里东院区家属区建成了服务大厅。服务大厅受理、办理养老抚恤、工伤保险、离休人员药费报销、困难职工救助以及离退休职工党员管理等多项业务，大厅还为老年人准备了花镜、应急药箱和免费打（复）印机等，彻底解决了离退休职工办事难的问题。

韩城矿业：主题教育惠民生解难题

1、2、3号公寓楼装全部装上了空调，并给公寓楼750个床位按一床两套的标准，定制床单、被套、枕巾，统一清洗更换，保障职工工作之余有安静良好的休息环境。

在主题教育中，该公司领导班子成员及中层管理人员深入四个生产矿井和地面二级单位开展调查研究和征集意见工作，采取对口座谈交流、问卷调查、个别谈话、实地考察等方式，围绕职工反映的热点、难点问题开展了主题教育专题调研座谈。共征集到职工意见建议共337条，经归纳整理，分为5个方面、三个层面、共计59条建议，反馈给公司领导班子成员、机关部室、各二级单位，逐条落实整改。

坑洼的矿区道路平了宽了

针对桑树坪矿、下峪口矿职工反映，“三供一业”改造后，遗留下的家属区道路被坑洼不平，韩城矿业公司党政领导多次与韩城市委市政府沟通协商，征得同意后，快速决策，由公司先期垫资，安排实业公司对家属区的道路进行改造平整，修缮水泥路面，方便职工家属出行。下峪口矿下广场的职工高兴地说：“开展‘不忘初心、牢记使命’

职工生活服务质量提升

公司各矿井从大处着眼，小处着手，提升职工生活服务质量。针对职工反映的浴池沐浴喷头损坏、风扇、更衣箱损坏、等车难等状况，立行立改，更换维修损坏物品，增派车辆，受到职工称赞。

象山矿并根据职工提出的井下零散岗位职工升井时等车时间长，造成升井延迟问题，决定增派车辆，保证及时升井。

下峪口矿针对矸石电厂停运，新建供热系统，投资600万元采用电加热空气能热泵进行矿区供热，提前着手进行冬季供暖准备。

桑树坪矿投资7万元对老化的生活用水供水管网进行改造，满足职工生活用水需求。在井口安装净水机，给井下一线职工配发了600多个小型保温壶，保障职工饮水。

公司各单位各部门认真梳理分析存在的问题、上级组织指出的问题和群众反映强烈的问题，注重解决职工的烦心事，边学边查边改，让职工群众觉得方便、得实惠，让主题教育解民意、惠民生，有温度、接地气，确保主题教育取得实实在在的效果。（程仙芳）

陕煤实业集团：主题教育整改从『小』事做起在『实』处见效

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，陕煤实业集团将问题整改牢牢抓在手中，从“小”事做起，在“实”处见效，做到即知即改、即查即改，有步骤地推动全面整改。

榆彬实业是陕煤实业集团旗下一个全面实现自负盈亏的二级企业，主要服务于陕煤在陕北的煤矿企业。今年的服务到底怎么样？煤矿员工是否满意？煤矿方是否满意？近日，实业集团主要领导和管理领导不打招呼来到了第一线。8月12日晚约11点，他们直接来到曹家滩煤矿职工餐厅，与正在就餐的煤矿工人进行交流，询问升井后有没有饭吃，价格高不高，饭菜口味是否适合。之后又到职工浴室、洗衣房、矿灯房，一一询问并查看现场。随后将征集到的问题向榆彬实业负责人进行了全面反馈，并就保洁不够及时、消防安全职责履行不到位、服务对象还有不满意等问题一一指出，责成制定整改措施，高标准立即整改。

陕煤实业下辖的西安实业研发小区为解决高空抛物难题，突破常规思维，在楼顶安装了6台视频摄像头，楼宇之间进行对摄式俯拍。在利用监控进行监控的同时，避免拍摄业主隐私，还能监控住户家里的消防防火情况。主题教育开展以来，研发小区升级了监控系统，还持续开展“防风险、除隐患、遏事故”宣传教育活动、消防知识集中宣传教育活动、新水表使用及购水方法培训等，提升为业主服务质量。

“三供一业”改革以来，如何提升服务质量，提高群众满意度是实业集团始终关注的一个焦点。陕煤实业集团公司物业检查督导组下沉到物业小区最前沿，每月对各小区物业服务情况进行一轮大检查，实时进行反馈和通报，随时抓整改。在7月份对下属11个小区巡回检查中，发现楼道堆放杂物、电动车私拉电线充电、电梯安全、高空坠物等四类问题49个，立行立改38个，其余问题月底前已经整改完成。

所属黎坪景区公司在主题教育中与地方政府携手，积极履行社会职能，支持地方扶贫工作，到包联的贫困群众家中走访调研，千方百计帮助他们脱贫。在应对雨季未雨绸缪做好保障工作中，黎坪景区公司和木王山景区公司超前做好山体滑坡等灾害预防工作，确保游客安全。为抓好景区发展，黎坪公司邀请地方景区管委会等单位的老领导、老干部座谈，虚心听取意见，共商发展大计。木王山公司在主题教育中积极推进旅游扶贫，将企业发展与为群众办实事相结合，与镇安县政府、陕西厚道农业发展有限公司、西安市长安区老年人体育协会共同组织开展了“‘一带一路’旅游扶贫惠民工程走进木王山暨西安市长安区老年人体育协会舞蹈分会扶贫展演活动”。结合产业公司作为一个现代快消品企业，将树立现代经营理念，实现营销突破作为主题教育的重点内容，举办了以“发展、理念、团队”为主题的培训研讨活动。

随时关注员工需求、解决现实困难是陕煤实业集团作为现代服务企业秉持的一贯理念。暑假期间，所属西交小雅幼儿园适时推出暑期托育服务。托育服务呈现三大亮点：覆盖学前幼儿全年龄段；成本收费，周托周结；提供不同年龄特点的托育服务项目。托育服务受到周边办公的陕煤员工热烈欢迎。西交渭化幼儿园利用暑假时间到西安区区先进托幼机构进行学习，努力为渭化集团员工和幼儿提供更好服务。

如何将企业经营提升到新高度，实业集团在主题教育中将破解经营难题放在突出位置。在上半年经营分析会上，直指问题，制定整改措施，指出一些经营潜力还没有充分挖掘，一些重点经营领域指标未达预期。会上提出下一步的举措主要为：各个工程项目要符合国家产业政策，同时要用准、用足、用活、用好国家政策；切实重视盘活存量资产，相关单位制定盘活商业街和宾馆的具体办法；重视做好降低资产负债率、两金压降和“三供一业”改造等工作；要做好纪检监察、审计和财务监督工作，牢牢把握“八项规定”和各项纪律规定“红线”。会议要求各单位压实工作责任，明确工作目标，细化工作措施，设定完成时限，制定解决问题的清晰路径，将小企业改革放在实现经营突破的重要位置，分单位制定针对性工作思路，做到目标明晰化、措施具体化。

当前，陕煤实业集团主题教育整改工作方案已经制定完成，对问题检视和调查研究发现的8大类21个问题150多个具体问题进行了归类梳理，对整改工作作了全面部署。对能够立行立改的问题坚持事不过夜、立即就改、即时见效，切实以良好的工作态度和作风取信于民，以整改实效检验主题教育成果。（唐宇）