

在照金举办省总工会年度目标考核优秀干部培训班上的讲话

(上接第一版)开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,从根本上来讲,就是要知道我们今天幸福生活是从哪里来的,任何时候都不能忘记我们为什么而奋斗。作为党的干部,一定要守初心、担使命。所以,今天我想和大家交流三个方面的问题:第一个是事业心的问题,第二个是责任心的问题,第三个是为民之心的问题。为什么要讲这三个方面的问题呢?因为有了事业心,才会想干事,才会有出不完的点,使不完劲;有了责任心,才能干成事,就会永不停歇,把事干得更好;有了为民之心,才能把工作当事业来干。老一辈无产阶级革命家就是这样干成事的,不管时代怎么变,在老一辈无产阶级革命家身上的伟大精神,我们一定要继承和发扬。

现在,我讲第一个问题。事业心是成事的根本,是一种追求和志向,希望同志们要有一颗强烈的事业心。天下万事,事业第一。《辞海》上讲,“事业是一个人确定的人生目标和理想,可以不惜一切个人资源和努力为之奋斗”。事业就是奋斗,有奋斗精神人就精神饱满,就充满了信心和力量。如果仅仅把工作当成养家糊口的工具,而不站在事业的高度对待工作,不把它当成一种事业来奋斗,那么就永远不可能成为一个优秀的人。所以,把工作当成事业来干,是一种境界,高于工作,上升到了精神层面。中国女排“五连冠”缔造者、功勋教练袁伟民讲,“要想在事业上真正干出名堂来,首要的是有一颗强烈的事业心,以及在事业支配下产生的钻劲和出奇的迷劲”。希望同志们“永久奋斗”,不懈努力,继续前进。强调三点:

一要奋勇拼搏争争先。我经常强调,一优不算真优,连优才算真本领。我也相信,在座的各位有这种志气和干劲。工会是大舞台,大事业,我们陕西人口3800多万,仅工会会员将近900万,为900万群体服务,责任是沉甸甸的,我们工会人身上的担子不轻,需要大家一起扛,在座的各位更要“百尺竿头更进一步”,奋斗不息,奔跑不停,要有强烈的标杆意识,向先进人物学习,向劳动模范学习,追求卓越,拿出工会人的自信,毛主席有一句气势磅礴的名言:“人生自信二百年,会当水击三千里”,这句名言,道出了对人生的自信和奋斗精神。只要大家持续努力,一定会成就一番事业的。

二要一点一滴展风采。工会干部是党的干部,应该用党的好干部标准严格要求自己。工会人要有工会人的样子,更要有工会人的气质和风采。事业是长期努力干出来的,是一点一滴干出来的,有些同志可能会说,“不是我干不了大事,是没有大事让我干”,青年干部有这个心气,应该鼓励,

但是青年干部都有一个容易犯的通病,盛气凌人、好高骛远,《孟子·告子下》一文中讲,“天将降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身,行拂乱其所为”。所以,加强能力建设非常关键,要脚踏实地,一步一个脚印,从一个个具体的工作中历练自己,提升自我,这样,“天将降大任于斯人”时才能担当得起来。希望年轻同志勇于超越自我,做最好的自我,目标就会离你越来越近。

三要坚守初心显精神。孔子说,“吾十有五而志于学,三十而立,四十而不惑,五十而知天命,六十而耳顺,七十而从心所欲,不逾矩”。人生在世,都会经历这几个阶段,每一个阶段的体悟不同,但凡成事者,都有一个共同的品质,就是“坚持”,不断完善自己的人格。坚持是一种毅力,年轻同志有激情,但容易犯急躁症,遇到一些小的挫折,容易泄气,气可鼓,不可泄,希望年轻同志要牢记“刀在石上磨,人在事上练”这一警句,永远保持谦虚谨慎、积极进取的心态,既要学会在逆境中奔跑加速,更要学会在逆境中爬坡上进,勇于担当作为,善于历练自己。年龄大的同志,大半辈子奋斗在工会战线上,离退休时间越近,越要坚守初心,永不懈怠,切勿有“船到码头,车到站”的心态,要给年轻同志始终作好榜样。林秀英同志在职工群众中口碑皆知,苏权科同志的名气享誉国内外,都是因为他们对事业的坚守和执着。同志们要记住,“不忘初心、牢记使命”的团队永远会觉得累”,希望大家“不忘初心、牢记使命”,在推进陕西工会事业的实践中进一步彰显工会人干事作为的精神。

下面,我讲第二个问题。责任心是成事的关键,是一种品质和操守,希望同志们要有一颗强烈的责任心。习近平总书记节假日自觉坚守岗位,他说“我在地方工作时,逢年过节都得值班,生怕出了什么事。很多地方和部门的负责同志一到节假日就不见了,到外地去休假了。跑到那么远的地方怎么放得下心?一旦有个什么事怎么办?当领导干部就要有强烈的责任感,节假日尤其要自觉坚守岗位。没有说不让休息,但关键是如何休息、在哪儿休息,有没有考虑到自己肩负的职责”。我想提醒同志们特别是年轻同志:责任是一生的日常,成事是一生的修炼,一个人要想跨进成功的大门,就必须持有一张写满责任心的门票;努力工作是一种“修行”,要想拥有一个充实的人生,有两种选择,一种是从事自己喜欢的工作,另一种是让自己喜欢上工作。责任心体现在方方面面,我着重从四个方面讲:

一要对上级负责。组织是具体的,是每

一位干部组成的,每位同志都有上级,一级服从一级,一级对一级负责,这是组织原则、政治规矩,要把对上级负责,当成一种基本的素养,但对上级负责,不是“唯上”,陈云同志讲“不唯上、不唯书、只唯实。”其中的道理我就不多讲了。我举一些例子,比如,作为班子成员,党组集体决定的事项,就要真正地抓好落实,为同志们作表率。作为部门的负责同志,就要为分管领导负责,做好参谋助手,比如,制定工作方案,要先用心、后用力,要尽量为领导提供几套方案,要对要做的这件事的政策深入研究,考虑得更加成熟一些,这样,更有利于领导作出正确的决策。作为一名干事,怎样才能体现对上级负责呢?就是做出来的活,首先要自己满意,感觉做到了精致,方可呈报领导。如果今天领导交办的事情明天要,今天哪怕加班加点不睡觉都要完成。这些就是有强烈责任心的具体体现。陕西有一位叫张新停的“大国工匠”,他是中国兵器西北工业集团一名钳工,他工作二十多年,制作了近万件测量工具,用来检测弹药生产过程中各个零部件的精度,精确到千分之一毫米,相当于一根头发丝的六十分之一,被誉为“弹药精准的把关人”。希望同志们做像他这样有强烈责任心的人,做事精益求精。

二要对下级负责。领导干部之所以是领导,就是要“领”之有力,“导”之有方,“领”的关键在于表率作用,“导”的关键在于能力和水平,起不了表率作用,没有能力和水平带好团队,就是对下级的不负责。我经常强调,“兵熊熊一个,将熊熊一窝”。希望在座的领导干部,本着对事业负责、对同志负责的精神,抓好团队建设,团队建设不是一朝一夕的事,需久久为功,如果一个领导干部当得成功,那么,事业就有接续力,受过你带的同志,会时常想起你的,你的思想,你的精神会影响他们继续前进。否则,将是另一个结果。

三要对职工群众负责。我经常强调,工人创造财富,我们要给工人创造环境,只要想干事,就有干不完的事,比如,在提高产业工人社会地位方面,建立劳模培树和长效管理机制方面,再比如,维权服务工作,能不能提供更好的保障和服务,这些都需要我们带着一颗对职工群众负责的心,一件一件地做,不断探索、不断创新。世界上唯一不变的,就是一切都在变化,在新时代,我们一定要提高准确识变、科学应变、主动求变的能力和水平。为什么有些同志有时候感到本领恐慌呢?新办法不会用,老办法不管用,根本上是识变、应变、主动求变的能力不强。职工群众对美好生活的向往,就是我们奋斗的目标,怎么来奋斗呢?我们一定要善

于把握做好职工群众工作的规律,要始终站在职工群众当中,了解职工群众的需求是什么、困难是什么,不能坐在办公室想当然,否则,会“白累三军”,甚至会好心办坏事。所以,做正确的事,把事做正确是非常关键的。

四要对自己负责。作为一名公职人员,为党干事、为人民干事,同时也是为自己干事,懂得珍惜工作就是对自己负责,谁都有退休的那一天,给别人能留下念想,给自己能留下回味,人生才有意义,当干部的价值往往体现在“政声人去后”。从另外一个方面来讲,对自己负责,就是要严格要求自己,尤其是当领导干部,法纪规定不能做的,坚决不能做,普通群众能做的,自己也不一定做,时刻都要起到模范带头作用,当领导的抓管理很重要,管理就像教育孩子,身体力行大于说教。我常说两句话,对领导干部来说,好官一身轻;对公职人员来说,老实人最安全。看了腐败分子的忏悔录,令人痛心,令人叹息,他们早知今天,何必当初,给组织抹了黑,造成了不可挽回的损失,也给自己和家庭带来了无可弥补的损失。安于规,一生安稳。作为党员干部,我们要时刻警醒,常修从政之德,常怀律己之心,常思贪欲之害,常戒非分之想。特别是对于年轻干部,“一砖一瓦”都不能出质量问题。

下面,我讲第三个问题。为民之心是成事的基础,是一种情怀和使命,希望同志们要有一颗强烈的为民之心。选择当公职人员,就是选择做公益,服务是公职人员的本色,服务人民就是我们的职业。香港有一前特首竞选时的口号“我要做好这份工”,打动了香港人。关于为民之心这个问题,我讲三句话:

第一,工会人是干善事、干好事、干实事的,要快乐干事。工会人离职工群众最近,和职工群众打交道最多,要有一颗善良的心,要有一个热心肠,每一年为职工群众办几件实实在在的事,职工群众得实惠,我们精神也愉悦,这样的事干得多,就是给自己积德积福。为职工群众做事,需要我们工会人努力,更需要借力发力,加强与有关部门的联系对接,充分发挥桥梁纽带作用,比如,每年与政府的联席会议,去年解决了什么问题,今年立足本身要解决什么问题,这个问题在全国层面的分量有多重,都要综合考虑,要有“干货硬料”。这就需要我们在平日里深度调研,善于发现问题、找准问题、研究分析问题,和有关部门共同拿措施,这样拿出来的议题才有分量。再比如,企业工资集体协商制度的推动落实,困难职工脱困解困,都是关乎职工群众切身利益的,都是职工群众最操心的事、最揪心的事,把这些工作做好了,引导职工群众听党话、跟党走才

能真正落到实处。所以,做思想政治工作,也要用一个具体的事实来支撑,这样,我们才能做到一呼百应。

第二,工会是职工有诉求能想到工会、找工会,说明他们把工会当家、把我们当家人,我们一定要说话靠谱、办事靠谱。做一个靠谱的人,最重要的就是信任度,在座的有的是产业工会的主席,一个产业工会就是工会的一个“方面军”,就是一个工作体系,每一个“方面军”、每一个工作体系都能做到替职工群众说话,为职工群众办事,工会这个“职工之家”才名副其实,“贴心人”这个称谓才实至名归。“感动中国”2012年度人物获奖者原云南省沾益县人力资源和社会保障局副局长陈家顺,他为了了解农民工吃住、工资待遇、劳动时间等情况,以农民工的身份应聘到企业“卧底”打工,当过操作员、仓库保管员,养过猪,干过装卸工,当过民办学校教师,考察了义乌市及周边县市的678家各类企业,提供了180多家用工情况良好的企业信息,为农民工调解各类纠纷780余起,挽回损失16万余元,被誉为“卧底局长”“民工局长”。他在颁奖典礼上说“我只是做了自己分内的事”,这是多么高的境界呀,这种高尚的品德和崇高的精神尤其值得我们工会人学习。我们的职工疗休养工作、工人文化宫建设、工会爱心驿站建设,等等,每一项工作都是为职工群众服务的阵地和载体,要不断提高工作质量,把工作做得更到位、更贴心。

第三,做一个合格的工会人,最起码要有为民情怀。今年3月22日,习近平总书记在意大利众议院回答众议长非科提问时说,“这么大大一个国家,责任非常重、工作非常艰巨。我将无我,不负人民。我愿意做到一个‘无我’的状态,为中国的发展奉献自己”。总书记的肺腑之言,饱含着对人民真情,对民族的担当,对国家的使命。我们一定要向总书记看齐,心里始终装着人民。习近平总书记到各地考察,都要看望贫困群众,强调最多的也是脱贫攻坚工作,用总书记的话来说,他最牵挂的就是困难群众。作为工会人,为职工群众做事,天经地义,缺乏为民情怀,是干不成事的,能力不强可以补上,但缺情怀,是根子上出问题,我常讲,“人缺什么都不能缺德”。一日工会人,一生工会情,希望同志们用心用情用力为职工群众谋事干事,用我们的辛苦指数,提升职工群众的幸福指数,真真切切地把关爱职工群众的真情实意通过一件件实事体现出来,通过我们工会人的不懈努力,让工作更有价值和意义,让工会事业不断取得新的发展和进步。谢谢大家!

新闻直通车

陕西2021年承办全国第十一届残运会暨第八届特奥会

本报讯(骆妍)9月1日晚,全国第十届残运会暨第七届特奥会在天津体育馆正式落下帷幕。陕西省作为全国第十一届残运会暨第八届特奥会主办省份,参加迎接仪式,并呈现“2021陕西欢迎您”的视频展示,向全国人民发出诚挚邀请。2021年,陕西将承办第十四届全

运会、全国第十一届残运会暨第八届特奥会,成为国内首个同城同年举办全运会和全国残运会的省份。赛会筹备正朝着“办赛精彩、参赛出彩、发展添彩”的办赛目标迈进,努力把全运会、残运会暨特奥会办成一届非凡卓越的体育盛会、人文盛会、成果盛会,以优异的成绩向建党100周年献礼。

我省重点整治医疗服务价格 聚焦解决“看病贵”问题

本报讯(徐颖)近日,陕西省市场监管局发布消息:即日起至今年11月底,省市场监管局在全省开展医疗服务价格重点整治行动,严厉打击强制服务强行收费行为,聚焦解决群众“看病贵”问题。本次整治活动主要针对公立医疗机构的医疗服务价格项目规范执行情况,以及一次性医用耗材、检查检验的价格与收费公示执行情况。

据了解,本次活动将对以下内容进行重点整治:医疗服务项目收费执行情况,有无违反规定自立项目、自定标准收费,分解项目收费,以及强制服务、强行收费、只收费不服务或少服务;使用一次性医用卫生材料,是否按政策规定进行收费,有无重复收取一次性卫生材料费;允许单独收费的一次性卫生材料,有无超过规定的加价率(额),以及是否存在虚增使用数量等方式变相收费;医疗机构销售高值植(介)人类医用耗材,有无超过规定的价格水平或加价率销售;明码标价与价格公示执行情况以及其他医疗服务价格和收费情况。

西安市积极建立信用信息归集互联互通共享机制

本报讯(黄晓菡)记者从8月29日举办的“集中治理诚信缺失突出问题提升全社会诚信水平”工作情况系列新闻发布会上获悉,西安市积极建立信用信息归集共享机制,目前,全市已有51个市级部门、783个县(区)级部门(区县开发区所属部门)接入信用平台,具备了报送、接收、查询和使用信用信息条件,全面实现了互联互通。近年来,西安市将社会信用体系建设作为提升全市营商环境、优化城市形象的重要抓手,全面实现各级各部门

信用信息的征集共享、互联互通,信用协同监管和联合激励惩戒联动机制初步建立,信用工作取得明显成效。西安市建立了信用信息归集共享机制,以行政许可、行政处罚信息7天“双公示”、双随机抽查结果信息20天公示为抓手,推进信用信息征集互联互通共享工作。下一步,西安市将强化信用监管和联合奖惩,围绕信用惠民便企,实现更多的“信易+”场景落地,真正实现“信用让生活更美好”。



8月28日、29日,陕西省第二届技能大赛(测量、实验)在陕西铁路工程职业技术学院顺利举行。本次大赛由陕西省职业技能大赛组委会主办,共有来自全省11家建筑施工单位的105名选手参加比赛。王静 张乐 摄

本报讯(司文)9月1日,西安市教育局、西安市人力资源和社会保障局、西安市财政局共同印发《西安市关于加快提升公办中小学办学质量的若干意见》。今后,西安市民办义务教育学校招生纳入审批地统一管理,与公办学校同步招生,对报名人数超过招生计划的,实行电脑随机录取,落实义务教育学校免试就近入学全覆盖。另外,西安市还将稳步实施新高考制度改革试点工作,到2021年,全市形成基于初中学业水平考试结果、结合综合素质

今年4月,国务院办公厅印发《降低社会保险费率综合方案》(以下简称《方案》),明确要加快推进养老保险省级统筹,并推出了“降低养老保险单位缴费比例”“调整社保缴费基数政策”等一系列“大礼包”。为了解政策落实情况,笔者近期在陕西、上海、重庆、四川等地调研发现,部分省市已实现企业职工基本养老保险基金省级统收统支,保障了基金安全和养老金足额按时发放,为下一步全国统筹奠定了基础。多地受访企业表示,此次国家在降低养老保险单位缴费比例的同时,还调整了社保缴费基数政策,力度很大,企业负担明显减轻。

陕西已实现统收统支

作为全国较早建立企业职工基本养老保险基金省级统筹的省份之一,陕西从2001年起实现了基金全省统收统支、省级统一拨付使用,实行全省统一政策、统一费率、统一项目、统一缴费方式、统一使用基金、养老保险经办机构统一垂直管理的“六个统一”举措。“具体做法为“五子模式”,即政府定点子、社保开单子、税务收款子、银行发票子、财政兜底子。从2001年起,陕西取消了各级养老保险经办机构的收入户,将各级以前

西安出台《意见》加快提升公办中小学办学质量

民校小升初报名超计划将实行电脑随机录取

评价的高中阶段学校考试招生录取模式,实行“4+4”招生录取方式。《意见》要求严格落实相关招生政策,民办义务教育学校招生纳入审批地统一管理,与公办学校同步招生,对报名人数超过招生计划的,实行电脑随机录取,落实义务教育学校免试就近入学全覆盖。省示范高中、标准化高中不低于50%的招生计划分配到初中,并适当向薄弱初中、农村初中倾斜。严格控制面向义务教育学校的各类审批、检查验收、创建评比等活动,未经教育部

门同意,任何单位不得到学校开展有关活动。实施薄弱公办学校提升三年行动计划,通过加大财政投入、加强建设提升、强化教师交流、名校引领帮扶等方式,分类指导、统筹推进薄弱学校软硬件同步提升,办好“家门口的好学校”,提高全市公办中小学整体办学质量。深化教育人事制度改革,2019年在全市40所公办中小学和新建公办中小学(每个区县不少于3所)启动实施“总量控制、动态调整、编外

的基金结余全部归入省财政专户,税务部门征收收入直接划入省财政专户。”陕西省社会保障局综合处处长贾海员说。陕西省社会保障局基金管理处副处长张利民说,陕西将扩面征收任务下达各市,综合考虑参保人数、退休人数、养老保险费征收、地方财政支出等因素,确定分担系数。例如各市当年养老保险基金支出超出预算部分(不含当年调整基本养老金和新增的其他待遇支出),由各市政府按照40%的比例分担。

基金安全运行有保障

据了解,已做到统收统支的省

休金,从没有被拖欠过。现在自己每月领取退休金2100余元,省里每次上调退休金也都有享受到,非常安心。形成良性循环利好企业发展。来自人力资源和社会保障部的数据显示,5月1日起,30个省份将企业和机关事业单位基本养老保险单位缴费比例统一降至16%,各省份都结合实际明确了调整就业人员平均工资口径的具体政策。为避免缴费负担陡增,陕西、四川将分别用2年或3年,将灵活就业人员缴费基数下限逐步过渡到全口径就业人员平均工资的60%。

统收统支保障基金运行 降费率企业减负明显

我省加快推进养老保险省级统筹

中交第二公路工程局有限公司在陕西的在职参保职工有7200余人,退休职工1800余人。企业相关负责人算了一笔账:“通过测算,我们单位本部所属近10家在陕参保单位,单就养老保险一项,5月比4月直接支出减少236万元,全年减少2800余万元,企业得到了实惠。与此同时,我们在劳务派遣、业务外包等方面也将间接降低成本。”这位负责人表示,作为一家以基础设施施工为主的,企业在国家这一轮减税降费中获得了红利,提振了信心,增强了企业加快发展的活力。从长期来看,减税降费是一套“组合拳”,各项政策相互配

合,也对企业合规性和精细化管理提出了新要求。企业将顺势而为,通过提高内生动力和市场竞争能力,在各项利好政策引导下实现高质量发展。省人社厅副厅长刘会民说,经初步核算,调整就业人员平均工资口径后,2018年陕西全省城镇单位就业人员平均工资为62412元,月均5201元,较2017年全省在岗职工平均工资下降7.45%。“在部分小微企业和劳动密集型企业中,不少职工是按照缴费基数下限缴费的,这样一来企业和个人的缴费负担也可进一步减轻。”(陈晨 董小红 张翅 周蕊)



新华社发 程硕 作