



今年以来,榆北小保当公司完善《区队管理办法》,实行责任清单和项目管理制

精细管理 基础工作添动能

针对各区队自查自纠、文件贯彻、安全确认、标准建设等工作,该公司详细制

彬长矿业公司小庄矿

“特色”培训保安全

本报讯 目前,彬长矿业公司小庄矿持续创新培训方式,通过开展岗位练兵、技术交流、“导师带徒”等活动,不断提升职工综合素质,助推矿井安全稳定发展。

“特色”培训长知识。8月中旬,为了让职工熟练掌握规章制度和煤矿安全应知应会知识,该矿各区队利用周四集中学习时间,分别举办了独具特色的“培训课”,课程内容涵盖队长授课、“有奖竞答”、职工上台讲身边安全小故事等。在“有奖竞答”环节中,职工踊跃参与,通过“一问一答”形式,使安全教育入耳走心、常做常新。在职工上台讲安全小故事环节中,通过讲述不安全故事,引导职工立足本职、遵章守纪,远离“三违”。

“导师带徒”提素质。为提升职工技能水平,该矿结合工作实际,严格考察,将思想道德好、技术业务精、管理能力强的技术骨干确定为师傅。在“拜师学艺”专题会议上,师徒之间郑重签下《导师带徒协议书》,进一步明确了导师带徒的重要性,规定了师徒双方应履行的职责和义务,做到一对一指导。制定出奖惩措施,要求每位师傅要不遗余力地倾囊传授工作经验,带好徒弟,帮助年轻职工尽快成长,为企业培养有责任、有担当、有能力的后备力量。“担子重,才有挑战,在学中干,在干中学,我一定让徒弟在最短的时间里出师!”综采队职工师帅信心满满地说。

技术交流展技能。针对设备检修人员短缺现状,该矿综掘四队机电“大拿”刘保卫主动请缨,利用周四集中培训时间,把80开关搬到学习室,义务为职工讲解电器设备的检修和维护,进一步激发职工学习基础知识的兴趣。该矿副总经理说:“只有将职工的主动性和创造性全面激发出来,有效运用到工作实践中,安全管理才能防患于未然,事故才能消除于无形。”(关国凤)



陕北矿业柠条塔公司胶轮车运输工区

“全链接”把牢安全关口

本报讯 今年以来,陕北矿业柠条塔公司胶轮车运输工区不断创新安全管理模式,通过搭建“责任、友谊、监督、亲情”四条链接,始终将安全置于C位,有效提升了安全管控水平。

搭建责任链。该工区强化安全责任制,建立一个班组、一区队,安全阶梯包保和隐患排查机制,对出现事故的班组和分管领导实行连带责任追究;坚持一级对一级负责原则,突出和深化责任区、责任人、责任心建设,形成以制度管人的良好机制,确保隐患发现及时、整改及时,分析得清、研究得透,落实彻底。

筑牢友谊链。为了强化职工互保、联保安全连带意识,工区支持和鼓励师徒之间、党员群众之间相互结对子,通过在现场工作中相互提醒、互相监督,促进安全生产。组织职工签订《安全承诺书》《师徒合同》等,明确具体事项和职责,掌握职工思想动态,把握思想动向,及时化解不安全因素,促进职工队伍稳定。

强化监督链。积极构建安全大格局,形成人人参与、个个尽责,齐心协力共保安全的整体合力,打造安全共同体。安全管理上变“现场抓”为“超前防”,隐患整治上变“事后改”为“超前抓”,坚持做到关口前移、重心下移,通过合理预测,提前防范,有效监督,控制事故发生。推行现代化管理模式,实行科学化、超前化、规范化、标准化、程序化管理,提升安全作业水平,保证车辆状况完好、职工情绪稳定、业务技能过硬,为打造安全生产一流工区奠定基础。

引入亲情链。针对不安全人或经常违反劳动纪律的职工,该工区通过开展安全宣讲、家访谈心、亲情帮教等活动,引导职工家属主动参与到安全管理中,共同帮助当事人自觉遵守规章制度,自觉抵制各类不安全行为,用行动筑牢安全生产防线。



榆北小保当公司

创新管理激活区队新动力

定考核办法。优化完善各班组考核台账,每月根据各班组履行职责情况和工作质量考核,并与工资挂钩,使每名员工切实感受到工作任务、安全状况与工资密不可分。

考核采用打分制,考核范围主要包括生产误时、“三违”、隐患整改等;考核中加大了隐患整改情况考核分值,从细节方面拉开分值,让每名员工能把日常工作当中的考核细则记在心,抹去重生产、轻安全思想,将安全与员工“腰包”挂钩,彻底转变老旧思想。

材料管理 压缩成本创效益

为减少材料浪费现象,该公司各区队在各个班组中执行日常工具交接登记

管理,对发生损坏的工器具要求以旧换新;如有丢失的情况,则考核对应的工分。当遇到特殊情况需要申领工具,一律实行“汇报”管理制度,由申领材料人员向值班室汇报,值班人员确认后由材料员发放对应材料,职工在下班后对材料进行回收。由于工作面现场条件时刻发生变化,对材料进行“跟踪”管理模式,在不影响生产前提下,避免了材料浪费。

各区队对材料配件实行“档案化”管理,做到来去有跟踪,回收、上交有记录。各班组纷纷建立领料登记台账,对消耗品和非消耗品进行分类管理,形成从材料领取、现场使用再到回收、修复、利用完整循环系统,确保各类材料物尽其用。

闭环管理 消除隐患促安全

针对管理人员和各工种,该公司制定多项规章制度,要求制度落实到各岗位及个人。跟班队长、组长现场监督员工操作,不断做好发现隐患排查自查工作,发现问题及时处理,遇到隐患问题及时解决,看到“三违”现象及时纠正,避免隐患出现。针对公司双预控系统隐患,综采区将每一条隐患落实到个人,落实到班组,落实到跟班队长,对跟班队长进行真实考核。对于检查出的隐患进行跟踪落实,达到隐患的闭环管理,使区队管理人员牢固树立自己是现场安全第一负责人的思想,使区队管理人员真正在现场抓安全、管安全,从而为矿井安全生产打下坚实基础。

(李安宁)

实战演练

8月12日,榆北煤业曹家滩矿业公司联合当地消防队开展运输车辆火灾救援实战演练。

此次演练以原煤长途运输中因线路故障引发火灾为模拟场景,由消防队员及运煤企业工作人员进行及时灭火。演练涉及发现火情时,果断采取应急预案措施,同时向

有关部门报告事故情况。演练让现场人员感受到企业安全生产应急预案措施的重要性,提高安全意识。

张哲 摄

安全管理要力戒四种形式主义

评论

抓好安全管理是事关职工群众切身利益的大事,容不得半点形式主义,尤其要力戒口号式管理、旅游式检查、表功式汇报和互靠式管理。这四种形式主义,是安全生产工作中的拦路虎和绊脚石,稍有不慎,就可能让全体干部职工为企业发展付出的心血付之东流。

坚决杜绝口号式管理。各级管理人员要充分发挥主观能动性,以对企业、对职工高度负责的态度投入到安全管理工作中。要力戒以文件贯彻文件、以会议落实会议、口号多、措施不实等形式,安排工作时要切实做到有标准、有要求、有考核、有结果,形成安全工作可抓、可管、可控的良好局面。

坚决杜绝旅游式检查。各级检查人员要有“不怕得罪人”和敢于挑刺揭短的勇气,做实做细每一次隐患排查工作,决不能走马观花,把日检、旬检、月检、季度检当成例行公事。要严格杜绝“重检查轻整改”“上次检查出的问题这次检查依然存在”等现象,做到有检查就一定有整改、有整改就一定要见效。

坚决杜绝表功式汇报。我们要清醒地认识到,幸福是奋斗出来的,工作是干出来的,政绩是要靠工作业绩来支撑的。各级管理人员一定要树立正确的政绩观,实事求是,直面问题,以务实的工作作风,投入到安全管理的每一个环节,不折不扣地把各项安全生产规章制度贯彻执行到位,以

实现安全零事故作为最好的工作业绩。

坚决杜绝互靠式管理。要明确职责权限,健全完善奖惩制度,破除管理人员的等靠要思想。要结合企业实际,找准要害,做到对症下药,把安全责任落实到岗位、落实到每一个人,真正形成层层负责、人人有责、各负其责的全员安全责任体系,严格杜绝因职责权限不清晰而导致的推诿扯皮现象。

总言之,安全生产是实打实、硬碰硬的工作,来不得半点花拳绣腿。安全管理渗透在每一个工作环节,我们全体干部职工要直面问题、聚焦隐患,找准要害、共同发力,以“群起而攻之”之势,将其拦在安全管理的“门外”,为企业安全平稳发展提供一片良好的沃土。

(薛双娟)

黄陵矿业双龙煤业

“三高”背后有秘诀

“原煤产销量创历史新高、煤炭发热量创历史新高、利润指标创历史新高。”2019年上半年,黄陵矿业双龙煤业交出“三高”优异答卷。

超前管控 安全形势稳中向好

上半年,该矿深入推进人的安全行为治理、安全生产环境治理、反“三违”治理、安全生产标准化动态达标治理工作,建立从矿级、到部室、区队、班组的管理机制,形成每旬一检查、每月一考核、每月一通报、每月一分析的常态化考核机制,实行责任包保制度和连带处罚模式,形成了人人尽职尽责、环环相扣衔接的行为治理管理模式。截至6月底,该矿实现安全生产周期3543天。

提质增效 品牌效应日益凸显

该矿以黄陵煤所要求的发热量、含硫量、灰分等综合指标为依据,加强预测预报,超前掌握煤质情况,及时根据地质变化,采取针对性措施,同时以现场煤质管控为重点,从煤质源头入手,通过严格控制采煤工作面采

高、执行掘进工作面煤研分装分运等措施,层层落实责任,明确质量目标,达到提质增效、以质促销的目的。上半年,该矿煤炭平均发热量达到5400大卡,创历史新高。

严控成本 管理水平步步高

该矿目光向内,苦练内功,整章建制,狠抓细管,狠抓落实,降本增效明显,管理水平不断提高。重新修订制度办法十余项,严格招投标及专项资金使用,先后赴铁运公司、一号煤矿、二号煤矿等单位对标,取长补短,改进提高。同时严格预算管理,定期召开经营分析会,分析指标超原原因,提出改进措施,堵塞漏洞;细化管控措施,加强修旧利废、回收复用等措施,积极发挥系统优化降本作用,上半年两项优化工程节约成本155余万元。

科技引领 智能化带出新速度

该矿106综采工作面是首个应用智能化采煤工艺采煤工作面,为进一步发挥智能化采煤优势,在配套设施建设改造上提速,对供排水、变电所、网络基础架

构、工业环网及安全防护等13项生产辅助系统自动化智能化集中控制系统进行升级改造,通过简化系统、优化布局减少设备占用、压缩井下用人,达到保障安全、提升效率、提高效益。

转变作风 党建引领激活“内动力”

该矿将党建工作与安全、生产、效益相挂钩,将“四治理一优化”与党建相融合,不断强化日常党建考核,以绩效反映党建水平,实现党建工作由定性向定量、由软任务向硬指标转变。领导带头转变作风,坚持深入基层调研,与一线职工面对面交流,通过层层带动、级级落实,发挥党员干部和机关室指导、服务、沟通、协调等职能,打通管理落地的“最后一公里”。

(范哲)

铜川矿业鸭口公司

多举措强化雨季“三防”工作

本报讯 日前,铜川矿业鸭口公司坚持“安全第一,常备不懈,以防为主,全力抢险”工作方针,从“三个强化”入手,抓紧抓实雨季“三防”工作,全面提升防灾、抗灾、减灾综合能力,推动矿井安全工作稳步提升。

强化责任落实。该公司成立雨季“三防”指挥部,明确责任到人,形成高效运行协调联动机制。积极完善预警预报制度、汛期24小时值班和领导带班制度等,通过定期检查和动态检查等方式,加强监督考核,推动制度硬落实。

强化隐患排查治理。严格按照“分级管理、分级负责”原则,对影响安全度汛的地面、薄弱环节和关键要害场所进行全面排查,发现问题隐患现场整改,把各种安全隐患消除在萌芽状态。

强化应急处置能力。严格按照《防汛物资储备定额编制规程》要求,积极开展防汛物资核查、补充和更新工作,切实做到专库存储、专管专用。组建应急抢险救援队伍,进行专业培训,组织开展应急救援演练,提高了避灾抢险应急处置能力。

(吴建平)

陕北矿业韩家湾公司

雨季“三防”突出“实”字保安全

本报讯 近期,神木区域降雨频发,陕北矿业韩家湾煤炭公司立足防汛防灾,扎实推进工作安排,保障矿井汛期安全生产。

该公司高度重视雨季“三防”期间的安全管理工作,强化汛期值守实行24小时昼夜值班制度,随时做好撤人准备。强化日常巡查,以定期、突击排查模式,对明盘开采、路面积水、区队楼积水、进矿公路、运煤专线、主扇等重点区域、环节进行巡查,同时以分包划片方式加大防汛物资储备、供电设施、矿井强排系统等检查力度,确保数量充足、运行正常。强化信息共享,主动加强与周围矿井联系,实现互通有无、资料共享。强化灾害预防,加强地面土建施工安全管理,多部门联合对在建工程和已建工程进行排查,定时、定措施方案,定设备落实整改,保证工程质量达标。

(唐清林)

铜川矿业陈家山煤矿

打造“双驱动”班组助力健康发展

本报讯 日前,铜川矿业公司陈家山煤矿坚持“关口前移、重心下移”,不断增强班组安全自主管控能力,充分发挥班组长的“兵头将尾”作用,全面提升安全管理规范化、标准化、精细化水平。

该矿全面加强班组建设,打造本过硬班组,坚持抓基层、打基础,通过加强职工培训、制度建设和文化建设等举措,不断完善班组管理制度,落实岗位安全生产责任制,不断提升班组管理水平和职工队伍素质。

同时,打造节约型班组,推行“小市场”机制,在保障安全生产和工程质量前提下,严格班组材料使用管理,形成班组成员责任共负、风险共担氛围,增强了职工的节约和经营意识,并将效益目标层层分解到区队、班组,将考核结果与工资挂钩,在全矿班组中营造出人人主动节约、个个降本增效的良好氛围,力促矿井持续健康发展。

(崇娜)

榆北小保当公司

创新管理激活区队新动力

定考核办法。优化完善各班组考核台账,每月根据各班组履行职责情况和工作质量考核,并与工资挂钩,使每名员工切实感受到工作任务、安全状况与工资密不可分。

考核采用打分制,考核范围主要包括生产误时、“三违”、隐患整改等;考核中加大了隐患整改情况考核分值,从细节方面拉开分值,让每名员工能把日常工作当中的考核细则记在心,抹去重生产、轻安全思想,将安全与员工“腰包”挂钩,彻底转变老旧思想。

材料管理 压缩成本创效益

为减少材料浪费现象,该公司各区队在各个班组中执行日常工具交接登记

管理,对发生损坏的工器具要求以旧换新;如有丢失的情况,则考核对应的工分。当遇到特殊情况需要申领工具,一律实行“汇报”管理制度,由申领材料人员向值班室汇报,值班人员确认后由材料员发放对应材料,职工在下班后对材料进行回收。由于工作面现场条件时刻发生变化,对材料进行“跟踪”管理模式,在不影响生产前提下,避免了材料浪费。

各区队对材料配件实行“档案化”管理,做到来去有跟踪,回收、上交有记录。各班组纷纷建立领料登记台账,对消耗品和非消耗品进行分类管理,形成从材料领取、现场使用再到回收、修复、利用完整循环系统,确保各类材料物尽其用。

闭环管理 消除隐患促安全

针对管理人员和各工种,该公司制定多项规章制度,要求制度落实到各岗位及个人。跟班队长、组长现场监督员工操作,不断做好发现隐患排查自查工作,发现问题及时处理,遇到隐患问题及时解决,看到“三违”现象及时纠正,避免隐患出现。针对公司双预控系统隐患,综采区将每一条隐患落实到个人,落实到班组,落实到跟班队长,对跟班队长进行真实考核。对于检查出的隐患进行跟踪落实,达到隐患的闭环管理,使区队管理人员牢固树立自己是现场安全第一负责人的思想,使区队管理人员真正在现场抓安全、管安全,从而为矿井安全生产打下坚实基础。

(李安宁)

实战演练

8月12日,榆北煤业曹家滩矿业公司联合当地消防队开展运输车辆火灾救援实战演练。

此次演练以原煤长途运输中因线路故障引发火灾为模拟场景,由消防队员及运煤企业工作人员进行及时灭火。演练涉及发现火情时,果断采取应急预案措施,同时向

有关部门报告事故情况。演练让现场人员感受到企业安全生产应急预案措施的重要性,提高安全意识。

张哲 摄

安全管理要力戒四种形式主义

评论

抓好安全管理是事关职工群众切身利益的大事,容不得半点形式主义,尤其要力戒口号式管理、旅游式检查、表功式汇报和互靠式管理。这四种形式主义,是安全生产工作中的拦路虎和绊脚石,稍有不慎,就可能让全体干部职工为企业发展付出的心血付之东流。

坚决杜绝口号式管理。各级管理人员要充分发挥主观能动性,以对企业、对职工高度负责的态度投入到安全管理工作中。要力戒以文件贯彻文件、以会议落实会议、口号多、措施不实等形式,安排工作时要切实做到有标准、有要求、有考核、有结果,形成安全工作可抓、可管、可控的良好局面。

坚决杜绝旅游式检查。各级检查人员要有“不怕得罪人”和敢于挑刺揭短的勇气,做实做细每一次隐患排查工作,决不能走马观花,把日检、旬检、月检、季度检当成例行公事。要严格杜绝“重检查轻整改”“上次检查出的问题这次检查依然存在”等现象,做到有检查就一定有整改、有整改就一定要见效。

坚决杜绝表功式汇报。我们要清醒地认识到,幸福是奋斗出来的,工作是干出来的,政绩是要靠工作业绩来支撑的。各级管理人员一定要树立正确的政绩观,实事求是,直面问题,以务实的工作作风,投入到安全管理的每一个环节,不折不扣地把各项安全生产规章制度贯彻执行到位,以

实现安全零事故作为最好的工作业绩。

坚决杜绝互靠式管理。要明确职责权限,健全完善奖惩制度,破除管理人员的等靠要思想。要结合企业实际,找准要害,做到对症下药,把安全责任落实到岗位、落实到每一个人,真正形成层层负责、人人有责、各负其责的全员安全责任体系,严格杜绝因职责权限不清晰而导致的推诿扯皮现象。

总言之,安全生产是实打实、硬碰硬的工作,来不得半点花拳绣腿。安全管理渗透在每一个工作环节,我们全体干部职工要直面问题、聚焦隐患,找准要害、共同发力,以“群起而攻之”之势,将其拦在安全管理的“门外”,为企业安全平稳发展提供一片良好的沃土。

(薛双娟)

黄陵矿业双龙煤业

“三高”背后有秘诀

“原煤产销量创历史新高、煤炭发热量创历史新高、利润指标创历史新高。”2019年上半年,黄陵矿业双龙煤业交出“三高”优异答卷。

超前管控 安全形势稳中向好

上半年,该矿深入推进人的安全行为治理、安全生产环境治理、反“三违”治理、安全生产标准化动态达标治理工作,建立从矿级、到部室、区队、班组的管理机制,形成每旬一检查、每月一考核、每月一通报、每月一分析的常态化考核机制,实行责任包保制度和连带处罚模式,形成了人人尽职尽责、环环相扣衔接的行为治理管理模式。截至6月底,该矿实现安全生产周期3543天。

提质增效 品牌效应日益凸显

该矿以黄陵煤所要求的发热量、含硫量、灰分等综合指标为依据,加强预测预报,超前掌握煤质情况,及时根据地质变化,采取针对性措施,同时以现场煤质管控为重点,从煤质源头入手,通过严格控制采煤工作面采

高、执行掘进工作面煤研分装分运等措施,层层落实责任,明确质量目标,达到提质增效、以质促销的目的。上半年,该矿煤炭平均发热量达到5400大卡,创历史新高。

严控成本 管理水平步步高

该矿目光向内,苦练内功,整章建制,狠抓细管,狠抓落实,降本增效明显,管理水平不断提高。重新修订制度办法十余项,严格招投标及专项资金使用,先后赴铁运公司、一号煤矿、二号煤矿等单位对标,取长补短,改进提高。同时严格预算管理,定期召开经营分析会,分析指标超原原因,提出改进措施,堵塞漏洞;细化管控措施,加强修旧利废、回收复用等措施,积极发挥系统优化降本作用,上半年两项优化工程节约成本155余万元。

科技引领 智能化带出新速度

该矿106综采工作面是首个应用智能化采煤工艺采煤工作面,为进一步发挥智能化采煤优势,在配套设施建设改造上提速,对供排水、变电所、网络基础架

构、工业环网及安全防护等13项生产辅助系统自动化智能化集中控制系统进行升级改造,通过简化系统、优化布局减少设备占用、压缩井下用人,达到保障安全、提升效率、提高效益。

转变作风 党建引领激活“内动力”

该矿将党建工作与安全、生产、效益相挂钩,将“四治理一优化”与党建相融合,不断强化日常党建考核,以绩效反映党建水平,实现党建工作由定性向定量、由软任务向硬指标转变。领导带头转变作风,坚持深入基层调研,与一线职工面对面交流,通过层层带动、级级落实,发挥党员干部和机关室指导、服务、沟通、协调等职能,打通管理落地的“最后一公里”。

(范哲)

铜川矿业鸭口公司

多举措强化雨季“三防”工作

本报讯 日前,铜川矿业鸭口公司坚持“安全第一,常备不懈,以防为主,全力抢险”工作方针,从“三个强化”入手,抓紧抓实雨季“三防”工作,全面提升防灾、抗灾、减灾综合能力,推动矿井安全工作稳步提升。

强化责任落实。该公司成立雨季“三防”指挥部,明确责任到人,形成高效运行协调联动机制。积极完善预警预报制度、汛期24小时值班和领导带班制度等,通过定期检查和动态检查等方式,加强监督考核,推动制度硬落实。

强化隐患排查治理。严格按照“分级管理、分级负责”原则,对影响安全度汛的地面、薄弱环节和关键要害场所进行全面排查,发现问题隐患现场整改,把各种安全隐患消除在萌芽状态。

强化应急处置能力。严格按照《防汛物资储备定额编制规程》要求,积极开展防汛物资核查、补充和更新工作,切实做到专库存储、专管专用。组建应急抢险救援队伍,进行专业培训,组织开展应急救援演练,提高了避灾抢险应急处置能力。

(吴建平)

陕北矿业韩家湾公司

雨季“三防”突出“实”字保安全

本报讯 近期,神木区域降雨频发,陕北矿业韩家湾煤炭公司立足防汛防灾,扎实推进工作安排,保障矿井汛期安全生产。

该公司高度重视雨季“三防”期间的安全管理工作,强化汛期值守实行24小时昼夜值班制度,随时做好撤人准备。强化日常巡查,以定期、突击排查模式,对明盘开采、路面积水、区队楼积水、进矿公路、运煤专线、主扇等重点区域、环节进行巡查,同时以分包划片方式加大防汛物资储备、供电设施、矿井强排系统等检查力度,确保数量充足、运行正常。强化信息共享,主动加强与周围矿井联系,实现互通有无、资料共享。强化灾害预防,加强地面土建施工安全管理,多部门联合对在建工程和已建工程进行排查,定时、定措施方案,定设备落实整改,保证工程质量达标。

(唐清林)

铜川矿业陈家山煤矿

打造“双驱动”班组助力健康发展

本报讯 日前,铜川矿业公司陈家山煤矿坚持“关口前移、重心下移”,不断增强班组安全自主管控能力,充分发挥班组长的“兵头将尾”作用,全面提升安全管理规范化、标准化、精细化水平。

该矿全面加强班组建设,打造本过硬班组,坚持抓基层、打基础,通过加强职工培训、制度建设和文化建设等举措,不断完善班组管理制度,落实岗位安全生产责任制,不断提升班组管理水平和职工队伍素质。

同时,打造节约型班组,推行“小市场”机制,在保障安全生产和工程质量前提下,严格班组材料使用管理,形成班组成员责任共负、风险共担氛围,增强了职工的节约和经营意识,并将效益目标层层分解到区队、班组,将考核结果与工资挂钩,在全矿班组中营造出人人主动节约、个个降本增效的良好氛围,力促矿井持续健康发展。

(崇娜)

榆北小保当公司

创新管理激活区队新动力

定考核办法。优化完善各班组考核台账,每月根据各班组履行职责情况和工作质量考核,并与工资挂钩,使每名员工切实感受到工作任务、安全状况与工资密不可分。

考核采用打分制,考核范围主要包括生产误时、“三违”、隐患整改等;考核中加大了隐患整改情况考核分值,从细节方面拉开分值,让每名员工能把日常工作当中的考核细则记在心,抹去重生产、轻安全思想,将安全与员工“腰包”挂钩,彻底转变老旧思想。

材料管理 压缩成本创效益

为减少材料浪费现象,该公司各区队在各个班组中执行日常工具交接登记

管理,对发生损坏的工器具要求以旧换新;如有丢失的情况,则考核对应的工分。当遇到特殊情况需要申领工具,一律实行“汇报”管理制度,由申领材料人员向值班室汇报,值班人员确认后由材料员发放对应材料,职工在下班后对材料进行回收。由于工作面现场条件时刻发生变化,对材料进行“跟踪”管理模式,在不影响生产前提下,避免了材料浪费。

各区队对材料配件实行“档案化”管理,做到来去有跟踪,回收、上交有记录。各班组纷纷建立领料登记台账,对消耗品和非消耗品进行分类管理,形成从材料领取、现场使用再到回收、修复、利用完整循环系统,确保各类材料物尽其用。

闭环管理 消除隐患促安全

针对管理人员和各工种,该公司制定多项规章制度,要求制度落实到各岗位及个人。跟班队长、组长现场监督员工操作,不断做好发现隐患排查自查工作,发现问题及时处理,遇到隐患问题及时解决,看到“三违”现象及时纠正,避免隐患出现。针对公司双预控系统隐患,综采区将每一条隐患落实到个人,落实到班组,落实到跟班队长,对跟班队长进行真实考核。对于检查出的隐患进行跟踪落实,达到隐患的闭环管理,使区队管理人员牢固树立自己是现场安全第一负责人的思想,使区队管理人员真正在现场抓安全、管安全,从而为矿井安全生产打下坚实基础。

(李安宁)

实战演练

8月12日,榆北煤业曹家滩矿业公司联合当地消防队开展运输车辆火灾救援实战演练。

此次演练以原煤长途运输中因线路故障引发火灾为模拟场景,由消防队员及运煤企业工作人员进行及时灭火。演练涉及发现火情时,果断采取应急预案措施,同时向

有关部门报告事故情况。演练让现场人员感受到企业安全生产应急预案措施的重要性,提高安全意识。

张哲 摄

安全管理要力戒四种形式主义

评论

抓好安全管理是事关职工群众切身利益的大事,容不得半点形式主义,尤其要力戒口号式管理、旅游式检查、表功式汇报和互靠式管理。这四种形式主义,是安全生产工作中的拦路虎和绊脚石,稍有不慎,就可能让全体干部职工为企业发展付出的心血付之东流。

坚决杜绝口号式管理。各级管理人员要充分发挥主观能动性,以对企业、对职工高度负责的态度投入到安全管理工作中。要力戒以文件贯彻文件、以会议落实会议、口号多、措施不实等形式,安排工作时要切实做到有标准、有要求、有考核、有结果,形成安全工作可抓、可管、可控的良好局面。

坚决杜绝旅游式检查。各级检查人员要有“不怕得罪人”和敢于挑刺揭短的勇气,做实做细每一次隐患排查工作,决不能走马观花,把日检、旬检、月检、季度检当成例行公事。要严格杜绝“重检查轻整改”“上次检查出的问题这次检查依然存在”等现象,做到有检查就一定有整改、有整改就一定要见效。

坚决杜绝表功式汇报。我们要清醒地认识到,幸福是奋斗出来的,工作是干出来的,政绩是要靠工作业绩来支撑的。各级管理人员一定要树立正确的政绩观,实事求是,直面问题,以务实的工作作风,投入到安全管理的每一个环节,不折不扣地把各项安全生产规章制度贯彻执行到位,以

实现安全零事故作为最好的工作业绩。

坚决杜绝互靠式管理。要明确职责权限,健全完善奖惩制度,破除管理人员的等靠要思想。要结合企业实际,找准要害,做到对症下药,把安全责任落实到岗位、落实到每一个人,真正形成层层负责、人人有责、各负其责的全员安全责任体系,严格杜绝因职责权限不清晰而导致的推诿扯皮现象。

总言之,安全生产是实打实、硬碰硬的工作,来不得半点花拳绣腿。安全管理渗透在每一个工作环节,我们全体干部职工要直面问题、聚焦隐患,找准要害、共同发力,以“群起而攻之”之势,将其拦在安全管理的“门外”,为企业安全平稳发展提供一片良好的沃土。

(薛双娟)

黄陵矿业双龙煤业

“三高”背后有秘诀

“原煤产销量创历史新高、煤炭发热量创历史新高、利润指标创历史新高。”2019年上半年,黄陵矿业双龙煤业交出“三高”优异答卷。

超前管控 安全形势稳中向好

上半年,该矿深入推进人的安全行为治理、安全生产环境治理、反“三违”治理、安全生产标准化动态达标治理工作,建立从矿级、到部室、区队、班组的管理机制,形成每旬一检查、每月一考核、每月一通报、每月一分析的常态化考核机制,实行责任包保制度和连带处罚模式,形成了人人尽职尽责、环环相扣衔接的行为治理管理模式。截至6月底,该矿实现安全生产周期3543天。

提质增效 品牌效应日益凸显

该矿以黄陵煤所要求的发热量、含硫量、灰分等综合指标为依据,加强预测预报,超前掌握煤质情况,及时根据地质变化,采取针对性措施,同时以现场煤质管控为重点,从煤质源头入手,通过严格控制采煤工作面采

高、执行掘进工作面煤研分装分运等措施,层层