

打造创新型“智慧铁匠”

——记陕西宏远航空锻造有限责任公司大型锻造厂惠宏涛班组



惠宏涛班组全体成员

“火烤胸前暖,风吹背后寒”是锻工的真实写照。

陕西宏远航空锻造有限责任公司(以下简称“宏远公司”)隶属于中国航空工业集团有限公司,是一家专业化锻造企业,为祖国的国防建设作出了突出贡献,我国现有服役的各类战机上均有宏远公司的产品。

惠宏涛班组就是该公司大型锻造厂最重要的生产班组之一,这支9人班组技术能力、产出效率、质量稳定性均在该厂

遥遥领先。班长是班组的灵魂人物,惠宏涛毕业于宏远技校锻造专业,是一位有着14年工龄的80后党员,土生土长的第三代三线航空人。

惠宏涛班立志将传统锻造“脏、乱、差”的标签撕掉,努力向科学化、精益化、规范化管理看齐,摸索走出了一套班组管理的新路。经过多年的锻炼和成长,该班组多次创造并保持着班产量的最高纪录,特别对高难度、大批次产品的生产有着自己独到的解决方案。

在惠宏涛看来,精益求精最通俗的理解就是反对一切浪费,产出的每件产品都追求精品,就是精益管理的最终目的。在生产全过程消除一切的等待、空耗和轻载,实现资源节约,以每个环节操作的规范到位保证每件产品都是精品,避免返工修复。

班组会上,惠宏涛坚持用通俗的语言向工人们阐释了精益的理念,逐渐得

到班组成员的积极响应。他们开始关注细节,关注每个点。经过大量的工作积累,班组梳理了从排产计划、设备利用率、生产前期准备、过程控制、后续管理等全过程环节,认真开展讨论和试验,确保成熟一个固化一个,逐步实现全过程的最优化,保证产品的质量和效率。

每天接班,惠宏涛总是提前半小时到场,详细了解当天的排产任务,掌握产品的材料种类、锻造温度范围、炉子位置,模具状态,设备运行情况,在脑中勾画出炉、生产、转运、加热、换模具等交叉点,统筹兼顾制定高效的产出顺序。班前会上,组织大家吃透每项工艺要求,掌握关键的控制点。身为锻工,惠宏涛深知“人品就是精品的保证,精品就是人品的体现”。

惠宏涛班组将产品质量作为对公司和用户的庄严承诺,并总结了一套行之有效的手势眼神指挥法,准确无误地传递操作指令,保持锻造过程的节奏平稳高效。在惠宏涛的努力下,班组成员的质量意识显著增强。

近年来,随着科技的日新月异和武器装备的更新换代,航空锻造领域新材料、新工艺的应用越来越广泛。惠宏涛能明显感受到产品是越来越

大、越来越硬,工艺越来越复杂,火次越来越多,大量难成型材料的大型结构件成型难度,成为挑战班组生产最大的难题。打铁必须自身硬,惠宏涛深谙其中所蕴含的朴素道理,只有自身本领过硬,才能迎接一个又一个挑战。

惠宏涛认为,新时期的航空锻工早已不是闷头打铁的粗人,他们是用先进的理论知识和技术手段武装头脑,武装技能的“智慧铁匠”。惠宏涛着力打造的学习型班组,被工人们戏称为“回炉再造”的平台。在某重点型号飞机发动机机匣生产中,该牌号材料对终锻温度要求严、材料抗力高、成型难度大,惠宏涛班组聚焦关键的成型方式,开展“头脑风暴”,听取大家的建议,最终决定大胆尝试逆向思维的“反挤压成型”策略,不但提高了锻件质量,并且对安全控制和产能提升起到了核心作用。同样,在某型发动机盘类零件批产阶段,班组始终在摸索生产过程的细节对产品最终理化结果的影响,通过多批次的数据积累分析,总结出最优锤击数量和轻重缓急把控方法,形成了该产品工艺操作权威指导性文件。

□王博

■班组天地■

■基层动态■



针对汉江流域持续降雨天气,9月10日,安康水电厂组织生产部门共产党员对厂内、外发电和防汛设备开展特巡,确保中秋节前消除安全隐患,提前做好节日安全保供工作。

□周红英 摄

陕西省交通建设集团公司

助力美丽乡村建设

本报讯(郭超飞)“人家交通建设集团就是好,刚反映村里搞卫生没有垃圾桶,人家就送过来了……”渭南市蒲城县孙镇直乐村4组组长李学治高兴地给在场的村民说道。

为了进一步巩固脱贫攻坚成果,助力直乐村美丽乡村建设,以整洁的村区,干净的街道,良好的户容户貌迎接国务院扶贫办的抽检,陕西省交通建设集团公司驻村工作队协调购买了705个垃圾桶给直乐村。

在9月5日举行的捐赠仪式上,陕西交通集团工会主席王印龙表示,希望通过本次捐赠环保垃圾箱活动,引导直乐村广大群众积极加入到人居环境、村庄清洁行动中来,形成广大群众齐动手、共参与的良好氛围,与直乐村共建“美丽乡村”。



近日,中铁二十局六公司白鹭半岛项目部从关爱员工健康出发,购置了臂式电子血压计、温度计和常用药品,对职工健康状况实行动态监控。

□夏雪媛 摄

中国石油测井公司

举办团扇绘制美术讲座

本报讯(陈凡 姜聰)9月6日晚,中国石油测井公司位于西安高新区的产业化基地科研楼三楼,一群热爱绘画艺术的员工正在聆听一堂别开生面的美术讲座——团扇绘制。

本次“传递美丽,秋日送清凉”讲座是一次公益性美术讲座,公司工会邀请专业美术老师,深入浅出讲解团扇的制作方法,并准备团扇、画笔和水粉,理论结合实践,现场指导员工绘制。

在两个小时的讲座中,员工边学边问边练,并在老师的帮助下完成自己的荷花团扇,不仅美观大方,还能带来一丝清凉。大家纷纷表示,这样喜闻乐见的活动,希望以后可以多举办。



在中秋节来临之际,陕建二建集团副总经理王印生代表集团党委、工会来到第五工程公司西安职工住宅楼项目,慰问一线管理人员和农民工兄弟,为项目员工、农民工赠送了月饼,提前为大家送去了节日的问候。

□代百冰 摄



9月7日,一列高速综合检测车行驶在商合杭高铁亳州特大桥上。

为确保商合杭高铁商丘至合肥段今年年底前先期建成通车,铁路建设单位和中铁电气化局铁路工程公司等单位正在加紧对这段高铁进行联调联试。

商合杭高铁北起河南商丘,向南经安徽阜阳、合肥、芜湖,直抵浙江杭州,全长794.55公里,设计行车时速350公里,是皖南与中原、西北和华北南部高速铁路的主通道。

□倪树斌 摄

■酒金桥茶座■

在一个有着2000余名职工、108个岗位的制造业大厂,无论你从事的是技术、管理,或者操作型岗位;无论你是刚刚入职,还是“业界大牛”,每个人都能在公司的职级图谱里找到自己的位置,并一目了然地看清自己今后的职业发展方向和晋升路径。自2016年上海锅炉厂公司(以下简称“上锅公司”)作为上海电气集团第一批第一家试点单位,全面推进岗位职级评定项目以来,千余名职工,尤其是一线技术工人从中受益,其收入、地位明显提高,晋升发展之路更加透明、通畅。

让每位职工都“看得见未来”

职级评定机会,真正把能力水平的评定放在一个更公正、更开放的平台上。这样可以极大地调动职工的积极性,对于发现培养更多技能人才起着催化剂的作用。也让一线职工有了用武之地,有了更广阔的发展空间、晋升的路径。

让每位职工都“看得见未来”,这是具有全面培养技能人才的长远眼光,对任何一家企业来说,职工都是最宝贵的财富。企业要有所发展,适应市场,立于不败之地,就必须让职工不断成长,提高素质,使其成为技术能手,企业应想方设法为职工的成长加油喝彩。

这是真金白银培养“大工匠”的好机制。让更多的技能人才脱颖而出,提供有力支撑和兜底保障,每个职工都能在企业的职级图谱里找到自己的位置,有了职业发展方向,才能激发更大的潜能。

□吴玲

我省技工教育规模稳中有升

全省技工院校在校生逾18万人

本报讯(潘璐璐)省人社厅9月9日在西安技师学院举行的全省技工教育院校教师节庆祝大会上透露,目前全省技工院校145所,在校生18.2万人,学校数量及学生人数居全国第5位,培养造就了一大批优秀高技能人才,为经济社会发展提供了有力的技能人才支撑。

发展为导向,以立德树人、培养职业精神为主要任务,主动适应市场需求开设专业,目前已形成15大类110多个专业,覆盖一、二、三产业发展,工业机器人应用与维护、无人机操控技术、3D打印技术等一大批新兴专业日益壮大的技工教育发展格局。

省人社厅党组成员、副厅长井海滨在庆祝大会上介绍,近年来,在省委省政府坚强领导下,我省技工教育始终坚持围绕经济结构调整、产业转型升级,以提高质量、促进就业、服务

井海斌号召全省技工教育工作者,要坚守初心,做勇担使命的合格教师。始终坚守对技工教育和职业培训事业的热爱和执着,努力做一个有信仰、有坚守的人民教育者,全面推动我省技工教育持续快速发展。



踩着钢梯,爬上20多米高的灯桥,在窄窄的钢架栈道上来回穿梭。检修着一盏盏为动车组夜间检修、调车的照明灯……这就是中国铁路西安局集团有限公司西安动车段综合设备车间负责



9月9日,国网商洛供电公司变电检修中心利用秋检之机,对张村330千伏变电站二号主变间隔开关、避雷器、互感器除锈刷漆,防止电力设备锈蚀,确保安全可靠供电。

□余发金 摄

技术大咖上讲堂

■一线传真■

“去年的这个时候,我和你们一样,刚从学校毕业,怀揣着梦想,来到汉工务段,成为一名新时代的铁路建设者。”9月3日,在中国铁路西安局集团有限公司汉工务段与新工的经验交流分享会上,这位入路刚满一年就在全段2019年度桥隧工职业技能竞赛中获得全能第一名的薛孟立,面对93名新入职人员,回忆起去年刚进单位的情形,依然难掩激动之情。

为让新入职人员尽快完成角色转变,成长为能在岗位上发光发热的中坚力量,该段组织在集团公司第六届桥隧工职业技能竞赛中分别获得全

能第一名、第二名、第五名的3位技术能手和全段最年轻的桥隧高级技师走上讲台,与93名新入职人员分享自己的成长经历,讲述他们如何迅速转变角色融入到工作中,如何树立自己的人生目标,如何从一名新工一步步蜕变成岗位标兵和技术能手。

93名新入职人员认真聆听了几位技术大咖的成长故事,用心体会他们成长的艰辛,为他们积极向上的生活态度和努力拼搏的工作热情所感动。随后,3名新工代表也分享了感悟收获,既有清晰的职业规划,也有美好的生活向往,经验分享交流会在热烈的掌声中结束。

□周俊英

中铁七局三公司 多举措培养技能人才

本报讯(董志振 王志卫)日前,中铁七局三公司员工罗浩被授予河南省五一劳动奖章,是该公司获得省级劳动奖章荣誉中最年轻的一名员工,标志着该公司技能人才培养方面取得显著成果。

据介绍,该公司开启了企校共培,导师带徒新模式。通过与陕西铁路职业技术学院等院校签订了人才培养合作协议,在公司检测中心建立了“试验检测师资培训基地”。选取技能水平高超的高技能人才为导师,签订师徒合同,明确培养目标,制定对标培养计划,明确培训的内容、形式、期限、双方责任等,为导师发放导师津贴,激发导

师热情。

为打破技能人才职业资格晋升的“天花板”,公司增加了特级技师和工匠技师职业资格,将技能人才职业资格等级由现行的五级拓展到七级,目前该公司共有三人取得特级技师资格,均是各个技能岗位上的行家里手。公司将高技能人才纳入专家库,传承工匠精神。6名桥梁装吊、电气维修等工种的高技能人才破格入选了公司内部专家库,通过实行内部专家津贴制度,激励、鼓励他们掌握前沿发展动态,指导和推广技能革新、发明和创造,传承技艺传承工匠精神。

□王曙天

动车组上的“点灯人”

人张越和工友们的日常工作状态。今年34岁的张越2014年退伍后被分配到西安动车段,经过两年的努力学习,顺利通过了电器钳工技能鉴定考试,目前,他和他工友负责西安动车段内15架灯桥上400余盏照明灯的检修保养。

“双腿直哆嗦,尤其是风一刮,整个灯桥都在晃动,抓着钢梯就不敢再动,也不敢往下看,虽然在梯子上,但是感觉跟悬空没啥两样。”张越回忆起第一次爬灯桥的场景,至今都难以忘记。第一次爬如此高、跨度如此之大的

灯桥,他内心非常恐惧。不要说干活,就是爬上去对张越来说也是一项挑战。可工作不能耽误,动车运行安全更不能耽误,就是再一百个不愿意也要硬着头皮爬上去!次数多了,也就不害怕了。不久,他就站在灯桥上行走自如了。

灯桥维修栈道只有一人宽,桥面是一排钢筋组成,只能一人通过,两边的扶手也都是由钢筋组成,在这样的环境下,只是站起来,都需要很大的勇气。

张越说,他们这个工种还不能像建筑工人那样,可以避开高温时段做作业,动车组夜晚返回动车段,他们必须白天

作业。每次作业前都要向高铁站行车室申请“点天窗”,一般只有两个小时高空作业时间,修灯不仅要准,而且得快。

多年来,张越也积累了很多检修经验,甚至可以通过问题灯的排列顺序来判断故障点的位置,每次检修故障都“手到病除”。

在辛劳中坚守,在磨砺中收获,张越和工友们用拼搏、勇气、担当为高铁运行提供安全保障,他们为一系列动车点亮了前方的路,仿佛夜空中盏盏明灯。

□王曙天

■兵头将尾■